

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 12 февраля 1974 г.

№ 24 (10822)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

Решающий год пятилетки

ВСЕ, ЧТО У НАС ЕСТЬ СЕГОДНЯ И ЧЕГО МЫ ДОБЬЕМСЯ ЗАВТРА, ЗАВИСИТ ОТ НАС САМИХ, ОТ УМЕНИЯ КАЖДОГО СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА РАБОТАТЬ ТВОРЧЕСКИ, ОТ ВЫСОКОЙ СОЗНАТЕЛЬНОСТИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ЧУВСТВА ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ДИСЦИПЛИНЫ.

(Из Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу).

ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

Репортаж

МАЛО кто знает, какую горячую ванну устраивают березе, сосне, ольхе или другому дереву, прежде чем превратить его в большой, красивый лист фанеры. Без пропарки трудно получить много-метровую древесную ленту. Поэтому изготовление фанеры и начинается с ванны.

Ровно напиленные березовые кряжи длиной 160 и диаметром от 18 до 70 сантиметров, пестрят серебристой корой, плавают в воде, нагретой до девяноста градусов. Держат их в так называемом варочном бассейне долго, по шесть — семь часов: пусть как следует размягчится древесина. А когда наступает время, кряжи подают к станку.

С начальником фанерного цеха деревообделочного комбината № 13 Анатолием Васильевичем Калининым наблюдаем за обработкой очередного чурака. Включен станок. Кряж завертелся, как веретено. Раздался шорох. От серебристой коры не осталось и следа. Теперь можно снимать непрерывную тонкую ленту — шпон. Станок за полминуты как бы стачивает весь чурак. Березовое полотно размещается на укладчике гармошкой, словно ткань, настолько оно тонко и мягко. Дальше его путь — к автоматическим ножницам. Валки расправляют шпон, он разрезается и ровно укладывается в штабели.

И вот шпон напрягают в сушилку. Десять минут движутся там листы и выходят оттуда твердыми, сухими. В этот раз их принимала Надежда Степановна Антонова, награжденная знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года». Удостоены такой награды и сушильщицы К. А. Кураева, С. Д. Урткова. Они успешно труются как на загрузке материала в сушилку, так и на выгрузке.

Но, чтобы получить фанеру

в ее готовом виде, тонкие листы склеивают. Этот процесс называется сборкой пакетов. Здесь надо работать гибко, сделать набор необходимого количества листов быстро, ровнее уложить их. От этого зависит качество фанеры, расход материалов, объем выпуска продукции.

О СОБОЙ скоровкой отличаются А. М. Пилиева, Л. И. Сукало, М. М. Чугреева — победители социалистического соревнования 1973 года.

И наконец, пакеты идут под пресс, который окончательно скрепляет фанерные листы. Завершается процесс ровной, по струнке, обрезкой.

В цехе две комплексные бригады, которыми руководят Мария Михайловна Сорокина и Марина Степановна Косилкина. Вступая в соревнование за досрочное выполнение заданий четвертого года пятилетки, они приняли напряженные социалистические обязательства. Каждая бригада дает слово изготовить 5400 кубометров фанеры вместо 5350 по плану. Увеличить на семь процентов выпуск продукции высших сортов. Экономить 50 кубометров сырья, 7 тысяч кубометров воды, расходуемой на технологические нужды (за счет реконструкции системы нагревания прессов и сушилок). Изготовить из отходов производства 1 миллион 200 тысяч штук пучинных подкладок для выравнивания полотна железной дороги.

В прошлом году комбинат не выполнил план производительности труда. Поэтому нынче рабочие берут на себя повышенную нагрузку.

БРИГАДЫ соревнуются между собой. Итоги их трудового соперничества подводятся по истечении каждого месяца.

В прошлом году комбинат не выполнил план производительности труда. Поэтому нынче рабочие берут на себя повышенную нагрузку.

БРИГАДЫ соревнуются между собой. Итоги их трудового соперничества подводятся по истечении каждого месяца.

П. БИЦУКОВ.

Семья шеститысячница

Растет семья шеститысячница на нашем Токаревском молочном комплексе. Недавно пересмотрели свои обязательства и доярки-напарницы Лидия Андреевна Левина и Анна Леонидовна Подерина. Они тоже взялись надоить от каждой коровы по 6000 килограммов молока. И свое слово доярки стараются подкрепить делами. Так, в январе получен надой в 477 килограммов молока. Месячная прибавка без малого равна 70 килограммам.

За 6-тысячный рубеж борются и мастера машинного доения — супруги Александр Антонович Бузлов и Евгения Петровна Буркина. В минув-

ТОКАРЕВСКИЕ ДОЯРКИ ДЕРЖАТ СЛОВО

шем месяце в счет обязательства они уже надоили по 478 килограммов молока. Это на 46 килограммов больше уровня прошлого года.

А как дела у наших инициаторов соревнования Надежды Дмитриевны Громовой и Екатерины Григорьевны Серковой? В январе им было не легко. Половина дойного стада в запуске, но напарницы получили от коровы по 430

СОРЕВНОВАНИЕ РОДСТВЕННЫХ БРИГАД

Естественно, один коллектив выходит победителем, другой остается побежденным. На то и соревнование! В минувшем году бригада М. М. Сорокиной первенство завоевывала семь раз, а бригада М. С. Косилкиной — пять. В январе этого года победительницей вышла бригада Марины Степановны Косилкиной. Она выработала 466 кубометров фанеры. А подруги по соревнованию сделали 454 кубометра. Правда, они оказались несколько в худших условиях, но при подсчетах итогов никаких скидок не бывает; что сделано, то и засчитывается.

На февраль обе бригады получили одинаковые задания — изготовить по 440 кубометров фанеры. Работать они будут весь месяц в равных условиях, при одинаковом количестве дневных и вечерних смен. Кто выйдет победителем, сказать невозможно. Исход соревнования зависит исключительно от мастерства работниц, умения лучше организовать труд. Важную роль будет играть и руководство сменами со стороны мастеров Н. Г. Зуева и Ю. М. Черских, которые тоже заинтересованы в успешной работе своих бригад.

НА ЯНВАРЬ цеху планировалось выпустить 910 кубометров фанеры. Сдали 920, как записано в обязательстве. Там, где завершается технологический процесс, красуется несколько штабелей этого добродотного материала. Его отправят на мебельные фабрики и объекты новостроек, из него делаются кухонные шкафы и тумбочки, применяют там, где нужен легкий и удобный отделочный материал.

Спрос на фанеру огромный. И чем лучше будут соревноваться труженики Люберецкого деревообделочного комбината, тем большую признательность завоюют они в народе.

П. БИЦУКОВ.

ПОПОЛНИТСЯ

килограммов молока, превысив прошлогодний результат на 22 кг.

Прежние шеститысячницы Анна Алексеевна Васильева и Надежда Степановна Красюкова также январь закончили успешно. Они надоили по 432 килограмма, на 18 кг больше, чем в прошлом году. Но в феврале результат будет еще выше — начался растел коров в их группе.

Ни дня без прибавки молока — это стало законом для каждой нашей доярки.

Н. ИЛЬЧЕВ,
бригадир Токаревского молочного комплекса ГПЗ
«Петровское».

В этом номере:

- ★ В ОПРЕДЕЛЯЮЩЕМ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ТРУД
- ★ ПЕРЕДОВИКИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
- ★ ВНИМАНИЕ САНИТАРНОМУ СОСТОЯНИЮ ФЕРМ
- ★ РЕКОНСТРУКЦИЮ — В СРОК
- ★ ПОЧТА РЕДАКЦИИ. ИНФОРМАЦИЯ.



На счету О. И. Тихоновой немало трудовых побед. Работая свинькой в совхозе «Белая Дача», она добилась больших результатов, на откор ме свиней. Среднесуточный принос ее питомцев составил 556 граммов. В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу она заявила о своей решимости добиться еще лучших результатов.

Фото Н. Прохнера.

ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ — В СТРОЙ

Хорошую инициативу проявили строители, монтажники и эксплуатационники города Москвы, Белорусской ССР, Молдавской ССР, Казахской ССР, Донецкой, Ивановской, Московской и Ростовской областей, принявшие повышенные обязательства и вступившие в социалистическое соревнование.

Вошли в строй 1200 квадратных метров.

площадью в две тысячи квадратных метров. Оно соединено с существующим ткацким цехом. В текущем году это помещение должно быть принято в эксплуатацию. Здесь необходимо установить ткацкие станки.

В соответствии с планом реконструкции фабрике выделяется нынче 200 бесценточных пневморолиевых станков АТПР-100. Часть их, видимо, будет установлена в новом здании.

Строительство ведем ход- способом, своими силами. Здание почти готово. Скоро начнутся отделочные работы. Добросовестно трудятся здесь бригады И. И. Туманцева, Н. М. Автаева, Г. И. Табакова.

Задача строителей — спо-собствовать успешному выполнению решений XXIV съезда КПСС по увеличению выпуска товаров народного потребления. После завершения реконструкции коллектива нашей фабрики сможет вырабатывать больше тканей, спрос на которые непрерывно возрастает.

З. ТЕРЕНТЬЕВА,
экономист строительного
отдела фабрики им. Ок-
тябрьской революции.

МЫ — ПЯТИЛЕТКЕ,
ПЯТИЛЕТКА — НАМ

ЗАИНТЕРЕСОВАН КАЖДЫЙ

ОПЫТ РАБОТЫ ФАБРИКИ „РОДИНА“ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ПОВЫШЕНИЯ НОРМ ВЫРАБОТКИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОЧИХ

В Основном положении по тарифному вопросу, подписанному В. И. Лениным на заре Советской власти, подчеркивалось большое значение определения норм выработки, периодической их проверки путем пересмотра, а также премирования трудающихся за всякое достигнутое ими повышение установленных норм.

Эти положения нашли свое яркое выражение в практике передовых предприятий, применяющих различные формы поощрения рабочих, выступающих с инициативой по повышению норм выработки. Сегодня мы предоставляем слово работникам фабрики «Родина», которые рассказывают о системе стимулирования движения за пересмотр норм выработки, применяемой на этом предприятии.

„ПРОСИМ ПОВЫСИТЬ НОРМУ...“

ПОВЫШЕНИЕ производительности труда — предмет постоянной заботы нашего коллектива. Вот почему с таким вниманием мы отнеслись к изучению опыта аксайского завода «Пластмасс». На этом предприятии была разработана система премирования тех рабочих, которые выступают с предложениями о пересмотре норм выработки в сторону повышения. Материальное стимулирование способствовало тому, что движение за повышение норм приняло на заводе «Пластмасс» массовый характер. А это в свою очередь позволило предприятию резко повысить темпы роста производительности труда, значительно увеличить объем производства и реализации продукции, улучшить другие технико-экономические показатели.

Используя этот опыт с определенными поправками на наши условия, мы разработали «Положение о премировании за пересмотр норм выработки по инициативе рабочих, мастеров и инженерно-технических работников», которое было обсуждено на рабочих собраниях по участкам, утверждено завкомом профсоюза.

В чем суть этой системы? «Положение» закрепляет преимущественное право на материальное поощрение за теми рабочими, которые сами решили пересмотреть нормы. Если, скажем, рабочий выступает с предложением о повышении нормы, позволяющей сокра-

тить расход заработной платы, например, на 18 проц., то он уже твердо знает, что половина этой экономии он в виде премии из фонда зарплаты получит за три месяца работы по новой норме. Повышение нормы менее чем на 15 проц. обеспечивает и меньший процент выплаты. Таким образом, наше «Положение» стимулирует рабочих на поиск все более весомых резервов производства, на непрестанное совершенствование своих навыков и трудовых приемов с тем, чтобы выступать с предложениями, позволяющими добиваться наиболее значительного повышения производительности труда. Ведь в этом случае намного больше и размер премии.

Не забыли мы в «Положении» и о роли мастеров и инженерно-технических работников в вопросах, связанных с повышением норм выработки. Ведь именно они зачастую оказывают рабочим большую помощь в освоении передовых приемов труда, в совершенствовании его организации, разработке и внедрении мероприятий, позволяющих существенно снизить трудовые затраты и т. д. Во всех таких случаях мастера и ИТР, способствовавшие активизации движения за пересмотр норм выработки на своих участках, получают ежеквартально премию в размере 5 проц. от суммарной премии, полученной на участке всеми рабочими-инициаторами.

Мы уже сейчас, сразу после

введения нового «Положения», смогли убедиться в действенности такой системы. К нам, в отдел труда и зарплаты, одно за другим поступают от отдельных рабочих и целых бригад заявления с предложениями о повышении норм выработки. Такие заявления, начинающиеся словами: «Просим повысить норму...» уже подали члены бригады М. Васильевой, занятые на сборке колонок для усиительно-акустических систем, бригады М. Скабцовой, Е. Семеновой, передовые электромонтажники Б. Туманян, Ф. Корнеев и многие их товарищи. Даже на тех операциях, где, казалось бы, прочно отработаны трудовые приемы, устоялись расценки, рабочие все-таки находят новые резервы для повышения производительности труда.

Конечно, мы сами не считаем, что наше «Положение» обеспечивает максимальную эффективность новой системы. Впереди — большая работа по его совершенствованию. Возможно, что в будущем мы сможем продлить время выплаты премий до шести месяцев, а также в некоторых случаях использовать для поощрения наиболее активных наших рабочих не только средства, склоненные по фонду зарплаты, но и выплачивать дополнительную премию из фонда материального поощрения.

Г. СОРОКИНА,
начальник ОТиЗ фабрики.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС ПРИЗЫВАЕТ РАБОТНИКОВ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СОСРЕДОТОЧИТЬ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ НА УСКОРЕНИИ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА.

(Из Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу.)

Нынешний год очень сложный для нашего предприятия. Ушло из официального названия фабрики слово «пианино». И не только из названия. Полноту исключена из нашего ассортимента эта продукция. Коллектив сейчас осваивает новые для нас виды изделий, все больший удельный вес отводится изделиям электро- и радиотехнического профиля.

Такое коренное изменение ассортимента должно прохо-

дить в условиях дальнейшего повышения объемов производства, роста производительности труда.

И в этом плане мы возлагаем большие надежды на внедрение аксайского опыта стимулирования повышения норм выработки по инициативе рабочих. Существо этой системы, значение ее заключается в том, что повышение производительности труда на каждом рабочем месте становится предметом заботы всех наших людей. Слияние интересов общества, предприятия и каждого рабочего, характерное вообще для социалистического способа производства, прояв-

Г. Дойникова

В нашей бригаде, работающей на пошиве чехлов для семиструнных гитар, трудится 8 человек. Работницы у нас опытные, особенно бригадир М. Скабцова. Да и у каждой из моих подруг по бригаде есть чему поучиться: и Т. Рыжикова, и А. Теслова, и М. Яницкова, и Т. Шуленина и другие постоянно отрабатывают навыки, совершенствуют трудовые приемы. Опытной в секрете никто не дер-

жит — если уж одна из нас выработала новый прием, позволяющий сберечь драгоценные минуты, то все его осваивают.

Так и получилось, что если в прошлом году мы пошивали по три чехла, то теперь уже по пять. В поиске резервов участвовали все. Чтобы скратить расход времени на вспомогательные операции, стали с вечера делать заготовки. Внесли поправку и в разработанную технологию очередность операций: решили делать по отдельности половинки чехла, а уж после сшивать их.

Мы понимали, что теперь можем выполнять более высокие и напряженные задания. А тут как раз на участке прошло собрание, где коллектив обсудил новое «Положение о премировании за пересмотр норм выработки». Посоветовались мы и решили просить администрацию о повышении

СЛОВО —
РАБОЧИМ
ИНИЦИАТОРАМ

нормы. Ведь нужно двигаться вперед в деле повышения производительности труда — такая задача поставлена перед каждым советским человеком в Обращении ЦК нашей партии. А для этого необходимо закрепиться на завоеванных рубежах, сделать высшее достижение ежедневной нормой. Да и кроме того, по новому положению инициатива такая поощряется премией.

Теперь мы работаем по новой норме. Отстающих в бригаде нет. Более того, мы поставили перед собой цель: пошивать по 6 чехлов в смену. Договорились 2—3 месяца поработать, присматриваясь к новым резервам, и постараться за это время выйти на новый рубеж — шесть чехлов. А тогда подадим новое заявление.

М. Колунтаева и В. Дронникова

Что нас побудило подать заявление о повышении нормы? Конечно, в первую очередь желание внести свой посильный вклад в досрочное выполнение плана определяющего года пятилетки. Ведь движение под девизом «Вчера — рекорд, сегодня — норма» находит все большее число последователей. И мы не хотели оставаться в стороне. Ну, и конечно же, далеко не последнюю роль сыграло «Положение о премировании».

Работаем мы прессовщиками, и стараемся, чтобы ни одной рабочей минуты при изготовлении деталей не потерять впустую. За последнее время добился наш коллектив от поставщиков более высокого качества поступающего к нам полистирола. Это сразу помогло повысить производительность труда. Да и сами стремимся подготовить сырье, если нужно, подсушиваем его. Это помогает работать размеренно, ритмично, без лишних пауз.

Сказывается и то, что весь коллектив нашего участка постепенно накапливает опыт в производстве новой продукции, растет квалификация людей. К

примеру, более качественное изготовление пресс-форм, которое сейчас налажено на участке, дает нам новые возможности для сокращения потерь рабочего времени, повышения производительности труда.

Конечно, новая система премирования создает дополнительные стимулы для проявления рабочими инициативы по пересмотру норм выработки. Не случайно после введения «Положения» многие наши товарищи по участку стали писать заявления с просьбой пересмотреть нормы. Так, бригада сборщиков звукоснимателей в составе Е. Семеновой, А. Кришевской, А. Кувшиновой долго обсуждала свои возможности и наконец решила просить администрацию о повышении нормы на 18 проц.

Сборщики используют детали, изготовленные нами, и поэтому предъявляют к нам сейчас более высокие требования по качеству изделий. В этом, пожалуй, еще одна полезная сторона новой системы — она заставляет нас быть строже и требовательнее к себе и своим товарищам по труду.

В СОЧЕТАНИИ С МОРАЛЬНЫМИ

Ляется здесь наиболее наглядно, ощущимо.

Всемерно поощрять и развивать инициативу самих рабочих, создавать все необходимые условия для того, чтобы каждый член трудового коллектива активно участвовал в борьбе за неуклонное повышение производительности труда — этой цели служит внедряемая у нас на фабрике система поощрений за повышение норм выработки по инициативе рабочих. Этой же цели подчинена и вся работа, которую предполагает проводить в связи с внедрением аксайского метода в определяющем году пятилетки наша партийная организация.

Ведь мы не забываем и о том, что сами по себе материальные стимулы не могут обеспечить достижения наивысшей эффективности труда, что только в правильном сочетании с моральными они наиболее полно проявляют свое влияние. Поэтому внедрение аксайского метода потребовало от нас, коммунистов фабрики, еще раз внимательно пересмотреть те формы организации социалистического соревнования, которые используются в коллективе. Мы решили больше разнообразить методы морального поощрения. В нынешнем году с большой активностью будем проводить соревнования за

звание «Мастер — золотые руки». Победителям будем в торжественной обстановке вручать Почетные грамоты. У нас учреждены переходящие Красные вымпела для вручения лидерам соревнования, совершенствуя балльная система подведения итогов, практикуется ежедневное их обнаружение на специальных досках показателей.

Партийная организация фабрики считает, что такое сочетание моральных и материальных стимулов обеспечит наивысший эффект.

М. ГАРРИЦКАЯ,
секретарь партбюро,

МИЛЛИОНЫ ЛИДИИ БАБЕНКО

ПЕРЕДОВИКИ
ПЯТИЛЕТКИ

В плановом отделе птицефабрики деликатно посоветовали: «Воздержитесь писать о Бабенко. Сейчас дела у нее неважные. Мы лучше другой кандидатуру порекомендуем...».

У меня мелькнула мысль, что за этой деликатностью скрывается приключившаяся с Л. И. Бабенко какая-то неприятность. И тем более захотелось встретиться с самой Лидией Ивановной.

Да, действительно в начале января у передовой птичницы не все получалось гладко, если не сказать хуже. И куры были, и кормов хватало, а яйцо «не шло».

Казалось бы, и опыта передовой птичнице не занимать — 11 лет уже на фабрике работает. И знаний хватает — без отрыва от производства техникум окончила. И все-таки постигла ее неудача именно в то время, когда на птицефабрике остро поставили вопрос об ответственности каждого работника за судьбу принятого колlettivom обязательства — сдать государству в четвертом, определяющем году пятилетки 200 миллионов штук яиц.

200 миллионов! Из них 5 миллионов, по ее же предложению, записано за Л. И. Бабенко.

Да, Лидия Ивановна сама определила этот высокий рубеж. И была уверена, что слово сдержит. Ведь в прошлом году она уже достигла небывалого показателя — собрала 3,5 млн. штук яиц. Правда, рост предусматривал очень большой — почти в полтора раза. Но от кого же и ждать рекорда, если не от нее — кавалер ордена Трудового Красного Знамени, члена парткома птицефабрики, члена цехового комитета профсоюза.

Идти на рекорд, и вдруг такая осечка!

Но Лидия Ивановна не растерялась. Внимательно все проанализировала, все взвесила и про себя твердо решила: «Трудности есть, и большие. Но 5 миллионов должны быть!».

А трудности оказались немалые, и возникли не по ее вине.

Во-первых, клетки автоматизированной птицефабрики готовились недостаточно прочными, они осели, и яйца не выкатывались в приемники. А ведь в цехе 30 тысяч кур-несушек, вручную яйца собирать очень, трудно.

Не ладилось и с поступившим из 1-го цеха ремонтным молодняком кур. Они на полмесяца отстали в своем развитии и потому задержали кладку яиц.

Казалось бы, все выяснилось,

причины определены. Но от этого Лидия Ивановна не стало легче — ведь в январе недополучено 150 тысяч штук яиц!

Пришло проправлять чужую недоработку. И тут Лидия Ивановна с полной отдачей использовала все свои знания, богатый опыт и неутомимую энергию.

А дел было много. Куры должны набрать вес, необходимый для интенсивной яйцевладки. Казалось бы, автоматы для раздачи кормов сделают все как надо. Но если за ними не следить, автоматы тоже могут натворить несуразное: одних кур недокормят, других, наоборот, заставят усиленно жиреть, и тогда тоже нечего рассчитывать на интенсивную яйцевладку.

Но вот куры начали нестись. И опять птичнице надо быть начеку. Ночью понизится температура в помещении ниже нормы, куры нахолятся — жди недобра яиц. А если жарко в цехе — куры опять среагируют в нежелательную сторону, боязливые несушки не отдают во время яйца.

Каждая из 30 тысяч кур во время должна быть накормлена и напоена. Следи и следи за влажностью воздуха, за его чистотой. Короче, десятки факторов определяют итог рабочего дня птичницы. Что-то недоглядишь, упустишь — и уже сотни яиц недобраны.

Как ни странно, но в птичнике должен быть и оптимальный психологический климат. Не дай бог, если кур что-то взбудоражит, тогда не жди от них яиц. Это хорошо знает Лидия Ивановна и постоянно старается создать у кур хороший «рабочий» настрой. В свою очередь и несушки чутко реагируют на отношение к ним своей хозяйки.

Сейчас, — рассказывает Лидия Ивановна, — я по птице чувствую, что дела поправляются. Куры вес набрали, акклиматизировались на новом месте. В таком состоянии и возрасте они меня не подведут.

Уже в первой половине февраля Л. И. Бабенко рассчитывает — не предполагает, а именно рассчитывает — ликвидировать образовавшийся недобор и выйти на уровень графика, который предусматривает получить за год 5 миллионов штук яиц.

Именно в эти дни напряженной ударной работы закладывается основа миллионов передовой птичницы Лидии Бабенко.

Больших успехов ей в этом! Е. ВИШНЕВСКИЙ.



Латвийская ССР. Первую партию специальных преобразователей переменного тока для блока питания переносных транзисторных радиоприемников отправил на Кубу Рижский электротехнический завод ВЭФ имени В. И. Ленина.

Для производства этой продукции на заводе сдан в эксплуатацию новый участок, действуют несколько механизированных и поточных линий.

НА СНИМКЕ: монтажница Скайдрите Калнина осматривает преобразователи переменного тока

Фото Ж. Граубиша (Фотохроника ТАСС)

ЧТО ПОКАЗАЛ РЕЙД

Санитарное состояние некоторых ферм еще низкое. К переходу на новый ГОСТ по сдаче молока фермы готовятся слабо.

МАЛЫШЕВО

Фермы Малышевского отделения колхоза имени Дзержинского. В прошлом году здесь был большой отход животных из-за плохого санитарного состояния ферм. Казалось бы, выводы должны быть сделаны. Но малышевцы не извлекли урока. На фермах по-прежнему сырость, большая влажность воздуха. Коров чистят от случая к случаю. А на Панинской МТФ телки во все заросли грязью. Целый месяц нет скотников.

Как поставлено кормление животных? Можно ли похвалить хозяев, которые молодняку скармливают концентраты в сухом виде? Нет на ферме минеральной подкормки. Даже соли не хватает. Свекла мороженая, а после оттаивания становится грязной. В таком виде она подается животным. Никому не приходит в голову помыть корнеплоды.

Ни на одной ферме отделения не увидишь распорядка дня. Схема выпоек телят есть только у зоотехника Н. Култыгиной, а у бригадиров — непосредственных исполнителей — ее не найдешь. Здесь и понятия не имеют о ведомостях скармливания кормов по группам. Бригадиры не ведут ежедневный учет завоза кормов. Что касается ведомости движения молока, то она кое-где заполняется и то не регулярно. Бригадир т. Морозова считает это лишней затеей.

Как ни странно, но центрифуга во всем отделении установлена только на одной ферме. Другие МТФ не могут определить процент жира в молоке по каждой группе коров, особенно при контрольных доильках.

На малышевских фермах плохие бытовые условия для доярок. Им негде после работы просушить одежду, нет раздевалок. На фермах давно забыли о дне животновода. Да и где его проводят? Красных уголков нет, бригады не имеют помещений для отдыха.

Доярки работают наугад, индивидуальных заданий они не имеют, итоги их работы не подводятся.

ЛЫСЦЕВО

В колхозе имени Ленина уже связались с тем, что Фоминская МТФ продолжительное время «минусует». Надо здесь падают не только потому, что много коров в запуске, но из-за нарушения распорядка дня на ферме. Организована ли на Фоминской МТФ, например, активная прогулка животных? Нет, ограничиваются только выгоном коров в загон. На день проверки для животных не было минеральной подкормки.

Санитарное состояние дворов неплохое. Но коровы, привезенные из Выхина, грязные, покрытые навозным панцирем. Никак не собираются их помыть, а ведь от этого же зависит качество молока.

Поинтересовались мы и за готовкой льда. Пока к ней не думали приступить. А ведь ферме на летний период потребуется льда не менее 350 тонн.

На соседней Лысцевской ферме характерны частые спады в надоях. Причина? Не всегда своевременно завозятся кормовая свекла и комбикорм.

УЛЬЯНИНО

Когда рейдовая бригада прибыла на Ульянинскую МТФ, там шла раздача кормов. Качество их неплохое. Но все-таки скармливать их лучше после предварительной подготовки.

Коровы обросли навозным панцирем — не привезли во время опилок.

Поинтересовались мы, в каком состоянии доильные аппараты. Они плохо промываются. В доильных стаканах и коллекторе — следы скисшего молока. На день проверки на майке не было дезинфицирующих средств.

После проведенного рейда на отдельных фермах уже начали наводить порядок, устранять отмеченные недостатки. Но эта работа ведется пока медленно.

Члены рейдовой бригады:

Н. Силукова — зоотехник треста теплично-парниковых хозяйств,
П. Шерстенев — главный районный ветврач,
В. Коромыслов — кандидат биологических наук,
Н. Шокина — кандидат ветеринарных наук.

ДОЛГ КАЖДОГО

В марте прошлого года мы переехали в новый дом № 11 по улице Шоссейной. Все хорошо. Но посмотрите, как выглядит наш дом! Не прошло и года, а фасад испорчен. Балконы и лоджии «благоустраиваются» как кому вздумается. Поэтому выглядит дом неопрятно.

Наш микрорайон очень живой. Он становится все благоустроеннее. Много хорошего делают сами жители, сажают деревья, кустарник.

Многое в облике нашего города зависит от нас самих. От того, как мы относимся к нашему добру — квартире, лестничной клетке, фасаду дома, стараемся ли сохранить их в чистоте и порядке.

Это, к сожалению, бывает не всегда. Поэтому и решил написать. Конечно, можно взыскать о наказании виновных. Но дело разве только в этом? Сам человек должен понимать свой долг.

АКСЕНОВ.
(115-й квартал).

ЛЮБЕРЦКАЯ ПРАВДА

12 февраля 1974 г.

№ 24 (10822)

3 стр.

ЗА НИТКАМИ-В ЛЮБЕРЦЫ

Несколько раз на протяжении трех недель я заходила в промтоварный магазин, что расположен на улице Свердлова в поселке Ухтомского, чтобы купить белые нитки. И каждый раз продавщица отвечала: «Белых нет».

Больше двух недель находится на учете магазин хозяйственных товаров (та же ули-

ца), а он необходим жителям. Можно ли такие продолжительные учёты считать нормальным явлением? И нормально ли, что в нашем магазине нет белых ниток, а в Люберецах есть?

Руководителям магазина надо быть расторопнее.

В. БЫСТРОВА.

В ПЯТЕРКЕ ИМЕННЫХ

Проведено зимнее первенство Советского Союза по легкой атлетике среди студентов спортивных ВУЗов страны. 18 коллективов оспаривали первенство в личном и командном зачетах.

В активную борьбу за высокое место в турнире включилась и команда легкоатлетов Малаховского института физкультуры и, надо сказать, довольно успешно. В ряде видов программы малаховцы сумели добиться победы над известными мастерами, признанными лидерами.

Так, в секторе для прыжков в высоту у женщин полновластной хозяйкой была первокурсница В. Киринова. Она и стала чемпионкой (результат 171 см.). Ее товарищ по команде И. Иванов был вторым в секторе для прыжков у мужчин — 207 см.

Хорошо проявили себя наши ребята на беговой дорожке. А. Геренко в красивом стиле выиграл бег на 3000 м. Его почин поддержали левуш-

ки. Студентка второго курса В. Дегтярева выиграла бег на 400 м, финишировав с результатом 57,0 сек, а в мини-спринте (бег на 60 м) сумела всех опередить ее подруга О. Чернова — 7,4 сек. В соревновании метателей вторым был студент В. Лебедев.

Команда Малаховского института заняла пятое место, пропустив вперед коллективы Москвы, Ленинграда, Украины и Казахстана. Это большой успех совсем еще молодого высшего учебного заведения.

По окончании соревнований впечатлениями о них мы просим поделиться победительницу в беге на 400 м В. Дегтяреву.

Наши ребята очень ждали этих соревнований, ведь в турнирах подобного ранга наша команда еще не выступала. Трудно, конечно, пришлось, противников имелось много, но все боролись с полной отдачей сил.

Мои личные планы? Успешно выступить на зимнем первенстве страны по легкой атлетике.

С. ЧЕРНОВ,
В. ВИШКАРЕВ.

ЛИДИРУЕТ И. РУСИН

К ИТОГАМ ПЕРВОЙ ТРЕТИ НАШЕГО ШАХМАТНО-ШАШЕЧНОГО КОНКУРСА

Участники наших конкурсов прошли первую треть дистанции. Абсолютным лидером можно признать старшего инженера завода Илью Русина, успешно выступающего и в шахматах, и в шашках.

Уверенно выступают по шахматам пенсионер, бывший работник связи И. Швецов, учащийся Московского радиоприборостроительного техникума В. Недедов и самые молодые участники конкурса — Дима Григорьев, ученик 4 класса школы № 11 и Алеша Ильев из Малаховки, ученик 5 класса школы № 46.

У шашистов лидирует работник ВИНИТИ А. Клюшкин. За них следуют инженер Люберецкого узла связи Л. Гольман, столяр-плотник из пос. Томилино Л. Мосейчик и Я. Шабала. Радует участие в конкурсе учащихся школ.

Каждый раз, давая задание, редакция просит не торопиться с ответом, однако не все сле-дуют советам. Так, В. Лебедев из ВНИИСХТ пишет по заданию 1 тура шахматного конкурса: «Решал не более 5 минут». В результате решил задачу не до конца. А вот что пишет по этому же заданию И. Швецов: «В диаграмме показано 9 черных пешек, чего не может быть. Следовательно, одна из черных пешек лишняя и при-

том любая из девяти». Коротко и точно! А те участники конкурса, которые давали одно, два или три решения, конечно, не правы. Не все участники разобрались в задании второго тура, несмотря на предупреждение. У шашистов с первым заданием почти никто не справился, зато второе решили все.

Третий тур вновь принес огорчения шахматистам. Справились с заданием только двое: И. Русин и И. Швецов. Шашисты справились в основном все.

Неожиданно споткнулся в четвертом туре И. Русин, не заметив возможности у белых рокироваться. Шашистам был дан в качестве задания учебный пример на турецкий удар. Оказалось, что не все знают, что это такое. А Ю. Коннов пишет: «Эта задача слабенькая, да еще и с подсказкой. Зачем вы напоминаете о турецком ударе?»

Тем не менее с этим, вообщем-то, действительно легким заданием никто не справился. Кроме основного выигрыша — «турецкий удар», белые выигрывали и после 1. g3-h4 (турьоза 2. e6-f6) h8-g7 2. f4-g5 и против угрозы 3. g5-f6 нет спасения.

Г. УСТИМУК,
мастер спорта СССР.

25 лет в самодеятельности

Драматический коллектив клуба Косинской трикотажной фабрики можно назвать старейшим — он организован в 1931 году. Руководит им с тех пор Константин Васильевич Самойлов — директор клуба, человек профессионально хорошо подготовленный, горячо любящий театр.

Много хороших спектаклей посмотрели косинцы за эти годы, все не перечесть. Но некоторые постановки — лучшие хочется назвать: «Игла и Штык» — к 50-летию Советской власти, «Мона Лиза» — к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, а раньше — комедия «Квадратура круга» Ка-таева, «Одна» Алешина, «Слава» Гусева, «Смело мы в бой пойдем», «Платон Кречет» Корнейчука, «Бедность не порок» и «Красавец мужчина» Островского и другие.

Люди разных возрастов и профессий занимаются в коллективе: рабочие, служащие фабрики, работники библиотек и детских учреждений. Ветераны коллектива — Е. М. Козлова — работница вязального цеха, Е. В. Климов — ткаревед, Б. И. Острогов — ремонтник, Н. В. Бояринов — помастера вязального цеха, Г. С. Павлова — техник. Активно работают в коллективе И. Рыкачева и А. Иванов.

Недавно общественность фабрики отметила юбилей. 25 лет участвуют в самодеятельности Борис Иванович Острогов и Николай Васильевич Бояринов. Им вручены Почетные грамоты, подарки, сувениры.

Много интересных образов создал на сцене Б. И. Острогов. Яша Гуслин («Бедность не порок»), английский летчик («За вторым фронтом»), Василий Перцов («Тяжелые дни» Островского) и многие другие.

Всегда бурными аплодисментами встречают зрители и Николая Васильевича Бояринова. Хорошо помнят все его Яичницу из «Женитьбы» Гоголя, Лупачева («Красавец мужчина» Островского), Кравцова из пьесы «Одна».

Драматический коллектив клуба Косинской трикотажной фабрики всегда с успехом участвует в районных и областных смотрах театральных коллективов. Он награжден Почетными грамотами Московского областного совета профсоюзов, обкома союза работников текстильной и легкой промышленности.

В дни театральной весны 1973 года, когда общественность страны отмечала 150-летие со дня рождения А. Н. Островского, драматический коллектив клуба показал пьесы «Не все хотят масленица» и «Тяжелые дни». Спектакли были отмечены дипломами.

Сейчас самодеятельные артисты готовятся к театральной весне 1974 года. Они покажут спектакль о нашем современнике. Своим искусством снова порадуют зрителей юбиляры — Борис Иванович Острогов и Николай Васильевич Бояринов. Им вручены Почетные грамоты, подарки, сувениры.

М. МИХАЙЛОВА.



Московский Художественный академический театр Союза ССР имени М. Горького поставил новый спектакль по пьесе современного испанского писателя Антонио Бузро Вальехо «Сон разума». Постановка и режиссура народного артиста РСФСР О. Н. Ефремова, режиссер-стажер — В. И. Захаров.

В пьесе рассказывается о последних годах жизни великого испанского художника Франсиско Хосе Гойи.

НА СНИМКЕ: сцена из спектакля. Падре Дуасо — заслуженный артист РСФСР Г. Н. Колчицкий, Франсиско Гойя — народный артист СССР М. П. Болдуин. Леокадия — заслуженная артистка Мариийской АССР А. М. Андреева.

Фото В. Егорова (Фотохроника ТАСС)

Институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов МУП СССР объявляет конкурс на замещение вакантной должности:

ПРОФЕССОРА КАФЕДРЫ новой техники и комплексной механизации.

Срок конкурса — месяц со дня публикации.

Заявления и документы, в соответствии с положением о конкурсах, направлять на имя директора по адресу: Люберецы-4, Московской области, институт.

Вниманию владельцев автомашин

ОТКРЫТА ПЛАТНАЯ СТОЯНКА

для личных легковых автомобилей по адресу: Люберец, ул. Кирова (против дома № 11/17).

Работа круглосуточная. Оплата 9 рублей в месяц. Площадь: с Октябрьского проспекта, поворот возле мебельного магазина.

СООБЩАЕТ ГАИ



ЗА ПОСЛЕДНЕЕ время были случаи дорожно-транспортных происшествий с тяжкими последствиями, при которых водители скрывались с места происшествия.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 12 ФЕВРАЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

9.05 ЦТ. «Утренняя гимнастика».

9.30 «Клуб кинопутешествий».

10.25 «Красное вино». Телесериал.

1-я серия.

15.20 ЦТ. Кино программа студии «Киевнаучфильм».

16.15 «Очерки истории нашей Родины».

16.45 «Объектив».

17.30 Для школьников. «Творчество юных». Концерт.

18.15 ЦТ. Для детей. «В кукольном магазине».

18.35 «Подвиг».

19.10 ЦТ. Премьера телефильма «Красное вино». 2-я серия.

20.15 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 2-й период.

21.00 «Время».

21.30 Продолжение трансляции хоккея.

22.10 Концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.30 Для школьников. «Кинта-А» выходит в поиск».

19.00 «Москва».

19.30 ЦТ. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 1-й период.

20.15 «Спокойной ночи, малыши».

20.00 Концерт.

21.00 «Мамина школа».

21.30 «Девять дней одного года», Фильм.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

19.30 ЦТ. Л. Синельников — «Волны над нами». Телеспектакль.

21.35 «Познания».

21.55 Концерт.

СРЕДА, 13 ФЕВРАЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

9.05 ЦТ. «Утренняя гимнастика».

9.30 Для детей. «Откуда берется электричество».

10.00 Музыкальная программа.

10.30 ЦТ. «Красное вино», Телесериал.

2-я серия.

15.15 Программа документальных фильмов.

16.15 «Наука сегодня».

16.45 Страницы творчества писателя Ю. Олеши.

17.30 ЦТ. Для детей. «Умелые руки».

18.15 Для детей. «Веселые нотки».

18.35 «Москва и москвичи».

19.10 ЦТ. Премьера телефильма «Красное вино». 3-я серия.

20.15 Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Крылья Советов», 2-й период.

21.00 «Время».

21.30 Продолжение трансляции хоккея.

22.10 ЦТ. «Наши соседи».

23.00 Поэт заслуженная артистка Литовской ССР Мария Алешкевич.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.30 Для школьников. «Парус».

19.00 «Москва».

19.30 ЦТ. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Крылья Советов», 1-й период.

20.15 «Спокойной ночи, малыши!»

20.30 «Подмосковье».

21.00 «Для вас, родители!»

21.30 «Ночная смена». Фильм.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

19.25 «Познания». А. Твардовский.

</div