

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Суббота, 20 июля 1974 г.

№ 115 (10913)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

КАК КОММУНАЛЬНИКИ ГОТОВЯТСЯ К ЗИМЕ

В нашем районе многое делается для развития жилищно-коммунального хозяйства. Строятся новые дома, прокладываются водопроводные и канализационные сети, ремонтируются дороги, жилой фонд. Но чтобы добиться высокой степени благоустройства, предстоит еще многое сделать.

Особенно большая оперативность требуется от коммунальных работников сейчас, в период подготовки к зимнему сезону. Однако здесь далеко не все благополучно. Ремстрой управление, которое ведет капитальный и текущий ремонт домов, план за пять месяцев выполнило.

А вот качество работы оставляет желать лучшего. Во многих домах течет кровля, квартиры заливают, а крышу ремонтируют. Например, в жилых домах по ул. Строителей, 4 «а» и «б», Космонавтов, 32, Чернышевского, 9 и 13, Кирова, 41. И это вызывает обоснованные жалобы.

Несмотря на ряд мер, принятых предприятием тепловых сетей в период прошлого отопительного сезона, плохо обеспечивались теплом дома от котельной № 43 по ул. Кирова и ряда угольных котельных. Недостаточно отапливались жилые дома по улицам Инициативная, Митрофанова в Люберецах от котельной учебно-производственного предприятия ВОС и отделения Московско-Рязанской железной дороги, по Боровой улице (котельная Косинского трикотажного объединения).

Однако и сейчас неудовлетворительно идут работы по реконструкции котельной № 43 (заказчик ОКС, подрядчик трест «Спецнефтестрой»), медленно строятся и ремонтируются некоторые ведомственные котельные. Не случайно поэтому на состоявшемся недавно заседании исполкома горсовета, обсуждавшем вопрос о ходе подготовки к зиме, в адрес Люберецкой теплосети, ремстрой управления, ряда предприятий, ЖКО были сделаны серьезные критические замечания.

Все усилия руководителей предприятий горжилуправления, РСУ, дирекции теплосети, ЖКО, их партийных организаций должны быть направлены сейчас на то, чтобы своевременно и хорошо подготовить к зиме жилищно-коммунальные хозяйства, чтобы выполнить все намеченное.

Успешная работа коммунальных служб во многом зависит от их собственной базы. Но такая база порой не обеспечивает потребностей. Не всегда планомерно используются капитальные вложения, отпущенные на строительство.

В начале прошлого года по решению исполкома Люберецкого горсовета СМУ-1 треста «Особстрой» № 2 (начальник т. Вартазарян) приступило к строительству производственной базы управления водопроводно-канализационного хозяйства. Что же сделано на сегодняшний день? Почти ничего. За полтора года работники СМУ «успели» только забить сваи. В этом году из 140 тысяч рублей не освоено ни копейки. Работы фактически приостановлены. Руководство СМУ отдельывается одними обещаниями. Пройдет время, наступят холодные, дождливые дни, а оборудование — под открытым небом, часть мастерских сломана, новых — нет. Между тем, корпус базы должен вступить в строй в 1974 году.

Еще в прошлом году нужно было сдать в эксплуатацию водозаборный узел Малаховскому экспериментальному заводу. Но до сих пор он непущен.

Недопустимо затянулось и строительство станции обезжелезивания воды на ковровом комбинате (генподрядчик СМУ-5 треста «Особстрой» № 2).

Подобное отношение к развитию жилищно-коммунального хозяйства нельзя ничем оправдать.

Стоят теплые летние дни — дорогое время для строительных и ремонтных работ. Нельзя его упускать.



НА СНИМКЕ: одна из лучших прессы завода «Пластмасс» ударница коммунистического труда комсомолка Нина Рогачева. Ее девиз: «Каждый день определяющего года пятилетки — ударный!». И слово с делом у Н. Рогачевой не расходится. Продукция ее всегда отличного качества. Сменные нормы она значительно перевыполняет.

На плечи машин

В соревновании тружеников экспериментального завода института буровой техники важное значение придается повышению уровня механизации труда. С этой целью в цехах устанавливаются грузоподъемные устройства. За последние три года введено в строй около 60 единиц высокопроизводительного оборудования. Уровень ручного труда здесь снижен до 20 проц.

Л. ДОЛГОВА,
нач. отдела труда.

Сегодня в номере:

- ★ ЛЮБЕРЧАНЕ НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ
- ★ СВОЕВРЕМЕННО ПОДГОТОВИТЬ ЖИЛЬЕ К ЗИМЕ
- ★ РАБОЧИЙ — ГОРДОЕ ЗВАНИЕ
- ★ КАЧЕСТВУ ПРОДУКЦИИ — ПОСТОЯННУЮ ЗАБОТУ
- ★ НОВОСТИ РАЙОНА
- ★ КУЛЬТУРА. СПОРТ. РЕКЛАМА

КАЖДЫЙ ДЕНЬ-УДАРНЫЙ ТРУД

Приняв обязательство добиться в этом году звания «Предприятие высокой культуры производства и организации труда», коллектив производственного комбината треста «Мосстрой» № 24 стремится улучшить все основные показатели своей деятельности. Важнейшая задача — досрочно выполнить план четвертого года пятилетки. Хотя и с большим трудом, но успешно завершено первое полугодие. Валовой продукции выработано сверх плана на 19 тысяч рублей, реализовано — на 7 тысяч. По отношению к первому полугодию 1973 года объем реализации увеличился на 2,2 процента, а производительность труда на 7,4 процента.

Успех дела обеспечивается прежде всего на рабочих местах. Поэтому мы придаём важное значение организации социалистического соревнования наших тружеников. Своевременно рассматриваем, например, результаты движения за коммунистическое отношение к труду. Нынче звания ударников коммунистического труда удостоены 29 рабочих. Бригаде арматурщиков П. С. Плюснина из цеха железобетонных изделий присвоено звание коллектива коммунистического труда. Работает она оперативно, изделия сдаёт без дефектов. В бригаде примерная трудовая дисциплина. Принято обязательство достигнуть рубежа пятилетки к 7 ноября 1975 года.

Такую же задачу поставил перед собой коллектив бригады электросварщиков В. З. Колтунова из цеха металлоконструкций. Ее девиз — работать без единого нарушения правил техники безопасности. Каждый день проходит в бригаде по-ударному. Рабочие дорожат временем, стараются не допустить простое.

Е. ЗАБЕЛИН,
председатель завкома.

ШУЛЬС РАЙОНА

РЕКОРДНЫЙ УРОЖАЙ ОГУРЦОВ

Замечательных результатов в первом полугодии нынешнего года добились труженики зимних теплиц совхоза «Тепличный». Они получили наивысший в районе урожай огурцов — по 22,8 кг с квадратного метра теплиц, а В. З. Дильдина и М. И. Лопухова — соответственно по 27,8 и 26 кг.

В СЧЕТ ЗАВЕРШАЮЩЕГО

В кирпичном цехе Кореневского завода стройматериалов и конструкций трудится немало передовиков производства, настоящих гвардейцев пятилетки. Так, прессовщицы ударники коммунистического труда кавалер ордена Трудового Красного Знамени Т. В. Гусева, кавалеры ордена «Знак Почета» Е. Н. Ситкина и Л. М. Коробкова досрочно, в начале июля, завершили личные задания четырех лет и сейчас успешно трудятся в счет завершающего года пятилетки.

ЛЕКЦИИ ДЛЯ ЛЮБЕРЧАН

Члены районной организации общества «Знание» только в июле прочли на предприятиях, в колхозах и совхозах, учреждениях, на летних агитплощадках, в Домах культуры и клубах 950 лекций на общественно-политические, научно-технические, экономические, сельскохозяйственные, международные, атеистические и другие темы, об опыте передовиков и новаторов производства. На этих лекциях присутствовало около 14 тысяч человек.

МЕДАЛИ ВДНХ

По итогам работы за минувший год коллектив Института горного дела имени А. А. Скочинского решением Главвыставкома ВДНХ СССР награжден дипломом первой степени, а ряд работников института награжден золотыми, серебряными и бронзовыми медалями. На днях состоялось вручение наград.

ПРИЗ МК ВЛКСМ — Н. НИЛОВОЙ

В Москве, во Дворце спорта ЦСКА, состоялся VII областной конкурс парикмахеров. От Люберецкой конторы парикмахерских в конкурсе участвовали пять человек. Звание «Мастер I класса» завоевала Т. Алексеева из парикмахерской № 1, а Надежда Нилова из той же парикмахерской, принимавшая участие в конкурсе молодых мастеров, удостоена приза МК ВЛКСМ.

СЫГРАНО 63 СВАДЬБЫ

Лето — чудесная пора для свадеб, создания новых семей — первичных ячеек советского общества. Лишь в июле в Люберецком ЗАГСе зарегистрировано 63 новых супружеских пары.

ДНЕВНИК СЕНОУБОРКИ

БЫСТРЕЕ ЗАВЕРШИТЬ ЗЕЛЕНУЮ ЖАТВУ

Вчера хозяйства нашего района скосили 187 гектаров многолетних трав. Суточный график перевыполнен на 57 гектаров. За день запас фуража пополнился на 285 тонн сена, 122 тонны сенажа, 107 тонн солоса и 20 тонн витаминной муки. А всего сена накоплено 1820 тонн при обязательстве 2036.

По-прежнему высокие темпы зеленой жатвы держат госплемзавод «Петровское», совхозы имени Моссовета и «Константиново».

Каждый погожий час высокопроизводительный и используется на лугах и в колхозе имени Дзержинского. Здесь кормодобывающий отряд выдерживает доведенный суточный график сенокошения. Хозяйство выполнило свое обя-

зательство по закладке сенажа. 1000 тонн питательного корма хранится в надежных емкостях.

В колхозе имени Ленина заготовлено сена 480 тонн. По обязательству предусмотрено 1100 тонн. Ежедневная прибавка сена — 30, иногда 40 тонн. Если такими темпами будет идти сеноуборка и дальше, то хозяйство с зеленой жатвой и за 20 дней не управится. А ведь кроме сена надо изрядно закладывать еще сенажа и особенно солоса. Солосной массы пока заложена шестая часть.

Лучшие сроки сенокоса уходят. И надо торопиться.

Имя Анастасии Ивановны Макарцевой хорошо известно люберчанам. Передовая стажница, награжденная орденом Ленина, 32 года жизни отдала заводу им. Ухтомского. Такой же известностью пользуется и ее подруга, Герой Социалистического Труда Пелагея Павловна Кордина.

Наш корреспондент попросил А. И. Макарцеву и П. П. Кордину поделиться своими мыслями о взаимосвязи поколений рабочего класса.

— Прежде всего, — говорит А. И. Макарцева, — надо сказать, что осуществление права на труд в условиях нашего строя привело к тому, что за годы Советской власти у нас в корне изменилось само отношение к работе. Для советских людей она — источник радости и удовлетворения. Могу сказать о членах нашей бригады: каждая стажница знает, что она нужна производству, и счтает без родного завода не мыслит себя. Жизнь таких рабочих наполнена большим смыслом, насыщенной человеческой радостью. Вот и хочется, чтобы все молодые так же относились к своему труду, получали в его процессе такую же радость.

— И как вы этого добиваетесь?

— Нынешняя молодежь быстрее все схватывает, быстрее учится. Казалось бы, и работать с ней легче. Но это только кажется. Каждому нужен особый подход,

ЭСТАФЕТА РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ

зачастую такие ершистые ребята приходят... Но все-таки воспитательное воздействие коллектива берет свое. На моих глазах много их выросло. Вот, к примеру, Юра Ларинов. До армии работал, как говорят, ни шатко, ни валко. А после службы вернулся в цех позрелевшим, чувствовалось, что человек тянется к лучшему, перенимает у ветеранов опыт. И сейчас трудится на совесть, задания перевыполняет и качество отличное. Или вот, скажем, Валера Гришин. Молодой рабочий, а ведь все умеет, золотые руки у парня. Почему? Да потому, что правильно понимает человек слова «рабочая честь», «рабочее достоинство».

— Ну, а бывают на участке случаи брака?

— Вопрос этот больно задевает самолюбие рабочего. Настоящего рабочего. Он сам не позволит себе сделать работу кое-как. Но больно видеть, как обращается ущербом для завода «легкое» отношение к своим обязанностям некоторых рабочих, особенно молодых. У нас оборудование здорово устарело, многое пора менять. Но бывает так, что из-за халатности и небрежности и новый станок изнашивают до срока. А плохое сбоестное оборудование — одна из причин брака.

— Вот вы сказали, что в основном такое «легкое» отношение встречается у моло-

дежи. Чем это можно объяснить?

— Хочу сразу сказать: давящее большинство молодежи трудится старательно, на совесть. Ну, а те отклонения, которые еще встречаются, трудно объяснить однозначно. Мне вспоминается, как я сама пришла впервые в цех. Тяжело тогда было: много ручного труда, плохие условия, нехватка инструмента. И на

ТРИБУНА ПЕРЕДОВИКОВ

всю жизнь сохранила я благодарность к своим первым учителям — Татьяне Щепетковой и Тамаре Корольковой. Они не только обучили меня рабочим приемам, но и воспитали гордость за свой труд.

Сейчас у нас созданы прекрасные условия для работы, а вот молодежь мы не всегда умеем воспитывать. Мастера, которые в первую очередь призваны этим заниматься, как правило, не ведут воспитательной работы. В лучшем случае объяснят толково молодому, как делать деталь, как контролировать размеры. А то и вовсе поставят к станку и — давай план. Конечно, план — закон, но ведь нельзя же забывать о человеке, о его характере, склонностях, сомнениях.

— Я бы еще сказала, —

включается в беседу Пелагея Павловна Кордина, — что бывают случаи, когда пример старших действует отрицательно. Не секрет, что в заводском коллективе есть любители выпить. И когда это люди зрелого возраста, то отравляют они не только себя, но и души молодых, которым свойственно подражать старшим. Иные подводят под свою дурную привычку этакую «теоретическую базу». Мол, ничего не сделаешь, русская натура широка: работать, так работать, пить, так пить. Только ведь в жизни так не бывает. Кто много пьет, тот с русским, с советским нашим размахом и огоньком работать не сможет. Обидно видеть, как такой человек теряет свое рабочее достоинство.

И еще: Анастасия Ивановна не зря вспомнила нелегкие военные и послевоенные годы. Сейчас молодежи все дается легче. И некоторые воспринимают это как должное. Им, мол, все должны, а они — никому ничего. Но, к счастью, таких немногих. Большинство молодых рабочих с достоинством продолжают нести трудовую эстафету. Вот, например, Александр Писек из нашего 22-го цеха. Он отлично трудится, уже передает свой опыт другим, может выполнить работу любой сложности. И учится он хорошо, скоро станет дипломирован-

ным специалистом. С большой ответственностью относятся к своей работе Клава Речкина, молодые супруги Люба и Слава Абакумовы. Когда смотришь на них, понимаешь — эстафета рабочей чести переходит в надежные руки.

— Какими же путями, по вашему, должно идти совершенствование воспитательной работы с молодежью?

На этот вопрос отвечает А. И. Макарцева:

— Я уже говорила, что решающую роль играют, на мой взгляд, два фактора: личный контакт с ветеранами и влияние мастеров. Поэтому задачу нужно решать путем расширения наставничества, превращения его в массовое и организованное движение. Это, во-первых. А во-вторых, нужно, чтобы наши мастера все-таки шире смотрели на свои обязанности. Пока мы много говорим, что мастер — руководитель и воспитатель, а на деле воспитательная работа ведется слабо.

— К этому хочется добавить, — сказала П. П. Кордина, — что воспитание у молодежи сознательного отношения к труду, правильного понятия о рабочей чести необходимо вести комплексно: общественные организации, комсомол, семья, школа должны готовить молодого человека к тому, что, приходя в трудовой коллектив, он сможет принять и с достоинством донести до будущих поколений эстафету рабочей чести.

Беседу провел
В. АННЕНКОВ.

в ИСПОЛКОМЕ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

УСКОРИТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ НАКАЗОВ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

На сессии Люберецкого городского Совета, состоявшейся 21 августа 1973 г., были утверждены 44 наказа избирателей и разработаны мероприятия по их выполнению. Срок осуществления большинства из них — 1973—1974 гг.

Однако, как показала проверка, отдельные руководители предприятий и организаций района недостаточно серьезно относились к такому важному делу и не выполняют намеченных мероприятий по осуществлению наказов. В результате из 38 наказов выполнено лишь 12, осуществление же многих других находится под угрозой срыва. Так, задерживается строительство обезжелезивающей установки на седьмом водозаборном узле пос. ВУГИ, так как техническая документация представлена Институтом горного дела с большим опозданием. Кроме того, указанный институт до сих пор не открыл финансирование этой стройки. Крайне медленно ведет сооружение обезжелезивающей станции на ковровом комбинате СМУ-5 треста «Особстрой» № 2.

Завод мостостроительного оборудования не приступал еще к строительству водозаборного узла, который намечалось сдать в эксплуатацию во втором квартале нынешнего года.

Затягиваются работы по сооружению водозаборного узла на поселке Малаховского экспериментального завода, а Томилинская птицефабрика к строительству такого объекта и не приступала, а ведь срок ввода его в строй действующих — второй квартал этого года. Администрация этого предприятия медлит и с сооружением Дома быта.

По улице Южной в Люберецах до сих пор не начато строительство дороги. Причина — невыполнение намеченных в связи с этим мероприятий коллективами Томилинской птицефабрики, производственно-издательского комбината ВИНИТИ, треста «Особстрой» № 2 и других предприятий.

До сих пор не приступил к строительству дороги по ул. Котельнической Люберец опытный завод энергооборудования, несмотря на то, что серьезных причин для этого не было.

Возведенная в пос. Ухтомском поликлиника не сдана в эксплуатацию, хотя установленный для этого срок — 1973 год — давно истек. Серьезного упрека заслуживает и отдел капитального строительства завода им. Ухтомского, который до последнего времени не приступил к подготовке технической документации на сооружение Дома культуры в поселке им. Калинина.

Срываются сроки строительства в районе и ряда других объектов.

Перечисленные факты вызывают серьезную тревогу. Вот почему исполнком горсовета обратил внимание руководителей перечисленных выше и других предприятий и организаций на не выполнение решений сессии Люберецкого городского Совета от 21 августа 1973 г. и последующих решений исполнкома горсовета и обязал их принять все меры по выполнению наказов избирателей.

Исполнком горсовета обязал председателей исполнкомов поселковых Советов, заведующих отделами и начальников управлений горисполкома установить более строгий контроль за ходом выполнения наказов избирателей, о чем доложить исполнкому горсовета к 1 октября 1974 года.



Более 20 лет работает плотником в СМУ-5 треста «Особстрой» № 2 ударник коммунистического труда С. И. Сидоров. Свое мастерство он охотно передает молодым.

НА СНИМКЕ: С. И. Сидоров, А. Якунин и В. И. Майоров.

Фото А. Огрызкова.

НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ

По-деловому обсудили комсомольцы Еосинского производственного трикотажного объединения на своем собрании итоги XVII съезда ВЛКСМ и задачи молодежи, выдвинутые в речи Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева и документах съезда.

Мнение участников собрания было единодушным: в ответ на работу партии и правительства о советской молодежи умножать свои трудовые усилия, ударной работой обеспечить выполнение коллективом объединения заданий четвертого, определяющего года и пятилетки в целом.

Первой на собрании с добрым почином выступила группировка швейного цеха застройщица Валентина Новожилова, под руководством кото-

рой цеховая комсомольская группа по итогам работы в первом квартале заняла второе место в объединении. Девушка предложила от каждого раскрашиваемого наряда экономить по 400 граммов полотна. А швей-мотористка Галина Климонова взяла обязательство освоить челночно-стачечную машину «Зингер» с целью выпуска изделий новых фасонов без снижения производительности труда.

Патриотические начинания правофланговых пятилеток горячо поддержали многие молодые производственники объединения, работающие под девизом: «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых!».

Н. ЗУБАРЕВА,
секретарь комитета ВЛКСМ.

ЛЮБЕРЦКАЯ ПРАВДА

* 20 июля 1974 г.
№ 115 (10913)

2 стр.

УВЛЕЧЕННОСТЬ ДОЯРКИ

Зинаида Васильевна Мерзликина была несколько встревожена:

— Зачем это директор выывает меня, — недоумевала она. — Вроде и на поле работа не хуже других...

— Входите, входите, Зинаида Васильевна, — приветливо приглашал в кабинет Александр Анисимович Спиридовон, директор госплемзавода «Петровское».

— Просьба к вам есть. Слыхали, на Токаревской ферме открывается контрольный двор. Что это такое — сами знаете, были ведь дояркой. А вот с кадрами сейчас туда у нас. Не поможете ли хозяйству в трудное время?

Александр Анисимович, еще не слыша ответа собеседницы, видел, что она согласна.

— Раз надо, значит надо. Согласна, — только и сказала Зинаида Васильевна.

И вот уже более года она хозяйствует на контрольном дворе вместе со своей подругой Верой Ивановной Биноградовой, которая тоже, как и она, вернулась на ферму.

Стало только что возвращаться с пастбища. Зинаида Васильевна бегло осмотрела свою группу. А теперь она стала еще больше. Прибавилось одиннадцать первотелок, и за один раз надо подоить 66 молодых коров. А по своему характеру они разные: одна спокойно стоит, другая норовит сбить посуду.

— Как мать хорошо знает своих детей, так и Зинаида Васильевна изучила животных, — говорит помощник бригадира Иван Васильевич Сало.

Дойка началась. Не по годам хрупкая миловидная

женщина энергично действует четырьмя доильными аппаратами «Даугава». У нее свой испытанный маршрут. Одно удовольствие наблюдать, как Зинаида Васильевна работает — красиво, с увлечением. Ну чем не наглядный пример удивительной поэзии труда!

За три часа управилась доярка. Вот она сняла трубу, и цепи сами слетели с коров.

— У нас автоматическое отяжное устройство, как на ВДНХ, — пояснила она.

— А в вашей группе были высокодойные первотелки? — спрашивала ее.

— Конечно, были и есть. Взять, к примеру, первотелку за № 1057. Так она давала по 32 килограмма молока в день. Одну такую же передала в группу Лидии Бураковской и Ксении Филипповны Перльковой.

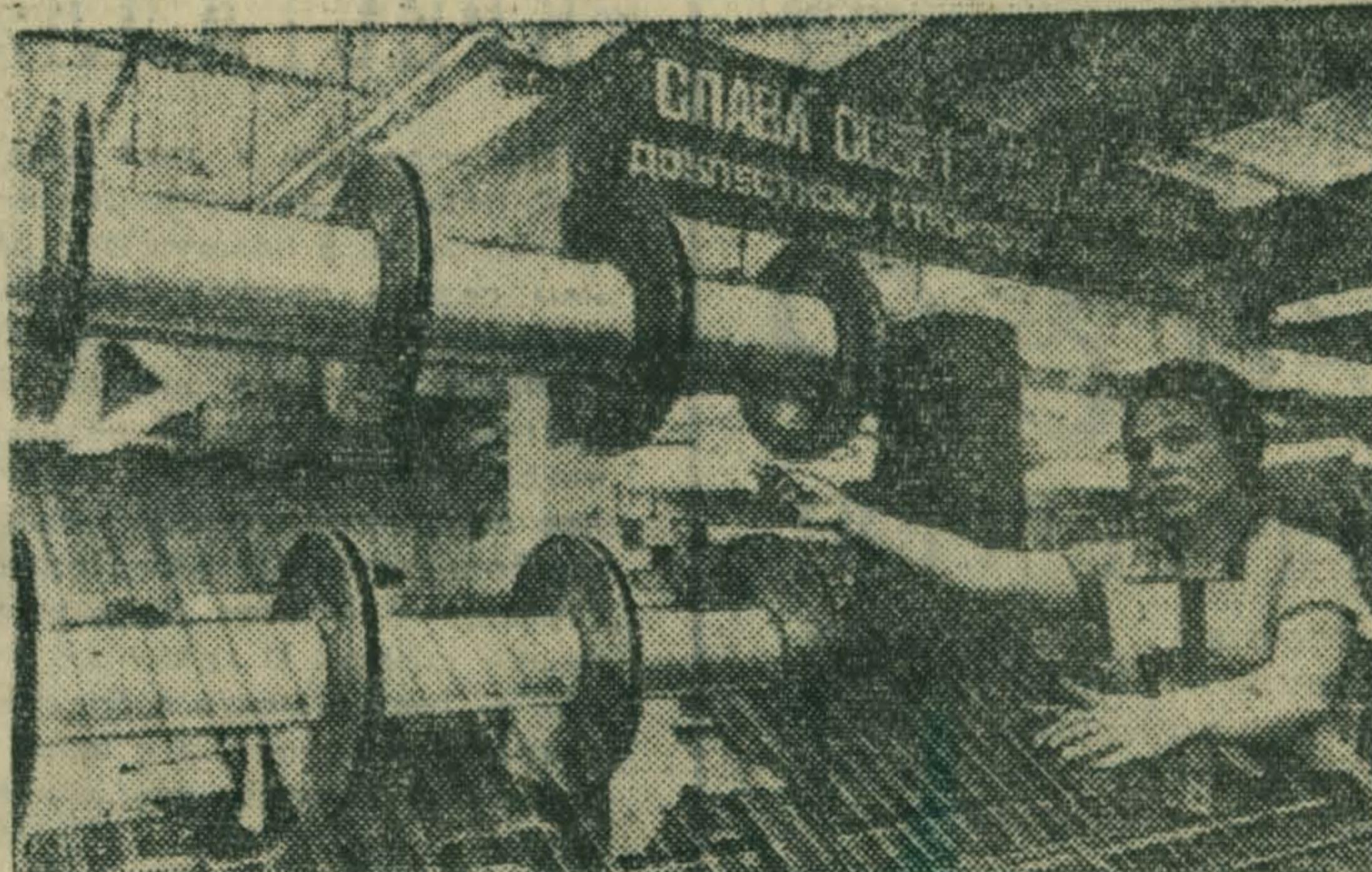
— А как с жирностью молока?

— В нашей группе самое густое молоко: 3,99 процента жирности.

Зинаида Васильевна Мерзликина опытная, знающая доярка. Об ее мастерстве говорят награды ВДНХ — большая серебряная и бронзовая медали.

В госплемзаводе «Петровское» Зинаида Васильевну уважают не только за ее большой труд, но и за ее общественные дела. З. В. Мерзликина — депутат Люберецкого горсовета. С мнением общественности там все считаются. Да и избиратели ее уважают, ценят. Ведь не одному из них она помогла своими советами.

Живет на селе женщина. И своими производственными и общественными делами старается приносить людям радость. Г. ГЛАЗКОВА.



Новаторы — производству

Рационализаторы и изобретатели завода им. Ухтомского всегда находятся в творческом поиске. Особенно активно участвует в борьбе за технический прогресс рационализатор И. Я. Никулин, который прославился замечательным умельцем создания оснастки для механической обработки деталей к сеноуборочным машинам. Недаром И. Я. Никулину присвоено почетное звание «Лучший рационализатор Московской области».

Много добрых дел на счету слесаря литейного цеха № 1 Н. Степенного. Им внедрено 10 предложений по

улучшению конструкции стержневого оборудования, формовочных станков, созданию приспособлений. Это позволило на 10—12 процентов повысить производительность труда и улучшить качество продукции.

На всех участках производства кипит творческий труд рационализаторов и изобретателей. Они внесли нынче более 550 предложений, направленных на механизацию труда, внедрение прогрессивной технологии и передовых методов труда. Новшества люберецких машиностроителей сберегли государству свыше 560 тысяч рублей при годовом обязательстве 600 тысяч.

А. НИКОЛАЕВ.

ХОТИ ПИСЬМО И НЕ НАПЕЧАТАНО

Читатель Б. Н. Ржаницын обратился в редакцию с письмом, в котором указывает на недостатки в работе платной стоянки автомобилей, недавно открытой на улице Кирова в Люберецах. Здесь отсутствуют мойка, эстакады, разметки. Площадка слабо освещается.

На вопрос читателя газеты ответил главный инженер Люберецкого КБО Б. В. Пичугин:

— Факты, изложенные в письме, соответствуют действительности. Принимаем меры к устранению недостатков в работе стоянки. Сейчас ведется разметка площадки и электрификация. В конце месяца эти работы будут завершены. Продолжается планировка территории стоянки и строительство помещения для обслуживающего персонала.

Мойка и эстакады не были предусмотрены проектом.

ПОВЫШАТЬ НАДЕЖНОСТЬ КОНСТРУКЦИЙ

ИЗДЕЛИЯМ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Мельмолоту. Его в шутку называют «дизель-пушкой» — настолько силен его удар при забивке свай.

Поскольку наша продукция особая, специфическая, то завод не имеет права поставлять на объекты изделия с дефектами. Поэтому осуществляется усиленный контроль за качеством.

С недавних пор перешли на выпуск сварных пролетных строений. В настоящее время делаем их для Рижской эстакады в Москве. Эти конструкции должны отличаться высокой точностью, исключительной прочностью, непререкаемым качеством сварных соединений. Коллективу много пришлось поработать, чтобы в короткие сроки подготовиться к выполнению столь ответственного заказа.

На заводе стали внедряться передовые методы сварочных работ. Освоена автоматическая сварка стыковых соединений. Внедрена полуавтоматическая сварка под слоем флюса и в среде углекислого газа. Некоторые товарищи, например, электросварщик В. Корягин, сдают свою работу с первого предъявления. Контроль сварных соединений осуществляется с помощью ультразвуковой дефектоскопии.

На выпуске металлоконструкций успешно работает

бригада коммунистического труда А. И. Афонина. Коллектив стремится к тому, чтобы продукция принималась с первого предъявления.

До 80 процентов продукции сдаются с первого предъявления бригады А. Слепченко и А. Скрипинева в механосборочном цехе. Некоторым рабочим доверено здесь личное клеймо, например, И. В. Тихомирову, В. П. Назарову. Они работают на одном станке и на один наряд.

Но все это лишь первые шаги к повышению надежности конструкций. Остановливаться на этом нельзя.

Впереди еще много работы, решены далеко не все проблемы. Прежде всего надо повышать требования к отдельным работникам, которые еще не осознали важность улучшения качества продукции. Скажем, электросварщик тов. Краснов не редко предъявляет изделия с дефектами, на устранение которых тратится дополнительное время. Кроме того, это приводит к задержке работы на смежном участке. Такие явления недопустимы.

Следует ужесточить контроль за всеми исполнителями. Мастера участков должны больше уделять внимания отстающим работникам, подтягивать их до уровня передовых.

Для улучшения качества

сварки необходимо быстрее ввести в строй листопрессильные вальцы, которые монтирует коллектив отдела главного механика. Это скратит огневую правку на металлоконструкциях. Вальцы уже поставлены на фундамент. Но пуск их оказался сложным. Сейчас мы вызываем специалистов с другими предприятиями. Кроме того, надо сделать пристройку, чтобы к зиме они были в закрытом помещении.

На заводе есть морально устаревшее оборудование, например, сверлильные станки, которые сдерживают рост производительности труда. Необходимо решать вопрос о их замене.

Выше упоминалось, что у нас внедряются передовые методы сварки. Но делается это не во всех цехах. Много ручной сварки в механосборочном и экспериментальном цехах. А давно пора уже внедрять автоматическую и полуавтоматическую сварку. Сейчас об этом идут разговоры, но решается эта проблема медленно. Начальники цехов должны больше проявить активность в этом важном деле.

Мы обязаны сделать все возможное, чтобы повысить долговечность продукции и укрепить экономику предприятия.

П. КАНИН,

зам. начальника технологического отдела.

В четвертом, определяющем году пятилетки перед легкой индустрией поставлена задача дальнейшего увеличения выпуска товаров массового спроса, ускорения ввода и освоения мощностей вновь вводимых предприятий.

Производственники Московской трикотажной фабрики «Красная Заря» изготавливают кружевное полотно, из которого шьют изделия бельевого трикотажа.

НА СНИМКЕ: одна из лучших вязальщиц фабрики Л. В. Шапова.

Фото В. Кунова.

(Фотохроноика ТАСС).

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Стройайше соблюдать закон охране труда и правила техники безопасности — незыблемый принцип социалистического производства. На большинстве предприятий района за последнее время улучшились условия труда, соблюдается в основном законодательство об охране труда. Неплохо обстоит дело на Люберецком ковровом комбинате, ТЭЦ-22, в управлениях треста «Особстрой» № 2. Однако на отдельных предприятиях нарушаются законы о труде и правила техники безопасности.

Взять хотя бы Люберецкое предприятие промышленного железнодорожного транспорта. Здесь в результате низкой организации работы, нарушений правил эксплуатации техники участились случаи травматизма. В 1973 году по этой причине потеряно 247 человеко-дней. А за 5 месяцев текущего года в результате нарушения правил повреждены 22 вагона.

Помощник машиниста Н. Ф. Матюхин, находясь на подножке полувлагона, зацепился за плиту перекрытий, небрежно оставленную кем-то у железнодорожных путей, получил травму.

Подчас бывают виновны и сами производственники.

Рабочие МСРУ-4, в том числе и монтажник И. А. Тушилин, должны были помочь подъемнику на строительство жилого дома в Малаховке поднять шланги отбойного молотка. И. А. Тушилин стал руками тащить шланги через окно, но они перетянули его, и монтажник полетел вниз. Числа случайность спасла нарушителя от явной гибели. Он отделался переломом локтевого сустава.

С руководителей предприятий строго спрашивается за нарушение законов о труде и правил техники безопасности. Предусмотрена даже уголовная ответственность за нарушение должностными лицами этих правил. Однако некоторые руководители сами очень редко привлекают к ответу рабочих, повинных в нарушениях. Виновных следует наказывать в дисциплинарном порядке, а в необходимых случаях взыскивать с них материальный ущерб, причиненный предприятию.

Каждый обязан соблюдать существующие правила, дорожить своим здоровьем и здоровьем товарищей.

Г. МАКАШОВ,
помощник прокурора
города Люберецы.

ЛЮБРЕЦКАЯ ПРАВДА

20 июля 1974 г.

№ 115 (10913)

3 стр.

В СУББОТНИЙ ВЕЧЕР

МАРКИ - ЭТО ИНТЕРЕСНО!

Мой внук посещает кружок филателии при Люберецком Доме пионеров. До этого я даже не подозревала, что это такое увлекательное и полезное занятие. Но как обогатился мир знаний мальчика за один год! Он получил новые сведения не только о марках, но и о великих учёных, различных видах искусства, архитектуре, древней истории, спорте, мире животных, растений.

Время от времени в кружке устраивается клубный день, на который приглашают родителей членов кружка. Приятно убедиться во время викторины, как много полезного узнают дети, занимаясь филателией.

Кружок посещают 65 человек — учащиеся со второго по десятый классы школ района. За три года работы кружка они провели несколько районных выставок,

подготовили коллективную коллекцию марок «К звездам» для всемирной юношеской филателистической выставки, которая проводилась в Болгарии.

В 1973—74 учебном году ребята участвовали в конкурсе газеты «Пионерская правда» по маршруту «Всегда готов!», «В страну знаний» и «В мире прекрасного» и стали победителями. У кружковцев более десяти дипломов, бронзовая медаль, несколько сувениров — все это награды за активное участие в делах юных филателистов.

Сейчас коллектив кружка готовится к Московской городской выставке. Все очень увлечены, а руководитель кружка Ирина Владимировна Баранова, как и всегда, помогает детям своими советами, знаниями, опытом.

М. ДОЩАТОВА.



На этом снимке вы видите сцену из нового спектакля «Твои 16» молодежной студии при народном драматическом театре «Романтик». Эта студия уже четыре года работает в Люберецком Дворце культуры. Руководит ею режиссер-педагог Тамара Емельяновна Феоктистова. В студии занимаются учащиеся старших классов. Они изучают мастерство актера, художественную речь, танец. Эти ребята не готовят себя в артисты. Они будут рабочими, инженерами, врачами. Но

кем бы ни стали в будущем эти парни и девчата, через всю жизнь пронесут они свою любовь к театру, искусству.

«Твои 16» — выпускная работа студии. На экзамене по речи студийцы сыграли народную сказку — веселое скоморошье представление «Золоченые лбы» (постановщик С. П. Чулкова).

НА СНИМКЕ: сцена новогоднего бала в школе из спектакля Тамары Ян «Твои 16».

Фото Н. Прохнера.

АФИША ВЫХОДНОГО ДНЯ

В КИНОТЕАТРЕ «ПЛАНЕТА»

Сегодня: «КУДА ЛЕТИШЬ, ВИТОР?» — в 9.40; «СИБИРСКИЙ ДЕД» — в 19 ч.; «ПЕРСОНАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ» — в 13, 21.20; «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ОДИССЕЯ» — в 11, 15, 17 ч.

Завтра: сборник цветных мультфильмов «ОБЕЗЬЯНКА ФИЛС» — в 9.40; «СИБИРСКИЙ ДЕД» — в 17, 21.20;

«ПЕРСОНАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ» — в 11, 19 ч.; «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ОДИССЕЯ» — в 13, 15 ч.

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «ОЦЕОЛА» — в 11 ч.; «СОКРОВИЩЕ СЕРЕБРЯНОГО ОЗЕРА» — в 15, 19, 21 ч.; «СНИМАЙ ШЛЯПУ, КОГДА ЦЕЛУЕШЬ» — в 13, 17 ч.

Завтра: «ДО ПОСЛЕДНЕЙ МИНУТЫ» — в 11 ч.; «СОКРОВИЩЕ СЕРЕБРЯНОГО ОЗЕРА» — в 15, 19, 21 ч.; «СНИМАЙ ШЛЯПУ, КОГДА ЦЕЛУЕШЬ» — в 13, 17 ч.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО

Сегодня: «ВЛЮБЛЕННЫЕ» — в 18, 21 ч.

Завтра: «ВСАДНИК БЕЗ ГОЛОВЫ» — в 15 ч.; «ВОЗРАСТ ЛЮБВИ» — в 18, 21 ч.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ФАНТОМАС» — в 17, 19 ч. Завтра: «КОМАНДИР СЧАСТЛИВОЙ «ЩУКИ» — в 15 ч.; «ФАНТОМАС» — в 17, 19 ч.

В КЛУБЕ КОСИНСКОЙ ТРИКОТАЖНОЙ ФАБРИКИ

Сегодня: «ФАНТОМАС РАЗБУШЕВАЛСЯ» — в 17.45, 19.30.

Завтра: «ГЛАВНОЕ ИНТЕРВЬЮ» — в 17.45, 19.30, 21.15 ч.

В ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ЭНЕРГЕТИК»

Сегодня: «Я ОБОЖДУ, ПОКА ТЫ УБЬЕШЬ» — в 19, 21 ч.

Завтра: «АФРИКАНСКИЙ СЛОН» — в 19, 21 ч.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «БЕГИ, МАЛЫШ, БЕГИ» — в 11, 13, 17 ч.; «ШАНТАЖ» — в 15, 19, 21 ч.

Завтра: сборник мультфильмов «МИШКА НА ПРОГУЛКЕ» — в 10 ч.; «КАПИТАН КОРДА» — в 11.20;

«БЕГИ, МАЛЫШ, БЕГИ!» — в 13, 17 ч.; «ШАНТАЖ» — в 15, 19, 21 ч.

«КРИСТАЛЛ» — ЧЕМПИОН ОБЛАСТИ

«Кристалл» после окончания учебного года в дневниках красовались только хорошие и отличные оценки, но в нынешнем областном футбольном турнире «Кристалл» выступил уже в роли фаворита.

В первом же круге турнира, проходившем по олимпийской системе, юным лыткаринцам достался сильный соперник — «Чайка» из г. Истры. Но несмотря на то, что лыткаринцы играли в гостях, победа все же была на их стороне. Второй, решающий гол в ворота «Чайки» забил В. Макеев, капитан, признанный жюри лучшим нападающим турнира.

В двух следующих кругах «Кристалл» легко обыграл команды городов Фузы и Шатуры (счет 4:0 и 5:0 в пользу «Кристалла»). В полуфинале, в интересном поединке победа, правда, с минимальным счетом, вновь на стороне лыткаринских ребят.

И вот финал. Вновь, как и в прошлом году, соперниками нашей команды стали футболисты г. Чехова. Первым счетом открыли хозяева поля — юные футболисты г. Чехова. Однако



хорошо игравший И. Ларин вначале сравнял счет, а затем забил победный гол в ворота хозяев поля.

Взяя реванш за поражение в прошлогоднем финале, юные лыткаринские футболисты завоевали главный приз МК ВЛКСМ и Мособспорткомитета. Футболисты награждены золотыми медалями клуба «Кожаный мяч» и завоевали право выступать в зональных соревнованиях на первенство республики в Калуге.

Своими успехами ребята «Кристалла» во многом обязаны администрации завода, заводу Лыткаринского завода оптического стекла.

Пожелаем футболистам «Кристалла» новых спортивных успехов!

В. ПЕРЕМЕНИН,
зав. оргмассовым отделом
ГК по физической культуре
и спорту.

И ЛЮДИ ВСПОМИНАЮТ

Николай Андреевич Савцов живет в доме участок вокруг дома № 4 по Красноармейской улице. Когда его семья четыре года на-

мено сил вложила в озеленение территории Николай Андреевич, посадил 25 деревьев, 120 кустов акаций и шиповника. С любовью он ухаживает за посадками. И все это для людей, чтобы украсить их быт. Пройдут годы. Зашелестят вокруг дома могучие деревья, и люди добрыми словами вспомнят человека, который принес им радость.

Н. ПЛАТОНОВА.

НОВАЯ ЖИЗНЬ —

НОВЫЕ ПОСЛОВИЦЫ

СЧАСТЛИВЫЙ ДОМ ЖИВЕТ ТРУДОМ

Счастье в руки не дают, а руками создают.

Не верь в счастье, которое молишь, а верь в счастье, которое строишь.

Без воды нет жизни, без труда нет счастья.

Труд — отец счастья.

Счастье и труд рядом идут.

Железо ищи в руде, а счастье — в труде.

Кто в труде свою радость находит, к тому счастье приходит.

Если труд — радость, то и жизнь — счастье.

Кто в жизни ничего не создал, тот полного счастья не испытал.

Не нашел счастья в труде — не найдешь его нигде.

Собрал В. ГРАЧЕВ.

ЗАПРАВЛЯЯ МАШИНУ

Николай Иванович Воробьев сначала сам «заправился», а затем, сев за руль собственных «Жигулей» ЮБС 19-18, поехал заправлять автомобиль. На беду — автоинспектор...

Недозаправленным остался «ВАЗ-2101», а самого владельца, слесаря Дзержинского КПП, на 24 месяца лишили водительских прав.

Было время подумать. И подумал. Получил права, вновь выпил на радостях 200 с «прицепом» (в смысле пива). И вновь весело закрутилась баранка. Посадил друзей и со знакомым возгласом: «Эх, прокачу!» на всех скоростях двинулся в

сторону Малаховки. И вновь вездесущий автоинспектор...

Не сделал выводов теперь уже подсудимый Воробьев, и за него эти выводы пришлось делать суду под председательством А. В. Рожкова. А вывод таков: 1 год исправительных работ с вычетом 20 проц. ежемесячно в доход государства и лишение прав управлять автотранспортными средствами сроком на 5 лет.

В назидание другим напрашивается еще один вывод: заправляя машину, водитель, забудь «заправить» сам!

Ефим ВЕТРОВ

Телевидение

ПОНЕДЕЛЬНИК, 22 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

9.00 Программа передач.
9.05 ЦТ. Утренняя гимнастика.
9.20 Новости.
9.30 ЦТ. Для школьников. «Костер».
10.00 ЦТ. Мультфильмы.
10.30 «Очевидное — невероятное».
11.30 Концерт.
11.55 Информационная программа.
12.00 Программа передач.
13.00 ЦТ. Мультфильмы.
13.30 «Спокойной ночи, малыши!».
14.00 ЦТ. Концерт.
14.30 «Здоровье».
21.00 Концерт лауреатов V Международного конкурса имени П. И. Чайковского.

21.30 ЦТ. «Коммунист». Фильм.
23.15 Московские новости. Программа передач.

По окончании — Спортивный дневник. Новости. Программа передач, ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.25 Программа передач.
18.30 Для детей. «По страницам журнала «Ребятам о зверятах».
19.00 «Москва».
19.30 ЦТ. Концерт.
20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
21.00 Концерт лауреатов V Международного конкурса имени П. И. Чайковского.

21.30 ЦТ. «Коммунист». Фильм.
23.15 Московские новости. Программа передач.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

19.30 Программа передач.
19.35 ЦТ. «Объектив».
20.00 ЦТ. «Музикальный кинотеатр».
20.30 ЦТ. «Любителем оперетты».
21.00 ЦТ. «К нему не застает народная тропа...» (О 8-м Всеобщем пушкинском празднике поэзии в селе Михайловском).
22.20 Программа передач.

Редактор П. В. СПИРОВ.

Адрес редакции: г. Люберец-5, ул. Красноармейская, 4-1.
Почтовый индекс 140005.

Телефоны: редактор — 373-27-31, отдел партийной жизни, бухгалтерия — 373-14-72, ответ. секретарь, отдел сельского хозяйства — 373-26-83, отдел промышленности — 373-27-35, отдел писем и общественная приемная — 373-27-07

Люберецкая типография, Октябрьский пр. 150

Объем 1 п. л.

Тир. 20.011

Зак. 3843