

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 1 августа 1974 г.

№ 122 (10920)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

## БЫСТРО И БЕЗ ПОТЕРЬ УБЕРЕМ УРОЖАЙ!

ОБРАЩЕНИЕ КОМБАЙНЕРОВ КО ВСЕМ УЧАСТИКАМ ХЛЕБОУБОРКИ

С горячим одобрением встретили мы обращение сельских тружеников Зарайского района ко всем хлеборобам области, призвавших организованно, с высоким качеством провести жатву.

В хозяйствах нашего района выращен хороший урожай всех сельскохозяйственных культур. Радуют глаз хлеба в совхозе «Константиново», госплемзаводе «Петровское», колхозах им. Ленина и им. Дзержинского. Включившись во Всеобщее социалистическое соревнование за увеличение производства сельскохозяйственной продукции, хлеборобы района решили получить зерновых по 36 ц с гектара. Таков будет вклад в выполнение столичной областью обязательств четвертого, определяющего года пятилетки, таким будет наш ответ на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства нечерноземной зоны РСФСР».

Нынешняя жатва будет проходить в сложной обстановке, погодные условия создали немало трудностей для хлеборобов: на отдельных участках посевы полегли, некоторые поля сильно засорены. Мы, комбайнеры, должны сделать все, чтобы выращенный хлеб был убран до зернышка.

Качество уборки во многом зависит от готовности техники к страдной поре и технического ее обслуживания во время уборки урожая. Уже сейчас надо позаботиться, чтобы все комбайны были оборудованы стеблеподъемниками для уборки полегших хлебов. Агрегаты должны быть тщательно загерметизированы. Словом, полную техническую готовность — нашим машинам и механизмам.

На уборке хлебов очень важна правильная

расстановка людей, правильная организация труда. Как и прежде, уборку хлеба мы будем вести групповым способом, придерживаясь графиков работы техники, обеспечение которых во многом зависит от водителей автомобилей и работников приемных пунктов.

Наши передовые комбайнеры взяли на себя напряженные обязательства. Звеньевой Н. М. Алексеев из совхоза «Константиново» решил хлебный массив в 400 га убрать за 10 календарных дней. Комбайнер Н. Панюхин из госплемзавода «Петровское» дал слово скосить хлеба на площади 100 га за 8 дней.

По примеру зарайцев и наших передовых комбайнёров мы, механизаторы, обязуемся провести хлебоуборку за 12 календарных дней.

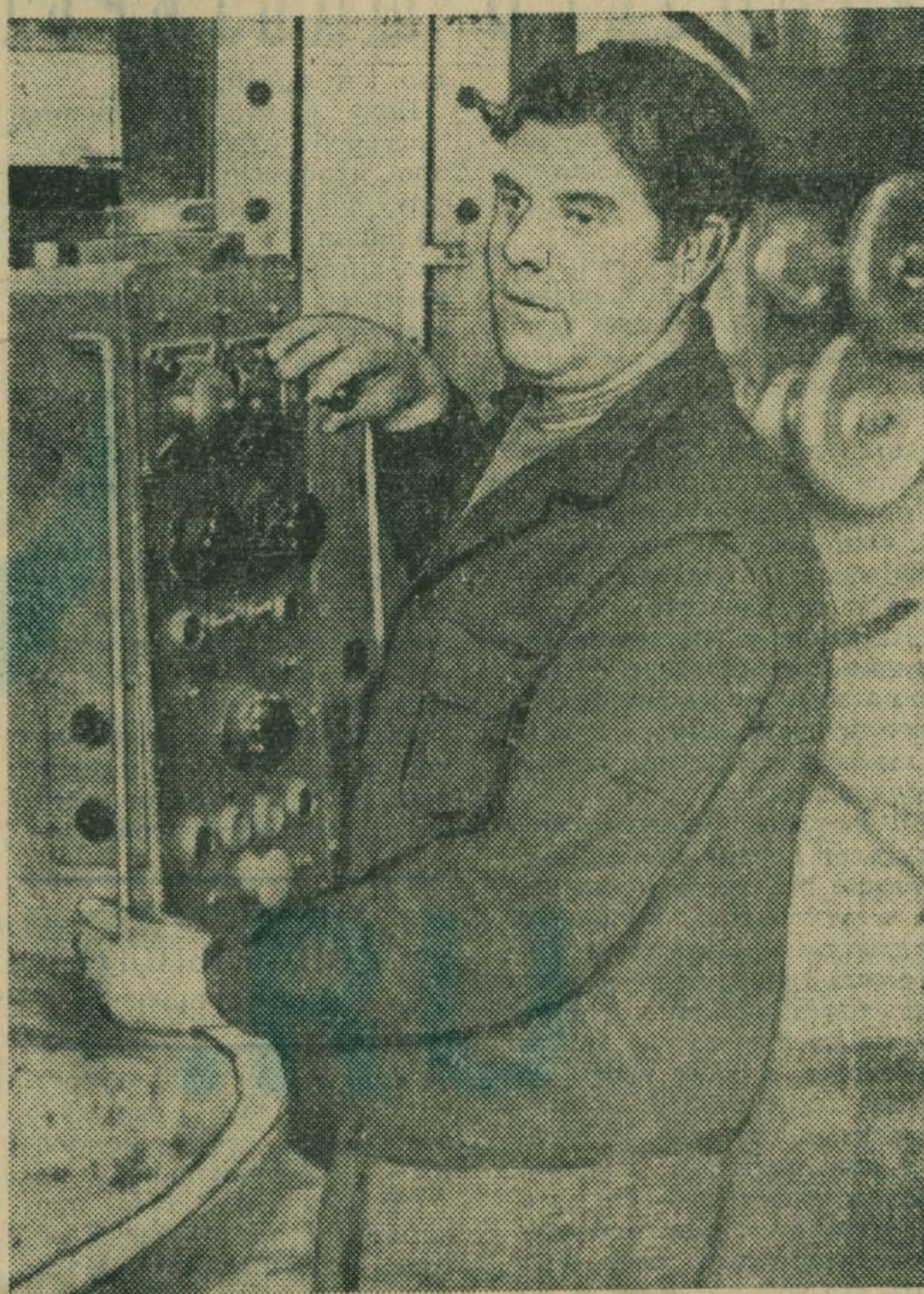
Особое внимание уделим качеству уборки. В нынешнем сезоне оплата труда комбайнёров и шоферов поставлена в зависимость от качества косовицы и будет производиться за тонну намолоченного зерна.

Уборочные работы думаем вести комплексно. Следом за косовицей начнутся скирдование соломы, лущение стерни и подъем зяби.

Мы, комбайнёры, обращаемся к своим смежникам — шоферам, персоналу технической службы и приемных пунктов зерна — давайте, товарищи, организуем свое дело так, чтобы ни часу не простояла уборочная техника, все работало на хлеб. Пусть шоферы шефствующих предприятий быстро доставляют зерно из-под комбайна на ток, а там оно принимается без всяких задержек. Только четкость, ритмичность всех служб будет способствовать проведению хлебоуборки в сжатые сроки и без потерь.

ОБРАЩЕНИЕ ПРИНЯТО НА РАЙОННОМ СОВЕЩАНИИ КОМБАЙНЕРОВ.

## ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ



### ДЛЯ СТРОЕК ЭНЕРГЕТИКИ

Токарь-карусельщик Люберецкого завода по ремонту дорожных машин Виктор Павлович Петрушин еще в декабре прошлого года закончил свою личную пятилетку. Начав свою трудовую карьеру здесь слесарем-котельщиком, В. П. Петрушин неустанно продолжает оттачивать свое мастерство. Часто можно видеть Виктора Павловича в окружении молодых производственников. Он щедро делится с ними своим богатым опытом.

Фото Н. Прохнера.

### УЧЕНЫЕ — ПРОИЗВОДСТВУ

Коллективу Института горного дела имени А. А. Скочинского по итогам работы научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций за минувшее полугодие присуждено первое место и переходящее Красное знамя МК КПСС, исполнкома Моссовета, президиума МОСПС и МК ВЛКСМ. Этой чести ученые нашего города удостоены за большой вклад в развитие науки, тесную связь с производством.

Свои достижения коллектив института постоянно демонстрирует на ВДНХ СССР. В прошлом году было представлено свыше тридцати законченных научно-исследовательских работ. Девятнадцать авторов их удостоены медалей ВДНХ, а сам институт награжден почетным дипломом первой степени. Эти награды — за разработку проекта новой шахты с обогатительной фабрикой, где предусмотрена полная механизация и автоматизация производственных процессов, и за другие исследования.

Медали выставки получили доктор технических наук директор института А. В. Докукин, доктор технических наук, заместитель директора института по научной части А. С. Кузьминич, доктор технических наук, руководитель отделения Э. О. Миндели, кандидаты технических наук Е. Г. Карпов, Г. М. Теняков, Г. Е. Шморьян и др.

Ф. ГРАЧЕВ.

(Наш внештат. корр.)

### ТРИБУНА ПЕРЕДОВИКОВ СОРЕВНОВАНИЯ

## ДРАГОЦЕННЫЕ СЕКУНДЫ

трехниточной машине. Швейным делом занимаюсь уже восемнадцать лет. Есть опыт, владею хорошим мастерством. В начале девятой пятилетки приняла обязательство добиваться непрерывного роста производительности труда, досрочно выполнять задания смены, месяца, года. Стала искать резервы на своем рабочем месте, пересмотрела производственные операции. Главное в нашей работе — сократить время на выполнение операций и за счет этого изготовить дополнительное количество изделий. Мне удалось использовать время как можно рациональнее.

Покажу это на следующих примерах.

Немалая соровка нужна, чтобы пришить воротник. В процессе выполнения этой

операции работницы несколько раз останавливают машину, подправляют воротник: ведь шов идет по кругу. Я призываю воротник, как говорят, с одного захода: включила машину и прострочила до конца без дополнительных подправок. Но для этого надо уметь расположить сшиваемые детали. Думаю, что такой прием могут освоить и молодые швеи.

Точно так же делаю боковые швы. Здесь трудность состоит в том, что сшиваемые детали должны совпадать по рисунку, цвету. Но опыт показывает: и в этом случае можно сделать весь шов без остановочко.

Не трачу лишних секунд на рассматривание заготовок, поступающих из закройного цеха. Зная модель,

фасон изделия, беру заготовку, быстро нахожу в ней необходимые детали и тут же подаю их к машине.

А теперь скажу о результатах моего труда. В первом квартале текущего года выполнила личное задание всей девятой пятилетки. Экономисты подсчитали, что до конца 1975 года я смогу сшить 73 тысячи штук изделий сверх пятилетней программы. Мне приятно, что люди могут сделать как бы незапланированных, дополнительных 73 тысячи покупок в результате лично моих усилий. Пусть радуются девушки и женщины нашим джемперам. Сейчас расцветки изделий становятся все разнообразнее, с применением самых разноцветных полотен.

В августе мы начинаем осваивать выпуск костюмчиков для детей дошкольного возраста. Это будет красивая, нарядная одежда для наших малышей.

А. КОТЕЛЬНИКОВА, швея-мотристка Люберецкого филиала Косинского производственного объединения.

# СТУПЕПП РОСТА РАВОЧЕГО МАСТЕРСТВА

Люберецкие ковровщики славятся инициативой и неустанным поиском в совершенствовании производства, в социальном развитии коллектива.

В данном случае речь не о новой расцветке красавцев ковров, а о новых идеях, новом творческом поиске. Смысл состоит в том, чтобы возвысить рабочее мастерство, поднять его профессиональную значимость, стимулировать стаж и опыт. И, само собой, будет увеличен выпуск изделий, улучшено их качество.

Название у новшества довольно прозаическое — система внутрипрофессионального продвижения. А суть — с глубоким психологическим подкладом.

У каждого мастера свой трудовой почерк, опыт, стаж. Прежде эти достоинства хотят и отмечались, но как-то бессистемно. Поступила работница ткачих на комбинат, так ткачихой и уходила на заслуженный отдых.

Человек в росте своем не всегда поднимается по должностям, но он растет профессионально, так сказать, внутри своего дела. Не дать человеку этого ощутить, значит, затормозить рост, снизить его возможности, не до конца использовать творческую инициативу.

По новой системе, созданной на комбинате в соответствии с планом социального развития, все рабочие распределены по группам в зависимости от стажа: до 3 лет, 3—4 года, 5—10, 10—15, 15—20 и до 25 лет. Все это зафиксировано в карте внутрипрофессионального продвижения. Каждая группа получает определенные задания. И соответственно, (итоги подводятся раз в год, в праздник работников легкой промышленности) помимо премии за успехи в социалистическом соревновании, помимо «тринадцатой зарплаты», каждая стажная группа получает установленное для данной группы вознаграждение.

Как показал небольшой опрос ковровщиков, в выигрыше оказывается и работ-

ник, и предприятие.

Пока на стажные группы разделены работники ведущих профессий — ткачики, шпульярницы, прядильщицы, помощники мастеров, мотальщицы и другие (перспективе будут проведены все ковровщики). Они утверждаются аттестационной комиссией, в которую входят директор комбината, руководители общественных организаций, представители всех служб.

В зависимости от стажа и мастерства определяется классность работника по профессии. Самый высокий класс — первый, самый начальный — третий.

Возникает резонный вопрос: а как же быть с молодым, но талантливым работником, способным сравняться

## ПО ПЛАНУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

с опытным по мастерству? Что же ему и морально чувствовать себя ущемленным и материально?

Система достаточно продумана и на этот счет оснаструмно срабатывает. Молодой, но более способный работник соответственно показателям пользуется благами следующей стажной группы. И еще одно существенное примечание: работник, имеющий общее среднее образование или закончивший техникум текстильной промышленности и выполняющий производственные задания, автоматически переходит в следующую стажную группу. Так стимулируется стремление людей к учебе.

Есть и еще одна заслуживающая внимания тонкость. Для человека, проработавшего на производстве четверть века, задания по объему не увеличиваются, а остаются на уровне предшествующей группы. В этом свой резон. Человек уже не молодой, силы поубавились, но он проработал 25 лет, за его плечами большой актив, он многое успел сделать за долгие годы работы, потому и заслужил справедливую привилегию.

Колдаева Галина Семенов-

на, которой присвоено звание «Заслуженный работник Московского коврового производственного объединения», проработала на комбинате 25 лет. Показатели ее работы (с момента действия новой системы): выработала 14978 квадратных метров за год (при задании 14625), производительность труда — 8,1 кв. метра в час (норма 6,1), первым сортом 97 проц. продукции. Вознаграждение 250 руб.

Козлова Екатерина Ивановна, ткачиха первого класса, проработала 23 года. Показатели: выработка 15474 кв. метра (при задании 13650), производительность — 7,9 кв. метра в час, первым сортом 99 проц. продукции. Вознаграждение 200 руб.

Мария Живора, ткачиха второго класса, стаж — 14 лет. Премию 180 руб. получила она не по своей стажной группе, а выше, но класс остается вторым. Ее показатели: план — 13260 кв. метров, фактически — 15912, производительность 7,936 кв. метра в час, сортность — 98 проц.

Ткачиха Нина Пустовалова — представительница начальной стажной группы до 3 лет получила премию 30 рублей. Установленная норма 12700 кв. метров, фактически — 13155, производительность 6,7 кв. метра в час, сортность — 92 проц. Не будь стажных групп, не смогли бы так отметить ее рабочую споровку и старание.

Система внутрипрофессионального продвижения срабатывает хорошо. Соединены в четком единстве моральный и материальный стимулы. Это позволяет сократить текучесть кадров, уменьшить невыходы, подтянуть отстающих работников, повысить производительность труда.

Пятьдесят тысяч квадратных метров изделий — таков дополнительный итог только по ткацкому цеху.

За счет внедрения системы предприятия получит весомую добавку к социалистическому обязательству.

Внутрипрофессиональное продвижение — тот психологический рычаг, который позволяет ковровщикам добиваться новых успехов в их добром труде, украшающем быт советских людей.

Е. ВИШНЕВСКИЙ.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТГРУППАХ

# В ОБСТАНОВКЕ ВЫСКАТЕЛЬНОСТИ

Важным событием в жизни нашей парторганизации стали начавшиеся отчеты и выборы в партгруппах, коммунисты которых в деловой обстановке, с высокой мерой выскательности обсуждают итоги своей работы, вклад каждого в повышение мобилизующей, авангардной роли парторганизации предприятия в борьбе коллектива за осуществление решений XXIV съезда КПСС, досрочное выполнение заводской пятилетки.

Организованно, на высоком идеином уровне прошли отчетно-выборные собрания в партгруппах прессового цеха №1, ремонтной группы

этого же цеха, цеха №4, котельной, отдела главного механика, парторганизации заводауправления, вожаком которых избраны мастер В. И. Денисов, слесарь А. П. Симонов, фрезеровщик С. И. Николаев, кочегар В. А. Конюшев и инженер ОГМ, редактор заводской еженедельной стенной газеты «Заводская правда» В. В. Курдюков.

В ближайшие дни такие собрания состоятся и в остальных трех партийных группах.

В. ШКОЛЬНИКОВ,  
заместитель секретаря  
партийного бюро завода  
«Пластмасс».

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

# С МОЛОДЫМ ЗАДОРОМ

Кто вышел победителем социалистического соревнования за первое полугодие нынешнего года? Об этом шел разговор на совхозном комсомольском собрании.

С сообщением о трудовых делах растениеводов выступил главный агроном хозяйства А. В. Аскретков. Он рассказал о самоотверженном труде земледельцев, не жалевших сил для получения высокого урожая четвертого года девятой пятилетки. При этом назвал и отличившихся в работе комсомольцев. Это Н. Захарова, В. Пестунова, В. Евтеева, А. Новикова, Л. Зеленова, В. Коршунова, В. Старовойтова и другие.

А член комсомольско-молодежной бригады Мария Калузкая досрочно, к 50-летию присвоения комсомолу имени В. И. Ленина, завершила свое личное пятилетнее задание и сейчас успешно работает по трудовому календарю десятой пятилетки.

На собрании подведены итоги трудового соревнования работников животноводства. Так, молодые свиные пришли высокие среднесуточные привесы от закрепленных за ними групп животных. Наивысших показателей добилась комсомолка Татьяна Шурупова. Животные ее группы прибавляли в сутки в среднем по

562 г при плане 495 г и расходе кормов 4,9 кормовой единицы.

Неплохие результаты также у молодой коммунистки Зинаиды Простомоловой и Виктора Юхина. Среднесуточный привес каждого животного в их группах достиг соответственно 546 г и 530 г.

В этом полугодии было организовано и соревнование на звание «Лучший по профессии» среди тепличниц. Здесь победителями стали Тамара Бордунова, Людмила Зеленова и Вера Евтеева. В своем мастерстве состязались также электромонтеры и рабочие других специальностей. Совхозная молодежь активно участвовала и в массовых субботниках по прополке и уборке овощей.

Молодые белодачинцы достойно встретили 50-летие присвоения комсомолу имени В. И. Ленина.

На собрании большое внимание было удалено и другим насущным вопросам комсомольской жизни — повышению общеобразовательного уровня совхозной молодежи, комплектованию комсомольской политсети, работе «Комсомольского проектора».

Т. КАБАНОВА,  
секретарь комитета ВЛКСМ  
совхоза «Белая Дача».

## НОВЫЕ КНИГИ

### ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА

Забота партии и правительства о благе народа. Сборник документов. (Октябрь, 1964—1973).

Издание «Забота партии и правительства о благе народа» предпринимается впервые. Оно включает решения XXIII и XXIV съездов КПСС, Пленумов ЦК КПСС, постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, Законы Верховного Совета СССР, принятые в период с октября 1964 года Пленума ЦК КПСС и до начала 1974 года.

Сборник состоит из двух разделов: «Решения съездов и Пленумов ЦК КПСС», постановления Центрального Комитета КПСС, законодательные акты и решения правительства. Опубликованные ранее и впервые публикуемые документы расположены в хронологическом порядке.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

1 августа 1974 г.  
№ 122 (10920)

## СПАСИБО, ДОКТОР

«Я попал в урологическое отделение Лыткаринской больницы. Пока ждал приема, услышал много хорошего об Ольге Николаевне Филатовой и, еще не видя ее, проникся к ней доверием и уважением.

Потом была операция. Почти за два месяца своего пребывания в больнице видел Ольгу Николаевну ежедневно. И понял, что все рассказанное о ней, справедливо. Больные относятся к доктору с огромным уважением. Это квалифицированный специалист, мастер своего дела.

И. ЕЛИСЕЕНКОВ».

Такие письма приходят в редакцию часто. Их пишут люди, которых жизнь столкнула с О. Н. Филатовой.

Призвание. Как часто мы говорим это слово и вкладываем в него свое представление о людях, беззаветно преданных своей профессии, своему делу, отдающим ему все силы души и знания.

О. Н. Филатова — врач по призванию. Закончив 26 лет назад первый медицинский институт в Москве, она работала хирургом в Центральной районной больнице, потом специализировалась в области урологии. И вот уже 10 лет заведует отделением в больнице Лыткаринского завода оптического стекла. Она и главный уролог района.

Ольга Николаевна часто делает операции. Это иногда сложно, трудно. Самое непредвиденное может ожидать хирурга у операционного стола.

Больного П. привезли в Лыткарину с сильным кровотечением, низким давлением. Оперировала Филатова. Человек был спасен.

Д. готовили к обычной плановой операции, а в процессе ее неожиданно открылось кровотечение. Возместили потерю крови, операция закончилась благополучно.



Подобные примеры можно продолжить.

О. Н. Филатова умеет обращаться с больными. Ее спокойствие, энергия, оптимизм передаются людям, вселяют в них веру в свои силы, в скорое выздоровление. Лечат ее слово, взгляд.

М. НЕСВЕТОВА,

НА СНИМКЕ: врач О. Н. Филатова.

Фото Н. Прохорова.

## „ГДЕ ЖЕ ГЛАСНОСТЬ ИТОГОВ?“

Опубликованная в № 100 «Люберецкой правды» корреспонденция под таким заголовком обсуждена на совместном расширенном заседании партийного бюро и заводского комитета и признана правильной — об этом сообщили в редакцию директор Ухтомского завода металлоизделий А. П. Тюренков, секретарь партбюро В. И. Ахапкин и председатель завкома Л. А. Новгородцева.

Так, в настоящее время смонтировано дополнительное оборудование, разработан и осваивается новый технологический процесс обработки столовых приборов, в результате их качество значительно повысилось. Благодаря улучшению организации соревнования и другим принятым мерам план второго квартала, а также первого полугодия по реализации продукции заводом выполнен досрочно. Дополнительно изготовлено и реализовано продукции на 148 тысяч рублей.

Коллектив завода работает над выполнением дополнительных обязательств, направленных на сокращение отставания от контрольных цифр девятой пятилетки.

Публикуя этот ответ, редакция тем не менее считает, что меры, принятые партбюро и администрацией завода, явно недостаточны в свете тех требований, которые партия предъявляет к организации соревнования на нынешнем этапе. Видимо, кроме Доски почета следует также оформить специальные стенды, на которых отражались бы итоги соревнования, наладить выпуск «молний», боевых листков, посвященных успехам передовиков, а также критике недостатков в работе, мешающих коллективу успешно справляться с поставленными задачами.



## АЛМАЗ — НА СЛУЖБУ ПРОИЗВОДСТВУ

Все большее распространение на промышленных предприятиях нашей страны получает режущий инструмент, изготовленный с применением алмазов. Причем, дорогостоящий естественный алмаз решительно вытесняется ныне своим синтетическим собратом. Так, томилинские инструментальщики освоили серийное производство резцов из сверхтвердых материалов «Эльбор-Р» и «Карбонадо».

Опыт, накопленный работниками индустрии, показывает, что применение «Эльбора-Р» наиболее эффективно при обработке сталей с твердостью 45 ед. и высокопрочных чугунов. В этих случаях новый материал позволяет добиться второго класса точности и 7—8 классов чистоты поверхности; что зачастую позволяет отказаться от шлифовки.

Этим не ограничиваются преимущества «Эльбора-Р» перед обычными твердыми сплавами. Широкое внедрение такого инструмента повышает производительность труда на металлообработке в 3—10 раз.

Успешно конкурирует с естественными алмазами сверхтвердый материал «Карбонадо». С его помощью можно легко, с высокой чистотой и точностью обрабатывать цветные и твердые сплавы, изделия из пластмасс.

Еще в начале этого года совет содействия техническому прогрессу при ГК КПСС провел семинар на Томилинском заводе алмазных инструментов. В нем приняли участие главные инженеры и руководители технических служб, ответственных за внедрение новой техники на предприятиях района. Здесь были даны конкретные рекомендации по применению новых видов инстру-

ментов. Кроме того, сотрудники бюро внедрения, созданного на ТЗАИ, провели ряд консультаций, оказали практическую помощь металлообрабатчикам на заводах ВНИИБТ, им. Ухтомского, полупроводниковых приборов и др. В результате этой работы несколько предприятий нашего района начали успешно применять прогрессивный инструмент. В числе первых — Лыткаринский

КУРС —  
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ  
ПРОГРЕСС

завод оптического стекла. Использование инструментов из искусственных алмазов и сверхтвердых материалов только в минувшем году дало экономический эффект 45 тысяч рублей.

На Томилинском заводе полупроводниковых приборов прогрессивный инструмент широко применяется на обработке полупроводниковых пластин, при изготовлении оснастки. За счет этого затраты на приобретение инструмента здесь сокращены на 4 тысячи рублей.

В нынешнем году в проведение большой работы по внедрению новых видов инструмента включились коллективы коврового производственного объединения, опытного завода энергооборудования, ТЭЦ-22, авторемонтного завода и ряда других предприятий.

Но когда работники завода алмазных инструментов провели анализ хода этой работы в нашем районе, выяснилось, что в целом внедрение идет слишком низкими темпами. В чем же причины?

Оказалось, что ряд предприятий не включает меропри-

ятия по применению прогрессивного инструмента в планы новой техники. Слабо еще используется научно-техническая информация по этой теме, не проводится обмен опытом. В значительной степени сдерживает темпы внедрения новых видов инструмента низкий уровень культуры и организации труда на рабочих местах и некоторые другие факторы.

В результате целый ряд предприятий, имеющих необходимые предпосылки и условия для широкого применения прогрессивных методов обработки металла, пластмасс и т. д., не использует имеющиеся возможности. Это заводы машиностроительного оборудования, торгового машиностроения, электромеханический, буровых машин, Малаховский опытно-механический, «Пластмасс» и др.

Для того, чтобы преодолеть «инерцию покоя», тормозящую совместное внедрение инструмента из искусственных алмазов, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям необходимо организовать постоянный контроль за разработкой и осуществлением планов по новой технике, создавать школы передового опыта, использовать все меры морального и материального поощрения, привлекая к этой работе широкий круг передовиков, новаторов производства.

Только такое комплексное решение проблемы даст возможность коллективам наших предприятий в полной мере использовать те преимущества, которые дает производству применение инструмента из искусственных алмазов и сверхтвердых материалов.

В. ТИМОФЕЕВ,  
инструктор промышленного  
отдела ГК КПСС.

Совсем недавно в сибирской тайге появились первые палатки строителей Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. А сейчас в поселки первопроходцев регулярно, несколько раз в сутки, авиаторы доставляют людей, строительные материалы, топливо, продукты.

Тайга понемногу отступает. Строятся общежития, школы, клубы. Ведь молодежь устраивается в этих краях не на один год. Протяженность бу-

дущей трассы выше 3000 километров — от станции Лена Восточно-Сибирской железной дороги до Комсомольска-на-Амуре. Магистраль имеет огромное значение в освоении природных богатств края.

НА СНИМКЕ: «аэродром» поселка Звездный.  
(Фотохроника ТАСС).

## ПОЧЕМУ В СТОЛОВЫХ МАЛО ОВОЩЕЙ?

Погода в этот день стояла жаркая. У раздаточной в столовой № 30 Люберецкого треста столовых на Октябрьском проспекте посетители спрашивали:

— Окрошка есть? А свекольник?

Но меню предлагало только суп-харчо, гороховый и рисовый.

Наверняка повара этой столовой знают толк в приготовлении и окрошки, и свекольника, но в столовой их нет. Из овощных блюд здесь бывают лишь борщ и щи из свежей капусты. Редко готовят овощи и на второе. Вам предложат жаренную треску, котлеты, шницели, поджарку, плов, азу. Только мясные блюда. Они нужны, конечно. Но ведь сейчас погода овощей. Где же они? Беден был в этот день и ассортимент закусок: только салат из помидоров.

Побывали мы и в столовой № 25. Та же картина. Только закуска была разнообразнее.

А почему бы не приготовить капустные котлеты, губцы, жареные и фаршированные кабачки, рагу из овощей, морковные котлеты, всевозможные запеканки? Эти блюда хорошо расходились в теплые летние дни.

Беседуем с работниками

25-й столовой. Они соглашаются: «Наша вина есть, но и снабжают нас не очень-то хорошо».

Но почему же в меню 34-й столовой можно увидеть свежую тушеную капусту, шницель из капусты, свекольник, окрошку?

Вот что говорит зам. директора райпищеторга М. В. Зайцева:

— На базе есть все: капуста, свекла, помидоры, морковь, лук, но руководители столовых не очень-то охотно берут овощи. Работа трудом, а стоят блюда дешево.

Лето — пора овощей. Они должны быть в меню каждой столовой. И не только на гарниры. Это возможно. В филиале столовой № 8, например, в тот день были окрошка, капустные котлеты. Здесь готовят овощные рагу, холодный фруктовый суп, свекольник, всевозможные салаты. Разнообразные овощные блюда можно поесть и в центральной 8-й столовой ТЭЦ. Не зря по итогам второго квартала коллектив занял первое место среди предприятий общественного питания района и третье место в республиканском соревновании. Вот и другим надо равняться на лучшие коллективы.

М. МАРИНИНА.

Вот тут я впервые задумалась над работой нашего почтового отделения Малаховка-2 и не могла припомнить случая несвоевременной доставки газет и журналов. И правда, не место красит человека, а человек место. Любую работу, даже самую, нужно делать с любовью, тогда это доставит радость людям.

И. ДОРОНИН.

## ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

## ПРИЯТНО ВНИМАНИЕ

Мы привыкли, что ежедневно в наши почтовые ящики опускают газеты, письма, и не задумываемся над этой стороной обслуживания. Но вот недавно я получил газету «Советский спорт» и на ней приписка: «Почта ставит в известность, что «Комсомольскую правду» не доставили, потому что газету еще не привезли на почту».

Мне было приятно такое внимание. А ведь подписчики так много. Сколько же надо было потратить времени, чтобы сделать такие приписки всем! Значит, кто-то подумал о том, чтобы люди не волновались. Нет, это не мелочь, это очень важно.

Вот тут я впервые задумалась над работой нашего почтового отделения Малаховка-2 и не могла припомнить случая несвоевременной доставки газет и журналов. И правда, не место красит человека, а человек место. Любую работу, даже самую, нужно делать с любовью, тогда это доставит радость людям.

И. ДОРОНИН.

## НУЖЕН КОНТРОЛЬ

Трудно помыться в наших малаховских банях. Ох, как трудно! То нет света, то нет воды, или какое-либо повреждение. А мне кажется, что дело в другом: нет должного контроля за работой бани со стороны руководства экспериментального завода. Бани отданы на откуп слесарям котельной. А этого, видно, мало.

М. ЛОСЬЕВ.

## ПЕСОК НЕ ЗАВЕЗЛИ

Работники нашего домауправления проявили заботу о малых — построили песочницы между корпусами №№ 18, 20, 22 по ул. Кирова в квартале № 116. А вот песок завезти забыли. Правда, к площадке подъехать машине трудно: деревья мешают. Так пусть подвезут песок к домам, а жильцы сами перенесут его ведрами в песочницы.

МАМЫ И БАБУШКИ.

## НАРУШАЮТ ГРАФИК

На маршруте 38-го автобуса (Малаховка — Коренево) нарушаются графики движения. Машины не вовремя отходят от конечной остановки, естественно, что с опозданием приходят и на последующие. Так, 19 июля в сторону Коренева машина должна была отойти в 19 ч. 35 мин., а отошла на 20 мин. позже. Такое случается довольно часто. Надо упорядо-

чить движение автобусов. Из-за нарушения графика многие опаздывают на работу.

И. АНЦЕВ.

**ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА**

1 августа 1974 г.

№ 122 (10920)

3 стр.

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПЯТНИЦА, 2 АВГУСТА  
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

9.20 Новости.  
9.30 ЦТ. Концерт.  
10.00 «На экране — кинокомедия».  
«Старинный водевиль».  
11.05 «Беседы о спорте».  
16.00 «Четыре танкиста и собака».  
Телевизион. 20-я и 21-я серии.  
18.00 Новости.  
18.15 ЦТ. Мультифильм.  
18.25 «Мир социализма».  
18.55 ЦТ. Чемпионат СССР по конному спорту.  
19.15 Концерт советской песни.  
19.45 «БАМ — трасса мужества».  
20.15 ЦТ. Телегастрол миниатюр.  
21.00 «Время».  
21.30 ЦТ. VIII фестиваль советской песни в г. Колобжеге.  
22.35 Чемпионат СССР по конному спорту.  
23.05 Новости.

## ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.00 Концерт.  
18.45 «Москва».  
19.15 Д. Дэйл — «Товарищи, верь!»  
Спектакль.  
20.15 «Спокойной ночи, малыши!»  
20.30 «Больше хороших товаров».  
21.00 «От 14 до 18».  
21.30 «Альпийская баллада». Художественный фильм.  
23.00 «Отдых в выходные дни».  
23.15 Московские новости.  
**ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА**  
19.35 ЦТ. «Диалоги с историей».  
Документальный фильм.  
19.50 Концерт.  
21.40 «Рассказы о театре».  
**СУББОТА, 3 АВГУСТА**  
**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**  
9.20 Новости.  
9.30 ЦТ. «Приходи, сказка!»  
10.15 Музыкальная программа.  
10.45 ЦТ. «Архитектурные ансамбли Павловска».  
11.05 «Для вас, родители!».  
11.35 ЦТ. Концерт.  
12.15 «Поэзия».  
12.45 ЦТ. Фильм — детям, «Приключения желтого чудо-человечка».  
14.00 Почта программы «Здоровье».

## 14.30 «По концертным залам Москвы».

15.15 ЦТ. «Природа и человек».  
15.45 ЦТ. «На арене цирка».  
16.30 «Очевидное — невероятное».  
17.30 ЦТ. Мультфильмы.  
18.15 ЦТ. «Дети страны Советов».  
19.15 ЦТ. Чемпионат СССР по конному спорту.  
19.30 «Впервые на экране ЦТ».  
«Архипушкин». Фильм.  
21.00 «Время».  
21.30 ЦТ. Концерт.  
**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**  
14.15 «Шахматная школа».  
14.45 Концерт.  
15.15 ЦТ. Для школьников.  
16.15 «Литературные беседы».  
17.05 «Дuet мастеров». Музыкальный телефильм.  
17.35 Реклама.  
17.50 «Жок». Фильм-концерт.  
18.30 «Кинопанorama».  
20.00 «Справочное бюро».  
20.15 «Спокойной ночи, малыши!»  
20.30 ЦТ. «Передвижники». Научно-популярный фильм.  
21.00 «Камерные вечера».  
21.40 «Экран телевизионного фильма». «Про Клаву Иванову».

## 23.00 Московские новости.

**ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА**  
18.55 ЦТ. «Артлот».  
20.40 Документальные фильмы.  
21.10 «Поэзия».  
21.30 В. Левашов — «Перепутье».  
Телеспектакль.  
**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 АВГУСТА**  
**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**  
9.20 Новости.  
9.30 ЦТ. «Будильник».  
10.00 «Служу Советскому Союзу».  
11.00 «Музыкальный кинотеатр».  
11.30 «Сегодня — Всесоюзный день железнодорожника».  
12.00 ЦТ. «По вашим просьбам».  
12.30 «Сельский час».  
13.30 Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с Героем Советского Союза вице-адмиралом Г. И. Шедриным.  
14.15 «Золото». Фильм.  
15.50 «Международная панорама».  
16.15 Посвящение в автомобилисты.  
18.00 Новости.  
18.15 ЦТ. «Детство Ратибора».  
Мультифильм.  
18.35 ЦТ. «Клуб кинопутешествий».  
19.35 Премьера фильма-спектакля О. Заградник — «Соловьи для часов с

## боем».

21.00 «Время».  
21.30 Продолжение фильма-спектакля.  
22.25 ЦТ. Московский международный турнир по регби.  
23.00 Новости.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

13.20 Концерт.  
13.50 «Наука сегодня».  
14.20 «Молодые голоса».  
15.55 Чемпионат СССР по пожарно-прикладному спорту.  
16.25 ЦТ. Концерт.  
17.00 Реклама.  
17.15 «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас».  
18.15 «Человек и закон».  
18.45 ЦТ. Концерт.  
19.15 «Горизонт».  
20.00 «Отвечаем на вопросы москвичей».  
20.15 «Спокойной ночи, малыши!»  
20.30 Концерт.  
21.00 «Ваш сад».  
21.30 «Экран зарубежного фильма». «Закон моря». (Болгария).  
22.55 Московские новости.

Редактор П. В. СПИРОВ.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## РЕКЛАМА

## ОБЪЯВЛЕНИЯ



### В кинотеатарах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ПЛАНЕТА»  
Сегодня: «ВСАДНИК БЕЗ ГОЛОВЫ» — 9.10; «ПОГОНЯ» — II, 13.30, 20.40; «БЕГИ, МАЛЫШ, БЕГИ» — 16, 18 ч.  
В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»  
Сегодня: «БАЛТИЙЦЫ» — II ч.; «ЮНГА СЕВЕРНОГО ФЛОТА» — 13, 17, 19, 21 ч.; «АФРИКАНСКИЙ СЛОН» — 15 ч.  
Завтра: «АФРИКАНСКИЙ СЛОН» — 13, 17 ч.; «ЮНГА СЕВЕРНОГО ФЛОТА» — II, 15, 19, 21 ч.  
В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО  
Сегодня: фильм «ПОХОЖДЕНИЯ КРАСАВЦА ДРАГУНА» — 18, 21 ч.  
Завтра: «300 СПАРТАНЦЕВ» — 18, 21 ч.  
В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»  
Завтра: «ПЕРСОНАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ» — 17.15, 20 ч.  
ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ЭНЕРГЕТИК»  
Сегодня: фильм «ОНА И ДЬЯВОЛЫ» (2 серии) — 20 ч.  
Завтра: «ФАНТОМАС» — 19, 21 ч.  
В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»  
Сегодня: «ОСТРОВ СОКОРОВИЩ» — II ч.; «ОТКРЫТИЕ» — 13 ч.; «И ДОЖДЬ СМЫВАЕТ ВСЕ СЛЕДЫ» — 15, 21 ч.; «ЖИЗНЬ НА ГРЕШНОЙ ЗЕМЛЕ» — 17, 19 ч.  
Завтра: «ОДИНОКИЙ ВОЛК» — II ч.; «ОТКРЫТИЕ» — 13 ч.; «И ДОЖДЬ СМЫВАЕТ ВСЕ СЛЕДЫ» — 15, 21 ч.; «Я ПОДОЖДУ, ПОКА ТЫ УБЬЕШЬ» — 17, 19 ч.

#### ЛЮБЕРЕЦКИЙ КОВРОВЫЙ КОМБИНАТ

ПРИГЛАШАЕТ лиц, имеющих среднее образование, на постоянную работу по профессиям: ткач, шпулярница, прядильщица, ковровщица. Зарплата 130—180 рублей.

Поступившие на работу могут учиться в филиале Московского механико-технологического техникума текстильной промышленности при Люберецком ковровом комбинате. Срок обучения 3 года 6 месяцев. Прием заявлений до 10 августа. Приемные экзамены проводятся с 10 по 20 августа. Лица, не прошедшие в институты, в техникум принимаются без экзаменов. Занятия с 1 сентября. Справки по телефону 373-97-46.

2—3

**В ТОРГОВУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ**  
**ТРЕБУЮТСЯ:** старший бухгалтер и бухгалтер расчетного отдела, бухгалтеры-инвентаризаторы, бухгалтер по учету прод склада, кладовщики, экспедиторы, механики по холодильным установкам, заведующий продовольственным магазином, продавцы продтоваров, повара, кондитеры, ученики продавцов и поваров, буфетчики, мойщицы посуды, кухонные подсобные работницы, грузчики на прод склад, рабочие в магазин, уборщицы [можно по совместительству], перты и ученики портных.

Обращаться: Люберецы, почтовое отделение № 3, д. 25, отдел кадров, тел. 373-04-87.

2—3

#### СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ МОНТАЖНОМУ УЧАСТКУ

#### ТРЕСТА «СПЕЦНЕФТЕСТРОЙ»

на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ: газо-электросварщики, слесари-сантехники, слесари-монтажники, жестянщики, электрики.

Оплата труда сделочно-премиальная. Нуждающимся предоставляется жилплощадь после двух лет работы.

Обращаться: г. Люберецы, Октябрьский пр., 373, корпус 3.

1—3

**МОНТАЖНЫЙ УЧАСТОК № 9 ТРЕСТА «МОСЭНЕРГОМОНТАЖ»**  
ПРИГЛАШАЕТ на работу: слесарей, газо- и электросварщиков, газорезчиков, машинистов кранов, слесарей по ремонту автотранспорта.

Оплата труда сделочная. При работе на объектах г. Москвы и Московской области выплачивается 50% надбавки к заработной плате. Для не имеющих специальности организованы курсы. Срок обучения от 1,5 до 4 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в сумме 75 руб.

Обращаться: пос. Дзержинский, ТЭЦ-22. Проезд от ст. Люберецы автобусом № 305 до остановки «Управление СУ ТЭЦ-22».

1—3

#### ПОМНИТЕ!

Летом особенно увеличивается пожарная опасность. Причиной пожара в это время являются: необрезное обращение со спичками и окурками при курении; пользование открытым огнем; разведение костров; игра детей со спичками.

Захламление территории возле построек и жилых домов способствует распространению огня.

Нередко бывает, что при возникновении незначительных загораний и отсутствии пожарного инвентаря огонь быстро распространяется.

Чтобы не допустить пожаров и загораний в наших селениях, нужно соблюдать элементарные правила пожарной безопасности.

НЕ ЗАГРОМЛЯЙТЕ территории возле строений и жилых домов мусором и другими легкосгораемыми материалами.

НЕ РАЗРЕШАЙТЕ детям шалить с огнем, курить, играть со спичками.

#### ПОСТОЯННО следите за исправностью печей и дымоходов.

НЕ ОСТАВЛЯЙТЕ без присмотра зажженные керосиновые и включенные в сеть электрические нагревательные приборы.

В СЕЛАХ у каждого дома необходимо иметь бочки с водой, ведра, лопаты и лестницы.

ВСЕ водоемы должны быть заполнены водой, в пожарных депо-сарайях необходимо организовать круглосуточное дежурство членов добровольных пожарных дружин и жителей населенных пунктов.

**ТОВАРИЩИ!**

Все ли вы сделали, чтобы не допустить пожаров и загораний в летний период?

**ПОМНИТЕ: ПОЖАР ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ, ЧЕМ ПОТУШИТЬ. БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ С ОГНЕМ!**

Отделение пожарной охраны и РС ВДПО Люберецкого района.

## ТРЕБУЕТСЯ

### ПОСПО СОВХОЗА

#### «БЕЛАЯ ДАЧА»

**СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:** продавцы, лоточницы для работы в предовольственных магазинах поселков коврового комбината, ТЭЦ-22 и деревни Гремячево. Среднемесячный заработок 120—150 рублей.

Обращаться по адресу: пос. ТЭЦ-22, ул. Ленина, 14 (вход со двора). Проезд от ст. Люберецы автобусами №№ 21, 24 и 305. 2—4

#### ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ

#### ОБЪЕДИНЕНИЮ

#### «РЕМБЫТТЕХНИКА»

**СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:** инженер по технике безопасности, инженер по НОТ, старший инженер технического отдела по ремонту приборов точной механики, инженер-энергетик, инженер по оборудованию, бухгалтеры, токаревы, инженеры-технологи.

Обращаться: Люберецы, Октябрьский пр., 206, тел. 373-14-19. 3—3

#### ДЗЕРЖИНСКОЙ

#### АВТОТРАНСПОРТНОЙ КОНТОРЫ

**ТРЕСТА «МОСЭНЕРГОСТРОЙ»**  
**ТРЕБУЮТСЯ:** шоферы всех классов, автослесари, токари, электросварщики, газосварщики, сантехники, автоэлектрики, кузнецы всех разрядов.

Семейные по истечении 3-х лет будут обеспечены жильем.

Обращаться: пос. Дзержинский, АТК, тел. 373-29-31, 231-08-58, доб. 4-81. Проезд: от ст. Люберецы автобусами №№ 21, 24, 305 до остановки «ТЭЦ-22».

3—3

#### СТАНЦИИ ЯНИЧИНО

**СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:** помощники составителей поездов [оплата труда сделочная, до 170 рублей], постыевые стрелочники [оплата труда сделочная, до 130 рублей].

Учеба по специальностям производится в процессе работы.

Принятые пользуются льготами железнодорожников.

Проезд автобусами №№ 5, 305, 21, 24 от станции Люберецы до остановки «Силикатный завод».

1—3

#### ЛЮБЕРЕЦКОМУ

#### РАЙПОТРЕБСОЮЗУ

на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ машинистка.

Обращаться: г. Люберецы, ул. Смирновская, д. 16. Люберецкий райпотребсоюз (во дворе дома).

1—3

## КУДА П