

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 20 ноября 1974 г.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 185 (10983)

Цена 2 коп.

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

- ★ ПЯТИЛЕТКУ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЧЕТВЕРТОГО, ОПРЕДЕЛЯЮЩЕГО — ДОСРОЧНО!
- ★ ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ
- ★ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ РАЙОНА ЗА 10 МЕСЯЦЕВ
- ★ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ
- ★ КИНО И ЗРИТЕЛЬ
- ★ ИНФОРМАЦИЯ. НОВОСТИ

ПАРТГРУППА

Коммунисты технического отдела опытно-экспериментального завода ИГД на одном из своих собраний подробно обсудили вопрос о разработке сотрудниками отдела личных творческих планов. Партийная группа приняла решение: содействовать скорейшей разработке положения о социалистическом соревновании инженерно-технических работников, провести индивидуальную работу с сотрудниками.

В отделе работают всего четыре коммуниста, но, объединенные общей целью, они сумели мобилизовать коллектив на решение стоящих перед ними задач возрастающей сложности. Сейчас все работники техотдела трудятся над осуществлением своих личных творческих планов. И здесь пример показывают члены партийной группы. Так, коммунист В. Писаренко обязалась, кроме запланированных работ, спроектировать домкрат для подъема кабеля. И слово свое сдержала. В результате затраченного тяжелого ручного труда снижены на этой операции на 25 процентов. Коммунист И. Сазонов разработал и внедрил в производство новый технологический процесс, способствующий повышению качества продукции.

Партийные группы — низовые звенья районной парторганизации — делают многое для того, чтобы все выше поднимать авангардную роль коммунистов в работе и общественной жизни, направляют их силы и энергию на изыскание и использование дополнительных резервов роста эффективности производства на каждом рабочем месте. Такое углубленное, пристальное внимание к вопросам практическим, производственным вполне понятно: ведь деятельность партийных групп разворачивается в условиях первичных звеньев трудовых коллективов предприятий и организаций: на участках, в сменах, бригадах. Не подменяя в своей работе хозяйственных руководителей, партийные группы тем не менее стремятся использовать всю силу партийного воздействия на ход выполнения коллективом плановых заданий и социалистических обязательств.

Зачастую на своих собраниях коммунисты высказывают критические замечания в адрес администрации, служб и отдельных предприятий. Сама обстановка здоровой критики, делового анализа недостатков спо-

собствует повышению активности членов партийной группы, воспитывает у них чувство ответственности за дела коллектива. Так, коммунисты автоматного участка цеха № 15 (завод им. Ухтомского) с заинтересованностью обсудили недавно вопрос подготовки и организации производства. Выступили все пять членов группы.

— Участок наш, — говорили они, — работает хорошо, с планом справляется. Но мы можем работать еще лучше, причем с меньшими затратами трудовых ресурсов.

И коммунисты назвали недостатки: плохо снабжение металлом и тарой, слабая работа внутрицехового транспорта. Внимательное отношение партийного и администрации цеха к требованиям коммунистов способствовало скорейшему устранению недостатков.

К сожалению, не все наши партийные группы с такой же принципиальностью и активностью борются за рост эффективности производства. На заводах торгового машиностроения и электромеханическом, фирме «Рубин», ДОКе-13, ремонтно-строительном управлении и некоторых других предприятиях и организациях партийные группы не в полной мере проявляют свою мобилизующую и организующую силу. Здесь еще имеют место случаи, когда отдельные коммунисты допускают нарушения трудовой и производственной дисциплины, не служат примером для своих товарищей по труду. Партийные группы здесь не стали застрельщиками борьбы за досрочное выполнение плановых заданий. Не случайно эти предприятия допустили отставание от контрольных цифр пятилетки.

Коммунист воспитывается и закаляется в своем коллективе, на практической работе. И от уровня этой работы в партийной группе, от того, как умело и принципиально решает она важнейшие вопросы партийной и производственной жизни, как заботится о росте идеино-теоретической подготовки коммунистов, зависит их активность, деловитость, политическая зрелость. Здесь налицо и обратная связь: чем выше активность каждого члена группы, тем выше ее боеспособность. А в дальнейшем повышении боевитости партийных групп, сознательности и активности каждого коммуниста — залог успешного претворения в жизнь сложных и ответственных задач, выдвинутых XXIV партийным съездом.

ТРУДОВОЙ ЮБИЛЕЙ

Этот год — юбилейный в трудовой биографии К. А. Шашкиной. 25 лет проработала она в Люберецком филиале Косинского трикотажного объединения. Клавдия Арсентьевна — швея-мотористка, бригадир. Ее самоотверженный труд отмечен орденом Трудового Красного Знамени.

М. БУЛАНЦЕВА,
начальник смены.



ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН КОМБИНАТА!

БОЛЬШАЯ ТРУДОВАЯ ПОБЕДА МАЛАХОВСКИХ ПИЩЕВИКОВ
ДО КОНЦА ГОДА БУДЕТ ДАНО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ НА 700 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

Коллектив Малаховского пищекомбината старается полнее использовать внутренние резервы, чтобы увеличить выпуск продукции. Мы особенно должны бороться за повышение темпов производства в связи с тем, что из-за нехватки сырья комбинат в свое время допустил отставание от контрольных цифр пятилетки. На первое января этого года отставание составляло 1 миллион 466 тысяч рублей. Это сильно беспокоило партийную организацию, руководство, весь коллектив комбината.

Еще в начале года были начаты мероприятия по устранению задолженности. И нам удалось взять более высокие темпы. За десять месяцев, например, комбинат увеличил

объем реализации продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 64,4 процента, а производительность труда — на 46,7 процента.

В этом году освоили выпуск нового вида изделий — восточных сладостей с орехом арахиса. Это дало прибавку в объеме реализации. Был ускорен капитальный ремонт цеха по производству халвы. Его пустили на полмесяца раньше срока. Выпуск дополнительной продукции вновь возрос.

Использование резервов, активное соревнование тружеников помогли нам добиться хороших результатов. К 13 ноября колектив комбината выполнил годовой план.

В оставшееся время мы будем работать в счет погашения задолженности по пятилетнему плану. Уже в этом году думаем возместить 600—700 тысяч рублей. Набранные темпы воз-

С уважением произносят на воде буровых машин и инструментов имя слесаря-ремонтника металлорежущих станков Леонида Ивановича Исаева. Передовик производства является активным рационализатором. Только в этом году внедрены в производство четыре его предложения. Ударник коммунистического труда, ветеран производства награжден неизменно знаком «Отличник социалистического соревнования Министерства строительства РСФСР».

Фото Н. Прохнера.

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

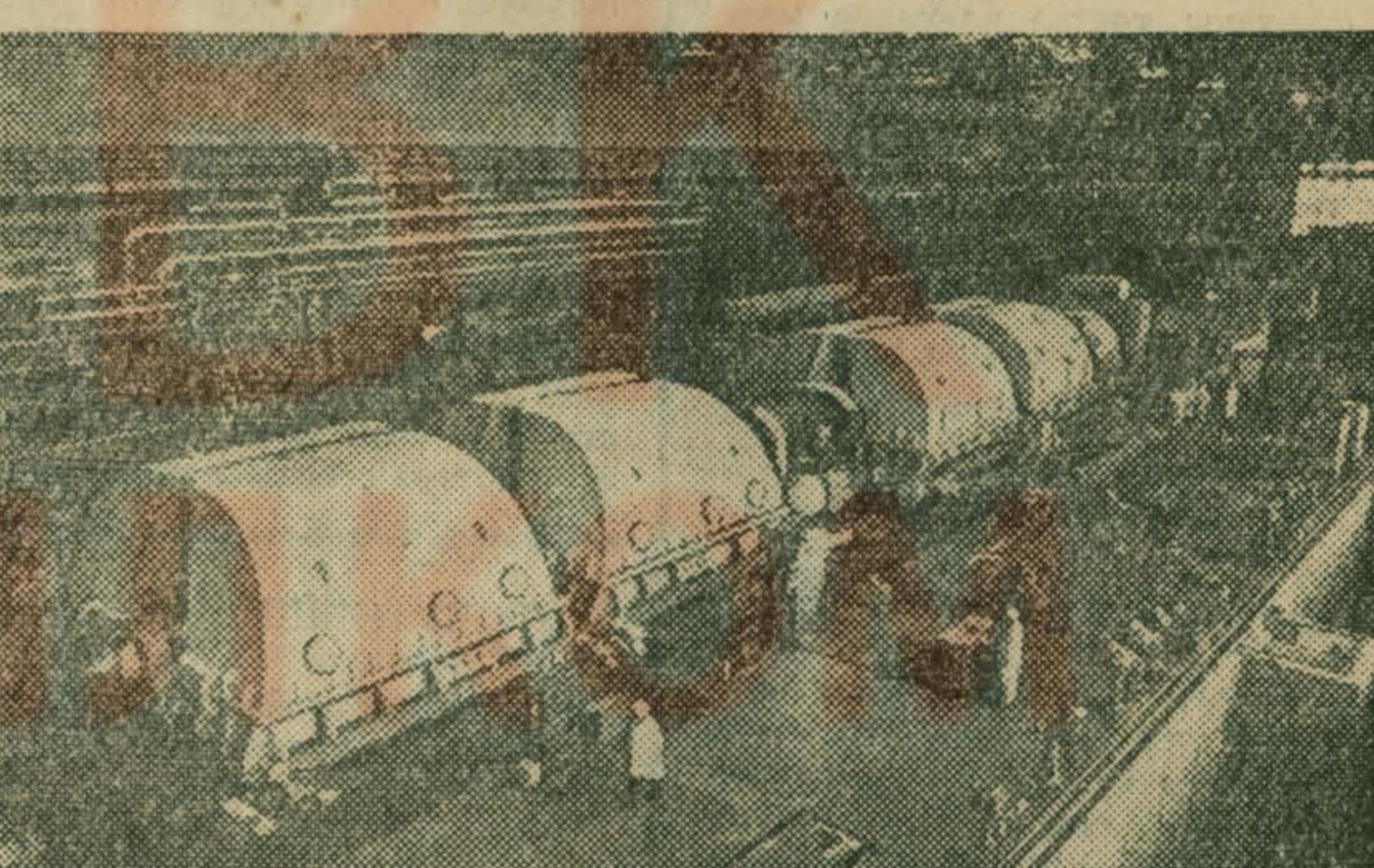
На днях в кузнецко-прессовом цехе завода имени Ухтомского появился красочно оформленный листок. Общественные организации и администрация тепло и сердечно поздравили с 60-летием со дня рождения электрокарпника Григория Артемьевича Дикарева.

Тридцать лет уже проработал в этом цехе Григорий Артемьевич. Своим добросовестным трудом он завоевал уважение в коллективе. Вовремя доставляя в цех заготовки для деталей и в срок вывозя готовые изделия, он способствует досрочному выполнению годового плана и заданий пятилетки. Коллектив цеха принял обязательство завершить годовую программу 24 декабря.

По-ударному работает у нас и электросварщица Надежда Николаевна Иванова. Шесть месяцев подряд удерживает она звание лучшей по профессии. А кузнец-штамповщик Павел Андреевич Ныриков добивается особенно высокой производительности труда. Нередко он перекрывает задания в два с лишним раза.

Б. ПАЛЕВИЧ,
председатель цехкома.

РАБОТАЕТ МИРНЫЙ АТОМ



Ленинградская атомная электростанция имени В. И. Ленина, построенная с уран-графитовыми реакторами, охлаждаемыми кипящей водой, — крупнейшая в Советском Союзе. Ее главный корпус состоит из двух энергетических блоков с общим машинным залом и раздельными помещениями для реакторов.

Пуск ЛАЭС — большое событие в мирном использовании энергии атомного ядра.

За короткий период эксплуатации электрическая мощность первого блока станции доведена до одного миллиона киловатт.

НА СНИМКЕ: машинный зал станции.
Фото М. Блохина и С. Смольского. (Фотохроника ТАСС)



ВЕСТИК СОРЕВНОВАНИЯ

СТРАНИЦА № 9, НОЯБРЬ

МОРАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ

На заводе шло торжественное собрание, посвященное нашему профессиональному празднику — Дню шахтера. Докладчик, заместитель директора предприятия В. Д. Гайденко, говорил о высоком трудовом настрое заводского коллектива, его стремлении использовать все резервы для досрочного завершения заданий определяющего года и пятилетки в целом, о правофланговых соревнованиях.

И когда были названы имена слесарей-сборщиков И. М. Вижонского, А. Ф. Антипина, Е. В. Бессмертнова, фрезеровщика В. Н. Иванова и строгальщика В. П. Морозова, которые досрочно завершили свои личные пятилетки, зал разразился дружными рукоплесканиями. Собрание горячо приветствовало своих товарищей, показывающих образцы коммунистического отношения к труду.

Несколькими днями позже И. М. Вижонскому, А. Ф. Антипину, Е. В. Бессмертнову, В. Н. Иванову и В. П. Морозову в торжественной обстановке были вручены алые ленты с надписью: «Выполнил девятую пятилетку». Большие фотографии всех пятерых появились вскоре на доске передовиков.

Более 30 фотографий лучших производственников красуются на Доске почета. Идущие в авангарде соревнования отмечаются у нас на досках показателей, о них с гордостью рассказывают в своих беседах политинформаторы, им посвящаются интересные заметки стенгазеты «За новые углемашин», «Боевые листки».

Партийная и профсоюзная организации наряду с материальными умело используют и формы морального стимулирования. Вот почему на заводе ширятся ряды правофланговых, а его коллектив вносит все более весомый вклад в фонд девятой пятилетки. По итогам работы в 3-м квартале ему присуждены третье классное место среди родственных предприятий нашего министерства и денежная премия.

Л. ПРОСВИРЕНКОВА,
инженер по соревнованию
Малаховского эксперимен-
тального завода.

ЗВАНИЕ ЗАВОЕВАНО

На днях деревообрабатывающему цеху и отделу главного механика комбината производственных предприятий Союзгазпромстроя присвоено звание подразделений высокой культуры производства и организации труда. Их коллективы, таким образом, выполнили свое обязательство, принятое на 1974 год.

Н. БУШМАКИНА,
рабкор.

ЛЮБЕРСКАЯ ПРАВДА

20 ноября 1974 г.

№ 185 (10983)

A. M. Макаров и A. I. Сивов — квалифицированные электромонтеры института строительных материалов (ВНИИСТРОМ). Они образцово ведут монтаж новых электроустановок для научных исследований. Выработка передовиков производства достигает 120 процентов нормы.

Бригадир электромонтеров А. И. Сивов избран членом партбюро института.

Фото Н. Прокхера.



ОПЫТ, ИНИЦИАТИВА, ПОИСК

ЗОПА ОБСЛУЖИВАЩАЯ — 1200 ВЕРЕТЕН

На текстильную продукцию всегда большой спрос. Особенно велик он в этой пятилетке, когда значительно возросло материальное благосостояние советских людей. Многим хочется приобрести красивые, прочные ткани, сшить элегантные вещи.

Поэтому и перед нами, тружениками фабрики имени Октябрьской революции, стоит задача выпускать ткань большее, не-прерывно повышая их качество.

Успех в деятельности фабричного коллектива зависит от каждого рабочего. И большинство тружеников, включаясь в социалистическое соревнование, принимает повышенные обязательства. А среди работниц основных профессий — ткачих и прядильщиц развернулось движение за сверхтиповое уплотнение, сверхтиповую норму или зону обслуживания. Они берут на обслуживание дополнительное количество ткацких станков или веретен прядильных машин.

Год тому назад я тоже пересмотрела свою норму. Стала обслуживать 1200 веретен прядильных машин вместо 1050, как положено по отраслевой норме. Рабочая зона, моя нагрузка увеличилась, таким образом, на 14 процентов. Сделать такой шаг вперед помог, конечно, опыт: быстрое выполнение производственных операций, точно выработанный маршрут в обслуживании машин, знание текстильной техники, заботливый уход за ней.

Вырабатываю я пряжу № 40, которая идет на приготовление основы для ткацких станков. Для прядения мы получаем катушки с так называемой ровницей, то есть

обработанным хлопковым волокном. И с момента замены выработанных катушек новыми начинается уже борьба за экономию времени. На эту операцию, как и все другие, отводится научно-обоснованное время. Замена одной катушки должна производиться за 8 секунд. Владение скоростными приемами позволяет мне заменить ее в среднем за 6,3 секунды. Казалось бы, и говорить не стоит о такой пустячной экономии. Но если 1,7 секунды помножить на 1200 — по количеству веретен...

Другой важный момент в работе прядильщицы — ликвидация обрыва нити. Представьте себе, одновременно под моим надзором вращается 1200 веретен. А нити во время прядения обрываются то там, то здесь. И надо, так организовать работу, чтобы веретена, как мы говорим, не гуляли, не вертели впустую без намотки пряжи. Оборвавшиеся нити надо быстрее соединить, дать «веретену нагрузку».

Мастерство прядильщицы состоит в том, чтобы выбрать наиболее удачный маршрут в обслуживании машин и быстрее присутствовать нити. Выбор маршрута зависит от расположения машин. Для непосвященных поясню: каждая машина имеет с обеих сторон по 150 веретен. Машины стоят рядом друг с другом, образуя собой длинный коридор. Идя по такому коридору, я осматриваю по пути две стороны (по одной у каждой машины). Замеченные обрывы нити устраняю. На окраине рабочей зоны получается, конечно, одностороннее обслуживание.

На ликвидацию обрыва нити нормати-

ЧТОБЫ РОС УРОЖАЙ

котельниковские поля выделить две тысячи тонн птичьего помета.

Химизация — один из важных факторов повышения урожайности. Недавно я была на семинаре, который проводили работники Люберецкого опытного поля НИИУИФ, так там подчеркивалось, что картофель хорошо отзывается на калийные удобрения. Но это только во влажные годы. Значит, нужны орошение, полив. Картофельное поле в будущем году у нас будет все орошаться.

Семена, химизация, влага. Это все будет. Теперь дело за мастерством картофелевода. А наш Владимир Иванович — опытный мастер. Но не лишним будет и для него учеба, которую обычно зимой организуют институт картофельного хозяйства и Яхромский совхоз-техникум. Там наши картофелеводы подробнее узнают о применении прогрессивного метода двухкратной и двухфазной вспашки, посадки клубней в предварительно нарезанные гряды. Думаю, что прогрессивные приемы найдут применение и в нашей Котельниковской бригаде.

М. ГВОЗДЕВА,
бригадир Котельниковской
бригады колхоза
имени Ленина.

вами предусмотрено 3,5 секунды. Мне удается выполнить за 2,3 секунды.

За смену я экономлю на замене катушек ровницы, устранении обрывности, уходе за оборудованием 25–30 минут. За счет этого времени, а также за счет дополнительного количества веретен и увеличивается выпуск пряжи.

Работая на повышенной зоне, я выполню годовое задание 25 сентября. Сверх личного плана думаю выработать за год свыше одиннадцати тонн добротной пряжи. Как и многие другие текстильщицы нашей фабрики, стараюсь выпустить продукцию больше, чтобы преодолеть наметившееся отставание фабрики от контрольных заданий пятилетки.

Хотелось бы, чтобы опыт ветеранов смелее перенимали молодые работницы и тоже способствовали успешному выполнению напряженной программы по выпуску тканей. Многим девчачатам передала я свой опыт, научила скоростным приемам. Буду впредь активно помогать молодым.

Сейчас положение на фабрике улучшается. План по реализации продукции и производительности труда выполняется. У нас, например, хорошее снабжение ровницей.

По расчетам, я могу завершить индивидуальное задание пятилетки 11 декабря этого года.

Широкое распространение передового опыта — один из крупных наших резервов.

В. КОЗЫРЕВА,
прядильщица фабрики имени
Октябрьской революции.

мие и секретарь парткома треста Н. Д. Адлюкова, и главный инженер СМУ-1 М. И. Иванов. Сам Носов — опытный строитель, незаурядный организатор, члены бригады в совершенстве владеют многими специальностями. Встречалася я с ним на строительстве больницы в Краскове и восхищалася их слаженным трудом.

Но бригада продолжает работать по старинке, распыляя силы по многим объектам, без строго определенной системы в организации труда. И пункт в социалистических обязательствах не выполнен. Стремление бригады трудиться по-злобински не нашло достаточной поддержки в тресте. Приняты обязательства, здесь вскоре они забыты.

М. ЛОЖНИКОВ.

ЗАБЫТЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

итель». В ней говорится о том, что план по генподряду за 9 месяцев выполнен на 102,8 процента, в том числе своими силами — на 84,7 процента. Средняя выработка одного работающего составила 90,6 процента. Причины отставания автор

боты. Одна из бригад, претендующая на прогрессивный метод, — В. В. Носова — трудится в СМУ-1.

Бригада может работать по-злобински. Об этом говорили

