

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

Вторник, 17 декабря 1974 г.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 200 (10998)

Цена 2 коп.

## ЭСТЕТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Несколько дней назад в Доме культуры завода имени Ухтомского проводили старейший коллектива художественной самодеятельности — духовой оркестр. Ему исполнилось 50 лет. Участников оркестра наградили Почетными грамотами, премиями. Лег Алексеевич Чижов — преподаватель истории — пришел в коллектив школьником и вот уже двадцать лет играет в оркестре. Он не представляет своей жизни без музыки. И это естественно: любовь к музыке воспитана в нем семья. Отец — Алексей Николаевич Чижов, модельщик 27-го цеха, 40 лет занимается в заводской самодеятельности — поет в вокально-оперном коллективе. Он часто выступает перед рабочими, выезжает с агитбригадой в колхозы.

«Социализм не только открыл трудящимся массам широкий доступ к духовным ценностям, но и сделал их непосредственно творцами культуры», — сказал с трибуны XXIV съезда партии Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев. — Одно из ярких свидетельств того — необычайный размах народного творчества...». Более 8 тысяч самодеятельных музыкантов, чтецов, художников, поэтов трудаются на предприятиях района. После работы они приходят в коллективы художественной самодеятельности, литературные объединения, изостудии своих клубов и Дворцов культуры. Их выступления можно увидеть на сценической площадке, стихи прочитать в местной печати.

Это рабочие, инженеры, служащие. Свой досуг они отдают любимому занятию, и столько вкладывают в это духовных сил, что можно сказать: искусство — вторая их профессия. В нем они черпают радость, находят удовлетворение своих растущих духовных потребностей. Это люди общественно-активные, они хорошие работники,уважаемые в своих производственных коллективах.

Люди нового общества, которое мы строим, должны обладать не только большими знаниями, но и внутренней культурой, должны стремиться

овладеть всем тем духовным богатством, которое накопило человечество.

Разве не приходится каждому из нас ощущать просчеты эстетического воспитания, когда сталкиваемся мы порой с грубостью, хамством, черствостью, или когда встречаем людей, интересы которых ограничены и не простираются дальше бытулки и тряпок... В отношениях с другими людьми им не хватает теплоты, доброжелательности, доброты. Так эстетическое воспитание смыкается с нравственным, гражданским.

Необходимо воспитывать, особенно у молодежи, способность воспринимать прекрасное. Большая роль в этой работе принадлежит школе, библиотекам, клубам. Они делают немало. Надо распространять опыт лучших, больше привлекать людей к систематическому чтению, воспитывать хороший вкус, добиваться, чтобы в творческих коллективах участвовало больше молодежи.

Серьезный вклад в дело эстетического воспитания молодежи вносят музыкальные школы. Лучшие — в поселках Косино и Дзержинском — организуют в клубах, в красных уголках и школах музыкальные лектории, концерты. И все-таки вклад музыкальных школ района в культурно-воспитательную работу пока явно недостаточен. Они должны активнее нести в народ музыкальную культуру, пропагандировать ее страстью и умелостью.

И конечно, большая роль в эстетическом воспитании трудящихся принадлежит общественным организациям предприятий, особенно комсомольским. Как отмечалось на XVII съезде ВЛКСМ, они многое могут сделать для гармонического развития личности и, в частности, лучше использовать для этой цели свои культурные очаги. Хозяином в клубе, в красном уголке, на танцплощадке должна быть молодежь, на нее следует опираться в своей деятельности работники клубов и Домов культуры. Успех здесь зависит от инициативы, энергии и любви к делу.



Когда Николай Павлович Дунаев проверяет качество изделий, он бывает исключительно внимателен и сосредоточен. Ведь на изделиях стоит марка родного предприятия — завода торгового машиностроения. И надо, чтобы они не вызывали у потребителей никаких замечаний.

Контролер ОТК, коммунист, ветеран Великой Отечественной войны, ударник коммунистического труда Н. П. Дунаев не пропустит ни одного изделия с дефектом. Но не только в этом видят он свое назначение. Специалист считает необходимым предотвратить появление дефектов. И поэтому часто беседует с рабочими, подсказывает, на что им надо обратить внимание.

Фото Н. Прохнера.

ПЯТИЛЕТКУ - досрочно

## НАША ОБЩАЯ ЗАДАЧА

ИНИЦИАТИВЕ БРИГАДЫ А. И. БЕЛОВА — ШИРОКУЮ ПОДДЕРЖКУ

Инициатива бригады сварщиков А. И. Белова с завода имени Ухтомского, решившей завоевать звание лучшей бригады по качеству, близка и понятна коллективу деревообрабатывающего комбината № 13. Бороться за повышение качества продукции — наша общая задача.

На нашем комбинате решили придать более активную форму социалистическому соревнованию за право работать с личным клеймом. Пример показал коллектив бригады Сергея Васильевича Поддубных. Бригада выпускает готовый щитовой паркет и несет полную ответственность за изделия. Еще в начале года было принято обязательство бороться за право работать с личным клеймом. А недавно такое право коллективу было предоставлено. На днях брига-

де вручен штамп, который становится теперь на паркетных щитах.

Заслуга этого коллектива состоит еще и в том, что выпуск щиты из отходов, рабочие добились высокого качества изделий. Щиты аттестованы по первой категории качества.

Уже свыше шести месяцев бригада не имеет замечаний. К тому же она успешно выполняет задания. За одиннадцать месяцев здесь выпущено сверх плана более двух тысяч квадратных метров изделий. С полной отдачей трудаются паркетчики Е. С. Антонова, Д. В. Чаплыгин, Ф. И. Черкасов. Необходимо вовлечь в это соревнование и другие бригады.

Т. МАКАРОВА,  
нормировщица  
паркетного цеха.

## В ЧЕСТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

На территории нашей Томилинской птицефабрики поднят флаг трудовой славы в честь бригад Любови Игнатовой, Евдокии Быковой и Зинаиды Щукиной. Они в ноябре выпили победителями в социалистическом соревновании.

Бригада Л. Игнатовой за прошлый месяц собрала 1 миллион 395 тысяч штук яиц. Задание выполнено на 115,7 процента.

Бригада Е. Быковой собрала за месяц 1 миллион 279,7 тыс. штук яиц, выполнив план на 111,6 процента. Яйценоскость здесь увеличена до 20,8 яйца на несушку при плане 19,6.

Бригада по выращиванию

прибыло пять машин, но две из них тут же уехали обратно.

Плохому примеру подражает и СМУ Хозу (начальник т. Слезов). Эти шефы должны вывезти всего 15 тысяч тонн местных удобрений. Ежедневно по графику они обязаны выделять не менее 15 машин. Бывает же только пять.

Когда же наши шефы будут серьезно относиться к своему графику? Пока он существует только на бумаге.

Ф. ШЕВЧИШИН,  
начальник отдела плодородия  
совхоза имени Моссовета.

## А ГДЕ ЖЕ МАШИНЫ?

ТРЕВОЖНЫЙ  
СИГНАЛ

Свыше 40 тысяч тонн органических удобрений требуется вывезти на поля совхозу имени Моссовета. Вывезено пока менее половины предусмотренного планом. Темпы вывозки органики могли бы быть гораздо выше, если бы шефствующие транспортные организации выдерживали свой график. Но, увы... автотранспортное предприятие № 1 (директор т. Аббакумов) получило задание вывезти 10 тысяч тонн осадка с полей фильтрации. 10 машин ежедневно должны вывозить удобрения. А приходят только две-три. Один раз

прибыло пять машин, но две из них тут же уехали обратно.

Плохому примеру подражает и СМУ Хозу (начальник т. Слезов). Эти шефы должны вывезти всего 15 тысяч тонн местных удобрений. Ежедневно по графику они обязаны выделять не менее 15 машин. Бывает же только пять.

Когда же наши шефы будут серьезно относиться к своему графику? Пока он существует только на бумаге.

Ф. ШЕВЧИШИН,  
начальник отдела плодородия  
совхоза имени Моссовета.

## БРИГАДА И Р

ТЯЖЕЛЬ поддон, только освободившийся от очередной плиты, парит в воздухе. Я наблюдаю за ним сверху, из кабины крана. Поднялся сюда, чтобы познакомиться с человеком, которому принадлежит красивый почек в работе.

Из кабины весь формовочный цех выглядит, как на ладони. Анна Григорьевна привычно нажимает на кнопки. Она спокойна, но быстрый взгляд ее, переходя с одного участка на другой, успевает оценивать обстановку внизу: там рождаются железобетонные плиты, называемые пустотными — внутри отверстия —

облегчения веса.

Анна Григорьевна не только управляет краном, она еще «командует» и людьми — бригадой формовщиков.

За десять лет, которые связывают А. Г. Романову с формовочным цехом Люберецкого завода крупных железобетонных панелей, ей ни разу не доводилось столкнуться с чим-нибудь укоризненным взглядом. Когда она выучилась на крановщика (курсы были созданы для завода же) и честом ее работы стала кабина крана, она не отдала себя от бригады. Быстро, ловко

управится с переброской тяжестей и, сбежав по кругой лесенке вниз, займет место среди бетончиков. Площадка с отформованной плитой «уплынет» в пакет, где будет выдерживаться изделие, а Романова — вновь в кабине.

Четыре месяца назад Анну Григорьевну назначили бригадиром. Здесь обрадовались, узнали, что именно Романова будет руководить коллективом. Т. Фомичева, которая более двадцати лет трудится на заводе и участвовала в его сооружении, делится своими мыслями:

— С Аней работать интересно. Она — душа бригады. Сама проворная в работе и к тем, кто с леницой к делу относится, спуску не дает. Но и старается, чтобы плохого настроения в коллективе не было.

Время, которое проводят вместе, помогает людям лучше узнать друг друга, сплачивает их. В бригаде Романовой теперь нередки случаи, когда коллективно посещают театры, совершают экскурсии. Иногда для этого используются деньги, полученные за призовое место в соревнованиях.

Побывав в цехе, я обратил

внимание на то, как трудятся А. Кузнецова, Т. Фомичева, Ю. Вязенкова. Ловко, согласованно.

Ежедневно бригада Анны Григорьевны выдает по 20 плит вместо 18 по плану. Она вполне могла бы претендовать на ведущее место в цехе, но подвел Ш. Тазетдинов. Рабочий с солидным стажем, Тазетдинов напился и прогулялся. Тем самым поставил подножку всему коллективу.

Нелегко перевоспитать человека, если он старше всех в бригаде. Но Романова надеется, что удастся подобрать ключ и к нему.

М. ЛОЖНИКОВ.

# КОМСОМОЛЬСКИЙ МЕРИДИАН

СЕГОДНЯ  
НА СТРАНИЦЕ:

- ★ УВЛЕКАЮЩИЙ  
ЗА СОБОЙ
- ★ ПЕРВАЯ В ОБЛАСТИ
- ★ В КЛУБЕ НЕ БУДЕТ  
СЧУЧНО
- ★ КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ  
КОМСОРГ

## БУДЕТ 6 ТЫСЯЧ!

По-боевому включилась в этом году в соревнование за большое молоко молодая доярка ГПЗ «Петровское» Анна Падерина и добивается высоких показателей в работе.

В паре с опытным животноводом хозяйствства депутатом Люберецкого городского Совета Лидией Андреевной Левиной Анна получила за 11 месяцев по 5828 кг молока от каждой коровы, или на 1024 кг больше, чем за тот же период прошлого года. В областном соревновании молодых доярок она заняла первое место.

Молодая правофланговая пятилетка твердо заявила: будет в этом году по 6000 кг молока от коровы!

**А. КАКОВКИНА,**  
секретарь комитета ВЛКСМ  
ГПЗ «Петровское».



Первой среди молодых производственников Косинского трикотажного объединения юноши-мотористка комсомолка Валентина Коршеникова включилась в соревнование в честь 30-летия Великой Победы советского народа над фашистской Германией. Свою выработку в дни 30 ударных вахт увеличила на 8—10 процентов.

На снимке: В. Коршеникова.  
Фото А. Копачева.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ, КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОПАГАНДИСТОВ КОМСОМОЛЬСКОЙ ПОЛИТСЕТИ

Во Дворце культуры Томилинского птицефабрики 18 декабря с. г. в 10 часов состоялся очередной семинар пропагандистов комсомольского политического просвещения.

## ЛЮБРЕЦКАЯ ПРАВДА

17 декабря 1974 г.  
№ 200 (10998)

## ЩЕДРОЕ СЕРДЦЕ

В ЧЕТВЕРТЫЙ цех Томилинского завода алмазных инструментов комсомолец Сергей Гевондян пришел два года назад. Поступил на должность электромонтера. Он показал себя добросовестным, исполнительным работником. А в скором времени выявились и другие добрые черты его характера: принципиальность, высокая требовательность к себе и другим, внимательное отношение к товарищам.

— А ведь парень, кажется, толковый, — так вскоре заговорили о Сергееве ребята, которые проработали в цехе уже немало времени. — Вот кому бы быть вожаком наших комсомольцев.

И когда комсомольцы цеха осенью 1973 года собрались на свое отчетно-выборное собрание, у многих созрело решение предложить кандидатуру Гевондяна на пост секретаря комсомольского бюро цеха.

— Есть у нас в цехе настоящие, боевые ребята. Я же вряд ли справлюсь с такой обязанностью, — пытался возразить Сергей. Но комсомольцы цеха рассудили по-своему и единодушно избрали его своим вожаком.

Такое большое доверие товарищей окрылило парня. Он стал еще более собранным,

подтянутым. Понял, что ребята возлагают на него большие надежды.

Первым делом сколотил вокруг себя актив из таких же беспокойных, как сам. И вскоре комсомольская работа в цехе закипела. Да-да, я не боюсь этого слова, именно закипела.

Не было такой недели, чтобы на комсомольском стенде не вывешивался свежий номер нашей стенной газеты, листок «Комсомольского прожектора» или «Молнии», в которых передовые молодые производственники цеха поздравлялись с трудовыми достижениями.

Всюду успевает Сергей. Заботливо вникает во все мелочи, связанные с трудовыми делами молодых рабочих, и с бытовыми условиями, и с организацией досуга.

Регулярное проведение комсомольских собраний, заседаний цехового бюро тоже приносит хорошие результаты. Ни один случай нарушения комсомольского устава не оставался без внимания. И вот результат. В цехе не стало ни одного случая нарушения трудовой дисциплины. Четыре человека из числа несознательной молодежи вступили в ряды Ленинского комсомола. Все комсомольцы подписались на молодежные издания на 1975 год, у каждого из них есть конкретное поручение.

И хотя комсомольская организация в заводском соревновании не завоевала первенства, в улучшении ее деятельности была отмечена немалая заслуга неутомимого вожака. А улучшение налицо: хлебная организация переместилась в трудовом соперничестве с десертного места на четвертое.

Помню, я как-то спросил Сергея:

— И как только времени у тебя на все хватает?

— Сам удивляюсь. Знаешь, — откровенно признался он, — когда дело какое-то не сделано, прямо душа изболится. Вот и стараешься не откладывать его на завтрашний день. А иначе я не могу.

Сергею Гевондяну действительно нелегко. Общественную работу он ведет в нерабочее время, а дома у него семья: жена, двое сынишек, одному 3,5 года, другому — 3,5 месяца.

После работы Сергей нередко идет в заводской Дом культуры на репетицию, ведь он еще и участник комсомольско-молодежного эстрадного ансамбля «Алмаз». И свои песни он тоже дарит людям, с которыми вместе работает и которым щедро, от всего сердца помогает хорошо отдохнуть перед новым рабочим днем.

**К. КУШНЕРЕВ,**  
бригадир огранщиков ТЗАИ.

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА № 1

## ГОРДОЕ ИМЯ РАБОЧИЙ

Под таким девизом независимо прошел в Лыткаринском Дворце культуры «Мир» вечер, посвященный открытию клуба молодого рабочего.

На вечере выступали ветеран Великой Отечественной войны и труда Николай Николаевич Свирик и Дмитрий Константинович Лакеенков. С большим вниманием молодые труженики слушали рассказы ветеранов о делах комсомольцев и молодежи 30-х — 40-х годов, участвовавших в строительстве социализма и отстоявших его завоевания в годы Великой Отечественной войны.

Эстафету поколений от ветеранов войны и труда на вечере принял молодой рабочий, комсомолец Владимир Кулагин. Он призвал каждого комсомольца города принять активное участие в конкурсе на звание «Лучший по профессии».

Затем слово было предоставлено гостям города — заслуженному тренеру РСФСР Владимиру Ильичу Козловскому и капитану футбольной команды «Торпедо» Вадиму Никонову. С интересом слушали первые посетители клуба их рассказ о нелегком пути в большой спорт, об увлекательных и трудных матчах.

В заключение председатель совета клуба молодого рабочего Сергей Машутин рассказал о планах первого в Лыткарине клуба рабочей молодежи, созданного по инициативе комитетов ВЛКСМ предприятий города. На заседаниях клуба молодежь будет встречаться с ветеранами войны и труда, выдающимися деятелями науки, литературы и искусства, представителями интересных профессий. Здесь посетители клуба смогут обменяться мнениями по волнующим их вопросам, послушать музыку, потанцевать.

**С. ОРЕХОВА,**  
член внештатного комсомольско-молодежного отдела.

## МОЛОДО — НЕ ЗЕЛЕНО

— Тамара Николаева — замечательная труженица! — так отзываются о молодой ковровщице, депутате Люберецкого горсовета Тамаре Николаевой. И не случайно. Тамара довела свою смennую выработку до 150—160 процентов к заданию, причем 98—99 процентов изделий выпускает первым сортом. Такие высокие показатели позволили молодой производственнице завоевать первенство в проводившемся в объединении конкурсе рабочего мастерства среди ковровщиц.

Задание четырех лет пятилетки Т. Николаева завершила к 1 сентября нынешнего года, в этом же месяце справилась с годовым заданием. А до конца года решила выработать дополнительно не менее 33,5 тысячи кв. метров ковров.

За добросовестную работу Тамара награждена медалью «За трудовое отличие», ей присвоено также почетное звание ударника коммунистического труда.

Да, немало почестей за ударную работу заслужила правофланговая пятилетка, хотя ей всего 22 года. Вот уж действительно верно: молодо — не зелено.

**Ю. ФАЙДЫШ,**  
секретарь комитета ВЛКСМ коврового объединения.

## ИМ ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

Итак, первое заседание нашего пресс-клуба состоялось. Члены внештатного отдела комсомольской жизни «Люберецкой правды» попросили ответить старшую пионервожатую школы № 41 Таню Полежаеву, комсомолку из магазина № 3 Красковского поспо Ирину Воробьеву и Тамару Садкову на вопрос:

Какими, на ваш взгляд, чертами должен обладать вожак молодежи?

ТАНЯ ПОЛЕЖАЕВА начала свой ответ с... вопроса: а вы никогда не задумывались, почему комсомольскими вожаками становятся люди, очень занятые? Я как-то задумалась и пришла к выводу: потому что им до всего есть дело.

Вот пример. Разве входит в обязанности Ларисы Андресовой, которую десятиклассники избрали своим группом, комплектование личных библиотек ребят интересными книгами? А она организовала в классе сбор макулатуры в обмен на редкие книжки. Мне видятся в этом большие цели. Ларисы: развить у одноклассников интерес к хорошим литературным произведениям, сделать их книголюбами. И, что очень здорово, общее интересное дело сплотило ребят.

Или вот Наташа Ясакова, комсогр выпуск-

ного класса. Она мечтает быть инженером-конструктором, как ее мама. Но кому она ни стала, я верю, Наташа в своем коллективе всегда будет пользоваться таким же уважением, каким пользуется сейчас у десятиклассников. Это настоящий вожак молодежи — честная, прямая, отзывчивая.

ИРИНА ВОРОБЬЕВА и ТАМАРА САДКОВА не стали приводить примеров. Они просто назвали те черты, которыми, по их мнению, должен обладать секретарь комсомольской организации. Прежде всего, нельзя представить себе комсогра, ответили девушки членам пресс-клуба, без «огонька». Иначе он не сможет заинтриговать ребят, повести их за собой. Во-вторых, он должен быть передовым в работе, чтобы на него могли равняться. В-третьих, ему необходимы такие душевые качества, как отзывчивость, скромность. И простота.

Но все эти качества должны обязательно счесться с деловитостью, с организаторскими способностями, с умением тщательно, продуманно готовить собрания с тем, чтобы их повестка дня задевала за живое комсомольцев, вызывала их на откровен-

ный разговор о волнующих вопросах жизни комсомольской организации.

На этот же вопрос согласился ответить членам пресс-клуба и комсомолец 20-х годов С. А. РУХАДЗЕ. Прежде чем сформулировать свой ответ, Сандро Амбаковиц рассказал о тех комсомольских вожаках, которых он лично знал в годы своей юности и которые через всю жизнь пронесли лучшие черты, воспитанные в них ленинским комсомолом.

— Сейчас молодые решают куда более масштабные задачи, — сказал Сандро Амбаковиц. — Но иногда с грустью подмечаешь, что в некоторых организациях ослабла требовательность к идеиному уровню комсомольцев, допускаются отдельные нарушения Устава ВЛКСМ.

С. А. Рухадзе считает, что комсогр должен быть идеино убежденным человеком, беззаветно преданным делу Коммунистической партии, способным организатором, сочетающим в себе деловитость, непримиримость к недостаткам, любым отклонениям от норм комсомольской жизни, с умением подойти к каждому, быть душой коллектива.

# БУДЕТ ЛИ ВЗЯТ РУБЕЖ ПО НАДОЯМ МОЛОКА?

Все меньше остается листков в календаре. Год на исходе. И уже сейчас можно определить: будут ли взяты животноводами района намеченные ими рубежи?

Обязательства по продаже молока государству, как известно, выполнены на месяц раньше срока. А между тем намеченный рубеж по надою может оставаться недостижимым. Районное обязательство — получить от коровы по 4500 килограммов молока. Но вот расчетные данные показывают — будет только 4300. За одиннадцать месяцев надоев составил 4079 килограммов. Почти на сто килограммов меньше, чем было за тот же срок в прошлом году.

Продуктивность дойного стада зависит от многих факторов. Но сейчас речь пойдет не о племенном деле и высокопородных качествах животных, а об их кормлении, ибо у коровы молоко на языке.

Кормовая база в районе как-будто не вызывает особой тревоги и озабоченности. Все хозяйства, кроме колхоза имени Ленина, полностью обеспечены грубыми и сочными кормами. В названном колхозе не хватает силоса и корнеплодов. Однако следует обратить внимание на питательную ценность грубых кормов. Анализ показал низкое их качество. Из проверенных в районе 7567 тонн сена первого класса лишь 17,8 процента, второго — 19, третьего — 34 и неклассного — 29,2 процента.

Только в совхозе имени Моссовета заготовлено наибольшее количество сена первого класса. В госплемзаводе «Петровское» второго класса сена всего-навсего десять процентов, остальное же — третьего и неклассного. А в колхозе имени Дзержинского десятая часть заготовленного сена — третьего класса, остальное — неклассное.

Если не подготавливать такие некачественные корма к скрмливанию, то вряд ли будет от них толк, нужная отдача молока.

Но между тем ни в одном хозяйстве до сих пор не действуют кормоцехи. Заверения отдельных специалистов за действовать на фермах кормоцехи остаются по-прежнему пустопорожними. До сего времени не работает кормоцех в опытном хозяйстве «Коренево», хотя там намеревались сдать его в эксплуатацию еще месяц назад.

Первые дни зимовки показали, что зоотехническая служба в ряде хозяйств не избежала досадных упущений, а это сразу отразилось на надоях. Особенно резкие спады произошли в совхозе «Константиново», колхозе имени Ленина. И крайне низкие надои стали в колхозе имени Дзержинского, в частности, на Салтыковской ферме, где с 5-ки-

лограммовой отметки никак не могут сдвинуться с места. Причина? Так, в «Константиново» не были сбалансированы кормовые рационы. А в колхозах случались перебои с доставкой кормов на фермы. Надо признать, что в ряде мест зимовка скота началась неорганизованно.

Зима — самый трудный экзамен у животноводов. Потеряешь зимой молоко, летом его не наверстаешь. Именно сейчас идет задел молока на будущее, определяется судьба обязательств от 1975 года, завершающий год пятилетки.

Первый период зимовки для некоторых главных специалистов преподнес горький урок. Из него следует делать правильные выводы. А главное — принять действенные меры, чтобы исправить упущения.

**А. НЕЛЮБИНА,**  
инструктор по сельскому  
хозяйству Люберецкого  
горсовета.



Ваханская зональная станция субтропических культур Института земеделия Министерства сельского хозяйства Таджикской ССР — центр цитрусоводства республики. Здесь выращивают более чем по десяти различных сортов лимонов, апельсинов, гранатов и других субтропических культур.

**НА СНИМКЕ:** работница станции Зеби Мирбонизова демонстрирует лимоны сорта «пандероза». Средний вес каждого плода достигает 800—900 граммов. Скоро саженцы лимона-гиганта станция передаст хозяйствам Вахшской долины.

(Фотохроника ТАСС).

## В СОЮЗЕ С УЧЕНЫМИ

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС по ускорению научно-технического прогресса, коллектив Малаховского экспериментального завода постоянно внедряет в производство что-нибудь новое. Создавая высокопроизводительное оборудование для добычи угля, мы не только опираемся на собственный опыт, но и стараемся применить имеющиеся на других предприятиях достижения в области техники, использовать разработки и открытия ученых.

Сделано немало ценного. Но борьба за все новое, прогрессивное необходимо усилить. Этому обязывает нас постановление ЦК КПСС, в котором одобрена инициатива коллектива Московского автомобильного завода им. И. А. Лихачева по организации социалистического соревнования за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по выпуску продукции высшего качества.

Над чем еще надо упорно поработиться коллективу Малаховского завода? Проблем в этом плане много. И на первом месте — механизация труда в основном и вспомогательном производстве. Необходимо также совершенствовать планирование и подготовку производства, улучшать деятельность изобретателей, рационализаторов, новаторов. Важное значение имеет вовлечение в решение этих задач инженерно-технических работников, развертывание их личного творчества.

Эти вопросы в общем-то не новые. Над ними мы работали и раньше. Но активизировать творческую деятельность надо, потому что нам приходится решать все более сложные и сложные технические задачи.

Некоторые успехи у нашего коллектива есть. За четыре года пятилетки проведена значительная работа в области механизации труда. С помощью кранов перемещаются теперь грузы на складах металла и готовой продукции. Установлены кран-балки в гидролаборатории и заготовительном отделении. Всего за это время внедрено около 30 единиц подъемно-

транспортного оборудования, вытеснившего ручной труд людей. Для уборки стружки в цехе гидропривода применяются средства малой механизации. Изготовлена нестандартная тара для раствора и бетона, подвесные корзины и лестницы, применяемые в транспортном цехе, и т. д.

С начала пятилетки модернизировано 43 единицы оборудования. Результат — увеличение мощности, повышение технико-эксплуатационных характеристик. А это, как известно, приводит к росту производительности труда. Внедрен целый ряд новых технологических процессов. Причем многие мероприятия осуществлены в сотрудничестве с коллективами научно-исследовательских и проектных институтов.

### КУРС — НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Поскольку наш завод экспериментальный, то нам приходится постоянно выполнять новые заказы. Готовя механизированную крепь новой конструкции, производственники встретились с трудностями при глубоком сверлении отверстий в тонкостенных цилиндрах. Ровно просверлить полуметровые отверстия обычным способом не удавалось. Наши специалисты начали изучать литературу, знакомиться с вестниками технической информации и узнали, что подобными проблемами занимается Минский политехнический институт. Установили связь с ним. Сотрудники института охотно помогли нам. Завод успешно выполнил важный заказ.

Назрела необходимость реконструировать литейный участок. Обратились за помощью во Всесоюзный проектно-технологический институт тяжелого машиностроения. И проект реконструкции был разработан. В литейке теперь новая планировка. Монтируется печь по варке стали мощностью в 1,5 тонны вместо прежней со слабой мощностью в 0,5 тонны.

К сожалению, наши произ-

водственники затянули ее монтаж, не уложились в намеченный график. Такое отношение к внедрению новой техники противоречит современным требованиям. Идея оказалась хорошей, а воплощаем ее в жизнь медленно.

Кстати сказать, в этом году не осуществлены и некоторые другие запланированные мероприятия по техническому развитию завода. И не потому, что были трудности материального порядка. Просто начальники цехов и отделов не проявили необходимой организованности и деловитости. Не смонтирован, в частности, механизированный склад в сборочном цехе. А в механическом цехе и цехе гидропривода не используются изготовленные год тому назад гидравлические зажимы к расточным и строгальным станкам.

Сейчас мы готовим проект плана технического развития на 1975 и последующие годы. Основная работа будет направлена на дальнейшее повышение качества продукции. Расчеты показывают: если нам повысить, надежность, долговечность машин в два—три раза, то народному хозяйству будет обеспечен эффект в миллионы рублей. Но для этого нужен творческий подход к делу на всех стадиях создания машин — от разработки конструкторской документации до промышленных испытаний новой техники.

У нас намечен уже большой перечень работ, которыми следуют заняться в ближайшем будущем. И снова намерены действовать совместно с учеными. Предполагается заключить договоры с проектно-технологическим институтом угольного машиностроения, научно-исследовательским институтом тяжелого машиностроения и другими учреждениями. В тоже время ставим задачу воспитать у всех производственников повышенную ответственность за ускорение внедрения в производство научно-технических достижений.

**И. ШАБРОВ,**  
начальник отдела НОТ  
Малаховского экспериментального завода.

### Служба здоровья завода — 55 лет

Исполнилось 55 лет организации медицинской службы на заводе им. Ухтомского и 15 лет работы больницы. Этому событию была посвящена научно-практическая конференция. С док.адм. «Опыт коллектива коммунистического труда больницы по совершенствованию лечебно-профилак-

тической работы на заводе» выступил главврач больницы, заслуженный врач РСФСР А. Ф. Громолина. Интересными были выступления врачей Г. К. Яковенко, С. А. Сучковой, Н. С. Розенцвайг, Н. И. Ушаковой, Л. В. Ляминой. Всего было прослушано 13 докладов.

### ОТ ВСЕГО СЕРДЦА

Моему сыну полтора года. Он тяжело болел и длительное время находился на лечении в детском отделении Люберецкой районной больницы. Мальчик был в таком состоянии, что мало надеялись на его спасение. Но для этого сделали все. Врачи, особенно лечащий Алексей Гаврилович Календарев, дежурившие сестры не спускали с него глаз, как говорят, не замечали ни дня ни ночи. Они применяли самые современные методы лечения и медикаменты. Наши же люберчане-доноры дали мальчику свою кровь. Это слесарь завода им. Ухтомского Анатолий Федорович Будаев и фрезеровщик Малаховского экспериментального завода Евгений Александрович Сугробов. От всего сердца я благодарна этим людям.

Постепенно здоровье Коли улучшалось. Он стал есть, по-веселел.

Еще раз большое спасибо вам, дорогие люди!

Л. ТАТАРИНОВА.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ

ВЫСТУПЛЕНИЙ

### «ДЛЯ ЧЕГО СЛУЖЕБНЫЙ ТЕЛЕФОН?»

Заметка под таким заголовком была опубликована в № 185 нашей газеты за 20 ноября. В ней рассказывалось о случае, когда на распределительном щите столовой № 18 завода им. Ухтомского замкнулась электропроводка, адежурный охранник завоупрavления не разрешил заведующему столовой позвонить по своему телефону, сославшись на то, что он служебный.

Этим человеком оказался постовой С. В. Лупачев. Как сообщает начальник охраны завода т. Зенов, за неправильное поведение на посту С. В. Лупачев предупрежден. С личным составом караула проведен инструктаж.

### Обманчивая реклама

У многих женщин сохранились остроносые туфли «на шпильках». Туфли еще не изношены, а из моды вышли. И выбрасывать жаль и носить нельзя. Что с ними делать?

Такой вопрос встал и передо мной. И вдруг я увидела красочную рекламу, извещающую, что из старомодных туфель можно сделать «новые, модные, на прочной и красивой подошве». Незаделительно воспользовалась этим предложением — сдала свои лакированные туфли на переделку (я их всего два раза надевала и то в театре, а по улице и совсем не ходила). Срок исполнения — месяц, квитанция № 062781 серия НШ. Итак, 8

сентября туфли должны быть готовы.

Сегодня 8-е, но уже декабрь, а их все еще нет. Говорят, находятся на Люберецкой реставрационной обувной фабрике «Сапожок», где этим видом работ ведет т. Орел. Приемщица видела их там месяц тому назад с оторванными подметками.

Теперь я уже сомневаюсь, что их еще можно будет носить. Ведь лаковая кожа — материал, требующий бережного отношения, а мои лакированные туфли вот уже пять месяцев валяются на фабрике в груде обуви. Но как бы то ни было, очень хочу получить свои туфли хотя бы к Новому году.

В мастерской посоветовали: «Поезжайте-ка на фабрику и разнесите мастера так, чтобы от него пух и перья летели!» Но разве же это дело?

**М. ТОПОЛЬНИЦКАЯ.**  
(Лыткарино).

### ЛЮБРЕЦКАЯ ПРАВДА

17 декабря 1974 г.  
№ 200 (10998)

3 стр.

• Спорт • Спорт • Спорт • Спорт

## Призы Сергея Бойко

В г. Фрязино состоялся всесоюзный мемориал по боксу памяти мастера спорта В. Соловьева.

В этом турнире приняли участие 136 боксеров из республик и городов Советского Союза.

Гор. Люберцы представляли четыре воспитанника школы бокса «Спартака» кандидаты в мастера спорта Б. Бабкин, А. Седов, В. Журавлев и С. Бойко.

В первый день соревнований пришлось пережить горечь поражения нашим боксерам А. Седову и В. Журавлеву, выступавшим в весе до 67 кг.

Полутяжеловес Б. Бабкин в первый день встретился с ветераном Московской области 35-летним Бабаянцем, у которого на счету более 200 побед. Бабкин уверенно начал бой и прямыми ударами с дальней

дистанции набирал очки — 1-й раунд за них. Во втором раунде Бабкин тактически неправильно построил бой, стал работать на ближней дистанции, а противнику, только этого и надеялся — в результате поражение.

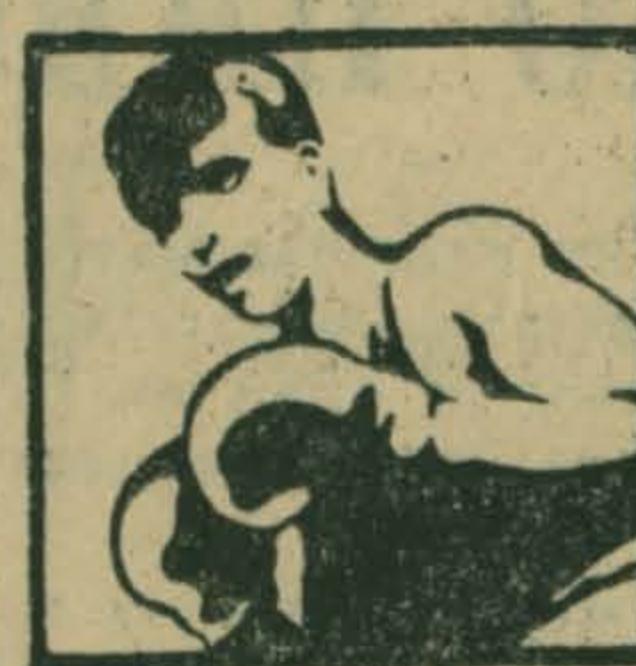
В весе до 63,5 кг выступал С. Бойко, который совсем недавно был участником юношеских соревнований. Здесь он показал себя зрелым мастером. В полуфинале ему пришлось скрестить перчатки с экс-чемпионом РСФСР боксером из Советской Армии мастером спорта Тупицыным, обладающим нокаутирующим ударом. Бой начался бурными атаками Тупицына, но Сергей, мягко передвигаясь по рингу, уверенно

уходил от атак противника не забывая сам набирать очки, а в конце раунда нанес быстрый удар в подбородок — накдаун. Во втором раунде картина боя не изменилась, а третий раунд прошел с большим преимуществом Сергея.

В финале Бойко опять одержал победу. Сергей был награжден призом и дипломом 1-й степени, а за хорошую технику, показанную в поединках, был удостоен еще специального приза и грамоты.

Сергей учится на третьем курсе института физкультуры.

А. ШЕДЕРКИН,  
тренер по боксу,  
мастер спорта.



## Хотя и без командной победы

Из Ленинграда возвращалась сборная команда легкогонок — воспитанников детских спортивных школ Подмосковья после матчиевой встречи со своими сверстниками Ленинградской области. Эта встреча была тридцатой. Двенадцать раз побеждала команда Московской области. На этот раз сыграла ли свою роль цифра 13 или какие другие причины, дальнейший анализ покажет, но подмосковные ребята уступили победу ленинградцам.

Правда, в отдельных видах соревнований члены подмосковной сборной — воспитанники нашей СДЮСШ показали хорошие результаты. Олег Трошин (школа № 42) занял первое место в беге на 400 и 800 м, у Димы Макарова первое место по прыжкам в высоту (школа № 10), у Кости Лещенкова (школа № 5) — в толкании ядра. Таня Прохорова (школа № 18) стала второй в беге на 400 и 800 м. Могут быть довольны своими результатами и Галия Ишакулова и Виктор Ягудин.

Б. БАРТКО,  
тренер СДЮСШ.



## МОТОСАНИ «ЛАЙКА»

Хабаровск. Первая партия мотосаней «Лайка» сошла с конвейера хабаровского завода «Промсвязь». Мотосани имеют резино-металлические гусеницы и направляющие лыжи, развивают скорость до 45 километров в час. «Лайка» рассчитана на двух человек и перевозку двухсот килограммов груза. При необходимости к саням можно присоединить прицеп.

Первыми в стране получат новые мотосани геологи, оленеводы, охотники Магаданской и Сахалинской областей, Коми АССР.

НА СНИМКЕ: мотосани «Лайка».

Фото А. Глушко (Фотохроника ТАСС).

## КОРЕНЕВСКОМУ ЗАВОДУ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ И КОНСТРУКЦИЙ

ТРЕБУЮТСЯ: машинисты экскаватора, слесари, формовщики и расформовщики, прессовщики, разнорабочие, инженер или техник по строительству, инженеры-технологи строительных материалов.

Для одиноких рабочих имеется благоустроенное общежитие и пимитная прописка из других

областей.

Завод постоянно ведет жилищное строительство, нуждающимся будет предоставлена жилплощадь в течение 2-х лет.

Обращаться: тел. 373-77-29, доб. 4-09, проезд автобусами №№ 36, 38 до пос. Красково.

2-3

## ОБЪЕДИНЕНИЮ «РЕМБЫТТЕХНИКА»

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ: старший инженер технического отдела по ремонту приборов точной механики, мастера-контролеры, экономист, бухгалтеры, зав. материальным складом, подсобный рабочий на склад, электробетончики.

Обращаться: Люберецк. Октябрьский пр., 206, тел. 373-14-19.

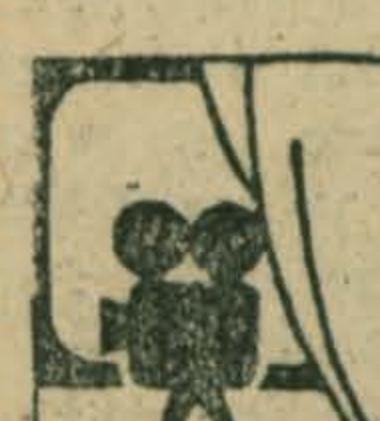
1-3

## ЛЮБЕРЕЦКОЙ ПАССАЖИРСКОЙ АВТОКОЛОННЕ № 1787

ТРЕБУЮТСЯ: шоферы 1-го и 2-го классов для работы на рейсовых автобусах, возможна работа через день, зарплата свыше 200 рублей; шоферы 3-го класса с трехлетним стажем для обучения на второй класс с последующей работой на рейсовых автобусах; кондукторы, автослесари, мойщицы-уборщицы автобусов (работа через ночь), контроллеры-диспетчеры.

Обращаться: Люберецк. Котельнический проезд, 13-а, отдел кадров.

(Д.)



## В кинотеатрах и Дворцах культуры

### В КИНОТЕАТРЕ «ПЛАНЕТА»

Сегодня: цветной фильм «ЕСЕНИЯ» — 10, 12, 30, 15, 17, 30, 20.

### КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «СЕВЕРНАЯ РАСПОДИЯ» — 11, 13, 15; «ЧИСТЫМИ РУКАМИ» — 17, 18, 19, 21.

### В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО

Сегодня: «ЖИЛ-БЫЛ ПОЛИЦЕЙСКИЙ» — 13, 18, 21.

### В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «НОВЫЕ ЦЕНТУРИОНЫ» — 17, 19.

### В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «ЕСЕНИЯ» (2 серии) — 11, 14, 17, 20.

## ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ БЫТЬ В КУРСЕ ЖИЗНИ НАШЕГО ГОРОДА И РАЙОНА, ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ НА 1975 ГОД НА ГАЗЕТУ

## ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Подписка продлена до 25 декабря.

Газета выходит четыре раза в неделю: по вторникам, средам, четвергам и субботам.

Оформить подписку на «Люберецкую правду» можно у общественных распространителей печати на предприятиях и стройках, в совхозах и колхозах, учреждениях и учебных заведениях, а также во всех пунктах подписки «Союзпечати», в отделениях связи и у сельских почтальонов.

Подписная цена на год — 4 руб. 20 коп., на 6 месяцев — 2 руб. 10 коп., на 3 месяца — 1 руб. 5 коп.

## телевидение

ВТОРНИК, 17 ДЕКАБРЯ

### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 9.00 Программа передач.  
9.05 ЦТ. Утренняя гимнастика.  
9.20 Новости.  
9.30 ЦТ. Б. Шоу — «Миллионы!». Фильм-спектакль.  
15.40 Программа передач.  
15.45 ЦТ. «Узоры».  
16.15 Лирика В. Маяковского.  
17.15 «Соревнование, поиск, творчество».  
18.00 Новости.  
18.15 «Веселые нотки».  
18.30 «119 дней мужества». Телевизионный очерк.  
19.00 Концерт мастеров искусства.  
19.40 «Северный вариант», Телевизионный фильм.  
21.00 «Время».  
21.30 ЦТ. «Товарищ песня».  
22.50 Новости.

### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 18.25 Программа передач.  
18.30 Для детей. «Парус».  
19.00 «Москва».  
19.35 Документальные фильмы.  
20.15 ЦТ. «Спокойной ночи, маляши!»  
20.30 «Ритмы нашего края».  
21.00 «Песни программы «Здоровье».  
21.30 «Барьер неизвестности». Художественный фильм.  
23.10 Московские новости.

### ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 19.10 Программа передач.  
19.15 «Театр из Паневежиса».  
20.00 ЦТ. «Поэт Шарль Азnavур».  
20.30 Документальные фильмы.  
21.00 Концерт.  
21.45 «Слово Андроникова». Телевизионный фильм.  
22.50 Программа передач.

СРЕДА, 18 ДЕКАБРЯ

### ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 9.00 Программа передач.  
9.05 ЦТ. Утренняя гимнастика.  
9.20 Новости.  
9.30 «Костер».  
10.00 «Северный вариант». Телевизионный фильм.  
11.20 Концерт мастеров искусств.  
15.40 Программа передач.  
15.45 «Мы знакомимся с природой».  
16.10 «Наука сегодня».  
17.10 «В эфире — «Молодость».  
18.00 Новости.  
18.15 «В каждом рисунке — солнце».  
18.30 Концерт советской песни.  
19.00 На вопросы телезрителей отвечает член-корреспондент АН СССР В. Г. Афанасьев.  
19.30 Хоккей. Сборная СССР — Сборная ЧССР.  
21.45 «Время».  
22.15 «Документальный экран».  
23.15 Новости.

### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 18.30 Программа передач.  
18.35 «Жила-была девочка». Художественный фильм.  
19.45 «Москва».  
20.15 ЦТ. «Спокойной ночи, маляши!»  
20.30 «Подмосковье».  
21.00 «Молодежь планеты».  
21.45 «Наш сад».  
22.15 «Мы, русский народ». Художественный фильм. 1-я серия.  
23.25 Московские новости.

### ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Программа передач.  
19.05 «Литературные чтения».  
19.30 Концерт мастеров искусства.  
20.30 Документальные фильмы.  
22.10 Танцует Эдди Клавихо.  
23.00 Программа передач.

Редактор П. В. СПИРОВ.

## ЗАВОДУ ИМ. УХТОМСКОГО

ТРЕБУЮТСЯ: формовщики, штамповщики, токари, запивщики металла, слесари-ремонтники, электромонтеры. Средняя зарплата 150—180 рублей.

ТРЕБУЮТСЯ так же стрелки в охрану [оклад 65 руб., 15 процентов надбавки, бесплатный обед и обмундирование], принимаются пенсионеры.

Нуждающиеся в жилье обеспечиваются жилплощадью в течение двух-трех лет. На заводе имеется пионерский лагерь, шесть детских комбинатов, четыре детских сада, профилакторий, больница.

Обращаться в отдел кадров завода.

1-3

## наш адрес и телефоны

Пишите: Люберецк-5, ул. Красноармейская, 4-1.  
Звоните: редактор — 373-27-31, отдел партийной жизни, бухгалтерия — 373-14-72, ответ. секретарь, отдел сельского хозяйства — 373-26-83, отдел промышленности — 373-27-35, отдел писем и общественная приемная — 373-27-07.

Люберецкая типография, Октябрьский пр., 150.

Л-03270 Объем 1 а. л. Тираж 20200 Зак. 6480