

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Среда, 15 января 1975 г.

№ 9 [11015]

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ПОВЫШАТЬ ФОНДОТДАЧУ

Далеко идет слава о продукции Московского коврового объединения, основную часть которой вырабатывают на Люберецком комбинате. Из года в год увеличивается выпуск ковровых изделий, что отвечает интересам многочисленных покупателей и, естественно, народного хозяйства страны. Благоприятно складывается экономика предприятия, растет эффективность производства. За четвертый год пятилетки сверх плана выпущено 71 тысяча кв. метров различных ковров.

Все эти успехи достигаются в результате самоотверженного труда людей, максимальной загрузки оборудования, совершенствования организации труда, внедрения в производство научно-технических достижений.

За три квартала минувшего года реализация продукции на один рубль основных производственных фондов по объединению составила 4 рубля 93 копейки при плане 4 рубля 70 копеек. Такое хозяйствование обеспечивает хорошую рентабельность предприятия. За указанное время получено 466 тысяч рублей сверхплановой прибыли. Темпы роста реализации продукции здесь значительно выше темпов роста основных производственных фондов.

В Обращении ЦК КПСС, на декабрьском (1974 г.) Пленуме поставлена задача большой важности — непрерывно повышать фондоотдачу. Одна копейка, полученная с рубля основных фондов, дает в целом по стране три миллиарда рублей. Нетрудно понять, какое большое значение имеет выполнение, а тем более перевыполнение плана фондоотдачи каждым предприятием. В ковровом объединении на каждый рубль основных фондов получают продукции на 23 копейки больше, чем планируется. Это хорошее достижение.

В то же время Пленум ЦК КПСС указал, что на многих предприятиях фондоотдача недостаточна, а кое-где даже снижается. Это происходит в результате медленного освоения вновь введенных мощностей, малого коэффициента сменности, простоя оборудования. Немало подобных явлений и в нашем районе. Медленно набирает мощностной новый цех индустриальной изоляции труб Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций. Вложенные в строительство крупные средства не обернулись

еще достойной отдачей. Много усилий должен приложить коллектив головного предприятия фирмы «Спецодежда», чтобы быстрее довести принятый год назад в эксплуатацию производственный корпус до проектной мощности.

На ряде предприятий, таких, как фирма «Рубин», завод торгового машиностроения и других, допускаются неоправданные простои оборудования, что влечет за собой снижение фондоотдачи.

За четыре года текущей пятилетки, говорилось на второй сессии Верховного Совета СССР, выполнена большая программа строительства. Капитальные вложения в народное хозяйство составят 387 миллиардов рублей. Это позволяет увеличить основные фонды по сравнению с 1970 годом в 1,4 раза. В 1975 году они увеличатся еще на 61 миллиард рублей.

Вместе с тем ставится задача быстрее вводить новые мощности, своевременно осваивать капитальные вложения. Однако ряд строительных организаций нашего района не справляется с планами освоения капиталовложений, затягивает ввод в действие новых мощностей.

Неудовлетворительно проходит реконструкция экспериментального завода института буровой техники (генподрядчик СУ-1 треста «Центргазпромстрой»). В 1974 году было выделено 429 тысяч руб. капитальных вложений на сооружение нового производственного корпуса и другие работы. Освоено только 228 тысяч руб.

Для объектов производственно-издательского комбината ВИНТИ запланированы капитальные вложения на 1 миллион 400 тысяч рублей. Освоено на 1 декабря 909 тысяч. Срывает план ввода зданий в эксплуатацию СМУ-8 Центракдемпострой.

Быстрейший ввод в эксплуатацию новых мощностей и их освоение, увеличение фондоотдачи — это крупные и важные народнохозяйственные проблемы. От правильного, наиболее полного использования основных фондов зависит эффективность общественного производства, рост национального дохода страны, повышение материального благосостояния советского народа. Поэтому партийные организации предприятий должны энергичнее направлять деятельность коллективов на решение этих важных проблем.



Слесарь-сборщик Люберецкого завода торгового машиностроения Михаил Зубарев. В декабре минувшего года он завершил личное задание пятилетки.

Фото Г. Скороходова.

ЗА ПОЧЕТНЫЕ НАГРАДЫ

Центральный Комитет КПСС в Обращении к партии, к советскому народу призвал трудящихся нашей страны еще шире развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий 1975 года и всей пятилетки. А в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ определены условия Всесоюзного соревнования. Рабочим ведущих профессий, ставшим победителями в соревновании, будут вручаться почетные дипломы министерств (ведомств) и ЦК профсоюзов («За досрочное выполнение девятой пятилетки» и памятные подарки. Соответствующие поощрения установлены для коллективов бригад, участков, предприятий, городов и районов.

Для награждения коллективов предприятий, производственных объединений, колхозов, совхозов, строек, научно-исследовательских и других организаций учрежден памятный знак ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За трудовую доблесть в девятой пятилетке». Таким знаком будут награждаться коллективы, удостоенные по итогам за 1975 год переходящих Красных

знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Дело чести коллективов предприятий, каждого труженика — настойчиво бороться за высокие и почетные награды. Работники Люберецкого горнообогатительного комбината с самого начала нового года взяли высокие темпы труда. За первую декаду комбинат выполнил план по объему производства на 119 процентов. Сверх плана потребителям отгружено 5 тысяч тонн формовочных песков, выработано 50 тонн противогрибковых красок для литейных производств. План вскрышных работ за декаду выполнен на 124 процента.

На славу потрудились в эти дни машинист экскаватора Павел Михайлович Ботин, обеспечивший быстроту погрузки песка. Хорошо работали машинисты смесителей на выработке красок С. И. Кочетков и И. Д. Иванкин. Коллектив комбината наметил завершить пятилетний план к 7 ноября.

Н. КУЗНЕЦОВ,
начальник горного цеха.

„САЛЮТ-4“: ПОЛЕТ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

К 12 часам московского времени, 13 января, орбитальная научная станция «Салют-4» совершила 288 оборотов вокруг Земли, из них 18 — с космонавтами на борту.

В ходе выполнения программы полета второго рабочего дня на борту станции «Салют-4» космонавты Губарев и Гречко проводили операции по расконсервации станции, проверке бортовых систем и научной аппаратуры.

По докладам экипажа и данным телеметрической информации, самочувствие космонавтов хорошее. Все бортовые системы функционируют нормально.

АВТОМОБИЛЮ — ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА
ЛЮБЕРЕЦКОГО ГРУЗОВОГО АВТОТРАНСПОРТНОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ № 1 НА 1975 ГОД

Руководствуясь решениями XXIV съезда партии, декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, отвечая на Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, коллектив грузового автотранспортного предприятия № 1 еще шире развертывает социалистические соревнования за улучшение использования автомобильного парка, повышение эффективности всей своей работы. На 1975 год автомобильлисты принимают высокие, напряженные обязательства.

Годовой план решено завершить досрочно и перевести сверх задания 40 тысяч тонн грузов. План девятой пятилетки выполнить к 7 ноября. Достигнуть за пятилетку роста объема перевозок на 57,7 процента.

Улучшить техническое состояние автопарка. За счет совершенствования организации технического обслуживания и ре-

монта автомобилей увеличить их выпуск на линию на 1,4 процента. Путем увеличения сменности довести работу автомобилей на линии до 10 часов в сутки вместо 9,6 часов, как было в 1974 г. Добиваться сокращения порожних пробегов и за счет этого довести коэффициент загрузки до 0,64.

Намечено получить условную годовую экономию от внедрения рационализаторских предложений 15 тысяч рублей; от внедрения научной организации труда — 20 тысяч рублей. Сэкономить 105 тысяч литров топлива. Получить 12 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Обязательства обсуждены и приняты на общем собрании коллектива.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА
ЛЮБЕРЕЦКОГО
ГРУЗОВОГО
АВТОТРАНСПОРТНОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ № 2
НА 1975 ГОД

Выполняя решения декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи, изложенные в Обращении Центрального Комитета партии, коллектив предприятия борется за повышение эффективности производства. Повышенные обязательства приняты на завершающийся год пятилетки.

Годовой план завершить к 24 декабря, программу пятилетки в целом — к 7 ноября. Перевезти сверх годового задания 5 тысяч тонн грузов.

Добиваться наилучшего использования подвижного состава и совершенствовать организацию перевозок. С этой целью увеличить выпуск автомобилей на линию и довести коэффициент использования парка до 0,65. На таком же уровне использовать прицепы. Коэффициент загрузки машин довести до 0,75.

Повысить производительность труда против плана на 2 процента. Сэкономить 100 тысяч литров горючего, 200 комплектов автошин. Внедрить 15 рацпредложений с эффективностью 1700 рублей.

Совершенствовать организацию производства, шире механизировать технологические процессы.

Коллектив приложит все силы к тому, чтобы успешно выполнить задания года, досрочно завершить план девятой пятилетки.

Обязательства обсуждены и приняты на общем собрании коллектива.

ВО ВСЕХ цехах Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций широко обсуждается постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки.

Взяв на себя повышенные обязательства — выработать в этом году сверхплановой

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

продукции на 70 тысяч рублей, — люберецкие силикатчики стараются полнее использовать внутренние резервы производства, внедрять передовые методы труда. За первую декаду января коллектив комбината выпустил дополнительно к плану 40 кубометров панелей из ячеистого бетона, 479 квадратных метров железобетонной плитки. Особенно плодотворно трудятся рабочие

смены, которую возглавляет В. В. Клименко. Они выпускают за день 57—60 кубометров наружных панелей, в том числе сверх задания 10—11 кубометров. По-ударному начали новый год такелажники бригады Ацатолия Кожина, выполняющие задания на 110 процентов.

Много появилось передовиков соревнования и в других цехах, коллективы которых стремятся закрепить и умножить достигнутые успехи и за счет этого обеспечить досрочное выполнение плана 1975 года.

А. ЧИСТЯКОВ.

ЗА ДАЛЬНЕЙШЕЕ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОРЕВНОВАНИЯ

— Высокой похвалы заслуживает стремление люберецкой внести весомый вклад в выполнение планов и обязательств девятой пятилетки. — подчеркнул и докладчик второй секретарь горкома партии К. Д. Калиманов, выступившие в прениях делегаты конференции.

Трудящиеся района, воодушевленные решениями XXIV съезда КПСС и последующих пленумов ЦК КПСС, добились больших успехов хозяйственном и культурном строительстве, досрочно выполнили задания четвертого, определяющего года девятой пятилетки по производству промышленной и сельскохозяйственной продукции.

В достижении этих успехов немалая заслуга профсоюзных комитетов, которые под руководством партийных организаций широко развернули социалистическое соревнование в трудовых коллективах за высокую эффективность производства, повышение качества выпускаемой продукции.

Важным направлением в развитии социалистического соревнования является патристическое движение, начатое по инициативе новаторов Московского завода «Динамо». Оно связано с разработкой и осуществлением личных планов обязательств рабочих и инженерно-технических работников по повышению производительности труда на каждом рабочем месте и выполнении на этой основе заданий пятилетки к 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В этом массовом соревновании участвует около 10 тысяч тружеников промышленности района.

11 января в Доме культуры совхоза «Белая Дача» состоялась первая Люберецкая городская межсоюзная конференция профсоюзов, которая на основании решения XV съезда профсоюзов и постановления президиума ВЦСПС должна была избрать городский совет профсоюзов. Конференция обсудила доклад «О задачах профсоюзных организаций Люберецкого района по дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования и успешному завершению планов 1975 года и девятой пятилетки в целом», с которым выступил второй секретарь ГК КПСС К. Д. Калиманов.

В прениях по докладу приняли участие председатель профкома завода им. Ухтомского А. Ч. Шмаринов, председатель профкома Томиллинского завода полупроводниковых приборов В. И. Коротеев, председатель ГК профсоюза работников просвещения Л. И. Михайлова, председатель профкома Томиллинской птицефабрики М. Г. Метальникова, секретарь Московского областного совета профсоюзов П. Д. Гордеев.

Членами городского совета профессиональных союзов избраны 75 человек, кандидатами — 25 человек, членами ревизионной комиссии — 5 человек.

Фабрично-заводские и местные комитеты все больше внимания уделяют соревнованию за высокую культуру производства. Почетного звания «Предприятие высокой культуры производства и организации труда» удостоено 40 организаций и предприятий, в том числе 32 промышленных предприятия.

Широкое распространение в коллективах нашего района получило движение, возникшее на заводе им. Ухтомского, за экономии рабочего времени, за максимальное использование трудового дня под девизом «Рабочий день. Что он дал Родине?».

Умело используются и такие формы социалистического соревнования, как борьба за рас-

пространение передового опыта под девизом: «Вчера рекорд передовиков — сегодня норма», трудовое соперничество за звание «Лучший по профессии», соревнование среди инженерно-технических работников за составление и внедрение личных творческих планов, обеспечивающих рост производительности труда, повышение качества продукции, экономии сырья и материалов.

Немало делается по улучшению условий труда и техники безопасности, санитарно-бытового обслуживания рабочих и служащих. На многих предприятиях разработаны и успешно осуществляются комплексные планы социально-экономического развития.

Городской совет профсоюзов избрал президиум горсовпрофа в количестве 9 человек. Председателем президиума избран В. А. Тимофеев, работавший ранее инструктором промышленно-транспортного отдела горкома партии. Членами президиума избраны А. А. Андреев — председатель райкома профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, А. А. Боголепова — персональный пенсионер, З. С. Иванова — председатель горкома профсоюза работников культуры, Ю. А. Новиков — секретарь парткома Томиллинского завода полупроводниковых приборов, Т. И. Патрикеев — швея-мотористка Косинского трикотажного производственного объединения, З. Е. Романова — директор молокозавода, П. А. Фурфин — заместитель председателя профкома Лыткариноского завода оптического стекла, А. Н. Шмаринов — председатель профкома завода им. Ухтомского.

В работе конференции приняли участие секретарь ГК КПСС Н. А. Саломатина, председатель исполкома горсовета А. К. Сучков, первый заместитель председателя исполкома горсовета Н. Г. Иванов.

Лучших результатов в организации соревнования, повышении его действенности добиваются профсоюзные комитеты заводов имени Ухтомского, Томиллинского полупроводниковых приборов, Лыткариноского оптического стекла, коврового комбината, госплемзавода «Петровское», совхоза «Белая Дача», Томиллинской птицефабрики и другие.

На конференции вместе с тем отмечалось, что деятельность отдельных профсоюзных организаций района не обеспечивает в должной мере выполнение требований XXIV съезда КПСС и XV съезда профсоюзов. Профсоюзные комитеты заводов авторемонтного, Панков-

ского ремонтно-механического, Ухтомского металлоизделий, Пехорской прядильной фабрики, фирмы «Рубин», Дзержинского КПП и других не в полной мере используют свои права, слабо вникают в экономику производства, далеко не все делают по организации боевого соревнования в своих коллективах. Рабочие собрания здесь проводят нерегулярно. Профсоюзные работники и хозяйственные руководители слабо привлекают трудовые коллективы к управлению производством.

Ряд профсоюзных комитетов проводит недостаточную работу по обобщению и внедрению в производство опыта новаторов и передовых коллективов. Недостаточно используются в этих целях школы коммунистического труда, слабо ведется воспитательная работа с молодежью.

Задача состоит в том, чтобы повысить эффективность работы профсоюзов по мобилизации трудящихся на успешное осуществление решений XXIV съезда КПСС. Осуществлять эту задачу и призван городской совет профсоюзов, который избрал участника конференции.

В постановлениях, принятом по обсужденному вопросу, намечены конкретные меры, направленные на дальнейшее совершенствование деятельности профсоюзных организаций и их комитетов, на улучшение всех форм социалистического соревнования, повышение творческой активности трудящихся в борьбе за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки, достойную встречу XXV съезда КПСС.

КТО ВПЕРЕДИ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования поселковых Советов по благоустройству за IV квартал 1974 года, исполком Люберецкого городского Совета присудил первое место с вручением Почетной грамоты исполкома горсовета Дзержинскому поселковому Совету (председатель исполкома Н. И. Железкин), второе с вручением Почетной грамоты исполкома горсовета — Косинскому поселковому Совету (председатель исполкома Л. П. Морозова) и третье с вручением Почетной грамоты исполкома горсовета — Красковскому поселковому Совету (председатель исполкома Н. В. Русанова).

Отмечена хорошая работа, проводимая по благоустройству, исполкома Лыткариноского горсовета (председатель исполкома В. Я. Ягунов).

ДЕНЬ СЕКРЕТАРЯ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

В горкоме партии состоялась очередная день секретаря парт-организации. Участники его прослушали информацию заведующей кабинетом политпросвещения ГК КПСС Т. А. Филипповой о формах и методах массово-политической работы партийных организаций района в связи с обращением Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу и постановлением ЦК КПСС «О 70-летию революции 1905—1907 гг.». Тов. Филиппова рассказала также о деятельности партийных организаций района в период подготовки к 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПС Ю. Н. Вавилов сообщил собравшимся об итогах рабо-

ты промышленности, строек, транспорта, предприятий бытового обслуживания за 1974 г.

С постановлением бюро МК КПСС, «О задачах ГК, РК КПСС, партийных организаций по оказанию помощи комсомольским организациям в связи с обмен комсомольских документов» присутствующих ознакомил заведующий организационным отделом ГК КПСС П. П. Симонов.

С. ДМИТРИЕВ.

ИЗВЕЩЕНИЯ

Очередное занятие народного университета правовых знаний состоится 16 января с г. в 16 часов во Дворце культуры.

16 января в 14 часов в большом зале ГК КПСС состоится очередной семинар руководителей групп политинформаторов. Занятия будут проходить по направлениям: международному общеполитическому, экономическому, вопросам культуры и коммунистической морали.

ОТДЕЛ ПРОПАГАНДЫ И АГИТАЦИИ ГК КПСС.

ШКОЛЬНЫЕ МАСТЕРСКИЕ

Учащиеся заканчивают десятый класс. Скажем прямо: не все они тут же станут студентами, многие после школы начнут трудовую жизнь, пойдут на производство. Как их подготовить к этому? Как помочь?

В 1972 году коллегия Министерства просвещения РСФСР одобрила опыт работы школ города Коломны по обеспечению общественно-полезной направленности труда учащихся в учебных мастерских, где ребята изготовляли заказы местных предприятий. Мы решили перенести этот опыт.

Учащиеся нашей школы № 42 взяли на себя обязательство готовить отдельные детали для завода энергооборудования. В старших классах каждый урок стал носить характер общественно-полезного и производительного труда, что отвечает требованиям постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР, принятых в июне 1972 года.

Ребята совершили ряд экскурсий на завод, где видели изготовленные их руками детали, установленные на изделия готовой продукции. Прежде чем учащиеся приступают к работе, им объясняют назначение детали, ее роль в механизмах и узлах, ее стоимость, а также стоимость инструмента, применяемого во время ее изготовления. Это повышает ответственность учащихся при работе.

В ходе каждого занятия обращается внимание учеников на применение получаемых ими технических сведений и изуча-

емых операций рабочих: токарей, слесарей, сборщиков. Это пробуждает у ребят интерес к ведущим рабочим профессиям и в известной степени способствует профессиональной ориентации. При изучении отдельных тем и отработке практических занятий учитель труда использует программный материал по общеобразовательным предметам: физике, химии, черчению и другим, что в свою очередь способствует более глубокому их изучению.

75 процентов учебного времени в мастерской уходит на практические работы. По принципу от простого к сложному постепенно увеличивается норма выработки и качество выполняемых работ. Особое внимание на всех уроках обращается на правила техники безопасности и качество уборки рабочего места. За каждый порезанный палец или полученную ссадину снимается оценка на один балл при самом высоком качестве работы.

За лучшие знания, перевыполнение норм выработки, отличное качество отделки деталей введено моральное и материальное поощрение в виде награждения грамотами и подарками, наборами инструментов и т. д., приобретенными школой на деньги, заработанные ребятами.



Армянская ССР. Самым маленьким ученикам средней школы № 109 Шаумянского района Еревана — по шесть лет. Они посещают подготовительные классы. Малышей учат читать, считать, лепить, рисовать, петь.

НА СНИМКЕ: урок русского языка у малышей. (Фотохроника ТАСС).

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

15 января 1975 г. № 9 (11015)

2. Брикеты — ценный корм

Анализ производственно-хозяйственной деятельности нашего госплемзавода за последние годы показал: в кормопроизводстве не решены были многие вопросы. Существовавшая система заготовки сена уже не удовлетворяла потребность стада с продуктивностью свыше 5000 килограммов молока. Это заставило нас искать пути изменения технологии заготовки и хранения сена. В госплемзаводе с помощью шефов построили три сенных сарая с активным вентилированием. Одновременно на всех строящихся коровниках были сделаны чердачные помещения с решетчатыми полами и активным вентилированием. Всего в хозяйстве теперь шесть чердачных помещений и три сарая с общей емкостью в 2300 тонн сена.

Сено стали заготавливать следующим образом: скошенную зеленую массу провяливали до 45—50 процентов влажности и пневмоподачей загружали в сетки или чердачные помещения, где доводили с помощью вентилирования до нужной влажности. Там сено хранится до скармливания.

Сарай с активным вентилированием позволили улучшить качество сена, свести до минимума его потери при хранении.

В прошлом году освоили более совершенную форму заготовки грубых кормов — брикетирование. Впервые заготовлено 120 тонн брикетов. Что представляет собой цех брикетирования? Он включает в себя пресс-брикетировщик, два сушильных агрегата АВМ-0,65 и систему транспортеров.

Брикеты — ценный высокопитательный корм. Анализ на питательность и химический состав кормов, проведенный лабораторией от ВИРГ Жа при Токаревском комплексе показал, что в одном килограмме брикетов содержится до 120 миллиграммов каротина! Тогда как в сене (в скирдах) лишь 12—20 миллиграммов, в килограмме сена активного вентилирования содержится до 50 миллиграммов каротина.

Общая питательность составляет 0,60 кормовых единиц в килограмме корма.

Выявлены и другие питательные достоинства брикетов в сравнении с сеном. Так, если в сене 35—36 процентов клетчатки, то

брикетах — 20; переваримого протеина в килограмме сена 38—50 граммов, в брикетах же — 83! А если учесть, что брикеты можно готовить в любую погоду, в течение всего периода вегетации растений, и в корм можно ввести различные добавки микро- и макроэлементов, и что он хорошо транспортабелен и легко поддается механизации при раздаче, то станет вполне понятным тот интерес, который проявляют к брикетам наши животноводы.

Сейчас в хозяйстве отрабатываются система скармливания брикетов, способы их хранения. Ученые подсказали нам, как лучше скармливать брикеты, чтобы сохранить в них питательную ценность. Теперь брикеты замачиваем за час-полтора до скармливания.

Мы уже говорили, в хозяйстве созданы культурные пастбища. Эффективность их достаточно высокая. Однако, чтобы получить высокую продуктивность стада, наряду с пастбищами необходимо иметь для подкормки коров бесперебойный зеленый конвейер. В нашем хозяйстве корова дополнительно в кормушке получает 33—40 килограммов

зеленой массы на протяжении всего пастбищного периода.

Животноводство — ответственная и сложная отрасль. На нее влияют многие факторы, и поэтому наш госплемзавод «Петровское» имеет большие и тесные связи с научно-исследовательскими центрами страны.

Большую работу сейчас проводит лаборатория биохимических исследований, созданная при Токаревском комплексе от Всесоюзного НИИ разведения и генетики сельскохозяйственных животных.

Проводимые этой лабораторией исследования кормов, крови и продуктообмена животных позволяют регулировать обменные процессы в организме коров, телок и телят и при необходимости вмешиваться в нужном направлении. Анализы кормов позволяют предусматривать ту или иную технологию их выращивания, заготовки и скармливания. Это и есть живая и непосредственная связь науки и производства на современном этапе развития сельскохозяйственного производства.

А. СПИРИДОНОВ,
директор ГПЗ «Петровское»,
Н. ОЗЕРОВ,
главный зоотехник.

РАСШИРЯТЬ ЗОНЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Интересы дальнейшего развития производства требуют непрерывного улучшения организации труда. Сейчас уже каждый рабочий, инженер, техник на собственном опыте убеждается, что значит хорошая или плохая организация труда. При отсутствии четкой организации — неравномерной подаче материалов, неисправности оборудования, неопределенности заданий и других помехах — результативность труда снижается. А это не соответствует интересам ни работника, ни предприятия, главное — тормозит рост общественного производства.

Поэтому в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности в 1975 году вновь обращено внимание на необходимость добиваться высоких темпов роста производительности труда на основе внедрения передовой техники и технологии, совершенствования организации труда, производства и управления, рационального использования рабочего времени.

Все эти источники роста неисчерпаемы. Они открывают перед нами новые и новые возможности. И следует помнить, что судьба всех планов решается непосредственно на рабочих местах рядовых тружеников, а также инженеров и техников. Мы поняли, что внедрение научной организации труда на рабочих местах в цехах — один из путей решения больших производственных задач, которые стоят перед нами в текущей пятилетке и которые придется решать в последующие годы.

В Косинском трикотажном производственном объединении процесс улучшения организации труда принял последовательный, целеустремленный характер. Мы занимаемся этой

работой систематически. При этом совершенствуем ее в таком направлении, чтобы работники могли увеличивать зону обслуживания оборудования, перенимать опыт передовиков. Все важнейшие мероприятия осуществляются творческими бригадами НОТ.

Еще в начале пятилетки мы изменили расстановку некоторых кругловязальных машин на головном предприятии. Смонтировали их в таком порядке, чтобы женщины могли взять на обслуживание дополнительные машины, создали им большие удобства. Как уже извест-

НОТ — НА РАБОЧЕЕ МЕСТО

но, пример показала Герой Социалистического Труда В. В. Якушина. Потом переход на повышенную зону обслуживания — с трех на четыре многосистемные машины — начали другие работницы. Ценным было начинание вязальщицы А. Захаровой, которая расширила зону действия на сложных кругловязальных машинах.

По-новому организованный на рабочем месте труд дал возможность многим женщинам последовать примеру динамовцев в их соревновании за досрочное выполнение заданий пятилетки. Сейчас у нас уже около трехсот рабочих завершили личные задания пятилетки. Лучшая закройщица Е. Углинская, закончившая пятилетку 16 апреля 1973 года, приняла высокое обязательство: до конца 1975 года выполнить два пятилетних плана.

Но дело не только в рациональном размещении оборудования. На организацию труда влияют и другие факторы. Мы улучшили технологию раскроя и пошива некоторых изделий. Изменили рабочие места упа-

ковщиц. Ликвидировали некоторые ручные операции, переведя их на машины. В результате были сокращены затраты времени на изготовление изделий.

Важное значение придаем нормированию труда. Много сделали, чтобы внедрить технические обоснованные нормы. Применяются отраслевые нормативы времени на раскройные работы и пошив изделий верхнего трикотажа. В этом нам хорошо помогли сотрудники отраслевого научно-исследовательского института.

В настоящее время в объединении действуют 2035 норм выработки, в том числе технические обоснованные 2005. В среднем технически обоснованные нормы составляют 98,5 процента, в том числе по основному производству — 100 процентов.

Большое внимание уделено лучшей оснастке рабочих мест метальщиц, закройщиц, вязальщиц, швей-мотористок, работников отдела технического контроля и ряда других.

Конечно, не все работницы имеют одинаковую квалификацию, способности, не все еще владеют скоростными приемами. Перед нами стоит задача провести дополнительную работу по распространению опыта передовиков, вовлечь в движение многооточников как можно большее число людей. В постановлении о Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности содержится призыв, чтобы каждый рабочий, техник, инженер, служащий стал активным участником всенародного социалистического соревнования. Весомыми, реальными делами постараемся ответить на постановление партии и правительства.

Р. ТИМАКИНА,
старший инженер группы НОТ Косинского трикотажного объединения.

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

БЛАГОДАРНОСТЬ И ПОЖЕЛАНИЕ

Красивый мех у белой норки, вот только марку и со временем вид терять. Долгое время я ходила по московским мастерским в поисках, кто бы взялся выкрасить шкурку в коричневый цвет, но предлагали только черный.

И вдруг мне дают адрес маляховской мастерской, которая здесь открыта от Люберецкой фабрики индпошива, где окрашивают меха не только в черный, но и коричневый цвет. Заказ мой выполнили великолепно, воротник получил вторую жизнь.

Хочется от души поблагодарить за новую мастерскую, за отличное обслуживание и выразить желание: хорошо, если бы в этой мастерской был скорняк, который мог придавать окрашенным шкуркам законченный вид готового воротника или другого изделия.

Н. ЗАХАРИКОВА.

ЧЕМ ОБЪЯСНИТЬ КОНТРАСТ?

Неподалеку друг от друга, одно в пос. ВУГИ, другое в районе Высшей школы, находятся два почтовых отделения. Но какая между ними разница!

В четвертом отделении чисто, опрятно, уютно. Специальная мебель, изящные перегородки, цветы. Волей-неволей и клиенты, войдя сюда, соблюдают тишину и порядок. Понаблюдаешь и скажешь: вот это культурное обслуживание!

Иная картина в шестом отделении связи. У входа (будьте внимательны!) можно увидеть в выдолбленную в асфальте яму. Весной и осенью она наполняется водой и грязью, регулярно, из года в год. Дверь — вся в ключах старых и свежих объявлений.

Войдем в помещение. Тесно, грязно. В глаза бросаются куски облешей краски. У окна большой захламленный стол. Невнятно, неприглядно.

Чем объяснить такой поразительный контраст двух почтовых отделений одного узла связи?

С. БРЮХОВЕЦКИЙ.

ШСВ ДЛИННОУ... В ПОЛТОРА МЕСЯЦА

Есть на Красноармейской улице приемный пункт по ремонту обуви. Вот туда-то я и обратился с заказом: у ботинка с суконным верхом лопнула и разошлась по шву нитка, надо было скрепить по старому месту всего 2 сантиметра. Хотел я это сделать сам, да думаю: «У специалиста-то лучше, аккуратнее получится!»

Было это 26 ноября. Ботинки принесли, выписали квитанцию за номером 720919 и срок дали... 35 дней, хотя работы, сами понимаете, на 10—15 минут.

В назначенный день, 30 декабря, я ринулся за заказом. Ботинки не был готов. Его отправили в центральную мастерскую. «Оттуда еще не вернули обувь и с более ранним сроком исполнения, — утешила меня приемщица. — Приходите в новом, 1975 году».

8 января ботинка все еще не было. Полуторамесячный срок оказался недостаточным, чтобы наложить двухсантиметровый шов...

А теперь зададим вопрос руководству комбина та бытового обслуживания: разве нельзя мелкий ремонт выполнять тут же, на месте, и разве обязательно все отправлять в центральную мастерскую, где скопится столько заказов?

М. ЕВДОКИМОВ.

ХОТЯ ПИСЬМА И НЕ НАПЕЧАТАНЫ

А. Н. Поздняков сообщает, что приемный пункт посуды от магазина № 11 закрылся, и это очень неудобно для покупателей. Письмо было послано в Люберецкий райпосеторг. Оттуда ответили: «Названный пункт приема посуды не работал временно из-за болезни приемщицы посуды. Сейчас она вновь открыт».

Тов. Чупанова, Рождественская и другие жители дома № 18 по ул. Пионерской из Томиллина написали, что длительное время не работает лифт.

Мы попросили принять меры дирекции Томиллинского завода полупроводниковых приборов. Зам. директора А. Кравец сообщает: «Лифт не действовал по техническим причинам, с 27 декабря он работает исправно».



15 января 1975 года. № 9 (11015) 3 стр.

ВТОРОЙ БЛОК КОЛЬСКОЙ АЭС ВОШЕЛ В СТРОИ

Принят в эксплуатацию второй блок первой в Заполярье Кольской атомной электростанции. Мощность АЭС достигла 880 тысяч киловатт.

Строители уже приступили к сооружению второй очереди станции — еще двух блоков, мощностью 440 тысяч киловатт каждый, которые войдут в строй в десятой пятилетке.

НА СНИМКЕ: у пульта управления второго энергоблока старший инженер-оператор реакторного отделения Леонид Кумков (слева) и заместитель начальника смены Юрий Подиваный.

(Фотохроника ТАСС).



