

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Четверг, 20 февраля 1975 г.

№ 30 (11036)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

В этом номере:

- ★ ЛЮБЕРЧАНЕ УДАРНЫМ ТРУДОМ ОТВЕЧАЮТ НА ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ РОДИНЫ, УМНОЖАЮТ УСПЕХИ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ
- ★ ДЛЯ БЛАГА НАРОДА
- ★ ЛЮБЕРЕЦКОЕ — ЗНАЧИТ ОТЛИЧНОЕ
- ★ НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ
- ★ «СВЕТОФОР»
- ★ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОБЗОР

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ НАШЕГО ТРУДА

Замечательных успехов в труде добиваются рабочие и служащие промышленных предприятий нашего района. Они опережают планы производства, улучшают качество изделий, проявляют бережливость и экономю. Все эти заслуги по достоинству оценены. Город Люберцы признан победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании за 1974 год. Он награждается переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Успех люберчан объясняется прежде всего их постоянной заботой о повышении производительности труда. В минувшем году объем производства по отношению к 1973 году в районе возрос на 10,5 процента и в основном за счет роста производительности труда. Такие предприятия, как завод имени Ухтомского, Люберецкий ковровый комбинат и другие, еще в 1974 году достигли уровня производительности труда, запланированного на последний год девятой пятилетки.

Машиностроители завода имени Ухтомского достигли особенно большой высоты. Уже в 1974 году они увеличили производительность труда по отношению к 1970 году на 66,4 процента, превзойдя по темпам роста задания пятилетки.

Что помогло сельмашевцам? Главным образом, комплексная механизация трудоемких процессов. Только в минувшем году внедрены три механизированные поточные линии, освоено 28 новых технологических процессов. Большую роль сыграло движение за максимальное использование рабочего времени. Как известно, этот почин люберечных машиностроителей был подхвачен многими предприятиями страны.

И вот снова, как и за 1973 год, фирма по производству машин для заготовки сена (головное предприятие — завод им. Ухтомского) признана победителем Всесоюзного социалистического соревнования.

На Люберецком комбинате стройматериалов и конструкций производительность труда возросла за год на 11 процен-

тов. Борьба за повышение выработки продолжается. В цехе панелей нынче намечено пересмотреть нормы выработки. Принято обязательство выпустить сверх плана 500 кубометров изделий, повысить их качество.

Хорошие темпы роста производительности труда на Томилинском заводе полупроводниковых приборов, заводах «Пластмасс», «Монтажавтоматика», молокозаводе и других предприятиях.

Но при всем этом не следует забывать, что на отдельных предприятиях положение остается напряженным. Снижен уровень производительности труда на текстильных и швейных производствах. В текущем году необходимо принимать эффективные меры, чтобы преодолеть отставание.

На второй сессии Верховного Совета СССР указывалось, что повышение производительности труда в промышленности необходимо обеспечить в размере 5,7 процента и получить за счет этого 86 процентов всего прироста промышленной продукции.

Решая проблему дальнейшего повышения производительности труда, партийные организации, хозяйственные руководители должны особое внимание обратить на состояние механизации труда в основном и вспомогательном производстве, на погрузочно-разгрузочных работах. Надо также настойчивее внедрять новую технику, развивать содружество с научно-исследовательскими учреждениями, переводить производство на поток.

На предприятиях допускаются еще внутрисменные потери времени, а также потери из-за прогулов и других нарушений дисциплины. Партийные организации призваны усилить в таких коллективах воспитательную работу, обеспечить строгий контроль за использованием рабочего времени.

Дело чести работников индустрии — и в 1975 году обеспечить высокий рост производительности труда и на этой основе увеличить выпуск продукции, успешно выполнить социалистические обязательства.

Пятилетке — победный финиш

В ЧЕСТЬ ДНЯ ПОБЕДЫ

С гордостью воспринял весть о признании нашего города победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании коллектив Люберецкого горно-обогатительного комбината. Закрепляя успехи прошлого года, он и нынче трудится по-ударному. С начала 1975 года здесь выпущено продукции сверх плана более чем на 35 тысяч рублей. В авангарде соревнования идет бригада, которую возглавляет опытный производственник К. В. Марочкин. Она досрочно завершила план четырех с половиной лет пятилетки.

Здесь крепкая дисциплина, по-хозяйски используется рабочее время.

Важное событие произошло в жизни работниц, занятых сушкой сырья, Л. А. Скопковой, Г. И. Ломакиной, М. А. Ушаковой. Они досрочно выполнили личные задания девятой пятилетки.

Коллектив комбината, готовясь достойно встретить 30-летие Великой Победы, ставит перед собой задачу выполнить четырехмесячный план по реализации продукции на 4 дня раньше срока.

А. ЯКОВЛЕВ.
Внештатный корр.



На новые трудовые достижения воодушевило Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу тружеников опытного завода института стройматериалов. Образцово работают тракторист карьерного цеха А. Т. Плугина и рабочая А. П. Мотова. Они заняты подготовкой сырья для последующей его обработки на других участках завода. Ударники коммунистического труда постоянно выполняют сменные задания на 150 процентов.

НА СНИМКЕ: А. П. МОТОВА и А. Т. ПЛУГИН.

Фото Н. Прохнера.

НЕ ЗНАЯ ПРОСТОЕВ

Часто можно видеть на строительных площадках района шофера областной конторы транспорта Н. Копыльцова. На машине ЗИЛ-130 он доставляет туда материалы. Ежедневно пе-

редовой водитель делает более 1400 тонна-километров при плане 1200. Его автомобиль не знает простоев.

П. БОЧАРОВ,

начальник автоколонны.

ВАЛЕНТИНА Степановна Егорочкина — наша Валя, как ее меж-

ду собой мы называем, — в «командировке». Правда, недалеко от полигона, где мы формуем внутренние вентиляционные блоки и плиты перекрытия. Заболел бригадир касетчиков, он же крановщик Алексей Калинин, надо выручать оставшихся без командира ребят. Вот Егорочкина и села временно на его место в кабину крана.

Больше продукции с наименьшей затратой сил — это правило коллектив наш хорошо усвоил. Надежное подспорье — четкость в организации труда, твердое знание каждым членом бригады прежде всего своих прямых обязанностей. И не только своих. В. Юсова, В. Егорочкина и я

ВЗАИМОВЫРУЧКА

— крановщики, но никто из нас не привык только с высоты своих кабин наблюдать за работой формовщиков Владимира Петрова и Виктора Кондратьева. Случилась у них заминка — тут же кто-то из крановщиков сбегает вниз на прорыв. Все мы отлично разбираемся в технологии «выпечки» панелей и можем по мере надобности моментально перестроиться в работе.

Еще в прошлом году бригада состояла из шести человек. Мы прикинули, что тот же объем работ можем выполнять пятером, одного из коллектива направили на другой участок, где особенно остро ощущалась нехватка рабочих рук. И не просчитались: показате-

ли бригады к концу года даже повысились, хотя и была достигнута экономия труда одного рабочего.

Январь 1975 года завершился для нас радостным итогом: мы изготовили железобетонных конструкций 247 с лишним кубометров при плане 225 и завоевали первое место по заводу и переходящий Красный вымпел.

Мы взвесили наши силы и обязались задание завершающего года пятилетки выполнить к Дню Конституции СССР.

А. ДУБИНА,

бригадир Люберецкого завода крупных железобетонных панелей.

ПРЕДПРИЯТИЯ — СОВХОЗ:

ОВОЩЕВОДЫ совхоза имени Горького разделяют радость люберчан — работников промышленности. За достижение наивысших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных

Союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ признали победителем среди 100 городов и городских районов страны и город Люберцы.

Томилинский завод полупроводниковых приборов, завод «Пластмасс» — это наши шефствующие промышленные предприятия. С ними у нас давнишняя дружба. Мы помогаем друг другу, каждый из нас ощущает чувство товарище-

ОБЩАЯ РАДОСТЬ

ского локтя. В зимнее время, когда на полях затишье, наши бригады открытого грунта А. Харитоновой и М. Иконниковой усердно трудятся на этих предприятиях, внося и свой труд в успешное выполнение заводских пятилеток. Вот и сейчас 25 наших овощеводов на ТЗПП освоили многие профессии. Они успешно выполняют задания. Овла-

дели полеводы и искусством рабочих завода «Пластмасс». Как сообщили оттуда, выпускаемая «новичками» продукция несколько не отличается от изготовленной профессионалами.

А с весны до самой осени на полях работают наши шефы, помогая нам выращивать и собирать полнозрелый урожай овощей.

С приподнятым настроением

в теплицах трудятся наши мастера. Еще бы! Ведь и нашему совхозу имени Горького присуждены переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и денежная премия.

В завершающем году пятилетки наш совхоз решил продать государству 14,5 тысячи тонн овощей, что значительно выше уровня прошлого года.

П. ПОСМЕТУХОВ,
секретарь парткома совхоза им. Горького.

ЗАБОТА ПАРТИИ О БЛАГЕ НАРОДА

Трудящиеся нашей страны, руководимые и вдохновляемые ленинской партией, многое сделали по осуществлению исторических решений XXIV съезда КПСС. Главный политический итог прошедших четырех лет девятой пятилетки состоит в том, что обеспечено динамичное развитие народного хозяйства в целом, сделан большой шаг вперед в создании материально-технической базы коммунизма.

Настойчиво и неуклонно осуществляется и программа повышения жизненного уровня народа. На эти цели в текущем пятилетии выделяется средств больше, чем за предыдущие 10 лет. За четыре прошедших года пятилетки денежные доходы населения увеличились на 56 миллиардов рублей. Основной их источник — заработная плата. Она повышена у 47 миллионов человек — фактически у каждого второго рабочего и служащего.

Значительно возросли денежные и натуральные доходы колхозников. В завершающем году пятилетки среднемесячная заработная плата рабочих и служащих превысит 144 рубля, а колхозников (без учета доходов от личного подсобного хозяйства) — 96 рублей.

Наряду с ростом доходов, получаемых в виде оплаты по труду, XXIV съезд партии предусмотрел увеличение общественных фондов потребления, которые идут на дальнейшее улучшение медицинского обслуживания, развитие образования, воспитание подрастающего поколения и другие нужды. В 1975 году общественные фонды потребления достигнут примерно 90 миллиардов рублей.

За последние годы значительно улучшено пенсионное обеспечение рабочих, служащих и колхозников, увеличены стипендии студентам, расширены льготы инвалидам Отечественной войны и членам семей военнослужащих, погибших на войне. С ноября 1974 года введены пособия на детей малообеспеченным семьям. Ежегодно на эти цели государство будет выделять 1,8 миллиарда рублей. Началось досрочное погашение государственных займов. Только в результате повышения пенсий, стипендий, пособий и других выплат в текущем пятилетии доходы возрастут у 30 миллионов человек.

Один из основных показателей благосостояния трудящихся —

бытовые условия, в которых они живут. У нас растут масштабы жилищного строительства, повышается его качество. В текущем пятилетии 56 миллионам человек будут улучшены жилищные условия. Значительные средства направляются также на коммунальное хозяйство, благоустройство городов и сел.

Партия и правительство принимают энергичные меры по обеспечению растущего платежеспособного спроса населения промышленными и продовольственными товарами. Расширяется выпуск товаров народного потребления, улучшается торговля и общественное питание, работа транспорта, медицинская помощь, курортно-санаторное обслуживание. Развиваются туризм и экскурсии.

Советский народ стал одним из самых образованных народов в мире. В 1974 году на одну тысячу занятого населения 735 человек имели высшее и среднее (полное и неполное) образование. Разовый тираж газет и журналов превысил 300 миллионов экземпляров.

Подъем жизненного уровня народа неразрывно связан с подъемом общественного производства, с повышением производительности труда. Ведь распределить, потребить можно только то, что произведено. Значит, чем больше труженики города и села создадут своим трудом материальных и духовных ценностей, тем больше благ получит каждая советская семья, каждый наш соотечественник.

Декабрьский (1974 г.) пленум ЦК КПСС нацелил коммунистов, весь народ на достижение новых рубежей в коммунистическом строительстве, на ударную работу в 1975 году — завершающем году девятой пятилетки. Успешное выполнение задач пятилетки создаст прочную основу для работы в следующей, десятой пятилетке, для реализации долгосрочной социально-экономической политики партии.

Призыв ЦК КПСС широко развернуть социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плановых заданий и социалистических обязательств 1975 года, за повышение эффективности производства, за успешное завершение пятилетки встретил горячий отклик в сердцах советских людей, вызвал к жизни их творческую инициативу.

К. СКАЧКО.



ДОСТАВЛЯЕТ РАДОСТЬ

Ежедневно жители люберецких улиц Кирова и Власова встречаются с приветливой женщиной с туго набитой сумкой через плечо. Это почтальон пятого отделения связи Т. И. Федорова.

В каждый дом Тамара Ивановна приходит как добрая знакомая, извлекая из сумки свежие, еще пахнущие типографской краской газеты, журналы, а также письма родных, друзей, знакомых — теплые, сердечные, желанные...

Восемь лет Тамара Ивановна по утрам отправляется в дома на улицы Кирова и Власова, ставшие для нее родными и близкими, своевременно доставляет жителям корреспонденцию. И они платят ей за это уважением и признательностью.

За примерную работу, добросовестное выполнение своих обязанностей Тамара Ивановна удостоена почетного звания ударника коммунистического труда, а на днях ей вручен нагрудный знак «Победитель социалистического соревнования 1974 года».

Г. ЕФИМОЧКИНА.

НА СНИМКЕ: Т. И. Федорова.

Фото Д. Синюткина.

ЧТОБЫ СПРАВИТЬСЯ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ

Восьмитысячный коллектив работников торговли нашего района приложил все усилия, чтобы выполнить задание 1974 года. На это было нацелено и социалистическое соревнование, но добиться можно было бы большего, если бы с планом справились все торговые предприятия. Однако 74 магазина и столовых не выполнили годового задания, хотя оно было посильным.

Хозяйственные и профсоюзные руководители отдельных торговых точек пытаются оправдать отставание объективными трудностями вместо того, чтобы по-деловому вскрыть настоящие причины и найти способ, как их устранить. Это далеко не лучший стиль руководства, ведь отстающие коллективы находятся приблизительно в тех же условиях, что и передовые. Разница в подходе к делу. Например, продовольственные магазины № 105 в Лыткарино и № 104 в пос. ТЭЦ-22 располагают одинаковой производственной площадью, оба торгуют по принципу самообслуживания. Но первый справился с годовым заданием, а второй — нет.

Когда анализируешь и разбираешься, почему тот или иной магазин не выполняет задание, выясняется, что он или необоснованно длительное

время был закрыт на ремонт, или медленно проводил инвентаризацию. Частой причиной отставания является также несоблюдение ассортиментного минимума товаров в течение всего рабочего дня, низкая культура обслуживания. Устранить эти недостатки и просчеты в наших силах, и мы должны это сделать в наступившем году.

Коллектив Люберецкого райпотребсоюза принял на 1975 год напряженные обязательства — выполнить план товарооборота к 29 декабря и продать населению дополнительно товаров на 350 тыс. рублей. Завершить план четырех месяцев к 29 апреля в честь 30-летия Победы решил коллектив Люберецкого протторга.

Успешно начал работу в завершающем году пятилетки коллектив протторга. Месячный план здесь выполнен на 102,5 процента. Годовой план работки торговли наметили завершить к 25 декабря 1975 года и дополнительно продать товаров на 1,5 млн. рублей.

Обязательства напряженные. Чтобы справиться с ними, необходимо смелее внедрять новые прогрессивные формы торговли, например, продажу

товаров по предварительным заказам непосредственно на промышленных предприятиях, повышать культуру обслуживания, активнее развивать наставничество в торговле. Передача опыта молодым продавцам будет способствовать не только улучшению культуры обслуживания, но и поможет решить в какой-то мере вопрос закрепления кадров.

Задача хозяйственных руководителей и комитетов профсоюза — обеспечить широкое распространение инициативы передовиков, развернуть массовое социалистическое соревнование среди коллективов торгов, треста столовых, райпотребсоюза, магазинов, отделов, секций, бригад, индивидуальное соревнование за выполнение и перевыполнение плановых заданий 1975 года и успешное завершение девятой пятилетки. Необходимо поднять действенность соревнования, проводить в жизнь ленинские принципы его организации: гласность, сравнимость результатов, возможность повторения лучшего опыта.

Ю. СУРИКОВ,
и. о. председателя Люберецкого горкома профсоюза работников торговли.

Конференция ДОСААФ

Состоялась отчетно-выборная конференция Московского областного комитета ДОСААФ. С отчетом о работе областного комитета патриотического общества перед делегатами конференции выступил заместитель председателя областного комитета ДОСААФ полковник М. А. Дронов.

Конференция избрала новый состав областного комитета ДОСААФ, ревизионной комиссии. Председателем Московского областного комитета ДОСААФ вновь избран полковник Г. П. Конобеев.

К сведению секретарей парторганизаций и пропагандистов

21 февраля в 10 час. в Люберецком Дворце культуры состоится очередная семинар пропагандистов системы партийной учебы.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

**ЛЮБЕРЕЦКАЯ
ПРАВДА**

20 февраля 1975 г.
2 стр. № 30 (11036)

МНЕ КАК классному руководителю нередко приходится бывать в семьях школьников. Хочу ближе узнать родителей ученика, увидеть, в каких условиях он живет и занимается, есть ли у него учебники, любят ли читать в этой семье, есть ли здесь книги, выписывают ли журналы и газеты.

Эти общие сведения необходимы учителю. Их можно получить и с помощью анкеты. Но это будут формальные сведения, и не они определяют ту глубинную связь семьи и школы, родителей и учителя, без которой трудно добиться успеха в воспитании подростка.

Я хочу знать больше, почувствовать нравственный климат семьи, стиль взаимоотношений детей и родителей, увидеть, какое влияние оказывают мать и отец на ребенка, ощутить силу или слабость родителей как воспитателей.

Однажды, перед началом пятой, трудовой четверти, мне пришлось побывать дома у двух своих учениц-десятиклассниц. Речь шла о поездке девочек в лагерь труда и отдыха.

В первой семье отец не давал сказать никому слова, обрывал жену и дочь. В другой — наоборот, дерзко, смело вела себя девочка, командовала матерью, игнорировала мнение отца, а он как

будто не замечал этого.

Две семьи, два отца. И оба как воспитатели оказались не на высоте. Пришлось с ними поговорить. Первый долго спорил, отстаивал свое право решать все проблемы самому: «Я лучше знаю, что им надо (у него двое детей), дочь недоросла еще, а жена вечно ей потакает во всем». Но в конце концов он понял, что не-

могфера пагубно сказывается на детях, и долг учителя оградить от нее ребенка, сделать все возможное, чтобы нормализовать семейную обстановку.

Приятно бывать в семьях, где родители дружат с детьми, понимают их, с интересом относятся к их увлечениям. С такими родителями учитель сразу устанавливает контакт

и взаимопонимание. И дети в таких семьях хорошо учатся и ведут себя, потому что родители требовательны к их учебе и поведению.

Но нередко, увы, приходится встречаться и с такими папами и мамами, которые считают, что главная их забота — одеть и накормить ребенка. Все же остальное — его интересы, товарищи, времяпровождение, словом, внутренняя, духовная жизнь — этих родителей не волнует. Такие семьи, внешне как будто благополучные, тоже меня всегда тревожат. Они требуют постоянного внимания школы и классного руководителя.

возможно строить нормальные семейные отношения без уважения к мнению других. От своих убеждений этот человек полностью не отказался, но вера его в собственную непогрешимость была поколеблена.

Второй отец тоже с большим вниманием отнесся к совету классного руководителя. Изучение внутрисемейных отношений — нелегкое, но необходимое дело. Особенно важно держать под контролем семьи неблагополучные, где допускаются пьянство, ссоры, грубость. Такая ат-

А иногда сталкиваешься просто с уродливыми формами воспитания: ремни, кулаки — за плохие отметки, подарки и деньги — за хорошие. Один отец даже разработал целую систему материальной заинтересованности для сына: за 5-й класс — велосипед, 6-й — фотоаппарат, 7-й — часы, 8-й — мотороллер.

— А что вы подарите сыну, когда он закончит 10-й класс? — не выдержала я, — «Москвича»? Отец ничего не ответил. Пришлось призвать на помощь Антона Семеновича Макаренко и объяснить, что авторитет подкупа — самый безнравственный вид авторитета, что он так же вреден и антипедагогичен, как и авторитет подавления.

Долг учителя — помочь родителям в вопросах воспитания. Работа эта сложная и требует большого такта и индивидуального подхода. То, что нужно и хорошо для одной семьи, не подходит и не нужно для другой. Главное, чтобы между родителями и классным руководителем установились доверительные отношения, чтобы было взаимопонимание и открытость. И тогда посещение учителем семьи своего ученика не пройдет бесследно. Оно принесет ощутимую пользу.

Н. ЕГОРОВА,
учительница школы № 47
пос. Малаховка.

ОБНОВЛЕНИЕ

В. ЛИТВИН,
главный инженер завода
имени Ухтомского

За последние годы на заводе имени Ухтомского проведены работы по изменению конструкций и технических характеристик изделий. Созданы новые высокопроизводительные и высококачественные машины. Улучшена организация труда и производства. За четыре года пятилетки почти полностью обновлена номенклатура выпускаемых машин. Завод экспортирует их в 16 стран мира. Естественно, они должны быть на уровне мировых стандартов.

Все это учитывают наши конструкторы. На заводе создана хорошо зарекомендовавшая себя роторная косилка КРН-2.1. Она может быть использована в любой зоне страны и на любом травостое.

А сейчас конструкторы работают над созданием косилок-плющилок с роторным режущим аппаратом. Нынешним летом будут испытаны первые образцы.

Для повышения надежности деталей режущих аппаратов машин на заводе организованно производство стального литья. Шарниры режущих аппаратов начали изготавливать из ковкого чугуна вместо серого. Приняты и другие меры для увеличения срока службы этих аппаратов.

Только за 1974 год выполнено 186 организационно-технических мероприятий по внедрению новых и совершенствованию действующих технологических процессов, что повысило качество продукции и дало 596 тысяч рублей экономического эффекта.

УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ

Х. ВОРОБЬЕВ,
директор института
стройматериалов

В минувшем году предприятия промышленности стройматериалов нашего района выпустили продукции с государственным Знаком качества лишь на 286 тысяч рублей. Это очень незначительная доля от общего объема производства. Поэтому перед предприятиями стоит задача усилить работу по повышению качества изделий.

На заводах имеются соответствующие мероприятия. Однако контроль за их выполнением слабый. В частности, не все запланированные мероприятия выполнены на фирме «Строитель», здесь не проведена отраслевая аттестация изделий.

Корневский завод стройматериалов не полностью осуществил планы по замене изношенных прессов, обновлению металлических форм и другие. Подобные упущения имеются на Люберецком комбинате стройматериалов и конструкторской, Лыткаринском заводе железобетонных изделий и других заводах. В цехах много физически изношенного оборудования, что отрицательно влияет на качество продукции.

На этот год и очередную пятилетку необходимо разработать конкретные планы организационно-технических и экономических мероприятий совместно с научно-исследовательскими, проектно-конструкторскими и другими заинтересованными организациями.

**ЛЮБЕРЕЦКАЯ
ПРАВДА**

20 февраля 1975 г.
№ 30 (11036) 3 стр.

На днях в Панках в областном Доме науки, техники и передового опыта проходила научно-техническая конференция по проблеме повышения качества продукции, выпускаемой промышленными предприятиями Люберецкого района.

В подготовке и проведении конференции приняли участие Люберецкий горком КПСС, Государственный Комитет стандартов Совета Министров СССР, ряд научно-исследовательских институтов и представители предприятий района.

С докладами на конференции выступили: первый секретарь Люберецкого ГК КПСС Б. И. Балашов, заместитель председателя Госстандарта СССР В. В. Ткаченко, заместитель начальника управления аттестации продукции Госстандарта СССР Ф. Р. Маев, заместитель директора института стандартизации А. В. Степанов, начальник отдела института стандартизации О. Г. Лосицкий, заместитель начальника института информации, классификации и кодирования И. Н. Макаручук, директор Московского центра метрологии и стандартов Б. С. Мигачев, главный инженер завода имени Ухтомского В. П. Литвин, главный инженер производственного коврового объединения В. С. Курохтин, главный инженер Томилинского завода полупроводниковых приборов Ю. Б. Утробин, директор института стройматериалов Х. С. Воробьев.

Конференция приняла рекомендации. Сегодня мы публикуем отчет с конференции по качеству продукции. Доклады на этой странице даются в кратком изложении.



Иван Абрамович Коханов одиннадцать лет работает на Люберецком заводе крупных железобетонных панелей. Он слесарь по ремонту вибровкладышей. Доброкачественно выполняет производственные задания. За успехи в труде награжден знаком «Ударник девятилетки».

НА СНИМКЕ: лучший ремонтник И. А. КОХАНОВ.
Фото Н. Прохнера.

МОЩНЫЙ РЫЧАГ ЭКОНОМИКИ

В Директивах XXIV съезда партии определена широкая программа повышения качества продукции во всех отраслях народного хозяйства. Высокое качество в значительной мере способствует росту производительности труда, экономии материальных ресурсов, лучшему использованию основных фондов и в конечном итоге дальнейшему подъему материального и культурного уровня жизни советского народа.

Выполняя решения партии и правительства, коллективы предприятий Люберецкого района за последние годы добились некоторого повышения качества выпускаемой продукции. Этому помогла, в частности, механизация трудоемких процессов основного и вспомогательного производств. В районе комплексно механизировано и автоматизировано 18 предприятий. За четыре года механизировано 159 цехов и участков. В текущей пятилетке намечалось аттестовать на государственный Знак качества 56 изделий. Однако уже сейчас он присужден 100 изделиям. В том числе коврам, изделиям верхнего трикотажа, алмазно-

Б. БАЛАШОВ,
первый секретарь Люберецкого ГК КПСС

му инструменту, приборам, сельскохозяйственным машинам.

В районе широко распространена одобренная бюро ГК КПСС инициатива коллективов Косинского трикотажного и коврового объединений по развертыванию соревнования под девизом: «Советским людям — изделия высокого качества и широкого ассортимента». Партийными организациями и хозяйственными руководителями предприятий проведена значительная работа по распространению инициативы коллектива Егорьевского станкостроительного завода «Комсомолец» и коллективов предприятий легкой промышленности Московской области. Сейчас на наших заводах и фабриках внедряется опыт передовых предприятий Москвы и области по внутризаводской аттестации узлов и деталей.

В январе текущего года бюро ГК КПСС одобрило ценную инициативу труженников завода имени Ухтомского и коврового

объединения по увеличению выпуска продукции основной номенклатуры со Знаком качества. Отмечается большая ценность творческого отношения к делу бригады электросварщиков завода имени Ухтомского А. И. Белова и ткачихи коврового объединения Н. В. Лисиной.

Завод имени Ухтомского в настоящее время выпускает со Знаком качества четыре машины из девяти, входящих в число изделий основной номенклатуры. В текущем году объем продукции со Знаком качества будет увеличен в два раза.

На большинстве предприятий внедрена система бездефектного изготовления продукции. Многие рабочие получили право ставить на изделиях личное клеймо. Все это позволило повысить технический уровень люберецкой продукции, снизить потери от брака и количество рекламаций.

В то же время на некоторых предприятиях состояние работы по улучшению качества про-

дукции не отвечает современным требованиям. Допускаются нарушения технологической дисциплины, имеет место неритмичная работа, штурмовщина, нарушение стандартов и технических условий. Медленно обновляется устаревшее оборудование. Слабо внедряются эффективные системы управления качеством труда и продукции. Недостаточно проявляется забота о повышении культуры производства и улучшении условий труда.

На предприятиях машиностроения и приборостроения медленно ведется работа по аттестации изделий на Знак качества. Не в полной мере используются материальные и моральные стимулы для повышения качества продукции. Не уделяется должного внимания организации централизованных метрологических служб, контролю за состоянием средств измерений, качеством поступающего сырья, материалов и комплектующих изделий.

Необходимо усилить работу по улучшению качества продукции, осуществлять системный подход к решению этой проблемы.

ИЗ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Шире развернуть соревнования за увеличение выпуска продукции основной номенклатуры с государственным Знаком качества. Изучить и внедрить опыт бригады электросварщиков завода имени Ухтомского А. И. Белова, борющейся за звание «Лучшая бригада завода по качеству», и ткачихи коврового объединения Н. В. Лисиной, по почину которой организовано соревнование за право выпустить изделия со Знаком качества.

Внедрять комплексные системы управления качеством продукции. Разработать системы управления техническим состоянием машин и оборудования.

Обеспечить строгий контроль за выполнением требований стандартов и технических условий, развивать службы стандартизации, метрологии, провести оценку всей продукции по категориям качества.

Строже осуществлять контроль за поступающим сырьем, материалами, комплектующими изделиями. Совершенствовать систему подготовки, обучения и повышения квалификации кадров. Шире применять моральное и материальное стимулирование.

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС и постановления ЦК КПСС по повышению эффективности производства, расширению ассортимента и улучшению качества выпускаемой продукции, коллектив Московского производственного коврового объединения проводит целенаправленную работу по созданию новых структур ковровых изделий, улучшению их свойств и увеличению выпуска.

Задания пятилетнего плана по всем технико-экономическим показателям коллективом объединения успешно выполняются. Выпуск ковровых изделий в 1974 году увеличился по отношению к 1970 году на 47 процентов. За 4 года пятилетки сверх плана выработано 655 тысяч кв. метров ковровых изделий. В 1974 году достигнут уровень производительности труда, запланированный на конец пятилетки. 50 ковровых изделий имеют государственный Знак качества. Со Знаком качества в 1974 году выпущено 1,16 миллиона кв. метров, что составляет 18,3 процента от общего объема

выпуска ковровых изделий. Коллектив объединения принял обязательство увеличить в 1975 году производство ковровых изделий со Знаком качества до 23 процентов от общего объема и добиться, чтобы не менее 60 процентов рисунков и артикулов изделий выпускалось со Знаком качества. В объединении применяется система мероприятий, обеспечивающих изготовление продукции высокого качества на каждом технологическом переходе.

В результате творческого содружества производств с наукой коллектив создал новые структуры ковровых изделий с использованием химических волокон и нитей. За 4 года девятилетки на предприятиях объединения установлено 60 единиц нового оборудования и

НАСЕЛЕНИЮ — ДОБРОТНЫЕ КОВРЫ

В. КУРОХТИН,
главный инженер коврового объединения

выпуска ковровых изделий.

Коллектив объединения принял обязательство увеличить в 1975 году производство ковровых изделий со Знаком качества до 23 процентов от общего объема и добиться, чтобы не менее 60 процентов рисунков и артикулов изделий выпускалось со Знаком качества. В объединении применяется система мероприятий, обеспечивающих изготовление продукции высокого качества на каждом технологическом переходе.

В результате творческого содружества производств с наукой коллектив создал новые структуры ковровых изделий с использованием химических волокон и нитей. За 4 года девятилетки на предприятиях объединения установлено 60 единиц нового оборудования и

323 единицы действующего. Постоянно разрабатываются и внедряются в производство новые прогрессивные технологические процессы, новые марки прочных красителей, поточные линии отделки изделий, обновляются рисунки и улучшается оформление ковров.

Повышению качества выпускаемой продукции способствует внедрение научной организации труда на каждом рабочем месте, участке, в цехе и на предприятии в целом. За 4 года разработано 12 планов НОТ. Важную роль играет воспитание чувства ответственности и творческой активности людей. Так, по инициативе рабочих цеха отделки двухполотных ковров вся продукция выпускается здесь с личными номерами рабочих, без ОТК. А по

почину ткачихи Н. В. Лисиной в цехах организовано соревнование за право выпуска продукции со Знаком качества. 178 коллективов соревнуются за звание «Бригада отличного качества». Ежегодно оно присваивается 25—35 бригадам.

Применяются свои системы премирования за показатели качества.

Поиск новых форм и методов организации производства, позволяющих выпускать продукцию только высшего качества, привел к решению создать комплексную систему управления качеством на базе внутризаводской стандартизации. В настоящее время уже действуют 10 стандартов предприятия, подготовлено еще 15, а всего будет разработано около 70 стандартов.

Коллектив коврового объединения глубоко убежден, что внедрение комплексной системы управления качеством продукции на основе внутризаводской стандартизации позволит всесторонне воздействовать на весь комплекс факторов, влияющих на повышение надежности и долговечности изделий.

СОБЫТИЯ В ПЕРУ

Перу — крупное государство Латинской Америки (на его территории уместилось бы пять Англий) — стало на днях ареной бурных событий. Там был поднят мятеж контрреволюционных сил, которые намеревались свернуть страну с избранного ею пути независимости и прогресса.

Сигналом для выступления контрреволюционеров послужила так называемая «забастовка» служащих гражданской гвардии и полиции в Лиме — главном городе государства. Как только эти «забастовщики» отказались подчиниться приказам правительства, на улицы столицы высыпали уголовники и различные деклассированные элементы, которые занялись грабежами и начали громить здания государственных учреждений, редакций газет, штаб-квартиры левых партий.

К зачинщикам беспорядков присоединились представители тех слоев населения, которые так или иначе пострадали в результате социально-экономических мер, принятых правительством в интересах трудящихся.

События в Перу не могут быть поняты без учета того, что вообще происходит сейчас в Латинской Америке. Эта страна, как и некоторые другие латиноамериканские государства, уже давно является объектом заговоров, нити которых тянутся к местной олигархии, профашистски настроенной военщине и к Центральному разведывательному управлению США, ревниво стоящему на страже интересов северо-американских монополий.

Правительство президента Хуана Веласко Альвардо пришло к власти в Перу шесть с половиной лет назад. Оно национализировало нефтяную компанию, являющуюся филиалом американской «Стандард ойл оф Нью-Джерси», ограничило деятельность других иностранных монополий, равно как и крупного местного капитала, осуществило целый ряд мероприятий, направленных на улучшение условий жизни рабочего класса и крестьянства. Поэтому Перу стало бельмом на глазу у воротил большого бизнеса, привыкших вести себя

в Латинской Америке, как в собственном доме.

Все эти годы ЦРУ вынашивало планы свержения прогрессивно настроенных руководителей Перу. Оно сочло настоящий момент благоприятным для проведения своих планов в жизнь. При этом оно было настолько уверено в успехе, что американская авиатранспортная компания «Брэнифф» в первый же день «забастовки» полицейскими отменила полеты своих самолетов в Перу, ссылаясь на «государственный переворот».

Как раз накануне последних событий в Перу начали прибывать толпы американских журналистов, предупрежденных о том, что «предстоит кое-что интересное». Увы, новости оказались для желтой прессы США неутешительными.

Правительство Перу применяло против путчиков войска. Его решительная позиция была единодушно поддержана

БЕСЕДА С ЧИТАТЕЛЕМ НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

всеми профцентрами и подавляющим большинством политических партий страны. Всеобщая конфедерация трудящихся призвала профсоюзные объединения и весь перуанский народ «дать достойную отповедь подрывным действиям реакции». С аналогичным призывом выступила Конфедерация крестьян Перу.

Перуанская коммунистическая партия с самого начала нынешних бурных событий мобилизовала своих членов на организацию отпора реакции. В специальном заявлении она подчеркнула настоятельную необходимость единства всех сил народа в борьбе за продолжение революционного процесса, укрепление национальной независимости и социального прогресса.

Мятеж был подавлен. Жизнь в Лиме и других городах Перу входит в нормальную колею. Однако перуанские демократы знают, что им придется и впредь сохранять бдительность и держать порох сухим, чтобы отстоять свое право свободно распоряжаться собственной судьбой. А. КРАСИКОВ.

В теории и на практике

Дорога требует строжайшей дисциплины. Теоретически это, видимо, знают все. На практике же нередко приходится встречаться и с водителями-лихачами, и с пешеходами-нарушителями. Они мешают нормальной работе транспорта, по их вине совершаются аварии и наезды, от которых люди получают увечья.

Вот, например, водитель Костик на автомашине, принадлежащей Дзержинской АТК, перевозил рабочих ТЭЦ-22. На нерегулируемом перекрестке, имея помеху справа, не пропустил автомашину ГАЗ-53. Произошло столкновение. Автомашина Костика ударила в стоящий на левой стороне дороги МАЗ-200, в результате двое рабочих получили ранения. А ведь этого могло и не быть, будь водитель дисциплинирован, внимателен.

Пешеходу надо усвоить, что нахождение на проезжей части всегда представляет для него опасность. Чтобы избежать этой опасности, при переходе улицы надо быть внимательным, осторожным и, прежде чем сойти с тротуара или обочины, посмотреть налево. Переходите улицу шагом, не бегите. Запрещается пересекать путь приближающегося транспорта. Этот запрет нарушил житель Люберец Калинин. Вместе с 6-летним сыном Вадиком он перебежал Рязанское шоссе перед близко идущей автомашиной, оба попали под колеса и получили ранения.

Следите за играющими на улице детьми. Недавно произошел трагический случай на Юбилейной улице. Девятилетний Сережа Моргунов скатился с горки и попал под автомашину. А ведь многие взрослые видели катающихся детей в опасном месте и не остановили их, не увели.

Помните, что транспорт сразу остановить нельзя, а на скользкой зимней дороге это сделать невозможно. Будьте поэтому сейчас особенно внимательными.

А. КОМАРОВ,
капитан милиции,
(9-е отделение ГАИ).



ДЛЯ ВАС, АВТОЛЮБИТЕЛИ

Появился новый препарат «герметик».

При сильной тряске на неровной дороге корпус автомобильного аккумулятора нередко дает трещину. В этом случае приходится менять корпус, а то и весь аккумулятор. Теперь же достаточно замазать трещину «герметиком», и все в порядке.

Предприятия Литовского производственного объединения химических товаров начали также выпускать автожидкость в аэрозольной упаковке для запуска отсыревших двигателей и антигидрон, с помощью которого с металлических поверхностей легко счищаются пятна.

И. КАСЮКОВ.

СОБЛЮДАЙТЕ ДИСТАНЦИЮ

Известно, что причиной значительной части дорожных происшествий является нарушение водителями дистанции во время движения.

Английские инженеры разработали устройство, призванное облегчить водителю расчет безопасного удаления от впереди идущего транспорта. Сложная оптическая система создает в поле зрения сидящего за рулем отражение двух тонких вертикальных линий, расстояние между которыми сокращается или увеличивается соответственно возрастанию или снижению скорости. Система рассчитана таким образом, что линии совпадают с габаритами автомобиля, следующего впереди, в том случае, если расстояние до него составляет не менее длины одного корпуса машины на каждые 10 миль в час скорости движения. При правильном использовании нового устройства у водителя всегда остается достаточно времени для торможения.

ЛЮБЕРЕЦКОЙ ТИПОГРАФИИ

ТРЕБУЮТСЯ: печатники, наборщики ручного набора, ученики рабочих всех специальностей.

Обращаться: Люберцы, Октябрьский пр., 150, тел. 553-18-31.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОМТОВАРНЫЙ ТОРГ

приглашает на работу кассиров, продавцов, секретаря-машинистку.

За справками обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Волковская, 63, отдел кадров, тел. 554-91-16. 2-5



наш адрес и телефоны

Пишите: Люберцы-5, ул. Красноармейская, 4-1. Звоните: редактор — 553-27-31, отдел партийной жизни, бухгалтерия — 553-14-72, ответ. секретарь, отдел сельского хозяйства — 553-26-83, отдел промышленности — 553-27-35, отдел писем и общественная приемная — 553-27-07.

Люберецкая типография, Октябрьский пр., 150.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 22 ФЕВРАЛЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 9.00 Программа передач.
- 9.05 ЦТ. Утренняя гимнастика.
- 9.20 Новости.
- 9.30 ЦТ. «АБВГДейка».
- 10.00 «Для вас, родители».
- 10.30 ЦТ. Стихи С. Острового.
- 10.45 Музыкальная программа.
- 11.15 «В боевом строю». Репортаж.
- 11.55 «К 30-летию Победы».
- 12.45 «Поэзия».
- 13.10 «Здоровье».
- 13.40 «Новости музыкальной жизни».
- 14.25 «Незабываемые киноленты».
- «Мы из Кронштадта». Фильм.
- 16.05 «Цирк встречает гостей». Фильм-концерт.
- 17.00 «Человек. Земля. Вселенная».
- 17.30 Мультфильмы.
- 18.00 Новости.
- 18.15 «В мире животных».
- 19.15 «Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм. «Горячий снег».
- 21.00 «Время».
- 21.30 «В добрый путь!».
- 23.00 Спортивная программа.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 18.10 Программа передач.
- 18.15 «Рождено пятилеткой».
- 19.15 «Клуб кинопутешествий».
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.30 «Подвиг». Теледебат.
- 21.00 «Наука сегодня».
- 21.30 Реклама.
- 21.45 ЦТ. «Тени исчезают в полдень». Телефильм. 6-я серия.
- «Трудная зима».
- 22.55 Московские новости. Программа передач.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 19.30 Программа передач.
- 19.35 «Музыкальные вечера для молодежи».
- 22.00 Ю. Олеся — «Невидимая страна». Телеспектакль.
- 22.50 Программа передач.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 23 ФЕВРАЛЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 9.00 Программа передач.
- 9.05 ЦТ. Утренняя гимнастика.
- 9.20 Новости.
- 9.30 «Будильник».
- 10.00 «Служу Советскому Союзу!».
- 11.00 «Музыкальный киоск».
- 11.30 «Фронтвики, надежные орды!».
- «Встреча молодежи с ветеранами войны».
- 12.30 «Сельский час».
- 13.30 «Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм «Я служу на границе».
- 14.55 «Литературные беседы».
- 15.50 «Международная панорама».
- 16.20 Сегодня — День Советской Армии и Военно-Морского Флота.
- 16.35 ЦТ. «В часы отдыха».
- 18.00 Новости.
- 18.15 «А у тебя есть солнце!».
- Мультфильм.
- 18.30 «Клуб кинопутешествий».
- 19.30 «Памяти военных лет». Художественный фильм «Отец солдата».
- 21.00 «Время».
- 21.35 «Праздничный вечер в Останкине».
- 23.05 Чемпионат мира по мотоголке на льду.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 10.55 Программа передач.
- 11.00 «Для вас, родители».
- 11.30 Музыкальная программа.
- 12.00 «Шахматная школа».
- 12.30 ЦТ. «Салют, Победа!». 3-й тур.
- 13.30 Реклама.
- 13.40 «Очевидное — невероятное».
- 14.40 Концерт.
- 15.15 «Герои пятилетки». Оперк.
- 15.30 Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Динамо» (Рига). 3-й период.
- 16.15 «Природа и человек».
- 16.45 «Кинопанорама».
- 18.15 Концерт.
- 19.00 «Горизонт».
- 19.45 Концерт.
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.30 Чемпионат СССР по гандболу. Мужчины. ЦСКА — МАИ (Москва).
- 21.05 «Песня-75».
- 21.35 «Тени исчезают в полдень». Телефильм. 7-я серия. — «Захар Бельняков».
- 22.40 Чемпионат СССР по волейболу. Мужчины. ЦСКА — «Радиотехник» (Рига).
- 23.05 Московские новости. Программа передач.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 19.15 Программа передач.
- 19.20 А. Гладков — «До новых встреч». Телеспектакль.
- 20.55 «Цирк зверей».
- 21.30 «Танцевальный зал».
- 21.55 Программа передач.

Редактор П. В. СПИРОВ.

РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ

С этого года «Союзпечать» начинает распространять реферативный журнал Академии наук СССР «Общественные науки СССР» в семи сериях, периодичностью 4 номера в год. Подписная плата на год 4 рубля.

Сериям этого журнала присвоены следующие индексы:

- «Проблемы научного коммунизма» — 72701
- «Экономика» — 72702
- «Философские науки» — 72703

- «Государство и право» — 72704
- «История» — 72705
- «Языковедение» — 72706
- «Литературоведение» — 72707

Индивидуальная подписка принимается не будет. Подписка на журнал принимается только от предприятий, организаций, учреждений до 10 марта с. г.

Агентство «СОЮЗПЕЧАТЬ».

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ПЛАНЕТА»

Сегодня и завтра: «РОМАНС О ВЛЮБЛЕННЫХ» (2 серии) — 10.30, 13, 15.30, 18, 20.30.

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «ВЕЛИКОЛЕПНЫЙ» — 11, 13; «ПОГОНЯ» (2 серии) — 14.30, 20; «ЩИТ И МЕЧ» (3 и 4 серии) — 17.

Завтра: кинолекторий для 5-7-х классов — 9, 15; «ВЕЛИКОЛЕПНЫЙ» — 11, 13; «ПРОЩАЙТЕ, ФАРАОНЫ!» — 20; «ПОГОНЯ» (2 серии) — 17.30.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО

Сегодня: очередное занятие народного университета культуры, факультет педагогических знаний, лекция «ПРАВИЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ ДЕТЕЙ», по окончании — концерт художественной самодеятельности ДК — 19.

Завтра: «ЗОЛОТО МАККЕННЫ» (2 серии) — 18, 21.

23 февраля: СМОТР художественной самодеятельности Домов культуры обкома машиностроения. Вход свободный. Начало в 12 часов.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Завтра: «ПОСЛЕДНИЙ СВИДЕТЕЛЬ» — 17.15, 19.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «МУЖЧИНЫ БЕЗ РАБОТЫ» — 13, 17, 21; «ПОВЕСТЬ О ЖЕНЩИНЕ» — 11; «ГЕРЦОГ БОБ» — 15, 19. Завтра: «ГЕРЦОГ БОБ» — 11, 13, 15, 17, 19, 21.

КРАСКОВСКОЙ БОЛЬНИЦЕ

на постоянную работу требуются: зам. главного врача по АХЧ (оклад 130 руб.), кладовщик (зарплата 67 руб. 50 коп.), электрик, шоферы 1, 2, 3-го классов, сестры-хозяйки в отделении, санитарки, рабочие кухни.

Обращаться: Красково, ул. Карла Маркса, 90, отдел кадров. Проезд автобусами от ст. Малаховка №№ 36, 38, от ст. Томилино — № 36, остановка «Больница».

1-3

ЗАВОДУ ПО РЕМОНТУ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ

ТРЕБУЮТСЯ: токари и слесари-сборщики 4-5-х разрядов. Ходит рабочий автобус из Люберец, от ул. Космонавтов.

Обращаться: пос. Котельники. Тел. 553-19-57, 553-19-24.