

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 20 августа 1975 г.

№ 135 (11141)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

## За корма в ответе каждый труженик села

На состоявшемся в минувшую пятницу совещании городского партийно-хозяйственного актива шел обстоятельный разговор о ходе заготовки кормов в районе. Выступивший с докладом председатель исполкома Люберецкого горсовета А. К. Сучков проанализировал создавшееся положение с кормами в хозяйствах района. Были отмечены положительные моменты в накоплении кормов, выявлены и серьезные недочеты. Так, колхозы имени Дзержинского и имени Ленина до сих пор полностью не обеспечены грубыми кормами. При потребности 2400 тонн сена колхоз им. Дзержинского заготовил только 1890. Из кормового баланса выбыл сенаж в колхозе им. Ленина и ОПХ «Коренево». Однако имеющиеся резервы пополнения запаса кормов эти хозяйства используют слабо: медленно убирают отаву, не обкашивают обочины дорог и полей, лесные участки. И эта беспечность особенно возмутительна, если учесть, что в нынешнем году в силу суровых погодных условий значительно ограничиваются возможности обеспечения животноводства зерно-фуражом.

Каждый зеленый лоскут должен быть тщательно выкошен. Чтобы восполнить явный недостаток концентратов, надо дополнительно заготовить грубых и сочных кормов не менее 20 процентов к плану. Особо обратить внимание на качество закладываемого силоса. При силосовании культур рекомендуется добавлять 15—20 процентов соломы от общего веса заложённой массы и с широким применением консервантов и мочевины. Для пополнения кормового баланса следует использовать отходы овощей, картофельную ботву, капустный лист. Более

### С СОВЕЩАНИЯ ГОРОДСКОГО ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

серьезно нужно отнестись и к заготовке веточного корма.

Нынче каждое зернышко на вес золота. Тем не менее, как отмечалось на совещании, в колхозе им. Ленина и ОПХ «Коренево» затянули с уборкой зерновых. Это грозит потерями зерна, сокращением запаса зерно-фуража собственного производства.

Сейчас корма должны быть взяты на строгий учет, заблаговременно вывезены к фермам и сданы на сохранение ответственным людям.

Как показала проверка, в ряде хозяйств качество заготовленного сена крайне низко. Без предварительной подготовки кормов к скармливанию вряд ли можно добиться нужного эффекта, отдачи. Однако состояние кормоцехов в хозяйствах вызывает беспокойство. Кормоцехи пущены в действие только в колхозе имени Дзержинского. В колхозе имени Ленина и ОПХ «Коренево» они в стадии строительства. На приготовление кормов следует обратить самое серьезное внимание госплемзаводу «Петровское», совхозу им. Моссветета и Константиновской птицефабрике.

Корма решают судьбу выполнения районных обязательств по продаже государству молока. В счет годовых обязательств району требуется продать еще 6 тысяч тонн молока. Для этого сейчас нужно ежедневную продажу увеличить на 5—6 процентов к соответствующему периоду прошлого года. Но темпы про-

дажи молока в районе заметно сократились. За 7 месяцев социалистические обязательства по молоку колхоз им. Ленина и ГПЗ «Петровское» выполнили на 60 процентов, прирост к уровню прошлого года здесь намного ниже среднерайонного показателя.

Острота обсуждаемого вопроса требовала от выступающих хозяйственных руководителей самокритичного, принципиального подхода к оценке положения с кормами. Но председатель колхоза им. Дзержинского В. С. Пауков ограничился заверением, что с кормами в колхозе будет полный порядок, что все обязательства будут выполнены. И главный зоотехник колхоза имени Ленина А. И. Маринич тоже заявил, что эта проблема особого беспокойства у них не вызывает.

Однако основания для беспокойства здесь есть. Хозяйство лишилось 1300 тонн сенажа, его не заготовили и поныне. Самоуспокоенность и благодушье могут дорого обойтись хозяйству.

Подвергавшийся на совещании деловой критике замедленный ход строительства животноводческих помещений в колхозе имени Ленина начальник ПМК-1 треста «Оргсельтехмонтаж» В. И. Богданов заверил актив, что строящиеся коровник и кормоцех в Лысцеве будут сданы в срок. Хорошо, если строители сдержат свое слово. А то бывает наоборот. Например, кормоцех в Строкине строится уже третий год!

В работе совещания принял участие второй секретарь обкома КПСС А. А. Русанов.

По обсуждаемому вопросу совещание актива приняло решение, направленное на усиление темпов заготовки кормов.

## XXV СЪЕЗДУ КПСС —

## ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД

## ПЯТИЛЕТКА АННЫ КОРОВОЙ

Птичница Томилинской птицефабрики Анна Арсентьевна Коробова завершила личную пятилетку по сбору яиц. Она собрала 10 млн. 219,6 тыс. штук яиц. Еще в начале мая передовая птичница добилась яйценоскости, запланирован-

ной на конец пятилетки. Она получила на несущую по 255,2 яйца. Это на 19,6 штуки яиц больше пятилетнего задания. Сейчас А. Коробова готовит новый трудовой подарок XXV съезду КПСС.

Г. ГАЛИНА.

## МОЩНЫЕ ДОЛОТА

Большую активность в предсъездовском социалистическом соревновании проявляет коллектив цеха бурового инструмента экспериментального завода института буровой техники. В настоящее время выпускаются долота повышенной точности и высокого качества. Они предназначены для скоростного бурения нефтяных и газовых скважин в Западной Сибири и на Севере. Делают у нас и долота для нужд строительства Байкало-Амурской магистрали.

Первая партия бурового инструмента улучшенного качества обеспечила высокую про-

изводительность при бурении скважин и получила хорошую оценку у землепроходчиков.

Большой вклад в изготовление мощных долот вносят коммунисты Н. Т. Терешкин и И. Е. Гераскин. Высококачественно и быстро работают станочники Юрий Морозов, Николай Кашеев. Доблестно трудится в этой пятилетке наш ветеран Николай Никитович Поляков. Пятилетнее задание он завершил в четыре с половиной года. На днях ему вручен орден Трудовой Славы III степени.

Л. БАЛАНКИНА, нормировщица цеха.



Отличные показатели в труде в честь предстоящего XXV съезда КПСС у пресовщицы Коренево завода строительных материалов и конструкций М. В. Ртищевой. Ветеран производства ежемесячно выполняет полторы нормы. Ударника коммунистического труда всегда окружает молодежь, ей есть чему поучиться у Марии Васильевны. Фото Н. Прохнера.

НА ШИРОКОМ столе в окружении различной аппаратуры стоит небольшой металлический ящик прямоугольной формы начиненный всевозможными деталями, лампами, проводами. Это усилитель из системы усилительно-акустического устройства «Ритм». Такие устройства выпускает Люберецкий завод электромузыкальных инструментов.

Настройщик Валентин Коротков должен проверить все параметры усилителя, все его узлы и детали, привести изделие в рабочее состояние. Для этого следовало бы исполнить не одно музыкальное произведение. Но на рабочем месте настройщика — тишина. Здесь нет ни гитары, ни других видов электромузыкальных инструментов, ни колонки с репродукторами, воспроизводящими звук. Их заменяют чуткие приборы, имитирующие оркестр.

Валентин подключает к усилителю генератор. Это значит, что в настраиваемый аппарат поступил электросигнал от му-

зыкального инструмента. Затем включается так называемая нагрузка, заменяющая здесь репродукторы, а к нагрузке — осциллограф. На экране осциллографа предстает вся картина состояния усили-

тельной линии приобретает свое идеальное положение.

— Стоп! — останавливает меня Валентин. — Теперь все нормально.

Усилитель фактически был настроен до моего прихода.

### ЛИЧНАЯ ИНИЦИАТИВА РАБОЧИХ

## Крылья почина

теля. Светло-зеленая линия синусоида наглядно показывает, правильно ли настроен усилитель.

Валентин слегка повернул тонкую белую ручку, над которой написано «усиление», — и положение линии изменилось.

— Видите, она как бы срезана. Попробуйте исправить.

Медленно вращая белой ручкой и наблюдая за экраном.

Осталось только прикрепить переносную ручку, крышку и вставить красный «глазок».

Валентин не медлил. Ведь в этот день, 14 августа, он, как и несколько других рабочих, добровольно взял повышенную норму выработки. Теперь за смену ему надо настроить не восемь, а девять усилителей.

Рядом с ним трудится Виктор Коннов. Он тоже активно участвует в движении за пере-

смотр норм по личной инициативе. Он решил настраивать по три усилителя к системе «Родина-1» вместо двух как было раньше, повысив таким образом норму выработки на 33 процента.

— Что поможет Вам справиться с таким заданием? — спрашиваю у Виктора.

— Опыт, рост квалификации. Раньше на осмотр усилителя после его монтажа затрачивал 15 минут. Сейчас, до тонкостей изучив схему, осматриваю за 10 минут, и все имеющиеся отклонения обнаруживаю. Быстрее нахожу и неисправности в том или ином узле, если они встречаются.

На заводе, о чем мы уже писали, успешно развивается оксайский метод совершенствования нормирования труда. Многие рабочие берут повышенные нормы по собственной инициативе. С 14 августа на такие нормы перешло еще тридцать человек. Это настройщики, о которых мы сейчас рассказали, бригады радиомонтажников, сборщики тембровых блоков, сборщик корпуса усилителя «Родина-1». Их инициатива, возникшая в период подготовки к XXV съезду партии, обеспечивает для предприятия условно-годовой экономии зарплаты в четыре тысячи рублей.

Творческое отношение рабочих к порученному делу дает возможность заводу выполнить головной план к 25 декабря, а программу пятилетки к 7 ноября 1975 года. Так и записано в предсъездовских обязательствах коллектива.

П. БИЦУКОВ.



# ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

АВГУСТ, 1975 ГОД

С КОЛЛЕКТИВОМ  
КОЛЛЕКТИВ

## В ДУХЕ СОПЕРНИЧЕСТВА

Одну и ту же работу, только в разные смены, выполняют два звена: Михаила Прохоровича Шербатова и Михаила Васильевича Алдошина в фанерном цехе деревообрабатывающего комбината № 13. Как эстафету, передает один коллектив другому, отработав смену, луцильный станок. Под резами его круглый березовый чурбак «развертывается», словно рулон бумаги, на тонкую ленту-шпон, из чего потом склеивается фанера.

В каждом звене по три человека. Условия работы одинаковые. А результаты разные. Вот что значит соревнование!

В июле при плане 364 кубометра шпона звено М. Шербатова выдало 407,4 (111 процентов), а соперник, имея такое же задание, изготовил 395,5 куб. метра (108 процентов).

У М. П. Шербатова большой опыт работы на луцильном станке. Станок он знает и сумеет настроить как хороший музыкант свой инструмент.

М. В. Алдошин работает луцильщиком около двух лет. Конечно, опыта у него меньше. Но это «неравенство» и усиливает дух трудового соперничества. Михаил Васильевич напорист в труде, в стремлении постигнуть тонкости профессии. За две недели августа его звено выработало 175,8 куб. м шпона при плане на тот же срок 160, а коллектив М. Шербатова превысил задание лишь на 8,1 кубометра. Это не случайный успех звена М. Алдошина. Оно было впереди и по результатам июня.

Но в общем счете все-таки чаще выходит вперед коллектив М. Шербатова.

А. КАЛИНИН,  
начальник фанерного цеха.

## УСПЕХ ВДОХНОВЛЯЕТ

Комсомольско-молодежный коллектив магазина «Обувь» решил провести 25 трудовых вахт в честь предстоящего партийного съезда. Уже проведены 5 таких вахт. Победителями первой из них стали работники секции мужской обуви, второй — секции женской обуви. Победа вдохновила этот коллектив, и он закрепил ее в двух последних вахтах.

Стало более действенным и наше соревнование с магазином «Подарки». В первом квартале победителями были наши соперники. Во втором на первое место вышли мы.

Т. КРАСОВСКАЯ,  
секретарь комсомольской организации.

ЛЮБЕРСКАЯ  
ПРАВДА

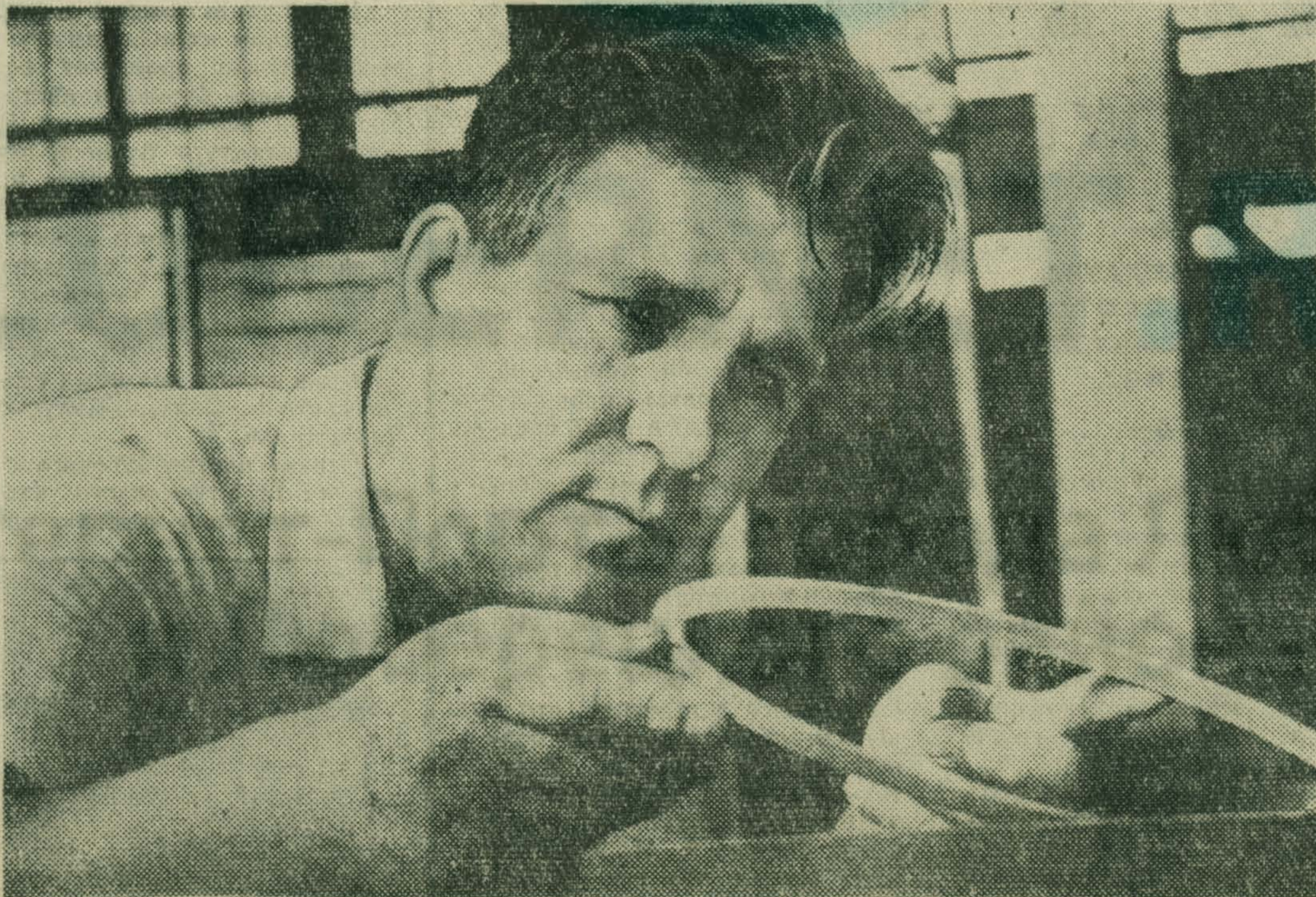
20 августа 1975 г.

2 стр. № 135 (11141)

НА СТРОКИНСКОМ животноводческом комплексе поднят флаг трудовой славы в честь доярок Раисы Николаевны Асмоловой и Татьяны Григорьевны Соляевой — победителей социалистического соревнования. За семь месяцев они надоили от каждой коровы по 3236 килограммов молока. Это на 556 килограммов больше обязательства и на 410 — выше уровня прошлого года. Значительно возросла в этой группе «валовка». С начала года маяки комплекса произвели свыше 161 тонны молока. Раисе Николаевне и Татьяне Григорьевне вручены переходящий красный вымпел и денежные премии.

Второе место присуждено дояркам Т. Г. Иноземцевой и Т. Л. Соколовой. Свой намеченный и прошлый годний рубежи они оставили позади.

Фото Н. Прохнера.



Трибуна  
передовиков

## МНОГОСТАНОЧНИКИ

Формовщица Ираида Десятникова занята изготовлением оконных рам для локомотивов. Процесс этот состоит из следующих моментов: работница взвешивает нужное количество шпона (пропитанные специальным составом и высушенные слои фанеры), раскладывает их в виде будущего изделия и помещает в пресс-форму. В соответствии с технологическим режимом рама выдерживается под пятнадцатифутовым паровым давлением 45 минут. Одна запрессовка — три рамы, за смену — 21. Это — норма, или стопроцентная дневная выработка.

Работа не из легких. Пока изделие в пресс-форме, женщина должна подготовить материал для очередной запрессовки. Ираида Ефимовна быстро управляет с этой операцией, и у нее остается время до съема готовой рамы. Не тратить же его впустую! Десятникова «прихватила» второй пресс и делает антифрикционные диски — восемь штук в смену. Коэффициент выработки на это изделие ниже, чем на раму, а в сумме дневную выработку Ираида Ефимовна доводит до 150 процентов и больше.

Я, например, делаю спинки и сиденья для

стула. Исходный материал тот же, что и для рамы. Работаю также на двух прессах и за смену выдаю продукции на 150 процентов от нормы выработки.

С одним и тем же заданием приходится иметь дело в течение определенного времени, скажем, недели. Потом — другое задание. В зависимости от характера работы наши формовщицы обслуживают по три и даже четыре пресса. Каждой под силу полуторная норма.

Могу назвать Галю Нехину и Таню Коршунову. Сравнительно недавно работают они. Мастерство же у них — вы-

сокое, как и у всех формовщиц нашей бригады. Хорошая производительность труда достигнута за счет уплотнения зоны обслуживания прессов. Надо сказать, это не только индивидуальная заслуга каждой работницы, но и коллектива в целом.

Пятилетку свою бригада выполнила еще в январе, а трудовой 1975 год мы решили завершить в ноябре. И вот недавно мы объявили ударные десятидневки в честь предстоящего XXV съезда партии. Постараемся с честью выполнить наши обязательства.

Р. АКИШКИНА,  
бригадир завода «Пластмасс».

и деталей В. И. Калягиной. — Какой-то почин завода им. Ухтомского мы обсуждали, — вспоминает Валентина Ивановна. Но не могу точно сказать, давно это было... — А на заводе организова-

пускать продукцию хорошего качества». Но ведь это элементарная обязанность каждого человека.

Может быть, на заводе нет необходимости приковывать особое внимание к проблеме

ЛЮБЕРЕЦКОЙ ПРОДУКЦИИ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

## ОТВЕРГНУТЫЙ ОПЫТ

но соревнование за звание лучшей бригады по качеству? — Пожалуй, нет. Давайте посмотрим обязательства.

Социалистические обязательства цехов и бригад находятся у члена завкома, ответственного за производственный сектор Т. М. Шалагиной. Мы ознакомились с ними. Увы, в таком соревновании никто не вовлечен. Правда, в обязательствах встречаются пункты «Вы-

качества изделий, может, и без того все делается на «отлично»? К сожалению, сказать так нельзя. Вот акт комиссии министерства от 28 мая 1975 года. В нем записано: некоторые работы при изготовлении блок-боксов выполняются с нарушением проектных решений.

Правда, обнаруженные в то время дефекты устранены и больше пока не повторялись.

## МАЯКИ КОМПЛЕКСА

На ведущих мастеров доения равняются многие строкинские доярки. Значительный шаг вперед сделали Наталья Михайловна Соляева и Анастасия Алексеевна Басова. Им была передана запущенная группа коров с бывшей Хрипанской фермы. От каждой коровы там за год едва надаивали по 2700 килограммов молока. А нынче уже за семь месяцев получено по 2734.

Много сил и старания прилагают доярки, чтобы выправить свою группу. Раньше корова Связная, например, за лактацию давала по 3365 килограммов, а теперь от нее ожидают получить не менее

3900. От Галереи рассчитывают надоить на 560 килограммов молока больше, чем за прошлогоднюю лактацию.

За увеличение надоев соревнуются все животноводы комплекса. Борются они не только за количество, но и за качество выпускаемой продукции, за выход молока только первого класса. Доярки стараются в чистоте содержать доильные аппараты, а слесари-операторы — молокопровод.

У всех одно желание и стремление — подготовить достойную встречу предстоящему партийному съезду.

И. ПЛУГИНА,  
зоотехник ОПХ  
«Коренево».

## ТРУДОВЫЕ ОТЧЕТЫ ВЫСТУПАЮТ КОСИНСКИЕ ТРИКОТАЖНИКИ

Широко практикуются на нашем Косинском трикотажном производственном объединении трудовые отчеты. Работники цехов рассказывают о выполнении социалистических обязательств, а также о том, как справляются с порученными участками работы.

Недавно в вязальном цехе заслушаны отчеты руководителей бригад коммунистического труда В. Н. Чурилова и В. А. Назаркина.

Так, бригада, возглавляемая коммунистом В. Н. Чуриловым, досрочно, к Дню работников легкой промышленности завершила полугодовое социалистическое обязательство. В честь XXV съезда КПСС приняла новое, повышенное — выполнить годовое производственное задание к 7 ноября и изготовить дополнительно 10 тысяч метров трикотажного полотна.

С трудовым отчетом выступил также бригадир В. А. Назаркин. Его бригада тоже справилась со своим полугодовым обязательством к Дню работников легкой промышленности и, идя навстречу партийному съезду, решила закончить годовое задание к 15 ноября. Коллективы обеих бригад дали также слово завершить план первых двух месяцев 1976 года к дню открытия XXV съезда КПСС.

Верится, что наши трикотажники подкрепят свое слово практическими делами и в предсъездовском соревновании добьются новых замечательных успехов.

А. НИКОЛАЕВ,  
секретарь парторганизации  
вязального цеха  
объединения.

А где гарантии, что вновь не возникнут какие-либо нарушения? Соревнование за звание лучшей бригады завода по качеству повысило бы ответственность людей.

Мы осмотрели выпускаемые заводом кровельные и стеновые панели. На одной из них крупно написано «Брак». Дефект обнаружить не сложно: сильно проломлен один из кусков шифера. А виновного установить трудно. А будь в этом цехе хорошо организованное соревнование за высокое качество продукции, оно помогло бы успешнее решать возникающие проблемы.

Партийным и профсоюзным работникам, руководителям предприятия следует быть более чувствительными к опыту других коллективов, все ценное, необходимое внедрять на своем заводе.

К. МИРОНОВ.



