

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 20 ноября 1975 г.

№ 188 (11194)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

XXV съезду
КПСС —
достойную
встречу

Трудовая вахта
люберчан

- ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!
- СОРЕВНУЮТСЯ ОТРЯДЫ ПЛОДРОДИЯ
- ПО ПОЧИНУ ПОДОЛЬЧАН

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ НА ФЕРМАХ

С радостным, светлым чувством идут труженики села нашего района к очередному XXV съезду КПСС. Недавно животноводы колхоза имени Дзержинского одержали новую трудовую победу — выполнили годовые обязательства по повышению продуктивности дойного стада, от каждой коровы здесь получено по 3805 килограммов молока. По сравнению с уровнем прошлого года надои повысились на 466 килограммов. Темпы производства и продажи государству молока возросли на восемь процентов. Большой успех хозяйству принесли повышение культуры животноводства, специализация и концентрация животноводства.

Как известно, десятая пятилетка — это пятилетка качества, пятилетка эффективности во имя дальнейшего роста народного благосостояния. «Вопросы качества и эффективности», — подчеркивал Л. И. Брежнев на торжествах в Молдавии, — имеют самое непосредственное отношение и к нашему сельскому хозяйству. Ведь теперь увеличения производства мы добиваемся и здесь не столько за счет расширения посевных площадей, сколько за счет повышения урожайности, путем улучшения плодородных качеств земли, за счет повышения общей культуры земледелия и животноводства».

Повышение эффективности полей и ферм и увеличение производства стоят в одном ряду с понятием повышения культуры земледелия и животноводства. Речь идет о культуре в широком понимании этого слова. Имеется в виду внедрение технического прогресса, применение на практике достижений науки и передового опыта, перевод животноводства на индустриальные рельсы.

На примере опытного хозяйства «Коренево» отчетливо видно, какой эффект дает повышение культуры животноводства. Что собой представляло молочное производство два-три года назад? Несколько разбросанных по деревням мелких ферм, ручной труд, слабая кормовая база, «пестрый» малоудойный скот... Теперь здесь вырос крупный животноводческий комплекс с полной механизацией трудоемких процессов. На основе комплексной механизации повысилась культура животноводства, увеличилась производительность труда в этой отрасли, сократились затраты на производство центнера мо-

лока. Но это только первый шаг к подлинной культуре животноводства. Комплексная механизация здесь открывает дорогу передовой технологии. Высокая культура животноводства в наши дни требует первоклассного качества кормов. И в этом не последнее слово за долготельными культурными пастбищами. В «Коренево» по-умному решается эта важная проблема, в осуществлении ее горячее участие принимают механизаторы Люберецкой ПМК-13.

Культура животноводства немыслима без хорошо поставленной зоотехнической службы. Улучшение породных качеств скота, подбор и формирование стада, кропотливая работа с молодняком — эти вопросы всегда в поле зрения службы, возглавляемой главным зоотехником Всеволодом Ефимовичем Пушковым. Что принесла хозяйству борьба за высокую культуру животноводства? Возросла продуктивность. Валовое производство молока увеличилось. Резко возросло и качество молока.

Не секрет, что в некоторых колхозах и совхозах района этим вопросам уделяется недостаточное внимание. В одном и том же хозяйстве можно видеть разное отношение к производственной культуре. На госплемзаводе «Петровское», на Токаревском животноводческом комплексе, например, можно учиться, как надо бороться за культуру животноводства. И вряд ли что хорошего можно позанимствовать на Ульяновской МТФ того же хозяйства. Культура животноводства оставляет желать лучшего также на фермах колхоза имени Ленина.

Особая роль в этом деле принадлежит специалистам. Именно они должны возглавить внедрение промышленной технологии в животноводстве вообще, включая сюда процесс приготовления кормов.

Партия постоянно учит тружеников села работать еще более активно, более настойчиво добиваться высокой эффективности на каждом участке каждой отрасли. С большим накалом эти предсъездовские дни идет соревнование среди животноводов за то, чтобы получить в среднем по району надою от коровы по 4450 килограммов молока, продать государству его 17,4 тыс. тонн.

Решить эту задачу следует качественными факторами роста, повышения культуры и эффективности труда животноводов.



УДОБРЕНИЯ — НА ПОЛЯх МЕСЯЧНИК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Ударный месячник по отряду плодородия развозке органических удобрений на поля продолжился в колхозе имени Ленина. В четвертом квартале хозяйству предусмотрено заготовить 7 тысяч тонн органики. Сделано уже больше. Свыше 10 тысяч тонн удобрений внесено на поля и большая часть их — под картофель. Среди механизаторов

отряда плодородия развернулось соревнование за перевыполнение сменных заданий. Первенство сейчас удерживают механизаторы Михаил Петрович Прокофьев и Николай Константинович Акиндинов. На вывозке удобрений они успевают выполнить по полторы — две нормы в смену.

Н. ЯКОВЛЕВА.

РАБОЧИЕ завода энергооборудования одними из первых в нашем районе поддержали почин коллектива Подольского научно-производственного объединения «Аккумулятор» работать в дни предсъездовской вахты под девизом «Каждую смену — сверхплановую продукцию». Так трудится и бригада Николая Александровича Комарова, выпускающая вентиляционно-увлажнительные установки. Пятилетнее задание коллектив выполнил к 1 июля этого года.

НА СНИМКЕ: Н. А. Комаров.

Фото Н. Прохнера.

НА ОСНОВЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

КОЛЛЕКТИВ ПАНКОВСКОГО РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА ВЫПОЛНИЛ ПЛАН ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Творчески трудится коллектив Панковского ремонтно-механического завода. В последние годы на предприятии произведена реконструкция, внедрено немало передового опыта. Завод перешел на безавансовую оплату труда. Среди станочников применяется рекомендованный областным комитетом КПСС бригадный метод труда. В цехах широко развернуто социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда партии.

Активизировав свою деятельность, коллектив

одержал славную трудовую победу. 14 ноября выполнен пятилетний план по общему объему производства. До конца года сверх пятилетней программы будет выпущено продукции на 400 тысяч рублей.

В результате внедрения безавансовой оплаты труда коллектив стал работать ритмично. Повышение ответственности людей за ускоренное выполнение заданий сказалось и на улучшении качества ремонта строительной техники. Улучшилось обслуживание участков

сырьем и материалами. Только на участке металлоконструкций в результате перехода на безавансовую оплату производительность труда возросла на десять процентов.

На заводе многое делается, чтобы обеспечить рациональное использование материальных ресурсов. У тружеников воспитываются черты бережливости, заботы о народном добре. За годы пятилетки снижена себестоимость продукции. В 1971 году затраты на один рубль выпущенной продукции

составляли 85 копеек. Сейчас они доведены до 82 копеек.

Рабочие активно участвуют в соревновании. 45 человек выполнили личные задания пятилетки в четыре с половиной года. Это передовики производства токари В. Кремнев, С. Овчинников, Н. Жеманцев, фрезеровщик Н. Эксер и другие.

Сейчас коллектив ставит перед собой задачу — досрочно завершить годовой план.

Б. ТРУШИН,
главный инженер.

ХЛЕБОЗАВОД-АВТОМАТ

№ 11 — одно из передовых предприятий столицы. Здесь ежедневно выпекается 140 тонн различных хлебобулочных изделий. С начала года завод выдал сверх плана более 100 тонн высококачественного хлеба. Постоянно увеличивается выпуск продукции, пользующейся повышенным спросом. Так, с начала года было выпечено саратовских калачей на 500 тонн больше, чем за тот же период прошлого года.

НА СНИМКАХ: в тестомесильном цехе; работница ОТК завода комсомолка Наталья Гуричева с готовой продукцией предприятия.

(Фотохроника ТАСС).



К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОПАГАНДИСТОВ

21 ноября в 10 час. в Люберецком Дворце культуры состоится очередная семинар пропагандистов системы партийной учебы и экономического образования.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.



ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

НОВАЯ, 1975 ГОД

Трибуна передовиков

РАБОЧЕЕ СОДРУЖЕСТВО

Я работаю в цехе мозаичной плитки пятнадцать лет дозировщицей компонентов бетонной смеси. Труд у нас не легкий. Ряд операций долгое время производили вручную. Коллектив завода в сотрудничестве с работниками конструкторско-технологического бюро Мосоргстройматериалов осуществил мероприятия по ликвидации тяжелого физического труда. В результате мы смогли улучшить качество приготавливаемого сырья и бетона.

В настоящее время по рекомендации сотрудников конструкторского бюро изготовлены формы-кассеты новой конструкции и устройство для механической распалубки. Пусконаладочные работы показали, что это позволит полностью избавиться от ручной распалубки и высвободить по 3—4 человека из смены.

Наша смена досрочно, в июне текущего года, выполнила план девятой пятилетки. Мы

ОПИРАЯСЬ НА ОПЫТ И ИНИЦИАТИВУ ПЕРЕДОВИКОВ, ПРИДАТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ В ЧЕСТЬ XXV СЪЕЗДА КПСС ВСЕНАРОДНЫЙ РАЗМАХ.

(Из постановления ЦК КПСС).

намерены выпустить сверх пятилетнего задания более 100 тысяч квадратных метров плитки. Став на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС, коллектив смены дал слово к 1 декабря выполнить годовой план, а дополнительно выработать свыше 20 тысяч квадратных метров мозаичных плит.

Чтобы рациональнее использовать рабочее время, мы помогаем друг другу. Вместе, например, производим распалубку, а потом каждая работница занимает свой пост. Быстро готовятся формы, приготавливается бетон для очередной заливки. Рабочее содружество обеспечивает успех в труде.

П. УТЕШЕВА,
дозировщица Корнеевского завода стройматериалов.

ПОМОГ ОПЫТ СОПЕРНИКОВ

Бригада тепличниц, возглавляемая кавалером ордена Трудового Красного Знамени Татьяной Никитичной Абороновой, — одна из сильных в нашем совхозе «Белая Дача». По сравнению с уровнем прошлого года ее показатели по урожайности значительно улучшены. Увеличения производства овощной продукции на тех же площадях здесь добиваются с наименьшими затратами. На производство центнера овощей затраты труда составили 0,83 человеко-часа. Все выращиваемые бригадой культуры рентабельные. Даже лук дает прибыль. Себестоимость производства центнера овощей здесь составила 37 рублей 7 копеек, что на 12 рублей 20 копеек ниже плановой себестоимости.

С бригадой Абороновой соревнуются многие коллективы мастеров теплиц. В трудовое соперничество вступила с ней и бригада Владимира Левковского. Соревнование это подзадоривало соперников, заставляло перенимать все лучшее у сильного коллектива. И вот результат. В бригаде Левковского валовой сбор овощей в нынешнем году составил 1346 тонн (площади у обеих бригад почти равны), урожайность с квадратного метра всех овощей достигла 41,6 килограмма, огурцов — 27,7 в зимних и 22,7 кг в весенних теплицах. А затраты труда на производство центнера овощей приблизились к 0,89 человеко-часа. Себестоимость центнера овощей составила 36 рублей 73 копейки. На 34 копейки даже меньше, чем у соперников.

А. ТОРПАКОВА,
главный экономист совхоза «Белая Дача».

БОЛЬШОЕ жилищное строительство ведет завод им. Ухтомского. Появляются все новые дома в заводском поселке имени Калинина и в микрорайоне 2-й Коммунистической улицы. В канун праздника Великого Октября на этой улице заселен еще один девятиэтажный дом. Много усилий приложил коллектив заводского СМУ. Тщательно застеклял здесь окна и настлал полы **Юрий Яковлевич Савилов.**

Сейчас **Ю. Я. Савилов** трудится уже на доме № 14, выросшем в поселке им. Калинина.

Фото **Г. Скороходова.**



ШЕСТОЕ ЗАДАНИЕ

Чем ближе день открытия XXV съезда партии, тем ярче становится соревнование на Малаховском экспериментальном заводе. Соревнуются и рабочие друг с другом. Кадровый слесарь Владимир Федорович Бурдахин соперничает с Сергеем Ивановичем Чуйко.

Оба они выполнили личные задания девятой пятилетки еще к 105-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. А когда развернулось соревнование в честь XXV съезда партии, Чуйко и Бурдахин взяли повышенные обязательства — выполнить к январю 1976 года еще по одному годовому заданию.

Недавно на цеховом профсоюзном собрании объявили, что ударники девятой пятилетки выполнят повышенные обязательства к 25 декабря, на пять дней раньше. Такой же трудовой рубеж наметили себе депутат Верховного Совета РСФСР Александр Иванович Пахомов, электрик Лев Алексеевич Назарьев и токарь Игорь Матвеевич Кессель.

Соревнуясь друг с другом, передовики производства мобилизовали все резервы на повышение производительности труда и качества продукции.

А. ЯРОШЕНКО,
рабкор, электрик завода.

ПЕРЕКЛИЧКА ТКАЧИХ

Давнишняя трудовая дружба связывает коллективы двух крупнейших подмосковных предприятий — Московского и Обуховского ковровых производственных объединений. Соревнуются меж собой и отдельные труженицы, в том числе ткачиха Московского объединения (с Люберецкого коврового комбината) Мария Ивановна Живора и ткачиха Обуховского объединения Алевтина Александровна Митина. Их соревнование принимает все более творческий характер. Как идут дела у подруг? Об этом они рассказывают сегодня сами.

НЕЛЕГКАЯ ПОБЕДА

С Марией Живорой мы соревнуемся с 1973 года. И только дважды — за второй квартал 1973 года и третий квартал 1975 мне посчастливилось стать победительницей. И еще у меня радостное событие: в канун праздника 58-й годовщины Великого Октября за успехи в социалистическом соревновании мне вручили орден Трудовой Славы III степени.

Все время я стремилась догнать рубежи Марии Ивановны. И вот первенство признано за мной. В третьем квартале по сравнению с предыдущим я повысила производительность труда на 0,7 квадратных метра ковровых изделий в час, а у Марии Ивановны этот рост составил 0,6 квадратных метра. Я выработала за квартал ковровых изделий первым сортом 99,9 процента.

За счет каких же факторов сумела я взять реванш?

В последнее время значительно улучшилось качество поступающей ткачам пряжи, особенно крашеной. Немалую роль сыграл также приход в нашу бригаду квалифициро-

ванного помощника мастера Евгения Петровича Васильева. Он систематически проводит профилактический ремонт и обход станков, большое значение придает повышению квалификации ткачих и шпуглярниц.

А я, в свою очередь, воспользовалась этими факторами, постаралась, чтобы станок не имел простоев. Без промедления выполняла технологические операции в обслуживании станка. Делаю это, как и Мария, быстро. Моментально нахожу причину остановки и тут же устраняю помеху.

В жизни коллектива Обуховского коврового объединения произошло важное событие. За хорошую работу в третьем квартале текущего года нам присуждено переходящее Красное знамя Министерства текстильной промышленности РСФСР и ЦК профсоюзам за рабочих текстильной и легкой промышленности. Это вдохновляет нас на новые дела. Будем и впредь повышать действенность соревнования.

А. МИТИНА,
ткачиха Обуховского коврового комбината.

РАДУЮСЬ ЗА ПОДРУГУ

В течение нескольких лет соревнуюсь я с ткачихой Обуховского коврового объединения Алевтиной Митиной. В прошлом году мы обе с большим удовольствием приняли участие в телевизионной передаче «Подмосковные встречи». Недавно подведены итоги нашего состязания за третий квартал 1975 года. На этот раз первенство завоевала Алевтина. И хотя чувствовать себя побежденной не очень приятно, все же я довольна: радуется сердце за далекую подругу. Сама я неоднократно занимала первое место, а теперь и Митина взяла высокий темп. А по новым условиям соревнования итоги нашего труда подводятся по темпам роста к предыдущему периоду.

Мы со шпуглярницей Ниной Яцулой работали в минувшем квартале с производительностью 8,3 квадратных метра изделий в час. У Алевтины выработка в среднем за час составила 7,7 квадратных метра. Однако к предыдущему кварталу она повысила часовую выработку на 0,7 квадратных метра, а я — на 0,6. Темп роста производительности оборудования у нас выше, чем у Алевтины, а сдача продукции первым сортом ниже. Я вырабо-

тала за квартал 3429 квадратных метров ковров, Алевтина 3141. В стремлении обогнать друг друга мы накопили немало опыта. И теперь есть чему друг у друга поучиться.

Мне хочется рассказать о новостях последних дней. В честь Международного года женщин на нашем комбинате проводился конкурс рабочего мастерства. В день конкурса мы с Ниной Яцулой добились очень высокой производительности труда — свыше 10 квадратных метров изделий в час. На торжественном вечере, посвященном 58-й годовщине Великого Октября, нам вручены Почетные грамоты и памятные сувениры. А коллективу объединения присуждено за третий квартал переходящее Красное знамя Министерства и ЦК профсоюза.

И еще одна победа. В соревновании под девизом «Наша трудовые рекорды — XXV съезду КПСС» за первую декаду ноября выработали с Ниной 640 квадратных метров изделий. В прошлом году Нина была удостоена правительственной награды — ордена Трудовой Славы III степени.

М. ЖИВОРА,
ткачиха Люберецкого коврового комбината.

УСПЕХИ И ПРОРЕХИ

По нашей просьбе начальник планового отдела Дзержинского комбината производственных предприятий И. Курьянов прокомментировал результаты работы за третий квартал. Объем реализован-

ной продукции увеличился против соответствующего периода прошлого года на 12,1 процента, валовой продукции — на 13,2, выпуск сборного железобетона — на 17,3 процента. Наилучших показателей добились коллективы цехов железобетонных изделий и ремонтно-энергомеханического.

В ряду тех, кто составляет гордость коллектива комбината, — формовщики бригады Н. М. Ивашкова. Они вышли победителями по итогам соревнования под девизом: «Па-

тидневное задание — за четыре дня!» и удостоены переходящего Красного вымпела. Такую же высокую оценку получил труд бригад М. А. Кислинского, З. Ф. Федосейкиной.

Переходящие Красные знамена, вымпелы, Почетные грамоты, как правило, вручаются передовикам соревнования на общих собраниях, в торжественной обстановке. Их имена красуются в Книге почета, а фотографии на стенде трудовой славы.

При всем этом в организа-

ции соревнования есть и прорехи. На комбинате ослаблен контроль за выполнением обязательств по росту производительности труда.

Изыян в производственной деятельности здесь объясняют всякого рода объективными причинами. Доля правды в этом есть. Но основная причина невыполнения важного пункта социалистического обязательства заключается в том, что на предприятии не проявлено должной заботы об улучшении условий и организации труда участников соревнования. В цехах много ручных операций, что вызывает дополнительные затраты времени на выпуск продукции.

Нередки случаи нарушения трудовой дисциплины. Только в течение 10 месяцев за счет прогулов потеряно 874 человеко-дня. Уволены за нарушение дисциплины 16 человек. Но в цехах нет даже сатирических выпусков, критикующих прогульщиков, пьяниц.

Недавно на заседании вновь избранного партбюро обсуждался вопрос о дальнейшем развитии соревнования среди тружеников предприятия. Партбюро наметило мероприятия, направленные на повышение эффективности соревнования. Необходимо взять их под контроль и добиться выполнения.

А. МИХАЙЛОВ.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

20 ноября 1975 г.

2 стр.

№ 188 (11194)

ПОСТУПЬ ГОДА ЗАВЕРШАЮЩЕГО

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ РАЙОНА ЗА 10 МЕСЯЦЕВ 1975 г. (в проц.)

Наименование предприятий	Реализация продукции		Производит. труда	
	за 10 мес 1975 г.	к соотв периоду 1974 г.	за 10 мес 1975 г.	к соотв периоду 1974 г.
ПРЕДПРИЯТИЯ СОЮЗНОГО ПОДЧИНЕНИЯ				
Малаховский опытный механический завод	106,4	106	104	100,8
Завод «Монтажавтоматика»	104,5	114,1	101,6	108,7
Производственно-издательский комбинат ВИНТИ	104,1	105,5	102,8	102,4
Завод стройконструкций и деталей	104	107,5	103,2	107,7
Завод энергооборудования	104	114,5	103,5	111,9
Экспериментальный завод ВНИИБТ	103,3	104,6	102,7	101,5
Малаховский экспериментальный завод	103	107,9	103,7	105,7
Завод «Пластмасс»	102,4	107,4	103,4	104,8
Опытный завод ВНИИСТРОМа	102,2	106,3	107,1	108,9
Завод полупроводниковых приборов	101,8	110,9	100,8	111
Горно-обогатительный комбинат	101,7	103,3	101,7	105,7
Завод буровых машин	101,6	109,2	101,5	107,4
Завод им. Ухтомского	101,4	105,3	102,1	105,7
Завод алмазных инструментов	101,1	109,5	102,8	111,9
Электромеханический завод	100,9	99,9	100,6	103,2
Завод мостостроительного оборудования	100,3	107,1	102,8	107,9
КПП «Союзгазпромстроя»	100,1	97	100,4	106,2
Дзержинский КПП	100	104,6	95	100,3
Завод торгового машиностроения	98	107,3	98,4	107
ПРЕДПРИЯТИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ПОДЧИНЕНИЯ				
Завод по ремонту дорожной техники	114,9	120,8	109,8	119,9

Учебно-производственное предприятие	113,9	131,8	115,8	118,5
Малаховский комбинат стройматериалов	106,7	110,5	105,2	111
Электромеханические мастерские	104,8	104,8	101,8	109
Ковровый комбинат	104,5	107,9	103,2	110,9
Молокозавод	104	109,1	105,4	109,4
Фабрика им. Октябрьской революции	103,1	103,2	103,8	102
Завод электромусзыкальных инструментов	103	107,4	100,8	102,9
Головное предприятие Косинского объединения	102,3	108	103,3	109,8
Кореневский опытно-экспериментальный завод	98,1	88,4	101,6	94,7
Головное предприятие объединения «Спецдежда»	89,7	104,7	101,3	108,1

ПРЕДПРИЯТИЯ МЕСТНОГО ПОДЧИНЕНИЯ				
Завод металлоизделий	103,4	100	не планируется	
Малаховский пищекомбинат	103,3	71	103,2	75,9
Панковский ремонтно-механический завод	102,7	106,8	100,4	106,9
Завод крупных ЖБ панелей	102,4	108,4	100,6	103,3
Лыткаринский завод ЖБИ	101,7	104	101,2	102,3
Трикотажно-галантерейная фабрика	101,1	100,9	не планируется	
Пехорская прядильная фабрика	101	97,5	103,1	101,3
Головное предприятие фирмы «Строитель»	100,9	98	99,3	99,9
Хлебокомбинат	100,8	100,6	100,4	101,4
Деревообрабатывающий комбинат № 13	100,8	101,5	101,2	98,1
Люберецкий комбинат стройматериалов	100,8	109,8	100,9	105,7
Люберецкая типография	100,7	101,6	100,9	102
Комбинат треста «Мосстрой» № 24	100,6	103,2	101,2	106,1
Кореневский завод стройматериалов	100,4	101,5	101,1	104,3
Фирма «Рубин»	100,1	103,1	102,9	98,3
Люберецкий цех объединения «Мосбытхим»	98,9	102,6	100,6	119,6
По району	102,3	107,1	101,7	107,6

ИДЯ НАВСТРЕЧУ XXV съезду партии, работники промышленности нашего района использовали многие резервы повышения эффективности общественного производства. Партийные организации проводили активную массово-политическую работу, воспитывая в людях чувство высокой ответственности за порученное дело, организуя трудящихся на успешное осуществление принятых социалистических обязательств.

И вот результат. Сверх плана десяти месяцев реализовано промышленной продукции на 13 миллионов рублей. С удовлетворением следует заметить, что рост производства валовой продукции составил 8,4 процента, а производительности труда — 7,7 процента. Такие темпы соответствуют принятым трудящимися района социалистическим обязательствам на завершающий год пятилетки.

Партийные организации активно направляли деятельность коллективов на решение актуальных задач. В районе значительно повысился уровень механизации труда, качество продукции, проводится усиленная работа по повышению культуры производства.

В соответствии с решением бюро горкома партии на предприятиях района начали внедряться творческие паспорта специалистов, способствующие повышению роли инженерно-технических работников на про-

изводстве. Активно внедряют такие паспорта на заводе имени Ухтомского, ковровом комбинате Томилином заводе полупроводниковых приборов, заводе «Монтажавтоматика». Многие специалисты уже внесли свой вклад в решение проблем текущего года. Однако работу по внедрению творческих паспортов следует продолжить, потому что на отдельных предприятиях она не приняла еще активных форм.

Из публикуемой сводки видно, что некоторые коллективы не справляются с планами по важнейшим показателям. Четыре предприятия не выполнили план десяти месяцев по реализации изделий. Это завод торгового машиностроения, Кореневский опытно-экспериментальный завод, объединение «Спецдежда», Люберецкий цех объединения «Мосбытхим».

Задание по производительности труда за отчетный период не выполнили завод торгового машиностроения, Дзержинский комбинат производственных предприятий и головное производство фирмы «Строитель». Некоторые предприятия снизили темпы реализации продукции и производительности труда.

Сложное положение с выполнением годового плана складывается на Пехорской прядильной фабрике, Кореневском опытно-экспериментальном и электромеханическом заводах, на заводе металлоизделий и других. Здесь значительный объем работ был перенесен на четвертый квартал. А воз-

можностей для повышения отдачи в четвертом квартале оказалось не так уж много. Это ставит под угрозу выполнение годового плана. Партийные организации обязаны предпринять все возможное, чтобы улучшить положение в оставшиеся два месяца.

Обязательство текущего года — реализовать сверх плана продукции на 14 миллионов рублей. Такая высота грузеникам индустрии доступна. Но работа сейчас должна быть организована исключительно четко. Под особым контролем следует держать ход производства и реализации продукции в ноябре.

Неблагоприятная обстановка создалась в сентябре. Некоторые предприятия не сумели наладить ритмичный выпуск изделий. Значительная часть продукции поступила в конце месяца. Так произошло на Дзержинском комбинате производственных предприятий, заводах торгового машиностроения и электромеханическом. Поэтому железнодорожники не обеспечили своевременный вывоз продукции. Этот печальный случай не должен повториться.

Партийные организации, все коллективы промышленности и транспорта нашего района имеют возможности с честью выполнить годовые задания.

Ю. ВАВИЛОВ,
заведующий промышленно-транспортным отделом Люберецкого ГК КПСС.

ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА



250 тысяч квадратных метров ковров и ковровых изделий выпускается ежегодно в Азербайджане. Предприятия управления «Азерхалча», созданные в разных городах республики, отправляют свою продукцию покупателям нашей страны и за рубежом. Азербайджанские ковры знают в Англии, Бельгии, ФРГ.

20 видов ярких, красочных изделий фирмы удостоены государственного Знака качества, многие отмечены дипломами. Выставки достижений народного хозяйства СССР.

НА СНИМКЕ: одна из лучших работниц бакинкой ткацкой фабрики Лятафет Фараджева.

Фото О. Литвина и А. Тавакалова.



Разнообразные изделия Первомайского фарфорового завода Ярославской области хорошо известны в нашей стране и за рубежом. Большое внимание на предприятии уделяется повышению качества, расширению ассортимента выпускаемой продукции. Задания пятилетки по реализации продукции и объему производства заводом выполнены досрочно. До конца года первомайцы выпускают еще на несколько миллионов рублей разнообразной продукции из фарфора.

НА СНИМКЕ: продукция завода готовится к отправке.

(Фотохроника ТАСС).

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

20 ноября 1975 г. № 188 (11194) 3 стр.



ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ПАССАЖИРАМ ЛЕГЧЕ НЕ СТАЛО

Вопросу об автотранспорте «Люберецкая правда» уделяет немало внимания. Выступала газета и по поводу нечеткой работы автобусов шестого маршрута. В итоге на конечной остановке у станции Люберцы появился диспетчерский пункт, предназначенный для оперативного решения возникающих трудностей. Но стало ли пассажирам легче?

К сожалению, нет. Приведу пример. 4 ноября я пришла на остановку «Магазин» в 5 час. 35 минут, а уехала только в 5 час. 55 минут. За этот промежуток времени прошел лишь «левый» автобус, который нас, пассажиров, часто выручает; но на этот раз и он был переполнен.

Стоявшие на остановке вместе со мной люди нервно смотрели на часы, перечисляя электрички, на которые они

опоздали. Когда же все-таки пришел автобус, и мы доехали до станции Люберцы, там увидели неожиданную картину. Вслед за нашим автобусом прибыли две пустых «шестерки» сразу...

Спрашивается, разве нельзя наладить равномерное движение автобусов? Ведь на этом маршруте нет ни переездов, ни светофоров, тормозящих движение.

Как-то, увидев длинную очередь людей, ждущих «шестерку» у станции Люберцы, и три автобуса с номером 6, отдыхающие в переулке, я попыталась выяснить в чем дело у диспетчера. Он мне пытался втолковать, что виноваты во всем... мы, пассажиры. Как говорится, с большой головы — на здоровую...

Е. НИКИФОРОВА.

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ

На улицах Аптекарской и Лермонтовской в Малаховке живет очень дружный народ. Нужно ли убраться к празднику или просто пришла пора собрать мусор, опавшие листья — люди по первому зову выходят с метлами, лопатами и тут же берутся за дело. А вот транспорта, чтобы вывезти собранное на свалку, нет.

В этом году нас очень вы-

ручает соседнее предприятие — управление специализированного транспорта. Шоферы Н. А. Дровников и В. И. Варин приняли активное участие в благоустройстве улиц, вывезли на машинах собранный мусор.

О. ЮДИНА,
А. ЗАЙЦЕВА,
председатели уличных комитетов №№ 16 и 14.

ПЧЕЛОВОДУ НА ЗАМЕТКУ

Чтобы получить от пчеловодства наибольшую продуктивность, пчеловод должен хорошо знать особенности развития пчел, знать законы, по которым живут эти удивительные насекомые, и уметь использовать их в практической деятельности. В этом пчеловод, особенно молодой, не имеющий достаточного опыта, помогают старшие, бывалые пчеловоды, которые как эстафету передают им свои накопленные с годами секреты работы с пчелиными семьями. «Пособие для начинающих

пчеловодов», которое скоро выпустит издательство «Московский рабочий», — одно из свидетельств тому. Автор пособия Николай Николаевич Зарецкий — опытный пчеловод, много лет работающий в совхозе «Тепличный», щедро делится знаниями с молодыми, шаг за шагом ведет их по своей лаборатории пчеловодного мастерства, уметь рассказывая о сложной и интересной жизни медоносных пчел, знакомя с основными работами, проводимыми на пасеке в течение года.

В. МУСАТОВ.

