

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Суббота, 4 сентября 1976 г.

№ 142 (11356)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

Нравственный климат КОЛЛЕКТИВА

Товарищи по цеху поздравляли Владимира Козявина с получением высокой правительственной награды — ордена Трудового Красного Знамени. А он, взволнованный, обрадованный, говорил им слова благодарности за умение окрылять, растить человека. Владимир Петрович пришел в цех гидропривода Малаховского экспериментального завода учеником токаря. Сейчас он — инженер, начальник технического бюро цеха.

А ведь с того дня, когда Козявин впервые переступил порог проходной завода, прошло не так уж и много времени. Но рядом всегда были хорошие люди, с которыми можно делить и радость, и трудности: мастера С. М. Абрадушкин и А. М. Новиков — ветераны завода, пользующиеся в коллективе большим уважением, председатель цехкома В. С. Галкин, начальник цеха Е. П. Никифоров и многие другие. Наградили орден — радуются все. Здесь не забудут поздравить человека с днем рождения. И не формально, а от души. Мелочь? Нет!

В этом коллективе, который носит звание «Цех коммунистического труда», создана атмосфера дружной работы, взаимной требовательности, непримиримости к недостаткам. Поэтому большинство рабочих здесь повышает квалификацию, учится, растет. Многим молодым людям цех и завод помогли найти верную дорогу в жизни.

Воспитательная сила трудового коллектива огромна. Здесь происходит становление новых черт характера человека, утверждаются коммунистические отношения к труду, высокие нравственные отношения между людьми.

В коллективе решаются судьбы плана и обязательств, и успех дела во многом зависит, наряду с другими важными факторами, от уровня взаимоотношений людей, от того, что называется психологическим климатом коллектива.

Социологи исследовали зависимость деятельности ряда производственных бригад от уровня взаимоотношения их членов. Что же оказалось? Там, где высокий уровень взаимоотношений, свыше 80 процентов рабочих повышает свою квалифика-

цию, там же, где взаимоотношения не налажены, — только 25 процентов. Отличаются и показатели, относящиеся к производительности труда, к текучести кадров.

В решениях партии подчеркивается необходимость создания такой моральной атмосферы в нашем обществе, которая способствовала бы утверждению в труде и быту уважительного и заботливого отношения к человеку, честности, требовательности к себе и к другим, доверия, сочетающегося со строгой ответственностью.

Благоприятная психологическая атмосфера начинается прежде всего с внимания людей друг к другу. В № 46 нашей газеты инженер коврового комбината А. И. Сырова рассказала о помастерах А. П. Свиридове и Н. С. Сошкине. Именно они, руководители, сумели создать в смене такую нравственную атмосферу, которая благотворно влияет на настроение людей, помогает им лучше трудиться.

Но не везде создана такая атмосфера.

Однажды в редакцию пришло письмо матери. Дочь ее — молодая работница одной из больниц района, тяжело заболела. Но никто из сотрудников отделения не знал об этом в течение нескольких месяцев. Нередко приходят письма в которых ветеран с грустью говорит о том, что его забыли поздравить. Значит, нет в этом коллективе товарищеских отношений. А равнодушие — плохой стимул к работе.

Средства влияния на человека различны. Но общественное мнение порой действует сильнее иного приказа. Поэтому на МЭЗе, Томлинском заводе полупроводниковых приборов большой авторитет у рабочих собраний, здесь широко пропагандируются традиции завода, чествуются передовики.

Здесь стремятся создать такой здоровый нравственный климат, чтобы не могло быть места нарушениям трудовой дисциплины, чтобы каждый человек чувствовал, что его труд — необходимая часть общей работы, чтобы каждый коллектив постоянно повышал эффективность и качество своего труда, успешно претворяя в жизнь решения XXV съезда партии.

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!



Машинист крана Петр Дорогавцев работал на больших и малых стройках, соорудил Дорогобужский завод азотных удобрений и другие предприятия. А за успехи, достигнутые на строительстве Щуровского цементного завода в 1975 году, награжден золотой медалью ВДНХ. В настоящее время Петр Дорогавцев работает в Люберецком управлении механизации № 2, ему присвоено звание ударника коммунистического труда.

Фото Н. Прохнера.

ЖАТВА-76: КТО ВПЕРЕДИ

Уборочно-транспортный отряд П. В. Казакова с Константиновской птицефабрики, скошивший за 3 дня 121 га колосовых и намолотивший 4040 центнеров зерна. А всего с начала жатвы отряд убрал 442 гектара хлеба и намолотил 17830 ц зерна.

Уборочно-транспортный отряд Б. Г. Скотникова из племсовхоза «Фоминское» — за 3 дня тремя комбайнами скошил 52 гектара пшеницы и намолотил с этой площади 2215 центнеров зерна. Всего с начала хлебоуборки отряд убрал 200 га колосовых и намолотил 8776 центнеров зерна.

Уборочно-транспортный отряд А. С. Марчева из племсовхоза «Малышево», убравший за 3 дня 48 га пшеницы и намолотивший 1972 центнера хлеба.

П. В. Казаков с Константиновской птицефабрики. За 3 дня комбайнер скошил 23 га зерновых и намолотил 789 ц хлеба.

В. Д. Фирсов с Константиновской птицефабрики, убравший за 3 дня 22,9 га зерновых и намолотивший 663 ц пшеницы.

В. Н. Губарев с Константиновской птицефабрики, скошивший за 3 дня 19,7 га и намолотивший 699 центнеров зерна.

Б. Г. Скотников из племсовхоза «Фоминское», убравший за 3 дня 18,1 га хлебов и намолотивший 709 центнеров пшеницы.

И. А. Еремеев из племсовхоза «Фоминское» за 3 дня скошил 17,3 га пшеницы и намолотил 696 центнеров зерна.

М. И. Антонов из племсовхоза «Фоминское», убравший за 3 дня 16,6 га зерновых и намолотивший 671 центнер хлеба.

Победителям в социалистическом соревновании на хлебоуборке вручены переходящие Красные вымпелы ГК КПСС, исполкома Люберецкого горсовета, райкома профсоюза, а также вымпелы хозяйств и денежные премии.

Есть годовое задание!

Коллектив завода электромеханики, они досрочно выполнили зыкальных инструментов еще 24 августа завершил программу восьмью месяцами. Дано продукции сверх плана на 100 тысяч рублей.

Слаженно работает коллектив бригады, которую возглавляет опытная производственница А. Карташева. Здесь тоже много опережают сменную норму.

Большую трудовую победу одержали в соревновании сборщики А. Павлов и И. Кукушкин. Рационально используя каждую минуту рабочего времени, они досрочно выполнили личные задания первого года десятой пятилетки.

Слаженно работает коллектив бригады, которую возглавляет опытная производственница А. Карташева. Здесь тоже много опережают сменную норму.

А. КРЕМНЕВ, рабкор.

СЛОВУ ВЕРНЫ

Верен своим обязательствам коллектив Томлинского завода алмазных инструментов. Вступая в соревнование за досрочное осуществление планов первого года пятилетки, наши труженики решили выпустить и реализовать продукции сверх годового задания на 120 тыс. рублей. Набранные темпы труда показывают, что такая высота будет взята. За восемь месяцев реализовано изделий на 100 тысяч рублей. Перевыполнено на 2,5 процента задание по производительности труда.

В соответствии с обязательством одно изделие нынче аттестовано на Знак качества. Сейчас выпуск продукции высшей категории качества составляет 10 процентов от общего объема производства.

Многие рабочие решили завершить индивидуальные задания

десятой пятилетки в четыре года. Значительно перекрывают личные нормы выработки прессовщик В.А. Перепелов, гальваник А. Ф. Митюхина, шлифовщик С. Е. Ильин. Они достигли уже рубежей десяти месяцев и так организуют работу, чтобы к 59-й годовщине Великого Октября закончить годовые задания. Передовики соревнования, как правило, владеют смежными профессиями. Александра Федорова Митюхина, например, овладела специальностью полировщицы, а Сергей Егорозич Ильин может выполнять токарные работы. Это и помогает им трудиться высокопроизводительно, без простоев.

В. ОТСТАВНОВА, старший инженер отдела труда и зарплаты.

В ХОРОШЕМ ТЕМПЕ

Хорошие темпы производства набраны коллективом Люберецкого электромеханического завода. Значительно улучшилась поставка потребителям оборудования для электроподстанций и других изделий. На обслуживание более эффективных контактов со смежниками, улучшение организации социалистического соревнования способствуют плодотворному труду. 23 августа завод выполнил план 8 месяцев. Сверх него продукции реализовано на 255 тыс. рублей. По сравнению с таким же периодом прошлого года общий объем производства возрос на 8,5, а производительность труда — на 9,6 процента.

При выполнении августовской

программы особенно отличился коллектив электромонтажного цеха № 1, перекрывший задание на 18 процентов. Весомый трудовой вклад внесла бригада В. В. Ильичева. С личным клеймом трудятся рабочие бригады Е. Н. Храпунова из кузнечно-сварочного цеха, занимающиеся сборкой реакторов.

На днях у нас разработано социалистическое обязательство по достойной встрече 59-й годовщины Великого Октября. Намечено выпустить сверхплановой продукции дополнительно к прежнему обязательству еще на 200 тысяч рублей.

Е. УРИВСКАЯ, зам. начальника планового отдела.

Обязательства выполняются успешно

Коллектив Люберецкого автотранспортного предприятия № 1 решил годовой план закончить на 5 дней раньше и держит слово. Досрочно реализовано задание 8 месяцев. Дополнительно перевезено 58 тыс. т грузов.

Уверенно форсируют намеченные высоты 25 водителей, выступивших с почином завершить годовой план к 31 октября — Дню работников автомобильной промышленности. По итогам 8 месяцев высокие показатели у М. П. Блинова, Г. П. Уколова, А. И. Куликова, И. А. Чеснокова и других.

УРОК МУЖЕСТВА

1 сентября в нашей школе состоялась линейка. Выступали учителя, выпускники. Они поздравили ребят с началом нового учебного года. Первоклассники читали стихи. Радостное было у всех настроение. Учатся возложили цветы к памятнику Н. И. Власову, чье имя носит школа. Группа пионеров побывала в этот день в гостях у матери Николая Ивановича Матрены Григорьевны. А потом, на уроке мужества, дети услышали рассказ о подвиге летчика-героя.

Гая ОКУНЕВА,
ст. вожатая школы № 5.

ПЕРВЫЙ ЗВОНК

Этого дня поселок Малаховского экспериментального завода ждал с нетерпением. И он наступил. Площадку у ларядного крыльца новой школы № 52 заполнили сотни людей. Ученики принесли с собой букеты живых цветов, разноцветные шары. Директор школы А. В. Бутилина открывает торжественный митинг. Она представляет слово гостям — председателю исполкома Люберецкого горсовета А. К. Сучкову, заведующей горно Н. С. Панцовой, директору Малаховского экспериментального завода И. Е. Лактионову, начальнику СМУ В. В. Харитонову. Выступившие с похвалой отозвались о строителях, которые в короткий срок сумели возвести такое прекрасное здание, пожелали ребятам больших успехов в учебе и труде. От имени рабочих, ИТР и служащих директор МЭЗа И. Е. Лактионов вручает символический ключ от школы. Звенит первый звонок.

В. РЫБАКОВ.

БОЛЬШЕ ЗНАТЬ!

Интересная и серьезная работа ждет старшекласников школы № 8. В честь 60-летия Великого Октября комсомольцы будут сдавать Ленинский зачет по произведениям Владимира Ильича. Члены группы «Поиск» пополнят комнату боевой славы новыми материалами и экспонатами. Будем готовиться к встрече с летчиками 16-го истребительного полка. Но главное наше дело — хорошо учиться, чтобы больше знать и стать полезными Родине людьми.

Люда ПЕСКОВА,
учащаяся школы № 8.

ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЛИНЕЙКА

Звонкогласная молодежь заполнила аудиторию, кабинеты, учебные мастерские ГПУ-10. Этому предшествовала традиционная линейка, посвященная новому учебному году. На праздник к гагаринцам пришло много гостей: Герой Социалистического Труда, делегат XXV съезда КПСС станочница завода им. Ухтомского А. И. Макарецца, Герой Социалистического Труда токарь 22-го цеха этого же предприятия П. П. Кордина, представители общественных организаций. Перед собравшимися выступили директор училища В. М. Быков, учащийся 15-й группы Михаил Юрченко, представитель нового набора Николай Якунин. Приветственные слова в адрес учащихся и педагогов высказали гости. Первое занятие началось Ленинским уроком на тему: «Качество знаний сегодня — высокая эффективность работы завтра».

М. ЯРЭМА.

ЭТОТ ДЕНЬ, как и немногие предшествующие, обещал быть жарким вдвойне. Утреннее солнце, все выше поднимающаяся над горизонтом и слоняясь по золотистым нив, словно поторапливало механизаторов и других тружеников нашего опытно-производственного хозяйства «Коренево»: надо быстрее убирать хлеб! Но люди и без того понимали: медлить нельзя. Каждый колос, каждое зерно нового урожая, несмотря на капризы погоды, должны быть по-хозяйски собраны с поля и пущены в дело. Об этом напоминал в своем письме к кубанцам Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев.

...На время стихает шум в мастерской хозяйства. Пробывший сюда директор коммунист Б. А. Косарев дает последние указания механизаторам, водителям работникам тока. Еще и еще раз напоминает, что взятое на период уборки обязательства могут быть выполнены лишь при максимальном напряжении сил всех участников хлебной страды. Короткая беседа подтягивает людей, заставляет каждого с еще большей ответственностью, чем вчера, трудиться на своем участке работы.

Не теряя времени зря, быст-

ро отправляются автомашины и автобусы с кореневцами в Строкино, Вялки, Аксеново, Хрипань. И битва за хлеб разгорается с новой силой. Проходит час, другой — и на току уже устремляются автомашины, нагруженные зерном, отличающим червонным золотом. Идея пшеница высокоурожайных сортов. На перевозке ее старательно трудятся водители во главе с партгрупоргом Виталием Семеновичем Илларионовым.

Парторганизация хозяйства неутомительно выполняя детально разработанный план массово-политической работы на уборке урожая, добивается добрых результатов. Каждое ее мероприятие преследует одну цель: выше и выше поднимать трудовой настрой участников жатвы. Коммунисты директор ОПХ Б. А. Косарев, исполняющий обязанности главного агронома Н. С. Назаров, агроном Л. В. Шмелева, умело выполняющие и роль агитато-

ров, политинформаторов, побывали на самых отдаленных участках, занятых зерновыми, побеседовали с людьми, рассказывали о тех, кто добывается высоких показателей на косовице и транспортировке зерна. И эти беседы не проходят бесследно. Каждая из них достигает цели: еще выше поднимает ударный трудовой настрой. По инициативе парторганизации организовано и горячее питание для тех, кто участвует в уборке хлебов. Вот и на этот раз ко всем уборочным агрегатам, работающим на хлебных полях, заведующая корневской столовой Н. В. Валякина вовремя доставила горячий вкусный обед из трех блюд. Плотно подкрепившись, механизаторы, водители с прежней энергией принялись за дело, чтобы уйти на отдых уже поздним вечером.

Спорилась работа и на току, где очисткой поступающего от комбайнов зерна руководит наш активист, большой специалист этого дела А. С. Калмыков.

За качеством уборки, подработки и транспортировки зерна ревностно следили члены группы народного контроля, возглавляемой главным зоотехником коммунистом В. Е. Пушком, а также временные посты НК, созданные на период уборки.

А наутро перед входом в главную контору хозяйства была вывешена красочная «молния». Она рассказала о тех, кто вырвался вперед в минувший день, — о механизаторах М. П. Козенко, В. П. Кузьмине, Г. П. Жигалове и В. П. Лякуткине. Героями дня оказались коммунист В. П. Кузьмин и беспартийный Г. П. Жигалов, намолотившие за день по 585 центнеров добротного зерна. В их честь высоко в небо взметнулся флаг трудовой славы.

Занявшим первенство на жатве по итогам каждых трех дней присуждаются денежные премии.

Так, умело осуществляя массово-политическую работу на жатве, продуманно применяя меры морального и материального стимулирования, наша партийная организация мобилизует людей на борьбу за хлеб.

Н. ГАСИЛИНА,
член партбюро
ОПХ «Коренево».

НА БИТВУ ЗА ХЛЕБ

ро отправляются автомашины и автобусы с кореневцами в Строкино, Вялки, Аксеново, Хрипань. И битва за хлеб разгорается с новой силой. Проходит час, другой — и на току уже устремляются автомашины, нагруженные зерном, отличающим червонным золотом. Идея пшеница высокоурожайных сортов. На перевозке ее старательно трудятся водители во главе с партгрупоргом Виталием Семеновичем Илларионовым.

ро отправляются автомашины и автобусы с кореневцами в Строкино, Вялки, Аксеново, Хрипань. И битва за хлеб разгорается с новой силой. Проходит час, другой — и на току уже устремляются автомашины, нагруженные зерном, отличающим червонным золотом. Идея пшеница высокоурожайных сортов. На перевозке ее старательно трудятся водители во главе с партгрупоргом Виталием Семеновичем Илларионовым.

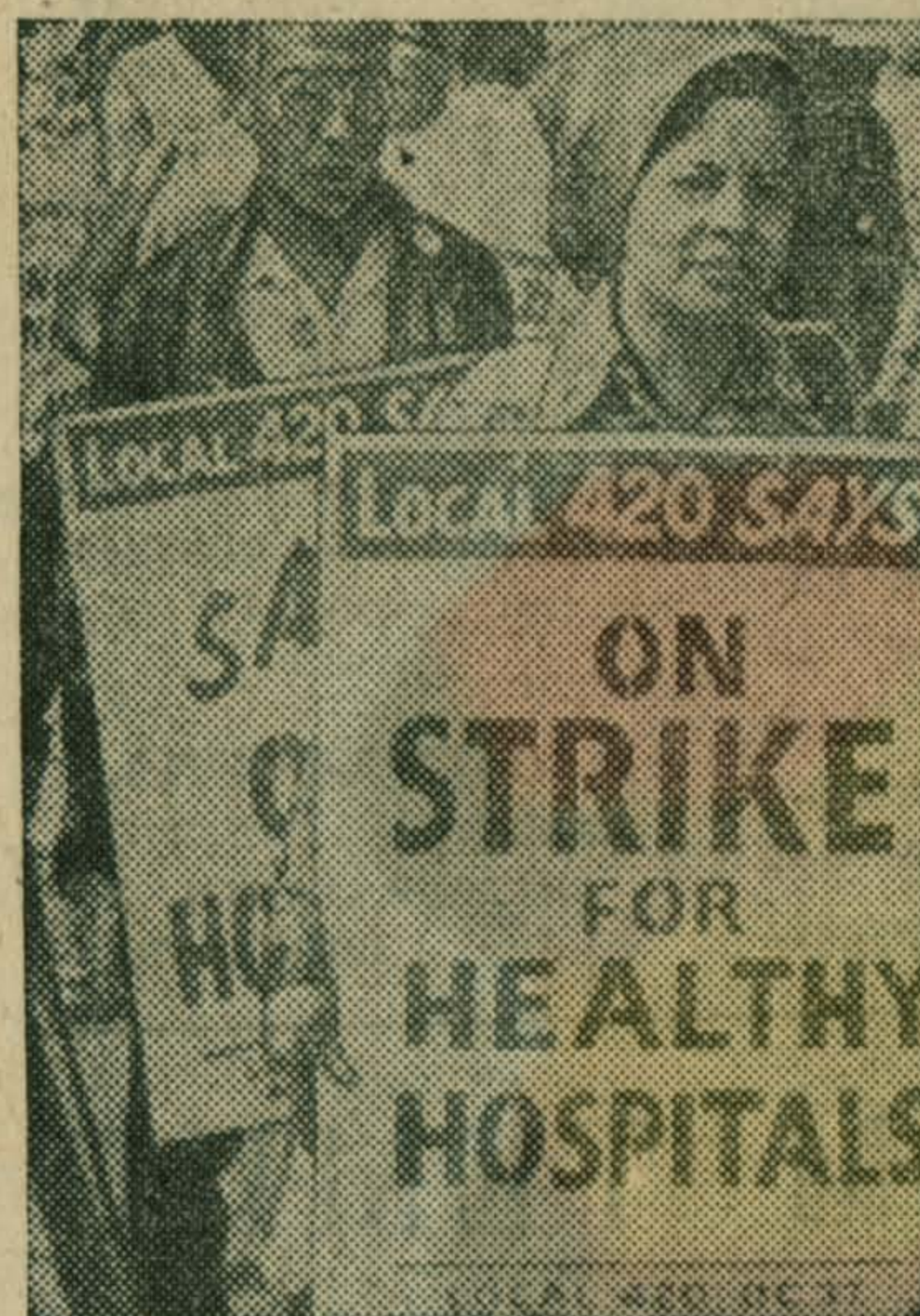
ро отправляются автомашины и автобусы с кореневцами в Строкино, Вялки, Аксеново, Хрипань. И битва за хлеб разгорается с новой силой. Проходит час, другой — и на току уже устремляются автомашины, нагруженные зерном, отличающим червонным золотом. Идея пшеница высокоурожайных сортов. На перевозке ее старательно трудятся водители во главе с партгрупоргом Виталием Семеновичем Илларионовым.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ



Реформа национального образования, проводимая в Народной Республике Бенин, призвана сделать его обязательным и бесплатным, отделить школу от церкви.

НА СНИМКЕ: идет урок.



Обслуживающий персонал городских больниц в Нью-Йорке объявил забастовку протеста против сокращения бюджетных ассигнований медицинским учреждениям крупнейшего города США. Городские власти Нью-Йорка проводят политику «строгой экономии», пытаются найти выход из тяжелейшего финансового кризиса.

НА СНИМКЕ: пикеты бастующих.

Фотохроника ТАСС.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

4 сентября 1976 г.
2 стр. № 142 (11356)

В КРУГАХ, близких к Васька слушает...

к вытрезвите лю, Владимира Михайловича Антонова считают своим человеком. И понятно почему: в прошлом году слесарь завода мостостроительного оборудования восемь раз побывал в Люберецком медвытрезвителе. Регулярно навещается он сюда и в этом году. Правда, не по собственной воле и не без помощи посторонних.

— Что и говорить, намучились мы с ним предостаточно, — замечает председатель заводского комитета профсоюза Э. О. Хуторцева. — И на собраниях разбирали, и проводили индивидуальные собеседования и выговоры по административной линии давали, премий лишали — ничего не помогло. Впрочем, в настоящее время Антонов у нас не работает. Уволился.

Выходит, пей, человек, гуляй, нарушай производственную дисциплину, а когда невмоготу станет от душевспасительных бесед, можно спокойно перейти на соседнее предприятие. Скажем, на электромеханический завод или ПРМЗ, где пьяницу с радостью оформят в цех. Но если бы у Антонова в трудовой книжке была соответствующая его поведению запись, то в отделах кадров других предприятий еще подумали бы, брать или не брать его в коллектив. И это не единичный пример.

Не один день нянчатся на мостостроительном с Л. Д. Юшкиным. Недавно его пригласили на заседание завкома, закатали «строгача» с последним предупреждением. До этого Юшкина прорабатывали на цеховом комитете, рабочем собрании.

— Неоднократно беседовал с ним и лично, так сказать, с глазу на глаз, — подтверждает мастер и парторг опытно-экспериментального цеха Е. Г. Ябловский. — Хотели было уво-

лить, да в завкоме заступились. Лев Дмитриевич дал слово больше не пить, не попадать в вытрезвитель.

Продукция завода мостостроительного оборудования пользуется в народном хозяйстве большим спросом. Пролетные строения, машины и оборудование для мостостроения предприятия отправляет в различные уголки нашей страны. В текущем году коллектив выпустит сотни тонн металлических конструкций мостов, другой продукции на 5,5 миллиона рублей. Коллектив трудится ритмично, успешно справляет-

ся с заданиями. И на фоне этих производственных успехов вроде бы неудобно говорить о прогульщиках и пьяницах. Но говорить и писать о них надо. Надо еще решительнее повести борьбу с таким уродливым явлением, как пьянство в быту и на производстве.

Казалось бы, на заводе сделали все, чтобы искоренить это зло: создали комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом, народную дружину, которая систематически проводит рейды и дежурства в магазинах, торгующих спиртным, дела о нарушителях общественного порядка, трудовой дисциплины рассматривают цеховые и заводской комитеты профсоюза, с пьяницами проводят индивидуальные и коллективные беседы. На заводе к ним применяют меры административного воздействия: лишают премиальных вознаграждений, переносят отпуска, отодвигают очередь на предоставление или улучшение жилья. Но зло продолжает существовать. В минувшем году в медвытрезвите-

ле побывали 32 человека, а за полгода этого — 26.

— Пьют главным образом, молодые рабочие, — замечает заместитель председателя завкома Валентин Яковлевич Семин. — Те, кто недавно к нам пришел. Пьянство, мне кажется, можно было бы как-то локализовать, если навалиться всем миром. Я имею в виду, чтобы в борьбу включились и работники торговых предприятий, общественного питания. Они же вместо этого помогают процветать пьянству. В магазинах водку продают в любое время и кому угодно, даже тем, кто в рабочей спецовке. Дружинники неоднократно составляли акты по этому поводу, жаловались в городские организации, а правила торговли продолжают нарушаться. Вот вам и лазейка для пьяниц.

Прав Валентин Яковлевич. Искоренить зло можно только в том случае, если на помощь производственным коллективам придут другие организации, общественность города и района.

Следует также заметить, что не все средства используются и на самих предприятиях. Взять тот же мостостроительный. На проходной висит застекленная рамка для сатирической газеты «Стоп». Сама же газета не выпускается, вывешивается иногда список нарушителей трудовой дисциплины — и все. На лиц, попавших в вытрезвитель, не выпускаются «молнии», фотоокна. Такое, мягко говоря, «прохладное» отношение к стенной печати только вредит делу. Используя в своей работе такое испытанное и мощное оружие, как средства наглядной агитации, коллектив, безусловно, повысит действенность борьбы против пьянства.

В. ВОЛКОВ.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

У НАС НА АГИТПЛОЩАДКЕ

Жители домов, расположенных рядом с агитплощадкой Лыткаринского Дворца культуры «Мир» уже привыкли к тому, что здесь регулярно проводятся интересные беседы, лекции, вечера вопросов и ответов, демонстрируются кинофильмы.

Большую аудиторию собрали, например, беседы «Программа социального развития и повышения уровня жизни народа в десятой пятилетке», «Навстречу звездам», «Комсомол, ты всегда впереди!». Последнее мероприятие, кстати, переросло рамки беседы и стало вол-

нующей встречей комсомольцев трех поколений.

Хорошо отзываются слушатели и о других мероприятиях, проводимых на агитплощадке. Особенно нравятся жителям микрорайона устные журналы «Отдыхай и познавай». На одном из них слушатели встретились с руководителями служб и отделов исполкома Лыткаринского горсовета, узнали много нового и интересного о ближайшем будущем своего города, о совершенствовании его архитектурного облика, коммунального хозяйства.

Н. ТРУТНЕВА.

Хорошо отзываются слушатели и о других мероприятиях, проводимых на агитплощадке. Особенно нравятся жителям микрорайона устные журналы «Отдыхай и познавай». На одном из них слушатели встретились с руководителями служб и отделов исполкома Лыткаринского горсовета, узнали много нового и интересного о ближайшем будущем своего города, о совершенствовании его архитектурного облика, коммунального хозяйства.

Н. ТРУТНЕВА.



Большим уважением пользуются в коллективе строительно-монтажного управления Малаховского экспериментального завода А. П. Жужукина и К. И. Сердюкова. — Наши ветераны, — с гордостью отозвался о малярах начальник участка Н. Ф. Ужовский и, немного помолчав, добавил: — С большой любовью относятся к делу, всегда отменную работу сдают.

Анна Павловна Жужукина отработала в СМУ 15 лет, награждена знаком «Ударник 9-й пятилетки», норму выполняет на 180 процентов. У Клавдии Ивановны производственный стаж перевалил за четверть века, ей присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Завершив отделочные работы в здании школы, обе работницы перешли вместе со своими подругами на другой объект — пятиэтажный жилой дом, который коллектив участка обязался ввести в строй к концу года.

НА СНИМКЕ (слева направо): А. П. Жужукина и К. И. Сердюкова.

НОВИНКА В СТОЛОВОЙ

За последнее время в книге жалоб и предложений столовой № 29 появились такие записи: «Благодарим за новинку», «Начинание очень хорошее», «Приятно удивлены нововведением», а одна запись сделана даже в рифму: «Чтобы было так всегда и не менялось никогда». Что же это за новинка?

С 1 июня в столовой пущена линия комплексных обедов — первая в Люберецком районе.

Прежде чем внедрить новшество, — рассказывает директор столовой В. А. Комягина, — мы побывали во Фрязине и в других местах, где она уже действовала.

Линия представляет из себя ленту транспортера, идущую к окну раздачи из глубины кухни, от плиты. Повара быстро заполняют ее подносами с комплексными обедами. Рабочий, заплатив в кассу деньги, снимает поднос с движущейся ленты, если же он почему-либо замешкался, мягко стукнувшись о специальный упор, поднос останавливается.

Что входит в комплексный обед? Меню разнообразное, а в тот день, когда мы зашли в столовую, были такие блюда: салат из свежей капусты, суп картофельный, шиндель свиной отбивной, какао и хлеб. Стоимость обеда — 70 копеек. Здесь же, в зале, — стол здо-

ровья, где можно за дополнительную плату приобрести салаты из помидоров, огурцов, зеленого лука, выпечку и соки.

Производительность линии до 600 обедов в час. Это значит, что у рабочих время, затраченное на обед, сократилось до 10—15 минут. Кроме того, в зале, из которого убрали раздачу, стало просторнее. Грязную посуду уносит к моечным машинам на кухню удобно пристроенный вдоль стены зала транспортер.

Капитальный ремонт столовой № 29 с установкой новой линии был проведен без сокращения раздачи пищи ни на один день. Коллектив работает хорошо, ежемесячно справляется с выполнением плана как по товарообороту, так и по собственной продукции. Л. А. Меженина, зав. производством, называет лучших работников. Вкусно готовят обеды Н. Сапожникова, В. Моргунова, К. Карева, быстро обслуживают новую линию комсомольско-молодежная бригада раздатчиц — Г. Кречетова, Т. Махмутова, Н. Скородумова, В. Бобылева.

Новая линия раздачи обедов изготовлена на Люберецком заводе торгового машиностроения и вслед за столовой № 29 будет внедрена на заводе им. Ухтомского и в столовой № 14.

А. САНИН.

ПОГОДНЫЕ УСЛОВИЯ ЭТОГО ГОДА СОЗДАЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ТРУДНОСТИ ДЛЯ КАРТОФЕЛЕВодов.

Суточные колебания температуры и избыточная влажность способствовали развитию на картофельных участках фитофторы и уплотнению почвы в гребнях и междурядьях. Поэтому правильно поступали хозяйства, как, например, ОПХ «Коренево», племсовхозы объединения «Петровское», регулярно проводившие рыхление посадок картофеля и обработку их ядохимикатами. В целом по району, несмотря на неблагоприятные погодные условия, выращен неплохой урожай. Основная задача — убирать его без потерь.

Эту работу необходимо срочно начать на семенных участках, чтобы избежать поражения клубней фитофторой. За 4—5 дней до начала уборки советуем провести предуборочное скашивание ботвы косилкой-измельчителем КИР-1.5. Пораженную ботву вывезти за пределы поля, чтобы фитофтора не перешла на клубни. На

Перед началом уборки

полях с удаленной ботвой быстрее подсыхает почва и создаются более благоприятные условия для применения комбайнов и копателей. На участках с уплотненной почвой перед уборкой весьма эффективно рыхление междурядий.

Повышенная влажность суглинистых почв в племсовхозах «Ульянино», «Фоминское», «Мальшево» усложняет уборку клубней. Эффективным здесь будет двухфазный метод.

Картофель выкапывают валкообразователем УКВ-2, удаляют основную массу почвы и ботву, а клубни из двух-четырех-шести рядков укладывают на поверхность поля в один валок. После просушки в валках в течение 2—3 часов клубни подбирают комбайном ККУ-2 с активным лемехом.

В условиях этого года большие потери могут быть при ручной подборке клубней после копателей. Поэтому сразу

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ТЕПЛИЧНОГО КОМБИНАТА СОВХОЗА „БЕЛАЯ ДАЧА“

Выпуск № 2

В первом выпуске «Люберецкой правды» (14 июля 1976 года) со строительства тепличного комбината совхоза «Белая Дача» рассказывалось, что будет представлять собой это крупнейшее в Подмоскovie сельскохозяйственное предприятие. Строительство комбината рассчитано до 1979 года. Здесь предполагается довести выпуск овощей до 16 тысяч тонн в год. К концу текущего года необходимо сдать в эксплуатацию 6 гектаров теп-

лиц с таким расчетом, чтобы весной 1977 года получить первый урожай.

К сожалению, объект возводится медленно. За 8 месяцев по промышленному строительству освоено 924 тыс. рублей при задании 1 млн. 754 тыс. (основной генподрядчик — трест «Мосстрой» № 7).

Сегодня предлагаем вниманию читателей второй выпуск заметок с крупнейшей стройки нашего района.

В КОНЦЕ мая коллектив стройуправления № 182 треста «Мосмеханомонтаж» приступил к монтажу металлоконструкций — основного каркаса теплиц. В июле на помощь к нам пришли студенты. Мы приняли обязательство — завершить к 1 сентября монтаж конструкций на площади шесть гектаров.

Поставлена задача сдать первую теплицу в эксплуатацию к новому году. Поэтому здесь начался монтаж и сантехнических систем. Потом надо будет произвести остекление, установить механизмы открывания и закрывания форточек. В этой теплице на площади в шесть гектаров свыше семи тысяч форточек. Открываться и закрываться они будут централи-

ПОДВЕЛИ СМЕЖНИКИ

зованно, с единого пульта. Установка механизмов форточек, как и монтаж конструкций, поручена нашему коллективу.

Мы постараемся все сделать вовремя. Для ускорения работ применили укрупненную сборку. Монтируем группу конструкций на земле. Потом с помощью крана это крупное звено устанавливаем на место. Прогрессивную технологию монтажа хорошо освоили бригадир Анатолий Бородулин, братья Вячеслав и Александр Коркины, Виктор Коваленко и другие.

Однако, как мы ни старались, к 1 сентября закончить уста-

новку конструкций на этом участке не удалось. Помешала траншея коммуникаций. Прокладку их затянули работники СУ-22 треста «Мосфундаментстрой» № 3. Это управление с самого начала работает на объекте медленными темпами.

Так мы и не выполнили свое обязательство, потому что смежники воздвигли перед нами своеобразный щлагбаум. Успех на строительстве тепличного комбината может быть обеспечен только при взаимной ответственности руководителей всех организаций.

Ю. САФРОНИК,
прораб участка
монтажа конструкций.

ОБЪЕКТ ПРОСИТ ВНИМАНИЯ

ВАЖНЕЙШИЙ объект новостройки — котельная. Возводит ее коллектив стройуправления ТЭЦ-22. Чтобы заложить фундамент, пришлось снести несколько индивидуальных домов, и теперь в конце улицы — обрыв. А там, внизу, трудятся специалисты участка № 4 СУ ТЭЦ-22.

В котловане уже заняты свою позицию так называемые стаканы — прочные опоры из монолитного бетона. На них и будет держаться здание. Забетонированы широкие опоры и самих котлов. Бригада известного в управлении монтажника Виктора Семеновича Хромихина уверенно наращивает фундамент. Сварщик-арматурщик Э. М. Келдыбаев закрепляет анкерные болты, с помощью которых будут монтироваться последующие конструкции кот-

ла. Работать здесь мы начали в июне, — рассказывает на-

чальник участка Виктор Петрович Абрамов. — На сегодня фундаменты под здание и котлы на 98 процентов готовы.

Он хорошо отзывался о студентах Московского инженерно-строительного института. Их отряд «Энергетик» потрудился на славу. 57 человек работали здесь с 7 июля по 24 августа. С их помощью и удалось возвести фундамент котельной.

Объект — не из простых. Требовалось много рабочих рук.

Фундамент из монолитного бетона делать сложнее и дольше, чем из сборного, — говорит Виктор Петрович. — А тут еще бетон не всегда вовремя привозят. Были случаи простоев. Дзержинский комбинат производственных предприятий ставит нам иной раз подножку.

Сейчас на объекте трудовая отдача снизилась. Студенты уехали. Остались только 20 че-

ловек кадровых строителей. Но им, несмотря на все их усердие, не справиться с тем объемом работ, который следует выполнить в текущем году. Надо освоить за год 350 тыс. рублей. Для этого, по расчетам начальника участка, на объекте необходимо сосредоточить не менее 50 человек. Но время идет. Руководство стройуправления должно решать, как быть. Котельная тепличного комбината требует пристального внимания.

Строители жалуются на неудовлетворительную телефонную связь. Телефон имеется только в одном стройуправлении № 33. Но здесь работают и другие организации, нуждающиеся в оперативной связи. При любых обстоятельствах строительное управление ТЭЦ-22 обязано вести работы на сооружении котельной в соответствии с графиком.

П. ВИЦУКОВ.

ДЕЛО ЗА ПРОЕКТИРОВЩИКАМИ

Для обогрева первой очереди теплиц решено воспользоваться проходящей вблизи комбината действующей теплотрассой. Для этого необходимо проложить небольшой участок временной трассы — 510 метров.

Идет сентябрь. Но работы еще не начинались. На теплотрассу до сего дня нет еще проекта. Составление необходимой документации затягивают в институте «Мосинжпроект». Но дело не тер-

пит отлагательства. Каждому известно, что зимой прокладывать траншеи куда сложнее, чем летом. Учтите это, товарищи проектировщики!

Б. ИЛЬИН.

Перед началом уборки

же за подборкой следует проводить повторное перепахивание копателями или подбирать клубни комбайном с активным лемехом.

Особое внимание следует уделить подготовке и регулировке машин. При работе во влажных условиях не исключено агрегатирование комбай-

проверьте надежность работы всех его узлов и проведите регулировку рабочих органов применительно к глубине залегания клубней. В текущем году она несколько мельче, поэтому внимательно регулируйте амплитуды встряхивания полотна элеватора. Если почва просевается уже на первой половине элеватора, то амплитуду встряхивания уменьшают.

При уборке копателями в тяжелых условиях более эффективен копатель КСТ-1.4, имеющий регулируемую скорость движения элеватора и активный лемех. На переувлажненных суглинистых почвах устанавливайте максимальную, а на легких — минимальную скорость движения полотна. При использовании КТН-2Б агрегат должен работать в основном на 1-й и 2-й передачах трактора МТЗ, чтобы уменьшить количество засыпанных почвой клубней.

Просушивание клубней способствует их обеззараживанию. Клубни легче освобождаются от налипшей земли. Вместе с землей удаляются споры грибов и возбудителей болезней. Для просушивания клубни оставляют на 1—2 часа в борозде. Можно просушивать их по-старому в помещении хранилища, оснащенного активной вентиляцией. Закладка картофеля на хранение проводится по-старому с обязательной вентиляцией каждого слоя.

К. ПИЩЕНКОВ,
В. СЕРЕБРЕНИКОВ,
научные сотрудники НИИ
картофельного хозяйства,
кандидаты наук.

СОВЕТЫ УЧЕНЫХ

нов с гусеничными тракторами, которые должны быть заранее оборудованы ходоуменьшителями. Для исключения возможных источников потерь и повреждений клубней советуем в комбайнах выпрямить погнутые прутки элеватора, трости грохота, прутковый транспортер обеспечить необходимым давлением в баллонах коммодавителях (0.2—0.3 кг/см²).

При первых пробных проходах комбайна окончательно

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

