

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 21 сентября 1976 г.

№ 151 (11365)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ПОЧЁТНАЯ РОЛЬ ДЕПУТАТА

Людмила Евгеньевна Новичкова — сварщица Лыткаринского завода оптического стекла. Ее выработка достигает, как правило, полутора норм. Свою девятую пятилетку выполнила досрочно, недаром награждена нагрудным знаком «Победитель социалистического соревнования 1975 года».

Новичкова активно участвует в общественной жизни предприятия. К любому поручению относится серьезно, продуманно. Тут-то и проявилась ее горячая общественная «жилка». Высоко чувство гражданской ответственности в ее характере. Закономерно, что товарищи по работе избрали ее депутатом Лыткаринского городского Совета депутатов трудящихся.

И Людмила Евгеньевна с честью оправдывает доверие своих избирателей, достойно выполняет высокую миссию депутата во всеобщей борьбе за выполнение предначертаний XXV съезда КПСС, плана десятой пятилетки. Являясь членом постоянной комиссии по благоустройству и коммунальному хозяйству, Л. Е. Новичкова активно участвует в ее работе. Оказывает помощь в подготовке на сессии Совета и на заседании его исполкома назревших вопросов. Регулярно ведет прием избирателей, много внимания уделяет разбору их жалоб и заявлений.

Большинство депутатов Люберецкого и Лыткаринского городских, а также поселковых Советов добросовестно выполняют свои обязанности, умело сочетают производственную и общественную работу, выступают инициаторами и организаторами социалистического соревнования, являются ударниками коммунистического труда.

Большим усердием в выполнении депутатских обязанностей в Дзержинском поселковом Совете отличается председатель постоянной комиссии по промышленности, строительству, транспорту и связи Н. И. Карнаев. Он настойчиво добивается осуществления всех решений, принимаемых комиссией. К примеру, было решено ускорить реконструкцию дороги от поселка ТЭЦ-22 до больницы. И теперь, благодаря настойчивым усилиям комиссии, намеченные работы, на выполнение которых выделено 50 тысяч рублей, начались.

Инициативным, болеющим за общее дело человеком зарекомендовал себя член постоянной комиссии по благоустройству Октябрьского поселкового Совета бригадир строительного отдела фабрики имени Октябрьской революции А. С. Сергеев. Он немало усилий прилагает по благоустройству поселка мостостроительного района.

Положительного решения многих вопросов, связанных с улучшением школьного дела добивается председатель постоянной комиссии по народному образованию Томилинского поселкового Совета директор средней школы № 18 М. Г. Глимчер. Все члены этой комиссии активно участвуют в ее работе, добросовестно выполняют свои депутатские обязанности.

Можно назвать еще многих депутатов, которые с честью носят звание избранников народа. Это и работница керамического цеха опытного завода ВНИИСТРОМа депутат Люберецкого городского Совета З. П. Гончарова, и заместитель директора научно-исследовательского института картофельного хозяйства депутат Красковского поселка А. Ф. Мамонтов, и наборщица производственно-издательского комбината ВНИТИ Е. Игнатенкова и другие.

Есть у нас, к сожалению, и такие депутаты, которые далеко не всегда бывают на сессиях Советов, не отчитываются о своей деятельности перед избирателями, не ведут прием их. Эти недостатки присущи в той или иной мере депутатам Люберецкого городского Совета электромонтеру РСУ хозуправления Министерства нефтяной промышленности В. М. Панченко, слесарю завода им. Ухтомского А. В. Самсонову, птичнице Томилинского производственного птицеводческого объединения Н. И. Горбуновой и другим.

В выполнении грандиозной программы, намеченной XXV съездом КПСС, немалый вклад призваны внести и депутаты. Ведь от чего зависит в наше богатое событиями время авторитет депутата? Что определяет его верность долгу перед народом, партией, государством? Прежде всего отношение к труду, то, насколько сумел депутат стать примером для товарищей по бригаде, по цеху, как передал им свои опыт, знания. Если каждый депутат будет всегда внимателен к тому, что его окружает на производстве, будет неравнодушен к недостаткам, активно поищет неиспользованные резервы для увеличения выпуска продукции и улучшения ее качества — добиться можно многого.

Так пусть же каждого депутата-люберечанина высокое назначение избранника народа вдохновляет на новые добрые дела, прибавляет сил и энергии в мобилизации трудящихся района на успешное завершение первого года пятилетки, достойную встречу знаменательной даты — 60-летия Великого Октября.

Навстречу 59-й годовщине Великого Октября ВЫСОКОЕ НАПРЯЖЕНИЕ

ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ТОМИЛИНСКОГО ЗАВОДА АЛМАЗНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

С высоким напряжением трудится ныне коллектив завода алмазных инструментов. Претворяя в жизнь решения XXV съезда партии, коллектив усилил борьбу за повышение эффективности общественного производства и качества продукции. Трудящиеся предприятия добиваются дальнейшего роста производительности труда, осуществляют режим экономии, внедряют прогрессивную технологию.

Хороших результатов достигли мы за восемь месяцев первого года пятилетки. Общий объем производства и уровень реализации продукции увеличены по сравнению с таким же периодом прошлого года на 18 процентов, выработка продукции на одного работающего возросла на 14,9 процента. Этому способствовало массовое социалистическое соревнование тружеников,

улучшение использования оборудования, осуществление организационно-технических мероприятий.

В эти дни на предприятии с новой силой развернулось соревнование в честь 59-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Рабочие, инженеры, техники, служащие готовы приумножить свои усилия, чтобы завоевать новые высоты в труде, с честью завершить первый год десятой пятилетки. Идя навстречу Великому Октябрю, коллектив завода принял новые, повышенные обязательства.

Решено выпустить продукции сверх годового плана на 105 тысяч рублей. Освоить производство четырех новых конструкций изделий, более надежных в эксплуатации и отвечающих запросам потребителей. Будет продолже-

на работа по улучшению организации труда, намечено получить экономический эффект за счет внедрения НОТ 52 тысячи рублей. В результате внедрения рационализаторских предложений и изобретений предприятия достигнута условно-годовая экономия средств на 77 тысяч рублей.

Прогрессивная технология и другие технические новинки позволят нам сэкономить в этом году 81 тысячу киловатт-часов электроэнергии, 7,5 тонны черных металлов, 700 килограммов цветных металлов, 36 тонн топлива.

Все активнее становится соревнование среди творческих групп инженерно-технических работников и служащих. Внедрение разработанных ими мероприятий позволит получить годовую экономический эф-

фект свыше 50 тысяч рублей.

В честь славной годовщины Октября коллектив обязуется еще шире развернуть соревнование за звание «Отличник качества», «Бригада отличного качества», соревнование за право работать с личным клеймом.

Наш коллектив обязуется и впредь оказывать необходимую помощь труженикам сельского хозяйства.

Эти обязательства обусловлены и приняты на рабочих собраниях всех подразделений завода.

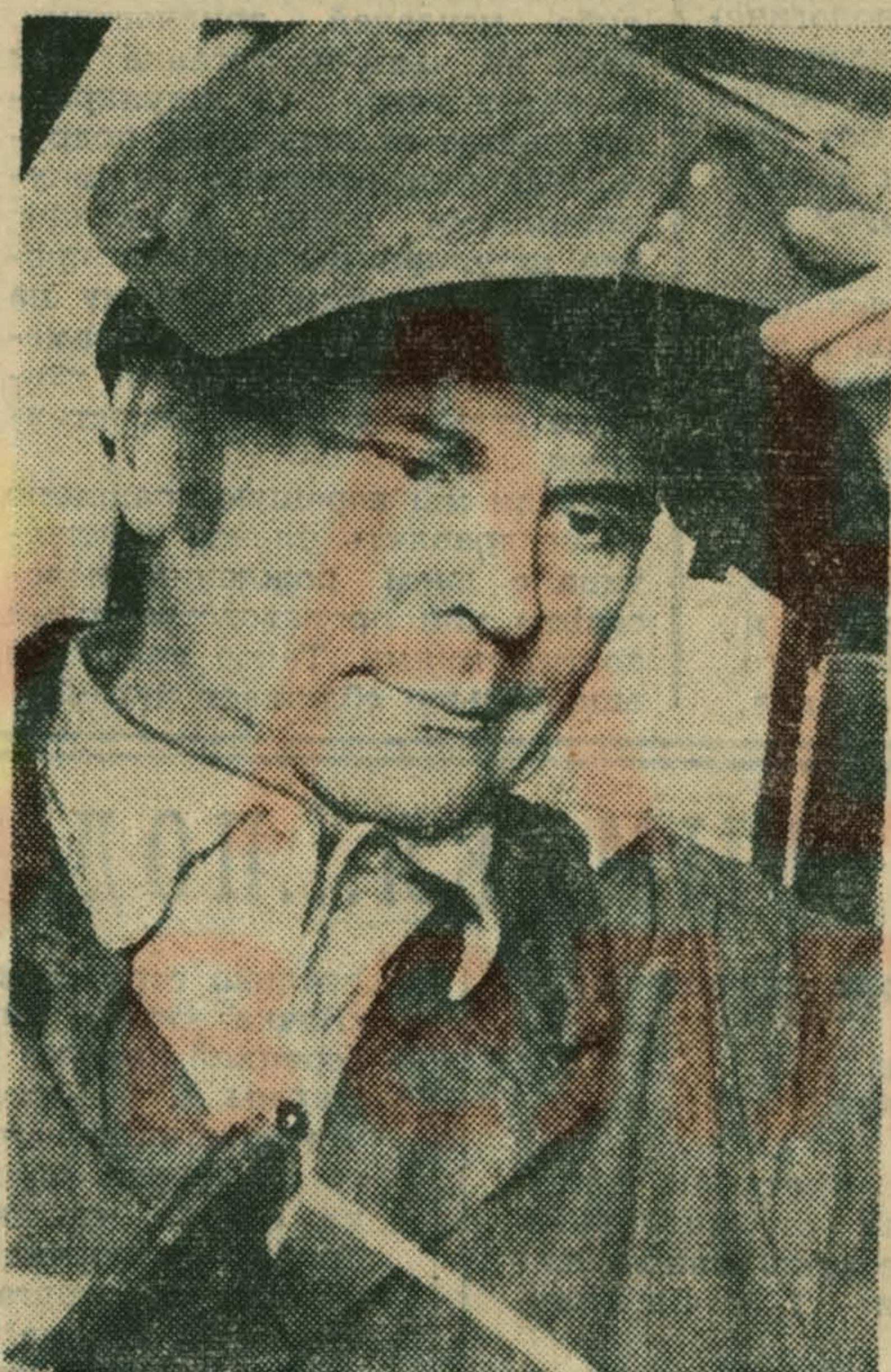
По поручению коллектива подписали:

Н. КОЛЧЕМАНОВ, директор завода.
Е. СКОРИНА, секретарь парткома.
В. ЧЕБРИКОВ, председатель завкома профсоюза.
С. ПАРАМЗИН, секретарь комитета ВЛКСМ.

На Люберецком опытном заводе энергооборудования многим известно имя Валентина Ефимовича Ерохина. За его плечами немалый производственный стаж, а на ЛОЗЭ он уже двадцать лет. Коммунисты избрали Валентина Ефимовича в партийное бюро. Работает В. Е. Ерохин в отделе главного механика электросварщиком. Случилась где поломка и требуется наложить шов — коммунист сразу же спешит со своим сварочным аппаратом на место аварии. Задания мастеров выполняет быстро и на высоком профессиональном уровне.

НА СНИМКЕ: В. Ерохин за работой.

Фото Н. ПРОХНЕРА.



ПО ЗАКАЗУ СЕЛА

К первому ноября коллектив Лыткаринского завода железобетонных изделий должен изготовить конструкций для сооружения 69 силовых траншей на тысячу тонн каждая. Почетный и ответственный заказ тружеников села Подмоскovie успешно выполняется. Лыткаринцы поставили хозяйствам области сборного

железобетона более чем на 45 траншей.

В соревновании за досрочное выполнение заказов сельского хозяйства отличились формовщики бригады Бориса Синева, показывающие образцы ударного труда. 135—140 процентов нормы в смену — вот их выработка.

П. КРЕМНЕВ, рабкор.

УЛЬЯНИНЦЫ ВПЕРЕДИ

Среди молочных хозяйств племобъединения «Петровское» первое место по продуктивности скота прочно удерживает совхоз «Ульянинцы». За восемь месяцев от коровы здесь получили 3455 килограммов молока, или на 353 кг больше уровня прошлого года.

На ферме умело сочетают пастбищу животных с подкормкой регулярно подвозят к коровникам сочную массу. Все это позволяет ульянинцам ежедневно выдавать от коровы на полтора килограмма больше, чем в минувшем году.

В. ВАЛЕНТИНОВ.

ЧТОБЫ РОСЛА ПРОДУКТИВНОСТЬ

Двести сорок пять миллионов штук яиц обязались продать государству в этом году труженики Томилинского производственного птицеводческого объединения. На это-

цефабриках разработаны организационно-технические мероприятия, реализация которых позволит коллективу успешно взять намеченные высоты. В частности, работники ла-

боратории усилили контроль за расходованием кормов, режимом кормления кур.

В настоящее время ежедневная сдача составляет 730 тысяч штук яиц.

К концу месяца она достигнет 750 тысяч. Рост продуктивности промышленного стада обеспечивают не только ортехмероприятия, но и широкое социалистическое соревнование.

В. ПЕТРОВ.

РАВНЕНИЕ — НА ЛУЧШИХ!

По примеру шугаровцев доярки нашей Ждановской МТФ Константиновской птицефабрики ведут настойчивую борьбу за достижение максимальной прибавки суточных надоев. В сентябре от каждой коровы ферма получает по 11,3 килограмма молока в день. Это на 1,2 килограмма больше, чем было в сентябре прошлого года. С начала года надой на корову уже составил 3487 килограммов молока. На 80 кг превышен прошлогодний рубеж.

Из чего складываются наши успехи? Это и опыт, и мастерство доярок, их учеба и умелое кормление дойного стада. Можно пе-

МАЯКИ ФЕРМЫ

речислить многие слаженные достижения. И все-таки большое предпочтение мы отдаем социалистическому соревнованию животноводов, гласности его. В каждую пятницу, в день животноводов, мы подводим итоги работы доярок за неделю. Здесь выявляем лидеров соревнования, отмечаем также и наши промахи, допущенные недочеты, чтобы не повторить их в дальнейшем.

— Соревноваться, значит, добиваться лучших результатов, — так заявляют доярки. Свежая молния сразу сообщит о новых

маяках фермы. По последним итогам победителями вышли доярки-напарницы А. Соцкан и Н. Рослякова. От своей группы в среднем на корову они давали по 13,8 килограмма молока в день. Второе место было присуждено доярке Анастасии Ивановне Кузнеценковой. Ее результат — 12,2 килограмма. Раньше в этой группе главной дояркой была мать А. Кузнеценковой — Любовь Андреевна Седанова. Теперь она на заслуженном отдыхе, а ее место заняла дочь Анастасия, перенявшая от матери бога-

тый опыт. Дочь старается во всем быть похожей на свою мать — кавалера ордена Трудовой Славы III степени.

Молоко, говорят, у коровы на языке. Добиваться высоких надоев помогают дояркам пастухи В. С. Клыпин, И. С. Епихин, М. В. Бычков. Они строго соблюдают график стравливания пастбищ, распорядок пастбы. Радуются доярки, что их буренки приходят с пастбища сытыми и дают много молока.

Соревнование животноводов за большое молоко продолжается.

Г. СЕНЧЕНКО,
главный зоотехник Константиновской птицефабрики.

С честью носит звание ударника коммунистического труда автокрановщик завода «Монтажавтомашика» Сергей Иванович Гусев. Двадцать восемь лет уже отдал производству этот добросовестный труженик. Он осуществляет погрузку готовой продукции, принимает поступающие на завод грузы. Сергей Иванович стремится внести свою лепту в общую борьбу коллектива за досрочное выполнение планов первого года пятилетки.

Фото Н. Прохнера.



ПЕРЕКЛИЧКА ТКАЧЕЙ

ВЕРНЫЕ СПУТНИКИ

Ткачи нашей бригады заключили договор о соревновании со сменщиками — коллективом бригады В. Д. Лихонкина. Сдать и принять ткацкий комплект в хорошем состоянии — много значит. От этого зависит успех каждой бригады. Поэтому мы стараемся передать друг другу оборудование в работоспособном виде.

Оба соревнующихся коллектива работают, можно сказать, ровно. Каждый бывает и победителем, и побежденным.

Но соревнуются не только бригады. Длительное время состязаются между собой ткачихи первого класса В. Н. Аношкина из бригады Лихонкина и А. М. Мар-

тыненко из нашей бригады. Они добились больших успехов. Обе выполнили плановые задания первого полугодия досрочно. На их счету свыше двух с половиной тысяч квадратных метров ковров высокого качества. Дружба, товарищество, обмен опытом — верные спутники их трудовых успехов.

Организуя внутрибригадное соревнование, мы ставим перед собой задачу активнее внедрять передовой опыт. Изучаем лучшие рабочие приемы, обсуждаем каждый производственный успех и, конечно, коллективно анализируем причины неудач.

Что же дает нам соревнование?

Покажу это на цифрах. Задание первого полугодия нашей бригадой завершено досрочно. Сверх плана выработано свыше двух тысяч квадратных метров ковровых изделий. Первым сортом выпущено продукции 97,1 процента при плане 91,6.

В нашей бригаде трудятся победители конкурса рабочего мастера — ткачиха первого класса К. В. Кувшинова и ставильщица третьего класса Л. Е. Маркина. Молодые труженицы учатся у них мастерству.

В. ХОХЛОВ,

помощник мастера Люберецкого коврового комбината.

ТОВАРИЩ ЗА ТОВАРИЩА

Наша бригада очень дружная. Мы никогда не оставим человека один на один с какой-либо неудачей, трудностями. Если на чьем-то станке идет завалка ворса, то шпудлярницы спешат помочь своей подруге. Ткачихи работают со шпудлярницами очень слаженно. Все шпудлярницы освоили профессию ткачихи, поэтому на комплекте полная взаимозаменяемость. При отсутствии ткачихи станки у нас не простаивают.

Ввели мы хорошую традицию — поздравлять членов коллектива с днем рождения, новосельем или производственными достижениями. Такое внимание еще больше сближает людей.

Программу девятой пятилетки наша бригада завершила раньше времени. Все награждены знаком «Ударник девятой пятилетки». На первый год нового пятилетия приняли повышенные социалистические обязательства, вступили в соревнование с бригадой помощника мастера В. В. Хохлова.

Сейчас на нашем комбинате началось соревнование за достойную встречу 59-й годовщины Великой Октябрьской революции. Труженики бригады обязались завершить годовое задание к 25 декабря. Слово свое держим крепко. В первом полугодии мы выработали 40,3 тысячи квадратных метров ковровых изделий при плане 36,7

тысячи. Выпущено изделий первого сорта 96,8 процента при плане 91,6. Успешно выполняем обязательства заслуженная ткачиха объединения Н. Е. Попова со ставильщицей К. Н. Пятых, ткачиха первого класса В. Н. Аношкина со ставильщицей Л. С. Носовой и другие.

Соревнование между нашими бригадами приобретает все более напряженный характер. Мы постараемся опередить бригаду В. В. Хохлова. Пусть наши сменщики тоже множат свои усилия.

В. ЛИХОНКИН,

помощник мастера коврового комбината.



ВЕСТИК

СОРЕВНОВАНИЯ

СЕНТЯБРЬ, 1976 ГОД

ОПЫТ, ИНИЦИАТИВА, ПОИСК

БРИГАДОЙ — ХОРОШО!

Многолетний опыт убедил тружеников Лыткаринского завода оптического стекла, что работа производственных бригад на один наряд — наиболее прогрессивная форма организации труда. Она вполне отвечает современным требованиям научно-технического прогресса и задачам повышения эффективности производства. Бригадная форма работы создает более широкие возможности для применения научной организации труда, ускорения роста производительности, улучшения качества продукции. Развивает у членов бригады чувство коллективизма, товарищескую взаимопомощь, творческую активность, способствует воспитанию коммунистического отношения к труду.

Администрация и общественные организации придают большое значение бригадному методу. На заводе введено в действие «Положение о производственной бригаде и бригадире». В марте этого года создан общезаводской совет бригадиров. На заводе имеется свыше трехсот бригад, работающих на один наряд.

Среди них широко развернуто социалистическое соревнование. Итоги подводятся ежемесячно. Победителям вручаются свидетельства, Почетные грамоты и денежные премии. В соответствии с положением неосвобожденные бригадиры получают денежное вознаграждение. Каждому члену бригады выплачивается зарплата в соответствии с его квалификацией и количеством отработанного времени.

Применяя прогрессивную форму организации труда, наши бригады добиваются замечательных успехов. Например, бригада токарей Н. П. Мякише-

ва, бригада фрезеровщиков В. А. Струкова и бригада шлифовщиков-полировщиков И. В. Гришаева обеспечили нынче рост производительности труда против соответствующего периода прошлого года на 6—8 процентов. А к концу года обязались довести этот рост до 10 процентов.

В результате внедрения передовой технологии, нового оборудования, приспособлений и, точного выполнения каждым тружеником всех технологических операций, коллективы бригад, работающие на общий наряд, в срок выполняют производственные задания, способствуют ритмичному труду всего коллектива завода.

Коллективы передовых бригад прилагают все силы и знания к тому, чтобы досрочно завершить план первого года десятой пятилетки — пятилетки высокой эффективности и качества работы.

И. ПАРФЕНОВ,

начальник отдела труда и зарплаты завода оптического стекла.

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

— Как у вас идут дела с начала квартала?
— Хорошо идут дела.
— А сейчас, в сентябре?
— Также хорошо!

Такие ободряющие ответы на наши вопросы мы услышали от начальника цеха производства безалкогольных напитков фирмы «Рубин» Т. С. Елфимова.

Но вот знакомимся с фактическими итогами работы коллектива за июль. Оказывается, цех выполнил свое задание в этом месяце по производству фруктовой воды всего лишь на 52,7 процента, а в августе и того меньше — на 29,4 процента.

— Видите ли, — многозначительно пояснила Т. С. Елфимова, — в этот период спрос на фруктовую воду был меньше(!)

Такое объяснение нам показалось не-

ВЫМПЕЛ...ПОД ЗАМКОМ

сколько странным. Ведь в своей статье «Бочка кваса», опубликованной в «Люберецкой правде» 7 июля с. г., директор фирмы А. С. Кизилев тоже утверждал, что торгующие организации летом плохо реализуют прохладительные напитки, считая, что дело это хлопотное, а прибыль копеечная. А заместитель директора продторга М. Зайцева внесла в этот вопрос «маленькое уточнение»: в летние месяцы фирма «Рубин», оказывается, систематически не выполняла заявки торгова на потребное количество фруктовой воды.

Как выяснилось, и в сентябре график выпуска безалкогольных напитков почти изо дня в день не выполняется. Казалось бы, в сложившихся условиях особое внимание следовало уделить организации действенного соревнования, направленного на преодоление допущенного отставания.

— Да, соревнование у нас хорошо налажено, — уверенно подтвердила председатель профкома А. И. Малинина.

А так ли? Тут же выясняется, что в этом цехе итоги соревнования в наглядной агитации не отражаются, передовики трудового соперничества не популяризируются. Вот пример. По итогам работы за август бригаде М. В. Суминовой присужден переходящий Красный вымпел, победители же его так и не увидели: он до сих пор спрятан под замком у начальника цеха.

В цеховых обязательствах намечено широко распространить опыт коллектива Останкинского пивоваренного завода по увеличению выпуска и улучшению качества продукции. Фактически же об этом опыте в цехе никто не знает.

Стенгазета, призванная освещать ход соревнования, в цехе не выпускается. Мало уделяется здесь внимания и наставничеству.

Вот и получается, почти как в песне: хорошо-то хорошо, да мало хорошего.

Д. СИНЮТИН.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

21 сентября 1976 г.

2 стр. № 151 (11365)

Производству — высокие темпы

ТЕМПЫ РОСТА И ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ РАЙОНА ЗА ВОСЕМЬ МЕСЯЦЕВ 1976 года (в проц.)

Наименование предприятий	Реализация продукции		Производительность труда	
	к соответств. периоду 1975 г.	за 8 мес. 1976 г.	к соответств. периоду 1975 г.	за 8 мес. 1976 г.
ПРЕДПРИЯТИЯ СОЮЗНОГО ПОДЧИНЕНИЯ				
Томилинский завод полупроводниковых приборов	128,3	101,9	119,7	101,2
Малаховский опытный механический завод	122,9	101,8	105,6	104,1
Завод алмазных инструментов	118,3	101,4	114,9	100,8
Люберецкий цех объединения «Мосбытхим»	112,2	104,7	109,9	107,3
Малаховский экспериментальный завод	111,2	102,7	104,9	104,5
Завод энергооборудования	109,9	102,8	105,5	103,7
Электромеханический завод	109	104,8	109,2	105,2
Завод стройконструкций и деталей	108	103,4	107,7	101,9
Производственно-издательский комбинат ВИНТИ	107,2	104,3	103,7	102,2
Завод буровых машин	106,6	101,7	108,2	101,5
Завод мостостроительного оборудования	106,2	103,7	102,7	103,4
Опытный завод ВНИИСТРОМа	106	103,5	106	103,8
Завод «Пластмасс»	104,1	102,5	104,5	103,7
Завод «Монтажавтоматика»	102,9	101,5	105,5	98,3
Корневский опытно-экспериментальный завод	102	101,2	108	101,6
Экспериментальный завод ВНИИБТ	101,8	103,6	98,9	102,1
КПП Союзгазпромстроя	100,9	100,7	106,6	100,4
Горнообогатительный комбинат	95,3	101,7	99,5	104
Завод им. Ухтомского	87,3	102,2	92,9	101,6
Не выполнили план				
Дзержинский КПП	94,7	98,3	94,7	103,2
Завод торгового машиностроения	95,7	94,4	94,4	97,6

Восемь месяцев этого года прошли в напряженном труде работников промышленности нашего района. Развивая и углубляя социалистическое соревнование, труженики всех отраслей промышленности использовали многие починны, возникшие в коллективах еще во время подготовки к XXV съезду партии, а также в послесезонный период.

Новый размах приобрели, например, движение многостаночников, соревнование под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию», борьба за осуществление двух пятилетних заданий, содружество коллективов бригад с инженерно-техническими работниками и другие начинания. Десятки рядовых тружеников уже достигли рубежей первого года пятилетки.

Вдохновенный труд люберецчан способствовал успешному завершению программы восьми месяцев. В целом по району перевыполнен план по объему реализации продукции, набраны неплохие темпы производства. Работники индустрии района верны социалистическим обязательствам.

Хорошие темпы по общему объему производства обеспечены Томилинскими заводами полупроводниковых приборов и алмазных инструментов, объединением «Спецодежда», Малаховским пишекомбинатом, Малаховским экспериментальным заводом и рядом других предприятий. В этих кол-

лективах успешно осуществляется и программа реализации продукции.

Но все-таки на отдельных предприятиях общий объем производства значительно снижен по сравнению с таким же периодом прошлого года. Сейчас насчитывается тринадцать предприятий, работающих ниже уровня прошлого года. Их отставание сильно сказывается на общерайонных показателях. Особенно низкие темпы на предприятиях местного подчинения. Ниже уровня прошлого года работают коллективы Пехорской прядильной фабрики, завода металлоизделий, завода крупных железобетонных панелей, фирмы «Строитель» и других. Снижена отдача производственных мощностей на Малаховском комбинате стройматериалов, в Косинском трикотажном объединении, на заводах имени Ухтомского и торгового машиностроения.

Деятельность некоторых предприятий оказалась в зависимости от вышестоящих органов, не сумевших правильно спланировать их работу, обеспечить заказами и фондами на сырье и материалы. В этих условиях руководители предприятий, их партийные организации обязаны совместно с вышестоящими ведомствами найти дополнительные возможности и внутренние резервы для увеличения объема производства, наиболее полного использования имеющихся мощностей.

ПРЕДПРИЯТИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ПОДЧИНЕНИЯ

Учебно-производственное предприятие	135,2	108,6	113,9	110
Головное предприятие объединения «Спецодежда»	114,9	105,3	107,8	101,8
Завод электромузыкальных инструментов	109,7	102,8	103,6	101,5
Ковровый комбинат	109,1	102,6	109,2	102,4
Электромеханические мастерские	107,8	101,9	109,9	103,9
Люберецкий молокозавод	106,4	105,8	104,6	103,9
Завод по ремонту дорожной техники	105	102,2		
Фабрика им. Октябрьской революции	101,3	101,7	103,3	100,2
Головное предприятие Косинского объединения	97,1	102,6	97,2	98,7
Малаховский комбинат стройматериалов	65,1	103,3	78,5	107,6

ПРЕДПРИЯТИЯ МЕСТНОГО ПОДЧИНЕНИЯ

Малаховский пишекомбинат	118,7	110,1	129	107,3
Деревообрабатывающий комбинат № 13	108,5	100,5	89,2	97,8
Комбинат треста «Мосстрой» № 24	108,1	104	104,3	100,8
Панковский ремонтно-механический завод	105,2	102,3	105,7	101,8
Люберецкий комбинат стройматериалов	104,2	102	106,2	101,7
Завод металлоизделий	103,9	101,3	101,8	98,3
Люберецкий хлебокомбинат	102,3	100,7	101,7	100,6
Люберецкая типография	102	101	103	102
Лыткаринский завод ЖБИ	101,6	101,2	104,3	103,5
Корневский завод стройматериалов	99	100,4	99,8	100,2
Фирма «Рубин»	98,3	101,8	96,4	103
Завод крупных ЖБ панелей	97,7	101,4	99,1	100,9
Пехорская прядильная фабрика	81,7	101,9	81,5	101,4

Не выполнили план

Трикотажно-галантерейная фабрика	99,4	96,1	105,1	99,6
Головное предприятие фирмы «Строитель»	88,8	96	94,8	93,1

Сейчас перед всеми предприятиями стоит задача повысить отдачу производственных фондов, поставить на службу делу имеющиеся резервы.

Как видно из сводки, четыре предприятия нашего района не выполнили даже текущий план. Это должно вызвать у руководителей их и партийного актива особую тревогу. Тем более, что планы у них оказались ниже фактически достигнутого в прошлом году. Такое скатывание вниз недопустимо. Оно противоречит общим задачам десятой пятилетки — непрерывно повышать эффективность общественного производства.

Неудовлетворительная работа ряда предприятий сказалась и на снижении другого важного показателя — производительности труда. Уровень производительности снижен нынче на тринадцать предприятий.

В последние годы на наших предприятиях сложилась такая обстановка, что в первые три квартала показатели бывают не из лучших на фоне общерайонных. В четвертом же квартале дело поправляется. Такой расклад — «нажать» в последние месяцы года — никак нельзя оправдать. Штурмовщина — плохой метод организации труда.

То же самое получается с выполнением обязательств по комплексной механизации цехов и участков, присвоением им званий подразделений высокой культуры производства

и организации труда, аттестацией изделий на Знак качества. Не случайно многие пункты обязательств так и остаются не выполненными.

Сейчас на предприятиях разрабатываются социалистические обязательства на второй год пятилетки. Определяя свои производственные рубежи, партийные и хозяйственные руководители должны иметь в виду, что снижение темпов производства противоречит законам социалистической экономики. Поэтому надо найти резервы для увеличения выпуска продукции, предусмотреть это в социалистических обязательствах на 1977 год.

Обращает на себя внимание то обстоятельство, что на некоторых предприятиях не придается должного значения выпуску товаров народного потребления. Но в десятой пятилетке необходимо дать населению товаров массового спроса значительно больше, чем это было в минувшем пятилетии. Забывать об этом никому не следует.

Завершается третий квартал года. Партийные организации предприятий промышленности, транспорта, бытового обслуживания, строительных трестов и управлений должны взять все обязательства коллективов под строгий контроль.

Ю. ВАВИЛОВ,

заведующий отделом промышленности Люберецкого ГК КПСС.



ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Число автолюбителей в нашем городе быстро растет, и не секрет, что проблема гаража волнует многих. Платная стоянка — одно из возможных решений этой проблемы. Такая стоянка есть на улице Кирова. Она благоустроена, хорошо охраняется, обслуживающий персонал поддерживает образцовый порядок.

Для дальнейшего улучшения обслуживания коллектив стоянки наметил построить навесы для семидесяти автомашин. Полосу, длина которой не превышает 120 метров, покрыли щебенкой, теперь ее надо заасфальтировать.

Приближается зима, и если в ближайшее время не будут приняты срочные меры, а персоналу стоянки не окажут действенную помощь, намеченное не сбудется. По самым скромным подсчетам, устройство навесов даст стоянке дополнительный доход не менее шести тысяч рублей в год, а автолюбители сохранят свои машины.

Что думают по этому поводу руководители комбината бытового обслуживания?

И. СУЛХАНИШВИЛИ.

В КЛУБЕ

ВETERАНОВ

Хорошо отдыхают члены клуба ветеранов труда при Люберецком Дворце культуры. Каждую среду мы собираемся во Дворце: слушаем лекции, выступления поэтов, писателей, искусствоведов. Довольно часто ездим на экскурсии по памятным местам Москвы и Подмоскovie. Были в Константинове, Переяславле-Залесском.

Большую помощь в организации экскурсий клубу оказывают Люберецкое пассажирское автохозяйство и Дворец культуры.

С. КУЦЕНКО.

ВОТ ЭТО — СРОКИ!

В ухтомском микрорайоне есть приемный пункт белья в стирку № 5. Обслуживается он Лыткаринской прачечной. В течение трех месяцев я не могу получить свое белье по квитанциям № 000463 от 26 июня и № 000519 от 31 июля. Прачечная систематически задерживает его. Если коллектив ее не в силах обеспечить обслуживание нашего приемного пункта, пусть совсем белье не принимает.

М. БОГОЯВЛЕНСКАЯ.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

А. С. Тоганова, проживающая в 115 квартале, написала о том, что на Шоссейной улице в последнее время не горят фонари. Письмо для принятия мер было послано в Люберецкую электросеть.

Главный инженер т. Кононов ответил редакции, что неисправность в работе уличного освещения устранена.

ВОЗВРАЩАЯСЯ К НАПЕЧАТАННОМУ

В связи с опубликованием фельетона «Борьба за идею» 31 мая 1976 г. редакция сообщает следующее: после повторного рассмотрения дела в областном суде в октябре 1975 года Б. А. Галицкий был восстановлен на работе.



21 сентября 1976 г. № 151 (11365) 3 стр.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

На зимнее хранение база Лыткаринского смещторга должна заложить 800 тонн картофеля. На 15 сентября было заложено только 150 тонн, или 21 процент к заданию. Это вызывает тревогу. Темпы закладки картофеля низкие, графики завоза подчас срываются.

Ответственность за полное обеспечение населения города Лыткарино несут в первую оче-

МЕЧТАЮТ ЛЫТКАРИНЦЫ О...КАРТОФЕЛЕ

редь руководители смещторга. Но не менее ответственны за закладку овощей и картофеля и руководители совхоза им. Моссовета, и колхоза имени Ленина. Названные хозяйства поставили на базу пока ограниченное количество картофеля.

Серьезную озабоченность вызывает и затянувшееся в Лыткарине строительство нового

хранилища. Но на этот тревожный факт товарищи из Лыткаринского смещторга смотрят с олимпийским спокойствием. Вместе с ними вину должны разделить и промышленные предприятия Лыткарина, которые ведут это строительство.

Очень важно обеспечить население города также речпчатым луком, фруктами. Если с плодово-овощной базы Люберецкого

продторга ответственные работники выехали в Молдавию и другие области для заготовки и отгрузки лука и фруктов, то руководители смещторга все еще раскачиваются. Они не спешат снабдить население овощами и фруктами нового урожая. Поэтому и не удивительно, что в лыткаринских магазинах они появляются очень редко.

А. АЛЕКСЕЕВ.

«ПОЗНАВАЙ И ОТДЫХАЙ»

ТАК НАЗВАЛИ свой устный журнал сельмашевцы. В выпуске его принимают участие передовые люди предприятия, журналисты, писатели, деятели искусства, медицинские работники. На днях состоялся очередной выпуск. В зале Дома культуры собрались ветераны труда, комсомольцы, молодежь. Вел журнал заместитель председателя завкома В. М. Залысин.

Первая страница была посвящена трудовым будням завода в десятой пятилетке и тем, кто передает свой опыт, знания, мастерство молодежи, — наставникам. На заводе их 146. О значении движения наставничества, его задачах, об опыте лучших наставников завода

рассказал В. М. Залысин. На сцене — Герой Социалистического Труда А. И. Макарецца, бригадир Л. А. Старченкова, слесарь В. А. Батурич. Они представили своих подопечных, говорили о том, как воспитывают у молодежи гордость за свою профессию, чувство ответственности перед коллективом. Со словами благодарности наставникам выступили молодые рабочие Татьяна Завьялова и Михаил Жуков.

«С ленты телетайпа» — так называлась вторая страница. Ее тема — «Болгария сегодня». Поэт и переводчик Е. И. Андреева несколько лет жила в этой стране, встречалась со многими людьми. Она интересно рассказала о Болгарии, прочла

стихи, ею переведенные.

Людам в белых халатах была посвящена третья страница. Главный врач Люберецкой станции «скорой помощи» Г. Л. Столярж говорила о деятельности своего коллектива, о том, как порой мешают работникам «скорой помощи» вызовы к нетрезвым людям. Представьте себе: на станции тревожно звонит телефон, под угрозой чья-то жизнь, срочно нужна помощь врача. А машины нет — она в это время мчится к «больному», который страдает по своей же вине — принял непомерное количество спиртного...

Трудно найти человека, которого не интересовал бы спорт. тем более, что недав-

но прошли XXI Олимпийские игры, а сейчас началась подготовка к следующим. О достижениях советского спорта, об Олимпиаде 1980 года рассказал гость 4-й страницы — мастер спорта Е. Н. Прякин.

Пятая страница познакомила присутствующих с искусством заслуженного артиста республики, лауреата Государственной премии В. Трошина и киноактера Л. Чубарова. Были показаны отрывки из фильмов «Высота», «Седьмое небо» и других. Владимир Трошин исполнил произведения советских композиторов.

Интересным был этот выпуск устного журнала. Люди узнали много нового, интересного и хорошо отдохнули.

М. МАРИНИНА.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

15 сентября ушел из жизни всем нам дорогой и близкий человек, наша учительница Белова Фаина Михайловна.

40 лет жизни отдала Фаина Михайловна делу воспитания молодого поколения. За добросовестный труд она неоднократно награждалась грамотами Люберецкого городского Мособлоно, получала благодарности от администрации школы.

Добрая и отзывчивая, сердечная и требовательная, горячо любящая детей, Фаина Михайловна пользовалась доверием и уважением товарищей по работе, учеников и их родителей.

Светлая память о дорогом друге и учителе останется в наших сердцах.

Коллектив учителей и учащихся люберецкой школы № 2.

Молдавская ССР. Массивы молодых дубов и сосен, березовые и липовые рощи, лесополосы, окаймляющие колхозные поля и виноградники, стали привычным элементом молдавского пейзажа. Большую работу по охране лесных массивов и закладке новых посадок проводит Глодянский механизированный лесхоз. За годы девятой пятилетки заложены массивы новых лесов на 2.400 га.

НА СНИМКЕ: лесничий Болотинского лесничества Ф. И. Коцурак (слева) и лесник пятого обхода В. Н. Тобол осматривают молодой массив. (Фотохроника ТАСС)



ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ

подолжает по 15 ноября прием заявлений от работающих на производстве лиц, окончивших 10 классов, желающих поступить на вечернее отделение техникума для получения специальности техник-технолог по обработке металлов резанием со сроком обучения 3 года 4 месяца.

Одновременно техникуму приглашает на подготовительные курсы работающую молодежь,

имеющую образование 8-10 классов, а также учеников 8-10 классов средней школы, желающих поступить в техникум в 1977 году.

Начало занятий на курсах 1 октября 1976 г. Плата за обучение 20 рублей.

Занятия на курсах заканчиваются в июне 1977 года сдачей вступительных экзаменов в техникум. 1-2

ЛЫТКАРИНСКИЙ СМЕШТОРГ

ПРОИЗВОДИТ набор молодежи, окончившей 8-10 классов, для обучения в Московском областном профессионально-торговом училище г. Жуковского. Срок обучения 2 года для окончивших 8 классов и 1 год для окончивших 10 классов.

Учащиеся обеспечиваются стипендией, нуждающимся предоставляется общежитие.

Окончившие училище направляются на работу в магазины Лыткаринского смешторга на должности продавцов и контролеров-кассиров.

При оформлении необходимо предъявить следующие документы: об образовании, медицинскую справку (форма № 286), паспорт или свидетельство о рождении, характеристику, 4 фотокарточки.

Адрес торга: г. Лыткарино, квартал 3-а, д. 23, отдел кадров, тел. 552-32-63.

Смешторг объявляет также набор в группу индивидуально-бригадного обучения продавцов продовольственных и промышленных товаров.

Срок обучения 3-6 месяцев. За период обучения производится оплата в размере от 45 до 54 руб. 4-6

ЛЮБЕРЕЦКИЙ СОВЕТ ПО ТУРИЗМУ И ЭКСКУРСИЯМ

предлагает путевки для отдыха на теплоходе Москва — Астрахань с 1-го по 22 октября и с 7-го по 26 октября; на теплоходе Москва — Уфа — со 2-го по 19 октября. Стоимость от 100 до 235 рублей, в зависимости от класса каюты.

Предлагаем также путевки на теплоход по маршруту Одесса — Батуми с 4-го по 23 октября. Стоимость от 160 до 310 рублей. Обращаться по телефону: 554-01-88. 1-1

ЛЮБЕРЕЦКОМУ КОМБИНАТУ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ И КОНСТРУКЦИЙ

Требуются: слесари-сантехники, слесари-жестянщики, слесари по ремонту оборудования, такелажники, прессовщики на пресс-автомат, дозировщицы, электромонтеры, токари, слесари по ремонту компрессоров, неквалифицированные рабочие, в детский сад — няни. Оплата труда сделная.

При комбинате имеются детский сад и ясли. К услугам желающих продолжить учебу — школа рабочей молодежи, техникум, институт. Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием. Проработавшим на комбинате три года предоставляется жилая площадь.

Обращаться: Люберецкий комбинат строительных материалов и конструкций, отдел кадров. Телефон: 553-00-15, доб. 3-10, 3-09. Проезд: автобусами №№ 5, 21, 24, 305 от ст. Люберцы до остановки «Силикат». 1-3

К СВЕДЕНИЮ АБОНЕНТОВ!

Люберецкая городская телефонная станция напоминает, что согласно правилам пользования городскими телефонными сетями плата за телефон вносится до 14 числа текущего месяца.

Абонент, заплатив за пользование телефоном после 14 числа, должен известить об этом оператора ГТС по телефону 553-36-33.

При неуплате за текущий месяц до 25 числа 26-го телефон выключается, а по прошествии еще 5 дней — снимается.

За обратное включение телефона (до оформления снятия) взимается плата в сумме 2 руб. Установка снятого телефона может быть произведена в течение 30 дней при условии внесения платы по действующим тарифам и абонементной платы, включая задолженность. 1-3

СОВХОЗУ «БЕЛАЯ ДАЧА»

Срочно требуются разнорабочие для работы на строительстве нового тепличного комбината в поселке Котельники. Обращаться в отдел кадров совхоза. 1-3

С 20 по 25 сентября в ресторане «Подмосковный» Люберецкого треста столовых проводится конкурс молодых официантов, поваров и кондитеров из 38 городов Московской области. Посетителям будет предложен разнообразный ассортимент закусок, горячих, холодных и сладких блюд, приготовленных молодыми специалистами. Предлагаем посетить в эти дни ресторан «Подмосковный».

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В ЛЮБЕРЕЦКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

25 сентября: клуб для женщин «ХОЗЯЮШКА» — 16.

В КИНОТЕАТРЕ «ПЛАНЕТА»

Сегодня: цветной широкоэкранный фильм «ЭТО СЛУЧИЛОСЬ В АЛЬПАХ» — 10; «АНАТОМИЯ ЛЮБВИ» — 12, 16, 20.30; «БЕЛОЕ ПЛАТЬЕ» — 14.10, 18.30.

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «В КЛЕШНЯХ ЧЕРНОГО РАКА» — 11, 15, 18.45; «МОЙ МИЛЫЙ РОБИНЗОН» — 13, 17, 21.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА имени УХТОМСКОГО

Сегодня: «ВТОРАЯ ИСТИНА» — 13, 18, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «РАВА ЛЮБВИ» — 17.15, 19.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «ДЕВУШКИ ДОЛЖНЫ ВЫХОДИТЬ ЗАМУЖ» (2 серии) — 11, «НАРОДНЫЙ РОМАН» — 13.30, 15, 17, 19, 21.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Магазин № 56 Люберецкого прмторга принимает заказы от покупателей на мебель производства Московского мебельного комбината № 1 в следующем ассортименте: секретеры, книжные шкафы, наборы «Тройка», шкафы для платья.

Мебель будет доставляться непосредственно с комбината в адрес покупателя Люберецким транспортным агентством.

Адрес магазина: 2-я Коммунистическая, 34. 1-6



НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Пишите: Люберцы, ул. Красноармейская, 4-1. Звоните: редактор — 553-27-31, отдел партийной жизни, бухгалтерия — 553-14-72, ответ секретаря, отдел сельского хозяйства — 553-26-83, отдел промышленности — 553-27-35, отдел писем и общественная приемная — 553-27-07.

Люберецкая типография, Октябрьский пр., 150.