

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Суббота, 20 января 1979 г.

№ 12 (12850)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

КУЛЬТУРА С ПЕРВЫХ НЕДЕЛЬ ГОДА — УДАРНЫЙ ТРУД! ОБСЛУЖИВАНИЯ

Н ЕМАЛО добросовестных работников трудится в сфере обслуживания. Многие из них являются участниками движения за коммунистическое отношение к труду, наставниками молодежи. Большим уважением в объединении «Мособлбыттехника» пользуются электромонтер по ремонту электрооборудования Г. З. Остромаухов, механик по ремонту пишущих машин В. П. Киселев, часовщик Н. И. Алиев. Они хорошо знают свое дело, передают опыт младшим товарищам, воспитывают у них культуру общения с людьми.

Среди передовиков службы быта — закройщица ателье № 23 Г. И. Никулина, портниха ателье № 29 Е. А. Комарова, приемщица ателье проката № 10 А. М. Безрукова, заведующая ателье № 1 Л. П. Ширепанова, дамский мастер парикмахер О. Е. Локтева и многие другие.

Ежегодно, согласно планам социально-экономического развития, в районе появляются новые предприятия бытового назначения. Открываются ателье, столовые, магазины. В 1978 году вошли в строй торговый центр в поселке Коренево, два магазина в Котельниках, один — в деревне Часовня, один — в Хлыстове. Появились новые ателье в 115-м квартале и приемный пункт по ремонту обуви в Люберцах. Растет реализация бытовых услуг. Внедряются новые виды их. Для улучшения обслуживания жителей села в городском управлении бытового обслуживания создана выездная бригада в составе закройщика, приемщика одежды в химчистку, обувщика. Они обслуживают отдаленные отделения совхоза им. Моссовета.

По плану экономического и социального развития района на 1979 год намечено ввести в строй новые объекты коммунального и культурно-бытового назначения.

Хорошо работали в 1978 году завод по ремонту радиотелеаппаратуры, фотокомбинат, объединение «Мособлбыттехника». С хорошими производственными показателями закончили год ателье № 4 в поселке Дзержинского, № 14 в поселке Октябрьском, № 30 в 115-м квартале.

Многие работники отрасли трудятся под девизом «Качеству услуг — рабочую гарантию» и «Ни одного отстающего рядом».

Но в деятельности таких предприятий еще немало недостатков. Среди отстающих — управление коммунального хозяйства и некоторые другие организации.

Работники службы быта призваны не только выполнять план. Они должны заботиться о культуре обслуживания, так как имеют дело непосредственно с людьми. Между тем, в почте «Люберецкой правды» немало жалоб на низкое качество и нарушение сроков выполнения заказов. Особенно много критических писем в последнее время приходит в адрес объединения по индивидуальному пошиву и ремонту обуви («Мособлбывбыт»). Годовой план это предприятие выполнило на 104,7 процента, а вот с культурой обслуживания здесь явно неблагополучно.

В. И. Гусева еще в мае заказала сшить зимние сапоги, а получила их только в январе. Мало того, что заказ был готов не вовремя, его еще направили в другой приемный пункт.

А вот еще жалоба: «3 августа я сдала в реставрацию дамские кожаные сапоги, — пишет Л. Милосердова. — Установили срок изготовления — 3 месяца. Получила квитанцию № 797810 и стала ждать. И вот уже пошел 6-й месяц, а заказ не выполнен. Ездил я и в реставрационную мастерскую на ул. Попова, и все безрезультатно. Сапоги мои вообще не могут найти, все разводят руками и не считают себя виноватыми. Кто дал право обувщикам так халатно относиться к своим обязанностям?»

Руководителям объединения «Мособлбывбыт» (директор Л. И. Богомольский) надо критически взглянуть на свою работу, проанализировать ее и навести порядок в своих мастерских. Культура обслуживания важна так же, как и выполнение плана.

Критических писем в редакционной почте немало. Жалуются на плохое качество ремонта квартир ремонтноуправлением, отдельными нерадивыми работниками домоуправлений и ЖЭКов. Пишут о грубости, волоките, невнимании к людям отдельных работников торговли.

Нельзя мириться с безответственностью в работе. Партийные и профсоюзные комитеты, руководители предприятий сферы обслуживания должны создать в своих трудовых коллективах атмосферу уважительного отношения к людям.



Личное задание трех лет пятилетки по перевозке пассажиров водитель автобуса маршрута № 26 автоколонны № 1787, ударник коммунистического труда Н. М. Соленок завершил за 2 года и 7 месяцев. И сейчас, в первые недели нового года, став на ударную вахту в честь выборов в Верховный Совет СССР, Николай Максимович трудится добросовестно, дневное задание выполняет на 118 проц.

На снимке: Н. М. СОЛЕНОК.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

Сверх задания

Бригада штукатуров Нины Ильичны Сорока ССУОР-7 треста «Особстрой» № 2 в эти дни занята на отделке 48-квартирного дома для работников ТЭЦ-22. Это опытный коллектив, ежедневно выполняющий сменные нормы на 115—120 процентов. В. А. Калина, Г. И. Макарова, В. И. Мелехова — все члены бригады добиваются хорошего и отличного качества работ.

На отделке дома работает и дружная бригада штукатуров. Ее возглавляет Виктор Егорович Семин. Этот коллектив тоже систематически, при хорошем качестве отделки, перевыполняет дневные нормы. Лучших результатов здесь добиваются штукатуры Л. В. Филинова и Г. А. Яшина. Л. ЛАЗАРЕВА, начальник участка № 2 ССУОР-7.

В ЧЕТКОМ РИТМЕ

Досрочно выполнив социалистические обязательства третьего года десятой пятилетки, бригада слесарей-сборщиков из теплового цеха завода торгового машиностроения в составе И. Михеева, Л. Якимовича и В. Фролова продолжает работать в ударном трудовом ритме. Ежедневно передовые рабочие собирают 5—6 двухсекционных электрических паровых аппаратов, выполняя задание на 120—130 процентов.

Г. ОЗЕРОВ.

НА ВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

АКТИВНЫЕ АГИТАТОРЫ

В своих беседах с избирателями агитаторы завода им. Ухтомского рассказывают о больших свершениях, происшедших в нашей стране от выборов до выборов, о новой Конституции СССР, разъясняют Закон о выборах в Верховный Совет СССР, рассказывают о кандидатах в депутаты высшего органа власти страны.

Среди активных агитаторов, встречающихся с избирателями, — Г. Новичкова, бухгалтер ЖКО, за которой закреплен дом № 58 в пос. Калинина; табельщица

из цеха № 14 А. Калинина и ее подруга по цеху наладчица Н. Егорцева, обслуживающие дом № 21, корпус 2 по Красногорской улице; Д. Ахметзинов, формовщик цеха № 1, не раз побывавший в доме № 23 по Октябрьскому проспекту.

А рассказать им есть о чем. Только в заводском поселке имени Калинина за последние пять лет произошло большое обновление. Выросли девятиэтажные жилые дома, появились новые магазины. Здесь размещен теперь салон для ново-

брачных, где представлено много товаров.

Широко известен среди населения овощной магазин, занимающий первый этаж нового дома. Все больше и больше удобств создается для сельмашевцев и других горожан, пользующихся услугами различных бытовых предприятий этого поселка.

Развитие поселка продолжается. Здесь будет возведен еще ряд зданий. Намечены работы по благоустройству.

Д. ТЕЛЕЖНИКОВ,
заместитель секретаря парткома
завода им. Ухтомского.

КАК ВСТРЕЧАЕТ АГИТПУНКТ

машиностроения и завода торгового машиностроения Б. И. Густов, Э. Ф. Трубицкий не знали, кого трудящиеся Люберецкого района выдвинули кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР.

А в агитпункты часто приходят люди разрешить волнующий вопрос, поделиться заботами, получить совет. И очень важно, чтобы избирателей встречали дежурные, способные дать компетентный ответ.

Нетерпимо и такое явление, когда по замечаниям, предложениям избирателей не принимаются меры.

В книгах заявлений и предложений избирателей на агитпунктах специального конструкторского бюро торгового машиностроения и института горно-химического сырья записаны жалобы граждан. В одном случае жильцы просят заменить газовую колонку, в другом — улучшить теплоснабжение. Отметок об удовлетворении просьб в книгах нет, и неизвестно, что сделано.

В техникуме сельхозмашиностроения агитпункт расположен в читальном зале библиотеки, здесь же проходят занятия и консультации. Такое совмещение явно

снижает эффективность работы с избирателями, особенно с молодыми, которые впервые будут голосовать, а их в техникуме немало. К тому же, дежурство в агитпункте не налажено, недостаточно средств наглядной агитации, литературы о выборах в Верховный Совет СССР.

Не закончено оформление агитпункта в школе № 42. Его не сразу и найдешь, потому что указателей, где он размещается, нет. Но и обнаружив месторасположение агитпункта, можно встретить... запертую дверь. Давно пора парторганизациям завода энергооборудования, комбината треста «Мосстрой» № 24 и производственного объединения грузового автотранспорта договориться, как лучше наладить работу агитпункта в школе № 42.

Все партийные организации сейчас имеют методические рекомендации горкома КПСС по подготовке к выборам в Верховный Совет СССР. Применение их оживит работу агитпунктов, сделает ее более действенной и целенаправленной.

Л. ЛЕЩИНСКИЙ,
инструктор отдела пропаганды
и агитации ГК КПСС.



ВЕСТИК СОРЕВНОВАНИЯ

ЯНВАРЬ, 1979 ГОД

СЕГОДНЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 50 ЛЕТ СО ДНЯ ОПУБЛИКОВАНИЯ СТАТЬИ В. И. ЛЕНИНА «КАК ОРГАНИЗОВАТЬ СОРЕВНОВАНИЕ?»

Социализм не только не угашает соревнования, а, напротив, впервые создает возможность применить его действительно широко, действительно в массовом размахе, втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе — непочатой родник и которые капитализм мямл, давил, душил тысячами и миллионами.

В. И. Ленин. (Из статьи «Как организовать соревнование?»).

ЛЮБЕРЕЦКОЙ
ПРОДУКЦИИ
— ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

ВЛИЯНИЕ ПРОФГРУППЫ

II РОХОДИТ месяц, и на собраниях профсоюзной группы нашего участка № 2 Лыткаринского завода оптического стекла ведется серьезный разговор о том, что сделано и что надо сделать, чтобы повысить эффективность труда, качество продукции, отмечаются лучшие производственники, под огонь критики берутся имеющиеся недостатки.

Десятая пятилетка — пятилетка высокой эффективности производства и высокого качества работы. И в поле зрения профгруппы вопросы повышения эффективности и качества работы находятся постоянно. На участке 90 процентов норм — технически обоснованные, нет ни одного рабочего, не выполняющего норм выработки.

В свое время в нашем коллективе родился почин по увеличению удельного веса деталей, выпускаемых с заводским знаком качества. Сегодня почти вся продукция аттестована на такой знак.

Этому успеху способствовало и то, что на участке отработан новый технологический процесс, внедрена поточная линия. Улучшилась организация рабочих мест, непрерывно растет квалификация персонала. Коллектив нашего участка выступил инициатором заключения договоров на творческое сотрудничество с инженерно-техническими работниками отраслевого института. Это сотрудничество принесло обоюдную пользу: разработки конструкторов были быстрее внедрены в производство.

Повышению качества продукции способствует хорошо организованное социалистическое соревнование, постоянно находящееся в поле зрения профгруппы. Между бригадами заключены договоры на соревнование, ежедневно подводятся итоги работы, о которых информируется весь коллектив.

Не случайно все 6 бригад — коллективы коммунистического труда. Около 90 процентов работающих носят почетное звание «Ударник коммунистического труда». Восемь человек награждены орденами и медалями СССР. Это А. А. Земскова, М. Г. Шатилова, О. А. Герасимова, А. И. Байкова, В. С. Копылова, П. И. Гаврилова, Н. И. Кирсанова — люди, которых с уважением называют: «Наши маяки».

В коллективе сложились хорошие традиции дружбы, взаимной выручки упорства и высокого мастерства. Подавляющее большинство рабочих трудится здесь более 20 лет, а пришедшая молодежь, как правило, быстро приживается, обновляя коллектив.

П. НЕВРОВ,
начальник участка Лыткаринского завода оптического стекла.

ТРУДОВАЯ ПЕРЕКЛЮЧКА

ПРИНИМАЙТЕ ВЫЗОВ!

должать эту работу, пока каждый гектар пашни не получит порцию в 75—80 тонн.

В наступившем году мы намерены увеличить выработку тракторного парка против плана на 2 тыс. условных гектаров. На 1 января все сельско-

хозяйственные машины были отремонтированы, и теперь в мастерских приводится в порядок навесная техника.

Особое внимание уделяем подготовке и переподготовке механизаторов, полеводов. От их квалификации во многом за-

висит успех проведения сельскохозяйственных кампаний.

Когда на наших рабочих собраниях обсуждались социалистические обязательства на 1979 год, все выразили желание вызвать на соревнование колхоз им. Дзержинского. Интересно: как идет подготовка к севу у наших соперников?

В. НАПУСТИН,
бригадир колхоза им.
Ленина.

К СОСТЯЗАНИЮ ГОТОВЫ

ных установок. Ударно трудятся коммунисты В. С. Храмов, Д. Ф. Пименов, М. Я. Захаров, член правления А. А. Космачев и другие.

Успешной работе способствует то, что наша мастерская оборудована всем необходимым. Здесь есть и станок для шлифовки коленвалов, и стенд для проверки топливных аппаратов, обкаточный стенд. Так что даже капитальный ремонт

мы можем выполнять у себя в хозяйстве.

Много работаем с людьми. Вот уже три года, как мы не испытываем дефицита механизаторских кадров. Этого мы добились отчасти за счет расширения профиля механизаторов.

Молодежь посылаем учиться. Недавно из СПТУ вернулся Андрей Переплетчиков. Его отец — Марк Кириллович давно трудится в колхозе. Теперь механизатором стал и его сын.

В хозяйстве организована техническая учеба. В эти дни механизаторы повышают свои знания по технике безопасности.

С каждым годом удельный вес защищенного грунта в колхозе возрастает. Сейчас в теплицах ответственная пора сева. За каждой овощеводческой бригадой закреплен тракторист с машиной, плугами рыхления, фрезой, опрыскивателем и другим навесным оборудованием. Вместе с овощеводами механизаторы включились в борьбу за урожай 1979 года.

И. МАТИЕНКО,
главный инженер колхоза им. Дзержинского.

ДВИЖЕНИЕ МНОГОСТАНОЧНИКОВ

ВЕСОМАЯ ПРИБАВКА

Документы ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС стали для тружеников фабрики имени Октябрьской революции конкретной программой действий в деле дальнейшего повышения эффективности и качества нашего труда.

Коллектив успешно справляется со своими задачами. Этому во многом способствует реконструкция фабрики. Только в минувшем году на предприятии установлено новой техники на 1 миллион 266 тысяч рублей. Все меньше становится малоквалифицированного, физического тяжелого труда, улучшаются условия работы. Например, у нас в прядильном цехе раньше воздух был засорен пылью, некоторые рабочие места были плохо освещены, мешал излишний шум. В результате внедрения новой техники шум снижен вдвое, освещенность рабочих мест значительно повышена.

В такой обстановке работать стало лучше, интересней. Поэтому прядильщицы пе-

реходят на повышенную зону обслуживания оборудования. Я, например, увеличила рабочую зону на 340 веретен. А всего на фабрике в движении многостаночников участвует 200 рабочих основных профессий. Это дает весомую прибавку в выпуске продукции. Сверх плана за год выпущено 79 тонн пряжи и 874 тысячи метров суровых тканей. Реализовано продукции сверх плана на 245 тысяч рублей.

Характерно, что движение многостаночников подкрепляется инженерно-технической поддержкой. Специалисты помогают нам в улучшении температурно-влажностного режима, применении средств малой механизации, осуществлении контроля за действием оборудования. Коллектив направляет все усилия к тому, чтобы в 1979 году добиться еще более значительных успехов.

Н. КОЛБАСОВА,
прядильщица фабрики имени Октябрьской революции.

СОПЕРНИЧЕСТВО

ДВА ТОВАРИЩА

У БА ОНИ работают на Малаховском экспериментальном заводе. Обоих зовут Владимиром. Даже родились в одно и то же время — весной 1951 года. Вот только о сходстве характеров да внешности их не скажешь.

Владимир Овчаров — высокий, подвижный. Не обидчивый по натуре Владимир Чистяков ростом ниже своего товарища, но, как спортсмен, мускулистее, стройнее. Не склонен к самодовольству, неоправданному риску.

Однако есть в характере токарей-сверстников черточки, которые объединяют их поведение. В начале января текущего года на предприятии развернулось массовое социалистическое соревнование за повышение эффективности производства. И оба рабочих примкнули к этому движению. Овчаров решил выполнить личное задание десятой пятилетки к 109-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

— Не подведешь? — спросил его озбоченно секретарь партийного бюро цеха Николай Андреевич Агуреев, зная, что Овчаров, хотя и любит быстро работать, но допускает иногда неточности.

— Да нет, у меня все рассчитано, — ответил токарь.

С тех пор, как Овчаров принял кандидатом в члены партии и избрали секретарем комсомольской организации, отношение его к производству изменилось. Он понимал, что теперь с него спрос большой. Теперь не только надо брать пример с ветеранов Ивана Васильевича Ключева, Николая Алексеевича Безменова, Степана Дмитриевича Пашкевича, но и самому в чем-то отличаться. Он решил не уступать в соперничестве даже своему другу, молодому коммунисту токаря Владимиру Чистякову.

Овчарову, как и его сверстнику, не трудно было подсчитать, что с принятием повышенного социалистического обязательства надо выполнять норму на 140 процентов.

Оба товарища, хоть и трудились на обработке несложных деталей-нипелей, но понимали их важность в оснастке гидравлической системы угледобывающих комплексов. А тут еще сборщики и испытатели машин то и дело напоминали им, что детали надо делать добротными и что требуется их очень много.

— А сколько же? — решили уточнить токари у нормировщика В. Чернова.

— Тысячу штук в месяц, — сообщил тот.

Сверстники не пали духом. Тем более, что Овчаров не раз участвовал в конкурсах молодых рабочих Люберецкого района, где требовалась и определенная скорость.

Изготовив первую сотню продукции, он показал сверкающие нипели мастеру Александру Степановичу Кондрашову.

Позднее Кондрашов пояснил мне, что соревнующиеся токари имеют четвертый разряд и достаточный навык. Сдают изделия с первого предъявления. Так было и в тот день, когда из-под резца В. Овчарова выходили добротные детали.

Но Владимир Чистяков даже превосходит своего друга: по количеству и качеству труда. Свое пятилетнее задание Чистяков обязался выполнить в сентябре текущего года.

Так и трудятся два товарища, соревнуясь друг с другом, стараясь сделать больше того, что отведено им в десятой пятилетке.

А. ЯРОШЕНКО,
рабочий, электрик завода.



Ткачиха Люберецкого коврового комбината Нина Васильевна Лисина известна своим инициативным отношением к работе. Еще несколько лет назад она выступила с инициативой бороться за право выработать изделия с государственным Знаком качества. И завоевала такое право. Много ковров высшей категории качества прошло через ее станок. Кавалер ордена Трудового Красного Знамени ткачиха Н. В. Лисина справилась с трехлетним заданием в августе 1978 года. А теперь она стремится к тому, чтобы к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина закончить личный пятилетний план. Уровень производительности ее труда позволяет успешно овладеть такой трудовой высотой.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

