

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Суббота, 19 мая 1979 г.

№ 80 (12918)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

УНАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О проведении выборов народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР

В связи с истечением в июле — августе 1979 года полномочий народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР Президиум Верховного Совета Российской Советской Федеративной Социалистической Республики постановляет:

Президиумам Верховных Советов автономных республик, исполнительным комитетам краевых, областных, Московского и Ленинградского городских Советов народных депутатов, исполнительным комитетам Советов народных депутатов автономных областей и автономных округов провести выборы народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР в июле — августе 1979 года.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 16 мая 1979 года.

КУЛЬТУРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ — ТРУЖЕНИКАМ СЕЛА

ОДИННАДЦАТОГО мая день выдался теплый, солнечный. Долгие минуты отдыха в поле. Идет концерт для рабочих пятого отделения совхоза им. Моссовета. Интересную программу, в которую вошли разнообразные номера, привезли участники художественной самодеятельности люберецкого Дворца культуры — певцы, чтецы, инструменталисты. Горячая пора сейчас на полях. Идет сев и уход за посевами. Сельские труженики стремятся с честью справиться со своими обязательствами, принятыми на четвертый год пятилетки. Чтобы эта работа была выполнена успешно, необходимо четко организовать труд людей, иметь хорошую технику. Но не только это важно. Надо отлично обслуживать всех, кто в поле в любую погоду, кто всеми силами стремится как можно скорее и лучше сделать свое дело. Нужна большая забота о тружениках сельского хозяйства: вовремя организовать горячее питание, приезд автомашины. Нужна в поле и хорошая песня в короткие минуты отдыха и просмотр кинофильма.

Регулярно выезжает на село и агитбригада Дома культуры завода им. Ухтомского. Перед сельскими тружениками выступают лекторы общества «Знание», с концертами — учащиеся музыкальных школ.

Постоянно выходят в поле и работники сельских библиотек — Н. И. Данилина (библиотека деревни Марусино) и Л. А. Попова (совхоз им. Моссовета). Они проводят тематические обзоры литературы, громкие читки, беседы о книжных новинках.

Все это помогает людям лучше использовать короткий час отдыха, а потом более эффективно трудиться.

Работу по культурному обслуживанию тружеников села надо разворачивать более энергично и выезжать не только в близлежащие хозяйства. Отдел пропаганды и агитации Люберецкого ГК КПСС, отдел культуры Люберецкого горисполкома, дирекция киносети наметили план массово-политического и культурного обслуживания тружеников сельского хозяйства на апрель—август месяцы. Однако не все учреждения культуры его выполняют. Уже вторая половина

мая, а выезд был только один, о котором уже говорилось.

Не побывали на ферме колхоза им. Дзержинского агитбригады клубов «Алмаз» и «Шахтер», в колхозе им. Ленина — концертная бригада Дворца культуры «Искра».

Конечно, легче организовать поездку в ближнее хозяйство, но ведь и в дальних трудятся люди, которые нуждаются в хорошем отдыхе. На ферме «Панино» должны были уже побывать концертные бригады Дома культуры им. Ленина из Октябрьского поселка, Дворца культуры поселка Дзержинского, в «Фоминском» на ферме «Лысцево» и на животноводческом комплексе «Ульянино» — бригада ДК завода им. Ухтомского и томилнинская музыкальная школа. Но эти поездки не состоялись.

Значительно больше надо создавать агитбригады. Пока их мало. А руководителям хозяйств — хорошо организовать их прием: подготовить помещение для концерта и беседы (на случай ненастной погоды), собрать людей, помочь, если требуется, транспортом.

Задачи у культработников — обширные. Кроме выездов с концертами они могут помочь оформить уголки передового опыта, научно-технической информации, библиотечки-передвижки, пункты выдачи книг на фермах.

Надо чаще устраивать в сельских клубах вечера и концерты. Здесь нужна тоже энергичная помощь шефов — Домов и Дворцов культуры, музыкальных школ.

Наступила пора, когда Дома и Дворцы культуры, библиотеки, музыкальные школы должны проявить большую заботу о тех, кто в поле — о тружениках села и их шефах, занятых на прополке. Это поможет лучше бороться за урожай.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится о необходимости добиваться дальнейшего усиления идейно-воспитательной работы среди сельского населения. Воспитывать у трудящихся села высокую ответственность за всестороннее и динамичное развитие сельского хозяйства, увеличение производства и продажи государству мяса, молока, картофеля, овощей и других продуктов. В решении этой задачи большая роль принадлежит и учреждениям культуры.

ДЕСЯТЬ ПЯТИЛЕТОК — ДЕСЯТЬ УДАРНЫХ ВАХТ!

ВАХТА МАЯ — К НАИВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЛИЧНЫМ ТРУДОВЫМ РЕКОРДАМ



Тепличницы первого комбината П. Г. Евинова и А. Ф. Федорова трудятся в счет последнего года пятилетки. Богатый опыт помогает им добиваться высоких результатов. По итогам четырех лет пятилетки Полина Григорьевна и Анна Федоровна собрали с каждого метра площади теплиц по 3,7 кг огурцов, Звено ударно несет трудовую вахту в честь второго пятилетнего плана.

ЛЮБЕРЧАНЕ — БАМУ

Заказы строителей Сибири и Дальнего Востока — досрочно, с высокой оценкой качества! — такую задачу поставили перед собой рабочие и специалисты Люберецкого завода мостостроительного оборудования. Здесь успешно проходит вахта, посвященная второй пятилетке. На пять дней раньше срока, предусмотренного социалистическим обязательством, отгружены металлоконструкции в адрес БАМА. В настоящее время здесь готовятся к отправке дизель-молот, вибропогружатели и другую технику.

На выполнении заказов сибиряков, дальневосточников отличились слесари-сборщики бригады А. М. Скрипнича. За счет применения прогрессивных методов труда, рационального использования рабочего времени они справляются со сменной нормой за пять с половиной — шесть часов. На сборке вибропогружателей по-ударному трудятся слесари бригады В. П. Кискина. Сегодня на их рабочем календаре 1980-й год.

А. МИХАИЛОВ.

ЗА РУЛЁМ МАШИНЫ

Новых успехов добиваются в соревновании под девизом «Десять пятилеток — десять ударных трудовых вахт!» работники автобазы треста «Мособлкооптранс». В прошедшем месяце перевезено сверх плана 2500 тонн народнохозяйственных грузов. В мае автомобилисты трудятся еще лучше: ежедневно перевыполняют план по перевозкам. Успеху дела способствуют умелая эксплуатация машин, своевременный профилактический уход за ними. Об этом говорит такой факт: годовой технический осмотр

машин здесь проведен с оценкой «хорошо».

На предприятии нет рабочих, которые не выполняли бы сменных норм. Старательно трудятся, например, автомобилисты А. Т. Меньшиков, В. И. Татаринев, досрочно выполнившие задания четырех лет пятилетки. С такой же производительностью использует машину В. Г. Аверин. Шоферы очень довольны работой ремонтников, которые стремятся быстро и с высокой оценкой качества «подлечить» машину. Мастером своего дела здесь славят И. Г. Румянцев, который освоил несколько специальностей. Он работает и за медника, и за лудильщика, и за паяльщика, и за маляра.

А ЯКОВЛЕВ.

ТЕМПЫ РАСТУТ

Отлично трудится в четвертом году пятилетки комплексная бригада сантехников, которой в нашем управлении руководит опытный бригадир А. И. Махов. Заняв по итогам работы в первом квартале первое место по тресту, коллектив по-ударному провел апрельскую вахту в честь первого пятилетнего плана, на 175 процентов выполнив месячное задание. Это на 12 процентов выше рубежа, достигнутого в марте.

Отлично работает бригада и в мае. Члены коллектива стремятся в этом месяце достигнуть наивысшей производительности труда, ознаменовать вахту в честь второго пятилетнего плана личными трудовыми рекордами.

Сейчас лидерами внутрибригадного социалистического соревнования являются звенья трубокладчиков, которым руководят П. В. Рахманов, Н. Н. Федотов и А. Т. Гавричков. На строительстве общестроения и ГПТУ для фирмы «Спецдежда», пионерского лагеря Константиновской птицефабрики они добиваются сейчас более высокой выработки, чем в апреле.

Передовой коллектив треста и нашего управления решил в каждую из последующих вахт добиваться не только высокой производительности труда но и наивысшего качества.

А. КАЧУРКИН, секретарь парторганизации ССМУ-6 треста «Обособстрой № 2».

УСПЕШНО ЗАВЕРШИМ ВЕСЕННИЙ СЕВ!

С В О Д К А

данные на 18 мая 1979 года (в процентах к плану)

НАИМЕНОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВ	Посевы яровых культур	В том числе		
		Овощи	Корм. корнепл.	кукуруза
ОПХ «Коренево»	89	—	100	62,5
Совхоз «Белая Дача»	86,5	86,5	—	—
Константиновская птицефабрика	82,1	—	100	20
Племобъединение «Петровское»	75,6	—	78,3	54
в том числе:				
П/с «Ульянино»	94,6	—	—	51
ГПЗ «Петровское»	72,1	—	91,1	46
П/с «Малышево»	70	—	35	47,7
П/с «Фоминское»	67,2	—	100	67
Совхоз им. Моссовета	75	79	100	100
Колхоз им. Дзержинского	49	—	100	0
ПО РАЙОНУ:	82,6	80	86	57,4

Яровой сев в нашем районе близится к финишу. 17 мая закончена посадка картофеля во всех хозяйствах, а на площади 250 гектаров проведена дождевая обработка.

Успешно идет посадка овощей, однако вся работа может пойти насмарку, если не организовать полив. Правильно сориентировались в этом отношении растениеводы совхозов им. Моссовета и «Тепличный», в первые же засушливые дни начали увлажнять почву.

Стада крупного рогатого скота в хозяйствах заметно растут. Это заставляет много работать по созданию кормовой базы. Сев кормовых корнеплодов идет к концу, а вот кукурузоводческие звенья работают не в полную силу. Следует поторопиться и с другими силосными культурами, а также с подкормочным севом многолетних трав. Травы же прошлых лет пользования сейчас особо нуждаются в поливе. Без воды они будут расти медленно, а скот уже давно ждет «зеленую» подкормку.

Ставится задача, завершая сев, усилить уход за посевами.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ социалистическое соревнование коллективов и отдельных тружеников двух родственных предприятий — Московского и Обуховского ковровых производственных объединений. В текущем году оно приняло более широкий размах. В ряды соревнующихся за достижение высоких личных показателей влилась молодежь, которая стремится быстрее овладеть профессией, повысить мастерство.

В числе молодых ткачей Люберецкого коврового комбината заключивших договор со своими сверстниками Обуховского комбината, — выпускники профессионально-технического училища комсомолки Люба Колонтаева (комсорг участка), Тоня Струнникова, Лида Ромнова. Их стаж работы на нашем пред-

ДРУЗЬЯ-СОПЕРНИКИ

приятия, сложенный вместе, чуть больше шести лет. Но они соткали уже много ковров высокого качества, которые украшают квартиры советских людей в различных уголках нашей Родины. И когда сравнили результаты их трудового соперничества с подругами Обуховского комбината, то превосходство люберечан оказалось неоспоримым. За первый квартал, работая на одинаковом оборудовании, в сравнительно одинаковых условиях, наши девушки выработали 13085 квадратных метров ковровых изделий, а обуховские, с которыми соревнуются, только 8297 кв. метров. Качество продукции у любер-

чанок оказалось выше на целых два процента.

По всему видно, что наша молодежь уверенно овладевает мастерством ткацкого дела

В БОРЬБУ ЗА МАСТЕРСТВО ВСТУПАЕТ МОЛОДЕЖЬ

Естественно, в этом сказывается общий уровень организации труда на Люберецком комбинате, культура производства, забота ветеранов о молодой смене, различные факторы стимулирования, особенно внутри-профессиональное продвижение,

гласность социалистического соревнования и т. д.

Немалая заслуга в победе наших молодых тружениц принадлежит их наставникам — ткачам четвертого разряда Н. С. Сагдеевой, М. Т. Бурухиной, Н. И. Курочкиной, которые своим трудом помогают им подниматься к вершинам их сложной, ответственной, но почетной профессии ткачей. Наставники выполняют ряд важных вспомогательных работ по обслуживанию станка, заправке его пряжей. Поэтому и от них многое зависит в работе основной ткачихи на станке.

Не сдают высоких трудовых позиций и кадровые ткачихи на-

шего комбината. Первенство в соревновании с обуховцами удерживают сейчас кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени Р. И. Готовцева и ткачиха первого класса мастерства Т. П. Шуупова. За первый квартал они выработали высококачественных ковровых изделий больше своих соперниц из Обухова на 2 тысячи квадратных метров.

Из числа бригад впереди идут наши ткачи бригад помощников мастера А. П. Свиридова и Н. Л. Курцова.

Мы надеемся, что в соревновании коллективов родственных предприятий будут выявлены новые имена мастеров коврового производства.

С. ДУДЧЕНКО,
экономист отдела труда и зарплаты Московского коврового объединения.

Полнее использовать воспитательные возможности социалистического соревнования, прогрессивных форм организации труда в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, на транспорте.

(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы»)



ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

МАЙ, 1979 / 04

ПЕРЕКЛИЧКА СОРЕВНУЮЩИХСЯ КАРТОФЕЛЕВодов

РАВНЯЕМСЯ ЧТОБЫ ПОДНЯТЬ УРОЖАЙ НА ЛУЧШИХ

В ПРОШЛОМ году урожай картофеля на нашем третьем отделении был самым низким по совхозу. Мы собрали лишь по 185 центнеров клубней с гектара. Большая часть плантаций была размещена на торфянике, и поскольку лето было дождливым, картофель здесь не уродился.

В этом году под важную культуру отведены лучшие земли. Посадка проведена быстрее обычного: не за 7, а за 5 дней. Помог добиться этого опыт групповой работы ипатовских механизаторов. Скооперовавшись со вторым отделением, мы создали общий посадочный отряд и этим облегчили задачу транспортникам и всем, кто обслуживал механизаторов в поле. Эффективность работы машин значительно возросла и во времени получен большой выигрыш, что в условиях запоздавшей весны особенно важно.

Довсходовую обработку мы ведем вместе со звеньевым второго отделения Владимиром Ивановым. Сначала обрабатываем картофельные плантации нашего отделения, где более ранние посадки, а затем перейдем на второе.

Хоть оба мы картофель возделываем не первый год, охотно учимся мастерству у звеньевого шестого отделения Ивана Устиновича Перышкова, который славится высокими урожаями. В прошлом году он собрал по 300 центнеров клубней с каждого гектара.

Сегодня на наших тракторах навешены стрельчатые лапы, окучники и бороны «зигзаг». Это дает возможность рыхлить землю и уничтожать сорняки, которые с наступлением тепла пустились в рост.

В нашем совхозе звенья — специализированные. Это очень удобно. Мы, картофелеводы, работаем лишь с одной культурой, изучили ее особенности, а главное — не отвлекаемся на другие работы. Вслед за первой обработкой начнем вторую, главное сейчас — уход за доверенным полем.

Совхоз им. Моссовета вот уже много лет соревнуется с госплемзаводом «Петровское». Взаимопроверка обычно проводится в июне, а нам уже сейчас хотелось бы узнать, как идут дела у соперников.

В. ШИРНИН,
звеньевого совхоза им. Моссовета.

В госплемзаводе «Петровское» картофель возделывается ежегодно на одних и тех же полях. Это имеет как положительные, так и отрицательные стороны. Хорошо то, что я за много лет работы изучил свои земли, тщательно раздал их. Немало труда вложил, чтобы вывести сорняки. Вот и в нынешнем году уже успел один раз проборонировать картофель, обработал краевые полосы. Теперь поля чистые, приятно посмотреть.

Но в нашем хозяйстве земли так мало, что нет возможности осуществлять севообороты. К тому же долгое время мы сажали клубни только одного сорта «Темп».

Нынешней весной кроме «Темпа» выращиваю «Любимец» и для пробы — недавно выведенный учеными — картофелеводами сорт «Раменский». В моем обязательстве наметен рубеж — 250 цент-

неров с гектара. Это на 30 центнеров больше того, что я собрал в прошлом году. Но и наметенное — не предел. Буду стараться, чтобы клубни уродились на славу.

В эти дни я и другие механизаторы устанавливаем поливную систему, отлаживаем станцию. Картофель пока от жары не страдает, а вот травы на пастбище требуют срочного полива. Позже придется увлажнять и картофельное поле. На нем установлены гидранты, и засуха не страшна.

Я, как и другие механизаторы госплемзавода, несу трудовую вахту в честь второй пятилетки, на бороновании успеваю за день обработать по 10 гектаров. Старшая и другие операции выполнять быстро и качественно. Это главное в нашей работе.

М. КУЗЬМИН,
звеньевого ГПЗ «Петровское».

КОГДА РЯДОМ НАСТАВНИК

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» указывается на необходимость развития наступательного характера пропаганды и агитации, усиления действенности воспитательной работы в трудовых коллективах, особенно среди молодежи.

На нашем молокозаводе вот уже несколько лет действует эта форма работы с молодежью. Опытная производственница, старший мастер сметано-творожного участка Галина Ипполитовна Дмитриева взяла под свою опеку молодого специалиста Нину Агапову. Уже то, что старший товарищ помогает молодому мастеру осваивать профессию, положительно сказывается на производстве: Нина уверенно справляется со своими обязанностями, коллектив, которым она руководит, регулярно перевыполняет производственные планы. Но наставница Г. И. Дмитриева делится со своей подопечной не только секретами мастерства. Она учит ее любовному отношению к делу, воспитывает трудовую инициативу, принципиальность, чувство хозяина своего предприятия.

Эти черты воспитываются и у других подопечных наших наставников. Главный механик завода Павел Алексеевич Сухов взял шефство над молодыми компрессорщиками Володей Макаровым, Светой Артемовой и Людой Зарубиной. Даже в нерабочее время можно часто видеть, как П. А. Сухов беседует с ними. Темы бесед у них самые разные: от про-

изводственных до международной политики. Каждую возможность использует наставник для того, чтобы в задушевном разговоре, на близких и понятных примерах раскрывать перед молодежью величие наших задач и свершений.

Рост общественной активности, политической сознательности молодых рабочих очень заметен. Володя — один из активистов спортивного клуба, ведет организаторско-спортивную работу в коллективе. А Свету комсомольцы удостоили чести возглавлять первичную заводскую комсомольскую организацию.

В этом направлении работают все наши 22 наставника — люди опытные и уважаемые в коллективе, чье слово весомо и авторитетно. Влиянием наставников у нас охвачена практически вся молодежь: 18 молодых рабочих и 23 молодых специалиста.

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» поставило новые задачи перед наставниками. Чтобы поднять их работу на более высокий уровень нам предстоит улучшить работу совета наставников, сделать его руководство более оперативным. Пока он собирается один раз в квартал.

Больше внимания надо нам уделить воспитанию у молодежи таких качеств, как непримиримость к недостаткам, стремление к самосовершенствованию и расширению кругозора.

Н. СМЕРНОВА,
председатель совета наставников молокозавода.



ЭТИ ЖЕНЩИНЫ участвуют в строительстве жилых домов и других зданий. Они — отделочники спецуправления № 7 треста «Обособстрой» № 2. Добиваются высоких показателей на ударной трудовой вахте в честь десяти советских пятилеток. Руководит бригадой старейшая труженица стройки, первоклассный мастер своего дела Татьяна Сергеевна Лысова.

НА СНИМКЕ: (слева направо) — члены бригады В. И. КУЗНЕЦОВА, Л. И. СИТКЕВИЧ Т. С. ЛЫСОВА (бригадир), В. Н. МИНАКОВА.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

ЗА ЧТО СОРЕВНОВАТЬСЯ?

ПРОТИВ ФОРМАЛИЗМА

Но значительного улучшения не последовало, потому что на предприятии до сих пор не решены проблемы снабжения сырьем. И инициатива коллективов бригад гаснет.

К тому же распространение почина тружеников Зарайского района носит формальный характер. На предприятии не разработано условий этого соревнования, не принято соответствующее положение, как это сделано в других коллективах района, где покончено с формалистическим подходом

к организации соревнования. Об этом говорит опыт организации боевого соревнования по почину зарайцев на Люберецком ковровом комбинате, производственно-издательском комбинате ВИНТИ, заводе полупроводниковых приборов и т. д. Когда есть условия соревнования, рабочие знают, за что им бороться, к чему стремиться, знают, каким будет поощрение: моральное, материальное. Соревноваться же «вслепую» трудно, неинтересно.

До 17 мая в цехах фирмы

«Строитель» не было еще средств наглядной агитации за распространение почина зарайцев: ни лозунгов, ни призывов, напоминавших бы о том, что в Московской области проходит десять ударных вахт в честь десяти советских пятилеток.

У коллектива фирмы еще сохраняются значительные трудности в обеспечении сырьем. Преодолевая их, руководство, особенно общественные организации, призваны в этих условиях повысить уровень организации соревнования, позаботиться о его гласности, действенности. Это тоже повлияет на эффективность труда.

П. ИЛЬИН.

