

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 5 сентября 1979 г.

№ 142 (12980)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ВОЖАК БРИГАДЫ

Работники промышленности, строительства, транспорта нашего района добиваются новых и новых успехов на ударных трудовых вахтах в честь десяти советских пятилеток. Августовская вахта сопровождалась максимальным использованием резервов производства и наивысшим вкладом изобретателей и рационализаторов.

Сейчас активнее решаются проблемы механизации. Поступающие с предприятий промышленности, автомобильного и железнодорожного транспорта, строительных организаций сообщения свидетельствуют о том, что в коллективах проявляется немало инициативы в борьбе за выполнение годовых заданий и социалистических обязательств. Важную роль при этом играют низовые производственные подразделения — бригады, во главе которых стоят рабочие, владеющие богатым практическим опытом, организаторскими способностями.

От вожака бригады зависит многое. Поэтому подбор этих руководителей должен быть тщательным, продуманным. Бригаду следует доверить наиболее авторитетному рабочему, хорошо знающему свое дело, умеющему расставить людей, вдохновить их на доблестный труд, показать личный пример. Именно с бригады начинается выполнение государственного задания. Здесь рождаются почин, вызванные патристическим побуждением внести повышенный вклад в осуществление программы пятилетки. Здесь, в первичном трудовом коллективе, выковывается мастерство, воспитывается коммунистическое отношение к труду, активная жизненная позиция.

В строительном управлении ТЭЦ-22 славится крепкой дисциплиной, мастерством бригада Алексея Гавриловича Кривоносова. Все дело, наверное, в том, что возглавляет ее прежде всего авторитетный в коллективе человек, ветеран труда. Алексей Гаврилович трудится здесь двадцать пять лет. Его преданное отношение к избранной профессии служит примером для других. Не вызывает сомнений, что назначение его бригадиром было удачным. Эту почетную роль оправдывает он с честью.

Высокой квалификацией, хорошими организаторскими способностями проявила себя на Малаховском опытном механическом заводе сверловщица Антонина Егоровна Романова. Поэтому ее и назначили бригадиром. Под ее умелым руководством все женщины бригады научились работать на разных типах сверлильных станков. Это создает гарантию безусловного выполнения заданий, даже в случае отсутствия той или иной работницы. Во втором квартале этого года руководимый А. Е. Романовой коллектив завоевал звание лучшей бригады завода.

Большую ценность представляют для предприятия инициативные вожаки бригад. Многие бригадиры в Косинском трикотажном объединении, на Томилинском заводе полупроводниковых приборов, Малаховском экспериментальном заводе, фабрике имени Октябрьской революции работают с инициативой, творчески, стремятся перенять лучший опыт других, внедрить прогрессивные формы организации труда.

Н. В. Бояринов, А. С. Николаев, М. И. Анарьев известны на Косинской трикотажной фабрике как поборники нового, передового. Велика их заслуга в развитии движения многостаночников, внедрении лицевых счетов эффективности. Поэтому их бригады добиваются хороших производственных результатов, обеспечивают выпуск продукции высокого качества при соблюдении режима экономии и использовании сырьевых ресурсов, электроэнергии.

Хороший бригадир не замыкается в оболочку лишь одной своей бригады. Его интересует положение в цехе, на заводе, в стройуправлении. Лучшие вожаки бригад стремятся внести определенный вклад в общие дела, озабочены ходом дел в целом по предприятию. Нередко они выступают активными общественниками. Славен добрыми делами коллектив бригады СМУ-2 треста «Обособстрой» № 2, руководимый И. С. Бабаевым. За высокую требовательность, принципиальность в работе его избрали председателем совета бригадиров. В этой общественной должности он бывает на многих объектах треста. Особенно тщательно проверяет качество работ. Совет выносит свои суждения по итогам соревнования.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР об улучшении планирования и совершенствовании хозяйственного механизма роль бригадиров будет еще более повышаться. Каждый вожак низового производственного коллектива должен всецело понимать свое назначение и оправдывать его повседневным трудом.

ДЕСЯТЬ ПЯТИЛЕТОК — ДЕСЯТЬ УДАРНЫХ ВАХТ!

ПЕРВЕНСТВО У МОССОВЕТОВЦЕВ

Городской штаб по уборке урожая и райком профсоюза работников сельского хозяйства подвели итоги социалистического соревнования хозяйств на уборке картофеля за первую трехдневку сентября.

Первое место присуждено совхозу им. Моссовета, убравшему 24,3 процента посадочной площади.

Второе и третье места — со-

ответственно у коллективов племобъединения «Петровское» и ОПХ «Коренево».

Городской штаб и райком профсоюза работников сельского хозяйства отметили, что уборочные работы в этих хозяйствах ведутся с хорошим качеством.

В. СЕМИКРАСОВА,
секретарь райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

СЛОВО КАМЕНЩИКОВ

По-ударному трудится в СМУ-2 треста «Обособстрой» № 2 бригада каменщиков под руководством А. М. Горюнова. В минувшем месяце, к Дню строителя, коллектив успешно выполнил задание четырех лет пятилетки. И, продолжая наращивать темпы работы, принял дополнительные социалистические обязательства: завершить задание десятой пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Е. КАРЕВ.

ПО ПРИМЕРУ УДАРНИКОВ

Спорится дело у швей-мотористок бригады Г. В. Самойличенко из производственного объединения «Спецодежда». Ежемесячное задание перекрывается на 9—11 процентов. А признанными лидерами в бригаде являются Л. Евдокимова, Н. Муромцева, Н. Зайцева, которые задавая тон в трудовом соперничестве, ежемесячно выполняют нормы на 130—140 процентов. Их примеру следует весь коллектив комсомольско-молодежной бригады.

Г. ПЕРОВ.

УВЕРЕННЫЙ СТАРТ

Прошедших ударных вахтах этот коллектив неизменно выполнял месячные задания на 140—145 процентов. Бригада занята сборкой и наладкой дизель-молотов и другого оборудования для мостостроения.

Высоких показателей в соревновании добивается и бригада сборщиков металлоконструкций, которой руководит И. В. Глотов. Коллектив постоянно перевыполняет задания на 35—40

процентов. Отменное мастерство на шестой ударной вахте показывают в индивидуальном соревновании токарь В. П. Назаров, который выполняет ежедневное задание на 125—130 процентов, и сварщики Н. Е. Ляпкин и А. А. Пушкин. Их постоянная выработка — 130—135 процентов к заданию.

В. СЕМИН,
председатель профкома.



Только что закончилась очередная рабочая смена в бригаде токарей Владимира Ильича Кудрова (на снимке — в центре). Перед тем, как разойтись по домам, бригадир собрал на несколько минут своих товарищей. «Ну что ж, сегодня полторы нормы выполнили, — говорит он им. — И завтра не меньше нужно. «Раз нужно — будет!» — был ответ Михаила Курочкина, Виктора Новикова и их товарищей.

Бригада В. И. Кудрова в цехе № 20 завода им. Ухтомского — на отличном счету. На календаре только начало сентября, а коллектив уже трудится в счет второй половины октября. Годовое задание бригада решила выполнить к 62-й годовщине Великого Октября, и слово свое держит крепко: 150—160 процентов ежедневной нормы — таково ее постоянное трудовое достижение.

Фото Г. ДИАКОНОВА.

НАРАЩИВАТЬ ТЕМПЫ БОРЬБЫ ЗА МОЛОКО

ДАННЫЕ
О СУТОЧНЫХ НАДОЯХ
МОЛОКА
В ХОЗЯЙСТВАХ
РАЙОНА на 3 сентября (кг)

Хозяйства	Надой на фуражную корову	± к уровню 1978 г.
ОПХ «Коренево»	13,6	+0,3
Константиновская птицефабрика	13,1	+0,2
Колхоз им. Дзержинского	14,0	-0,1
Совхоз им. Моссовета	12,7	-0,7
Племобъединение «Петровское»	11,8	-0,9
в том числе:		
П/с «Фоминское»	11,2	+0,3
ГПЗ «Петровское»	14,0	0
П/с «Малышево»	11,4	-1,2
П/с «Ульянино»	10,5	-2,5
По району	12,3	-0,7

Приведенные данные о суточных надоях говорят, что положение довольно тревожное. Отставание от уровня прошлого года по-прежнему велико. Между тем летне-пастбищный период — сезон наиболее благоприятный для получения наивысших надоев молока — подходит к концу. А это значит, что вести борьбу за повышение надоев и ликвидацию допущенного рядом хозяйств отставания в выполнении социалистических обязательств будет сложнее. Исходя из этого, задача стоит такая: в оставшиеся дни пастбищного периода преодолеть отставание и добиться получения стабильных прибавок в надоях.

Особенно остро этот вопрос стоит для животноводов и зооветслужб племобъединения «Петровское» и совхоза им. Моссовета.

В совхозе им. Моссовета еще два месяца назад обещали преодолеть отставание. Но до сих пор там ежедневно недобирают от 300 до 700 граммов молока в день от каждой фуражной коровы.

Зооветслужба госплемобъединения все еще не ответила, какие меры принимаются для ликвидации «минуса» в надоях. Это молчание не от скромности. Просто мер никаких не принимается. А это уже признаки того, что дело пушено на самотек.

Сдали свои позиции и снова скатились на «минус» животноводы колхоза им. Дзержинского.

Со второй половины августа начали получать прибавку в надоях животноводы ОПХ «Коренево», но nevertheless упущенное к концу месяца, к сожалению, еще не смогли и недодали за август государству 9 тонн молока.

План продажи молока государству не выполнили в августе также ГПЗ «Петровское» и колхоз им. Дзержинского. Эти три хозяйства за минувший месяц допустили снижение надоев за месяц по сравнению с тем же периодом прошлого года.

В сентябре необходимо приложить все усилия к тому, чтобы, наконец, ликвидировать «минусование» и добиться прибавки в суточных надоях не менее 500 граммов.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПДПС

Трибуна профсоюзного руководителя

ОДНОЙ из важных форм социалистической демократии, привлечения трудящихся к управлению производством являются постоянно действующие производственные совещания (ПДПС).

Участвуя в них, рабочие, инженерно-технические работники и служащие плодотворно сотрудничают в поиске эффективных путей решения технических, экономических и организационных задач производства своего предприятия.

На нашем Лыткаринском заводе оптического стекла накоплен определенный опыт работы постоянно действующих производственных совещаний.

ПДПС работает под руководством профсоюзного комитета, отчитывается перед ним. Не стоит в стороне партийный комитет завода. Партийный и цеховые парторганизации стремятся к тому, чтобы работа ПДПС была эффективной.

Многие члены заводского и цеховых ПДПС личным примером показывают, как надо бороться за повышение производительности труда. Так, член ПДПС сварщик Б. М. Власов вложил много труда в изготовление предложенного на ПДПС усовершенствования. Внедрение в производство этого приспособления дало экономический эффект 30 тыс. рублей.

Примером творческого отношения к труду служит производственная и общественная работа члена ПДПС конструктора А. И. Коваленко. Таких примеров можно привести много.

Уже много лет наше заводское ПДПС возглавляет заместитель директора завода Александр Андреевич Алексеев. Он прилагает все усилия к тому, чтобы совещание стало боевым, авторитетным органом.

Рекомендуя в состав ПДПС лучших инициативных работников, партийный и профсоюзный комитеты завода воочию убеждаются в том, что производственные совещания, в свою очередь, служат хорошей школой воспитания актива, умелых организаторов производства. Накапливая опыт управления, активисты нередко становятся кандидатурами для выдвижения на ответственные участки производства.

Важный этап в деятельности ПДПС — планирование его работы. Непременным условием при этом является изучение производственного плана завода. Четкое планирование помогает детально, глубоко готовить и обсуждать вопросы, разрабатывать конкретные

предложения.

Так, на первое полугодие 1979 года было запланировано подразделением завода выполнить 24 основных задания и показателя плана повышения технического уровня производства. На очередном заседании ПДПС завода было отмечено, что в основном задания выполнены. Экономический эффект составил 707 тыс. рублей, условно высвобождены многие десятки работающих. Вместе с тем, на заседании было отмечено, что в некоторых цехах медленно идут работы по вводу новых технологических линий, которые позволяют значительно сократить объем ручного труда.

Остро стоит вопрос о создании во 2-м цехе механизированного участка по обработке изделий, решение которого затруднено из-за отсутствия необходимых производственных площадей.

Помимо общезаводского, постоянно действующие производственные совещания организованы в девяти цехах. В них на общих рабочих собраниях избраны мастера своего дела, передовики производства, рационализаторы, пользующиеся авторитетом и уважением в коллективе.

Цеховые ПДПС собираются, как правило, один раз в квартал. Активно работают цеховые ПДПС, которые возглавляют В. А. Емельянов, В. М. Пануев, Ю. А. Коваленко.

Работа совещаний как форма участия трудящихся в управлении производством очень действенна. Этому способствуют и учеба членов ПДПС. На семинарах с ними члены профсоюзного комитета информируют собравшихся о деятельности предприятия, о возникших проблемах.

Мы не забываем, что деятельность ПДПС, как и роль рабочих собраний, не может быть оценена только экономическим эффектом. Учитываем их большое моральное воздействие. Когда рабочие видят, что по их рекомендациям принимаются нужные меры, они верят в свои силы и еще больше повышают творческую активность.

Пятилетка эффективности и качества требует от нас дальнейшего совершенствования работы постоянно действующих производственных совещаний, как формы привлечения трудящихся к управлению. В этой работе не должно быть формализма.

Ю. ВАРБАНЕЦ,
заместитель председателя профкома ЛЗОСа.

ПЛОТНОГО телосложения, выше среднего роста. Мужественные черты лица. Движения порывисты. Решителен в суждениях.

Эти штрихи портрета внешнего дополняет впечатление от разговора с бригадиром шлифовщиков алмазов Томлинского завода алмазных инструментов Борисом Ивановичем Терентьевым. Сразу чувствуешь в характере этого человека твердость и целеустремленность. Но лучше всякого разговора о цельности натуры Терентьева говорят его трудовые дела. Его бригада сейчас работает в счет 11-й пятилетки.

Первый вопрос, с которым я обратился к Терентьеву, был такой: — В чем секрет постоянства в успехах бригады?

— Может быть мне, как бригадиру, легче руководить коллективом, потому что он невелик: кроме меня еще четыре человека. Но главное, пожалуй, не в этом. Корень нужно искать глубоко. Трудовой коллектив формируется, и, простите за профессионализм, шлифуется годами. Иван Иванович Виноградов 12 лет в бригаде. Он начинал у меня учеником. Комсомольцы Михаил Сонин, Вячеслав Малкин и Вячеслав Сивяков тоже прошли школу трудового мастера в бригаде, и сейчас все они отличные мастера своего дела.

— О вас говорят, как о хорошем наставнике, — замечаю я. — Обучил добрую дюжину шлифовщиков. Один из них Леонид Борисович Ипатов сейчас сам руководит бригадой.

Порой бывает, долго работаешь с человеком, ломаешь и, что греха таить, гайки покрепче закручиваешь, ведь строгость к неустойчивому человеку почти всегда оборачивается для него пользой. Скажу так: вопрос о трудовой дисциплине в нашем коллективе — дело давно решенное. Немалое значение имеют и моральные, и материальные стимулы. Мой принцип: не держать долго человека на низком разряде. Вырос — получай свое. Хорошо притерлись колесики в нашей бригаде. Мы достигли полной взаимозаменяемости, но работаем с учетом личных возможностей каждого на той или иной операции. Это ведь тоже НОТ — правильно распределить силы.

— Ваша бригада, Борис Иванович, работает на единый наряд?

— Да, но этого, я считаю, сейчас уже мало. В принятом постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» намечены важные задачи по совершенствованию хозяйственного механизма в свете решений XXV съезда партии. Оно охватывает широкий круг вопросов. Как член цехового партийного бюро, скажу, что коммунисты нашего цеха глубоко изучают это важное поста-

та. Уверен — результаты не замедлят сказаться. Возрастет сознательное отношение к делу, личная ответственность каждого за конечный результат труда всей бригады. Глубже будет поиск резервов.

Активнее будет борьба за экономно, рост производительности труда, улучшение качества продукции. Выше будет ответственность всего коллектива бригады за нравственное воспитание каждого.

К нашей беседе остается добавить, что в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР сказано, что коллективам (сове-

ПЕРСПЕКТИВЫ БРИГАДЫ

ИНТЕРВЬЮ С КОММЕНТАРИЕМ

новление партии и правительства. Это ведь нам воплощать в реальную жизнь намеченные задачи.

Я считаю, что одним из практических шагов будет переход первичного трудового коллектива — бригады в разряд первичной экономической ячейки. Новые методы хозяйствования побуждают к развитию инициативы трудовых коллективов, к более широкому участию рабочих в социалистическом соревновании, к борьбе за высокую эффективность и качество работы, к участию в формировании планов экономического и социального развития.

— Какие практические шаги вы думаете предпринять как бригадир?

— В своем коллективе мы уже обсуждали вопрос о переходе бригады на работу по единому наряду с оплатой труда по коэффициенту трудового участия. Думаю, что нас поддержат экономисты завода и дадут нам возможность испытать этот вариант работы. Вижу в этом тот самый экономический рычаг, который даст бригаде инициативу, повысит роль в общем механизме экономики заво-

далью ВДНХ СССР. Детали для автомата помогли изготовить выпускники училища. За последние годы распространилась такая форма шефства кадровых рабочих завода над молодым пополнением: учащемуся — опыт наставника-рационализатора. Так, например, бывший воспитанник ГПТУ № 10 Виктор Николаевич Самарцев, автор десятков предложений, постоянно заботится, чтобы его подопечные участвовали в творческой работе. Вместе с ними В. Н. Самарцев разработал предложение «формовочный штамп», «формовка кожаных» и другие.

В ГПТУ № 10 организация ВОИР объединяет около 400 человек — учащихся и сотрудников. Завод обеспечивает училище учебной, информационной документацией, необходимой литературой, помогает консультациями, а также знакомит с перечнем тем, предлагаемых рационализаторам и изобретателям предприятия для разработки.

В творческой деятельности рационализаторы и изобретатели ГПТУ № 10 ориентируются на перечень тем училища и базового предприятия.

Развивающиеся и крепнущие связи училища и завода помогают растить хороших специалистов — знающих, умелых, творчески активных.

Г. ГРЕБЕННИКОВ.

РАСТИ РЯДАМ ПЫТЛИВЫХ

Каждый раз в начале нового учебного года для первокурсников ГПТУ № 10 им. Ю. А. Гагарина организуются экскурсии на завод сельскохозяйственного машиностроения им. Ухтомского. Здесь учащиеся не только знакомятся с производством, но и узнают многое о деятельности заводских изобретателей и рационализаторов, портреты которых размещены на главной аллее предприятия. А вскоре учащиеся ближе знакомятся с известными новаторами-сельмашевцами, так как многие из них приходят в учебно-производственные мастерские, где рассказывают воспитанникам о своем опыте совершенствования инструмента, приспособлений, технологии изготовления сельскохозяйственных машин.

Примеры лучших рационализаторов и изобретателей завода, личные контакты с ними, увлекают ребят, побуждают в процессе практических работ попробовать свои силы.

Конечно, задумки учащихся всегда встречают поддержку и помощь совета первичной организации ВОИР. Так было, например, когда учащиеся группы токарей искали способ ускоренного изготовления переходника. С помощью старших товарищей — мастеров производственного обучения, молодые новаторы пришли к решению, в результате которого переходники

стали вырабатываться быстрее и дешевле на 30 проц.

В последнее время учащиеся ГПТУ № 10 изготавливают многие детали для косилок. И здесь возникло интересное предложение. Резьбу на валу решили попробовать не нарезать, а накатывать на резьбонакатном станке. Такая технология исключила одну операцию.

Или еще пример. Члены ВОИР учащиеся группы электрогазосварщиков Николай Веденин, Валерий Володькин и Александр Данилов вместе со слесарями-сборщиками базового предприятия разработали и внедрили новую технологию сборки одного из узлов фронтального погрузчика, что намного облегчило работу и привело к улучшению качества изделий.

Проходя практику в цехах завода, учащиеся ГПТУ № 10 зачастую работают рядом с известными рационализаторами и изобретателями, вместе с ними участвуют в совершенствовании приспособлений, в реализации задумок новаторов и тем самым общаются к техническому творчеству в условиях производства.

Особенно заметно развивается тяга к творчеству у ребят, которые попадают к Дарию Алексеевичу Козьмаку — лучшему рационализатору завода. Его автомат для изготовления петель хомутиков отмечен бронзовой ме-

далию ВДНХ СССР. Детали для автомата помогли изготовить выпускники училища.

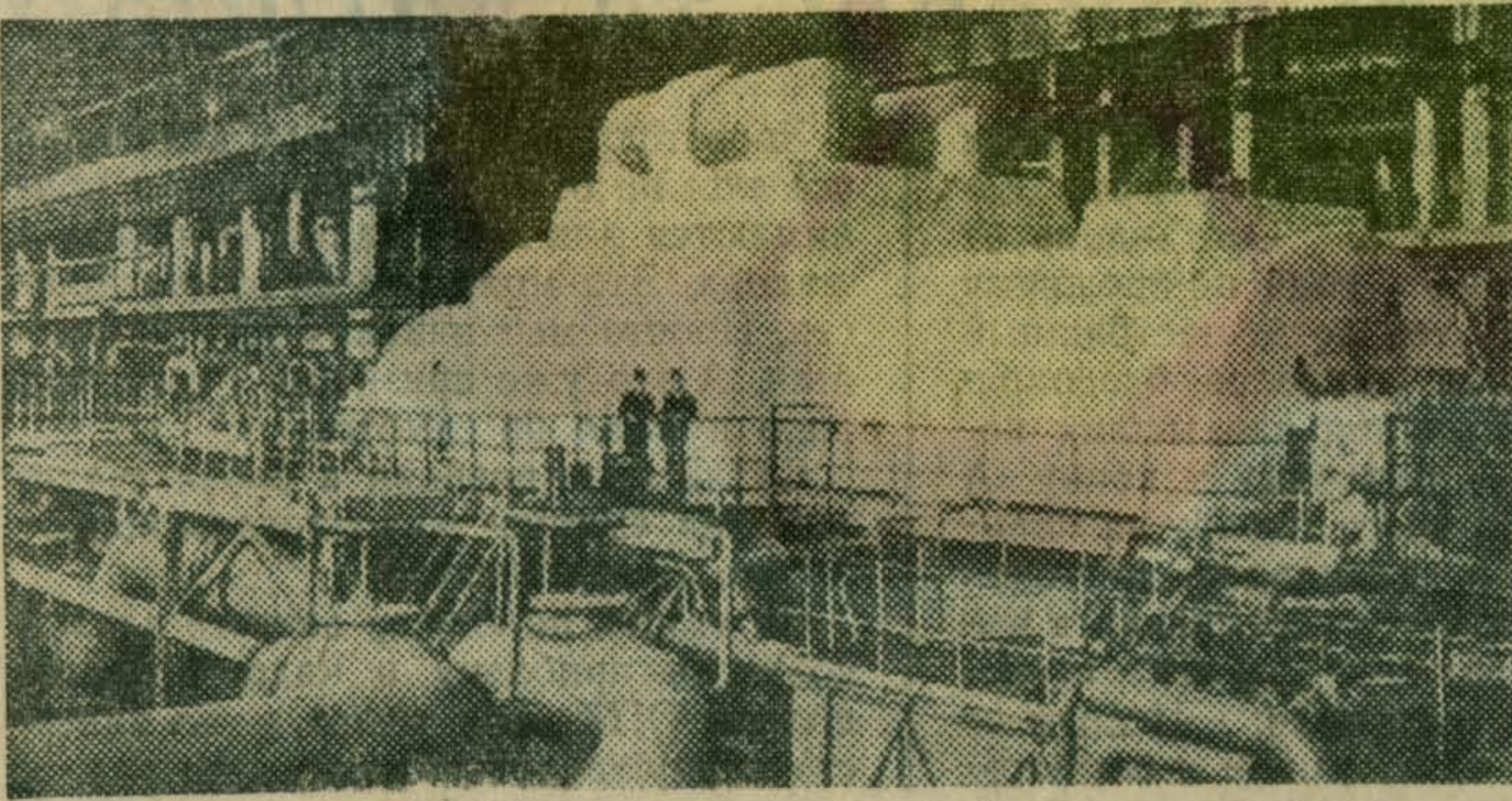
В ГПТУ № 10 организация ВОИР объединяет около 400 человек — учащихся и сотрудников. Завод обеспечивает училище учебной, информационной документацией, необходимой литературой, помогает консультациями, а также знакомит с перечнем тем, предлагаемых рационализаторам и изобретателям предприятия для разработки.

В творческой деятельности рационализаторы и изобретатели ГПТУ № 10 ориентируются на перечень тем училища и базового предприятия.

Развивающиеся и крепнущие связи училища и завода помогают растить хороших специалистов — знающих, умелых, творчески активных.

М. ЯРЭМА.

ПО ПЛАНУ ПЯТИЛЕТКИ



Коллектив ТЭЦ № 9 районного энергетического управления «Пермэнерго» ведет высокоэффективные работы по освоению новой энергетической техники.

НА СНИМКЕ: новая турбина, смонтированная в турбинном цехе станции. Она изготовлена на Уральском турбомоторном заводе имени К. Е. Ворошилова. (Фотохроника ТАСС).

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Критическая заметка «И опять — срыв», опубликованная в «Луберецкой правде» 15 августа, о недостатках в работе летней агитплощадки Косинского трикотажного производственного объединения подействовала благотворно.

РАБОТА АГИТПЛОЩАДКИ АКТИВИЗИРОВАЛАСЬ

Об этом говорит тот факт, что мероприятия, проводимые в последнее время на агитплощадке, проходят строго в соответствии с планом ее работы.

Так, только за последнее время здесь состоялась лекция: «Творче-

ство Василия Шукшина», «О ликвидации преступности и причин, ее порождающих», «О международном положении», а перед началом нового учебного года была прочитана лекция «О связи семьи со школой и общественностью в

коммунистическом воспитании детей».

На ближайшие дни, перед закрытием летней агитплощадки, клубом фабрики намечены лекции «Об итогах Венской встречи в верхах» и «О международном положении СССР».

К. НИКОЛАЕВ.

ОНИ СТРОЯТ ЛЕЧЕБНЫЙ ГОРОДОК

ЭТО символично, что строительство Люберецкого детского лечебного комплекса началось в Международный год ребенка. Это ли не еще одно доказательство заботы партии и Советского государства о единственном «привилегированном классе» в нашей стране, наших детях?

Что же будет представлять собой этот комплекс? Даже краткое перечисление объектов, к сооружению которых в июне приступило СУ ТЭЦ-22, поможет представить всю масштабность начавшегося три месяца назад строительства. За три года здесь вырастут: главный поликлинический корпус детского лечебного городка, больничные блоки № 1 и № 2, семи- и пятиэтажные, соединенные между собой как подземными, так и надземными переходами, К услугам детишек построят и плавательный бассейн. Предусмотрено сооружение здания для хранения рентгеновских пленок, пищеблока, хозяйственного корпуса и ряда вспомогательных помещений.

Сейчас комплексная бригада, которой в СУ ТЭЦ-22 руководит Борис Алексеевич Каленов, ведет монтаж нулевого цикла одновременно на нескольких объектах. Опытные строители, за плечами которых солидный «послужной список», трудятся инициативно, ежедневно перевыполняя сменные нормы. Этот коллектив принимал самое активное участие в строительстве жилых домов в поселке ТЭЦ-22,



Дома культуры, плавательного бассейна, больницы, поликлиники и многих других объектов.

Работают ветераны труда по методу передового строителя страны Н. А. Злобина. Как работают? «Отлично, — говорит бригадир — Задание августа мы выполнили досрочно. Достигнутых темпов не снизим и впредь».

НА СНИМКЕ: бригада, которой поручено сооружение столь необходимого маленьким

люберчанам лечебного городка.

Слева направо: сварщик-монтажник А. М. Борисов, монтажник А. Ф. Самсонов, монтажница-бетонщица О. Я. Афонина, монтажник И. К. Мальчиков, каменщица-бетонщица В. Е. Семенцова, монтажник С. И. Поляков. На втором снимке — один из лучших строителей крановщик ДЭК-161 Вячеслав Алексеевич Майоров.

Фото О. ГРИЦЕВА.



ПРИМЕНИТЕ У СЕБЯ

Двухпозиционное фрезерное приспособление разработано и внедрено на Красногорском заводе цементного машиностроения. Оно предназначено для закрепления деталей при фрезеровании на горизонтально-фрезерном станке. Пазы под накладные планки и торцовки боковых сторон губок. Обработка одновременно двух переходов производится набором фрез, закрепленных на одной оправке.

Зажимное устройство представляет собой два одинаковых самостоятельных пневматических приспособления, размещенных на одном основании, где осевые пневмоцилиндры и другие зажимные элементы расположены перпендикулярно. Каждое приспособление состоит из цилиндра с поршнем, в котором закреплен шток. Перемещение поршня на зажим и отжим осуществляется сжатым воздухом.

ПРЕДЛАГАЮТ НОВАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Управление работой пневмоцилиндров производится распределительным краном, установленным на рабочем месте.

Приспособление для навивки пружин на токарных станках предложено на Воскресенском заводе «Машиностроитель». Оно состоит из оправки, свободный конец которой выполнен по размеру, необходимому для навивки пружины заданного диаметра. На торце оправки прорезан паз для заводки проволоки. В средней части оправки имеется трапециевидная резьба, шаг которой соответствует шагу навиваемой пружины.

Приспособление крепится оправкой в патроне токарного станка и поджимается центром задней бабки. Конец проволоки заводят в торцевой паз оправки и в паз спе-

циального ролика для упора. Затем включают станок. Ролик, воздействуя на проволоку, навивает ее на оправку, образуя пружину.

Установка для гидравлической очистки труб разработана и внедрена в Воскресенском производственном объединении «Минудобрения». В установке использован насос высокого давления, применяемый при проведении гидроспытаний. Насосный агрегат снабжен электроприводом. Давление регулируется авторегулятором напора. Благодаря высокой скорости воды происходит очистка поверхности металла от осадений. Установка смонтирована на общей раме с мягкими пневматическими шинами и прицепным устройством.

Запросы на техническую документацию направляйте по адресу: 140012, г. Люберцы, ул. Электрификации, 26. Филиал ГОСИНТИ.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

О ДАЛЬНЕЙШЕМ УЛУЧШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОЛХОЗНИКОВ

С 1 января 1980 года будут назначаться пенсии бывшим членам колхозов, имеющим необходимый стаж работы. Ограничения для назначения пенсий лицам, фактически вышедшим из колхозов, с января 1980 года отменяются. Эти люди будут иметь право на пенсию независимо от того, когда они вступили в колхоз и в силу каких причин прекратили работу.

Заявления о назначении пенсии должны подаваться в правление колхоза и в отдел социального обеспечения по месту жительства.

Пенсии бывшим членам колхозов будут назначаться независимо от того, как складывается их трудовой стаж — из работы только в колхозе, либо из работы в колхозе и на государственных и иных предприятиях, в организациях, учреждениях.

Доказательством стажа работы в колхозе могут служить трудовые книжки колхозников и справки, выданные правлениями колхозов на основании имеющихся документов, а также справки архивных учреждений.

Если у бывших колхозников отсутствуют документы о стаже работы в колхозе, он устанавливается показаниями свидетелей.

При назначении пенсий бывшим членам колхозов и их семьям будут применяться все правила,

действующие при назначении пенсий колхозникам.

Это значит, что лицам, состоявшим членами колхоза в общей сложности пять или более календарных лет, пенсия исчисляется из среднемесячного фактического заработка за работу в колхозе за любые пять лет подряд из последних десяти лет перед годом обращения за пенсией, а тем, кто состоял членами колхоза в общей сложности менее пяти календарных лет, пенсия назначается из среднемесячного фактического заработка за все полные календарные годы пребывания в колхозе.

В тех случаях, когда документы о заработке не сохранились, пенсия устанавливается в минимальном размере.

Заработная плата за труд в качестве рабочего или служащего при исчислении пенсий бывшим членам колхоза не учитывается.

Выплата пенсий работающим пенсионерам из числа бывших колхозников будет производиться независимо от доходов в колхозе или независимо от заработка, получаемого в государственных предприятиях сельского хозяйства.

Н. СОЛДАТОВА,
заведующая отделом
социального обеспечения
Люберецкого горисполкома.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ДАРЫТ ЛЮДЯМ РАДОСТЬ

Поселок Дзержинский — зеленый, здесь радуют глаз газоны, цветники. С любовью ухаживают за посадками работники цеха благоустройства. Уютный уголок для отдыха создан в центре поселка, у памятника Ф. Э. Дзержинскому. Здесь приятно отдохнуть.

Большое участие в благоустройстве улиц и дворов принимают жители. Красиво выглядит территория у домов № 3 и 5 по ул. Лермонтова. Жители кооперативных домов № 19 и 21 по этой же улице ухаживают за своими газонами, поливают их, рыхлят землю, окучивают деревья, сажают цветы.

Семья Ермаковых из дома № 10 по ул. Спортивной заслуживает особого уважения и доброго слова. Когда подходишь к этому дому, сразу бросается в глаза яркий ковер цветов. Посажены они не сумбурно, а в определенном порядке, схема посадки заранее

продумана. Здесь самые разные цветы — сирень, портулак, львиный зев, астры, календула, бегония и другие. Смотреть на этот ковер — и хочется сказать большое спасибо семье Ермаковых и особенно Валентине Васильевне за ту радость, которую они дарят людям.

Не остались в стороне от благоустройства территории дома и другие жильцы — А. И. Кузнецова, И. Я. Бахарева, А. П. Мышелова.

Приведенный пример говорит о том, что вопросы благоустройства площадей, парков, улиц, дворов тогда решаются успешно, когда за дело принимаются широкие массы жителей. В этом случае и сохранность посадок выше, лучше поддерживаются порядок и чистота.

О. КАТУШКИНА,
домоуправ ЖКО.

ДОРОГУЮ цену заплатило человечество за вторую мировую войну, которую развязали империалистические агрессоры 40 лет назад, 1 сентября 1939 г. Если все вооруженные конфликты XIX века (а их было 36) унесли 5,4 млн. человеческих жизней, а первая мировая война — 10 млн., то вторая мировая война обошлась народам в 50 млн. погибших и 90 млн. искалеченных, не говоря уже о материальном ущербе, исчисляемом астрономической суммой — 4000 млрд. долларов! Трудно себе даже представить те бедствия, которые принесла бы человечеству третья мировая война — ракетно-ядерная. Она поставила бы под вопрос само существование современной цивилизации.

Отсюда ясно, что предотвращение нового мирового военного пожара — задача номер один для всех народов планеты. В решении ее должны помочь уроки последней войны, понимание того, что к ней привело, какие силы ее породили и что нужно сделать для недопущения новой катастрофы.

Между тем буржуазная пропаганда прилагает немало усилий для того, чтобы скрыть от общественности Запада правду о вто-

ИСТОРИЯ ПРЕДОСТЕРЕГАЕТ

БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

рой мировой войне. Вот один лишь пример. Месяц назад телевидение ФРГ отказалось от демонстрации фильма «Великая Отечественная» под тем предлогом, что это, мол, «советская пропаганда». Вместо этого правдивого фильма западногерманским телезрителям была показана кинофальшивка, в которой исторические факты поставлены с ног на голову: западные державы были представлены «миротворцами», а вина за развязывание второй мировой войны была возложена на... Советский Союз.

Столь беспардонная фальсификация истории заставляет напомнить некоторые факты и события, предшествовавшие началу второй мировой войны.

Кому не известно, что Страна Советов, уже в момент своего рождения поднявшая знамя мира, в 30-е годы активно боролась за создание системы коллективной безопасности в Европе, за обуздание

фашистского агрессора? Кому не известно, что она не раз предлагала Англии и Франции заключить договор о взаимопомощи против агрессии?

Однако руководители этих стран, проводившие политику «умиротворения», а по существу попустительства Гитлеру, отказались от коллективного отпора ему. Они принесли в жертву агрессору Австрию, Чехословакию, а затем и Польшу. Цель такой политики, важным этапом которой был мюнхенский договор с Гитлером, состояла в том, чтобы направить агрессию гитлеровской Германии на восток, против Советского Союза с тем, чтобы уничтожить или хотя бы существенно ослабить первое в мире социалистическое государство.

Но в своем антисоветском ослеплении тогдашние руководители Англии и Франции Чемберлен и Даладь не учли одного важного фактора — неумных аппетитов

германского фашизма, который отнюдь не желал довольствоваться «мелкими уступками», а хотел стать безраздельным хозяином Европы, а затем и всего мира. Приступив к осуществлению своих планов завоевания мирового господства, Гитлер решил, что для него безопаснее начать с разгрома соперничавшей с Германией группы капиталистических государств, прежде всего Франции и Англии, а не с нападения на Советский Союз. Таким образом, преступная политика мюнхенских «умиротворителей» Гитлера обернулась против них же самих.

Что же касается Советского Союза, то после того, как нежелание западных держав сотрудничать с ним в борьбе против фашистской агрессии стало очевидным, у нашей страны не осталось иного выбора, кроме как заключить предложенный Германией пакт о ненападении. Этот вынужденный шаг, в первых, дал нам возможность выиграть время для укрепления на-

шей обороны и, во-вторых, препятствовал созданию единого антисоветского фронта империалистических держав.

Какие же уроки необходимо извлечь из событий, предшествовавших второй мировой войне, а также из ее итогов? Какие выводы следует сделать на будущее?

Во-первых, история предостерегает тех, кто, как и раньше, вынашивает зловещие планы против мира социализма, кто надеется силой оружия сокрушить содружество социалистических государств. То, что не удалось в 40-х годах, тем более обречено на провал на исходе 70-х.

Во-вторых, история учит, что с войной нужно бороться тогда, когда она еще не началась. Военный пожар легче предотвратить, чем потушить.

И, наконец, уроки истории говорят о том, что отразить угрозу войны возможно не методами «умиротворения» агрессора, а решительной и бескомпромиссной борьбой с ним. Борьба за мир, за обуздание агрессивных сил империализма — первоочередная задача человечества.

В. СЕРОВ,
(ТАСС).

ПОЛУМЕРАМИ НЕ ОБОЙТИСЬ

РЕЙД НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ОБЩЕСТВЕННОСТИ, МИЛИЦИИ И «ЛЮБЕРЕЦКОЙ ПРАВДЫ»

В районном штабе добровольных народных дружин по-деловому оживленно. Депутаты Люберецкого городского Совета, народные дружинники, работники милиции уточняют план предстоящего рейда.

За последнее время состояние общественного порядка в городе несколько улучшилось. Сказывается целенаправленная профилактическая и воспитательная работа, которую ведут под руководством горкома партии и исполкома горсовета трудовые коллективы и административные органы.

Но борьба с антиобщественными проявлениями не должна затухать, потому что есть еще случаи хулиганства, недостойного поведения отдельных лиц на улицах и в других общественных местах.

И предстоящий рейд — одна из мер укрепления общественного порядка.

«МЕЛКИЕ» ОТКЛОНЕНИЯ

Среди первых доставленных в штаб ДНД нарушителей общественного порядка электромонтер завода «Пластмасс» А. И. Чистяков.

— Да что я особенного сделал? — недоумевает он.

А провинность его в том, что сквернословил у пивной палатки на колхозном рынке. Не делает чести ни молодому человеку, ни коллективу, в котором он работает, несдержанность и оскорбительное отношение Чистякова к окружающим его людям.

Водители В. Н. Анашкин и Д. М. Драницын из СМУ ХОЗУ Минуглепрома в состоянии алкогольного опьянения переходили Октябрьский проспект. Задержанные возмутились: подумаешь какое нарушение, разве кто-нибудь от этого пострадал?

Вдуматься бы им глубже, то увидели бы, что своими действиями портят людям настроение, создают угрозу безопасности движе-

ния, показывают дурной пример.

Но об этом не думается, когда мозг затуманен алкоголем. И друзья-приятели вели себя в штабе ДНД вызывающе. Анашкин разошелся так, что порвал составленный протокол и разразился непечатной бранью. А узнав, что за хулиганство он будет подвергнут аресту на 5 суток, обратил весь гнев на Д. М. Драницына, считая его виновным в этой неприятной истории. Так что «дружба», скрепленная алкоголем, оказалась непрочной.

За мелкое хулиганство были задержаны рабочий магазина № 35 А. К. Толкунов и водитель автобазы треста «Мособлкооптранс» В. М. Семин. Оба совершенно не контролировали свои действия, недостойно вели себя на улице в присутствии граждан, за что последовало справедливое наказание: В. М. Семин оштрафован на 10 рублей, а А. К. Толкунов будет в течение двух месяцев выплачивать 20 процентов зарплаты в доход государства.

Приведенные факты свидетельствуют о том, что в отдельных коллективах без должной выскальности подходят к проявлениям бескультурья, мирятся со сквернословием.

ВИНА ОТ ВИНА

В штаб ДНД дружинники и работники милиции привели Н. С. Ефремова, рабочего кухни центральной районной больницы. В пьяном виде Н. С. Ефремов устроил дома скандал, сквернословил. По свидетельству соседей, в трезвом состоянии Ефремов «человек человека», а как выпьет, начинается дебош.

За хулиганские действия Н. С. Ефремов подвергнут аресту на 10 суток.

Во время рейда несколько граждан, потерявших от алкоголя способность стоять на ногах, были отправлены в медвытрезвитель. Среди них А. Т. Лысиков — свар-

щик Люберецкого авторемонтного завода. Находился он на привокзальной площади в тяжелой степени опьянения. Попадает в вытрезвитель А. Т. Лысиков пятый раз. Тревожный случай, и это должно бы давно насторожить руководителей и общественность предприятия, но, очевидно, по отношению к систематически пьянствующему работнику эффективных мер пока не придумали.

Третий раз попадает в вытрезвитель слесарь управления водоканализации А. В. Макаров.

В тот же день там же оказался и молодой водитель с ДОКА № 13 А. И. Зайцев.

Тут есть над чем задуматься. Видимо, далеко не все делается в трудовых коллективах в целях борьбы с пьянством и алкоголизмом.

ДЕЛО ОТВЕТСТВЕННОЕ

Когда подводили итоги рейда, заместитель начальника ОВД Н. Б. Преображенский отметил, что эффект проведенного мероприятия мог быть гораздо выше, если бы на дежурство вышли все дружинники, выделенные от районного узла связи. Оказывается, накануне дежурство было вообще сорвано. А сегодня в рейд отправился пятеро дружинников от Люберецкой городской телефонной станции вместо десяти. И хотя все они выполняли обязанности старательно, полностью охватить намеченные для патрулирования участки не удалось.

В ответственном деле — борьбе за образцовый общественный порядок полумерами не обойтись.

А. БАБЕНЫШЕВА,
рабочая Корнеевского завода стройматериалов, народный депутат Люберецкого горсовета.

В. ШАКИН,
народный судья,
А. ЯШКОВ,
сотрудник ОВД,
В. ЧУЛКОВ,
сотрудник редакции.

РЕКЛАМА • Объявления

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ

продолжает прием учащихся на вечернее отделение в группы на базе 10 классов, по специальности «ОБРАБОТКА МЕТАЛЛОВ РЕЗАНИЕМ» (техники-технологи) и «СЕЛЬХОЗМАШИНЫ» (техники-механики).

Начало занятий с 1 декабря 1979 г.

Прием заявлений ежедневно, кроме воскресенья, с 9 до 17 часов по адресу: г. Люберцы, Октябрьский проспект, 114, приемная комиссия.

3-10

ГОРОДСКОЕ СРЕДНЕЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 50

производит дополнительный прием учащихся на 1979—1980 учебный год со сроком обучения 3 года по специальностям: *монтажники радиоаппаратуры, слесари по ремонту контрольно-измерительных приборов и аппаратуры, электромонтеры по обслуживанию и ремонту электрооборудования.*

В эти группы принимаются юноши и девушки в возрасте 15—17 лет с образованием 8 классов. После окончания училища учащиеся получают диплом о присвоении квалификации и законченном среднем образовании. Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и получают денежное вознаграждение.

Обучение ведется в новом комплексе. Учебные кабинеты оснащены новейшими техническими средствами обучения. В училище имеются спортивный зал, актовый зал на 500 мест, библиотека, насчитывающая 100 тыс. книг, и столовая на 220 посадочных мест. Работают спортивные секции, кружки художественной самодеятельности, технического творчества, предметные кружки. Отличники учебы направляются в вузы.

Прием заявлений ежедневно с 9 до 17 часов, кроме воскресенья. Начало занятий — 8 сентября 1979 г.

Адрес училища: пос. Дзержинский, ул. Советская, 3. Телефон 553-00-01, доб. 59-91, 51-95.

3-3

МОСКОВСКИЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ ГЛАВМОСБЛАВТОТРАНСА

производит набор на курсы шоферов категории «С». Обучение бесплатное.

Занятия будут проводиться ежедневно с 8 до 14 часов.

Срок обучения 5 месяцев.

Начало занятий — 26 октября в 9 часов утра.

Обращаться в отдел кадров Люберецкого ПОГАТ.

Проезд: авт. 347, 21, 305 до ост. «Газораздаточная станция».

1-2

ИНСТИТУТ ОБОГАЩЕНИЯ ТВЕРДЫХ ГОРЮЧИХ ИСКОПАЕМЫХ

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей младших научных сотрудников:

в лаборатории гравитационных методов обогащения по специальности «Обогащение полезных ископаемых» — 1;

в лаборатории техники безопасности и охраны природы по специальности «Техника безопасности и противопожарная техника» — 1;

в лаборатории механизации и автоматизации по специальности «Автоматическое управление и регулирование, управление технологическими процессами» — 1;

в лаборатории физических методов контроля и анализа по специальности «Приборы и устройства контроля веществ, материалов и изделий» — 1.

На замещение вакантных должностей старших научных сотрудников:

в лаборатории обезвоживания по специальности «Обогащение полезных ископаемых» — 1;

в лаборатории техники безопасности и охраны природы по специальности «Техника безопасности и противопожарная техника» — 3;

в лаборатории гравитационных методов обогащения по специальности «Обогащение полезных ископаемых» — 1.

На замещение вакантной должности заведующего сектором в лаборатории физических методов контроля и анализа по специальности «Приборы и устройства контроля веществ материалов и изделий» — 1.

Срок конкурса — месяц со дня публикации.

Документы направлять по адресу: 140004, г. Люберцы Московской области, ИОТТ.

1979-й — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД РЕБЕНКА

ПРАЗДНИК ПЕРВОКЛАССНИКОВ

Радостным был день 1 сентября для первоклассников Малаховки. В их честь прошел праздник в кинотеатре «Союз». Виновников торжества приветствовали старшеклассники, работники Дома пионеров. Активисты-общественники поселка подготовили выставку цветов «Счастливое детство». Старшеклассники вручили малышам учебники. Юные зрители с интересом посмотрели фильм «Первоклассница».

Л. МАРЧЕНКО,
директор кинотеатра «Союз».

Со стихами пятилетней Оли Царьковой из Лыткарина наши читатели уже знакомы.

Вот еще два стихотворения маленькой поэтессы:

РИСОВАНИЕ

Я рисую картину,
Как паук плетет паутину,
А паук плетет паутину,
Как я рисую картину.

КОТИК

Я с котиком играю,
Как с куклою.

Его я пеленаю
И баюкаю.

Сам он не игрушечный,
А настоящий.

Он с аппетитом кушает
Из настоящей чашки.

И я на настоящую
Маму похожу:

За хорошее — поглажу,
За плохое — накажу.

А когда праздничный
Настанет день,

Я скажу котику:
— Платице надень.

Последний сбор сена.

Фотоэтиюд О. Коровина.



ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 6 СЕНТЯБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
8.40 Утренняя гимнастика.
9.05 Отзовитесь, горнисты!
9.35 «На таежных ветрах». Фильм. 2-я серия.
10.50 Концерт.
14.30 Новости.
14.50 Документальный фильм.
15.35 Русская речь.
16.05 Шахматная школа.
16.35 Поэзия.
17.20 Концертный зал телестудии «Орленок».
18.05 Адреса молодых.
18.30 В каждом рисунке — солнце.
18.45 Сегодня в мире.
19.00 Человек и закон.
19.35 Концерт.
19.55 «За все в ответе». Фильм. 1-я серия.
21.00 Время.
21.35 Очевидное — невероятное.
22.10 Сегодня в мире.
22.25 Концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Москва.
19.30 Реклама.
19.45 Очерк.
20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
20.30 Отдых в выходные дни.
20.45 Народные мелодии.
21.00 К Международному году ребенка.
21.45 Московские новости.
22.00 «Цель». Телеспектакль.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

19.00 Концерт.
19.30 Тележурнал.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
20.15 Научно-популярные фильмы.
20.45 Песня Свиридова.
21.40 «Человек из «Олимпа». Фильм.

ПЯТНИЦА, 7 СЕНТЯБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
8.40 Утренняя гимнастика.
9.05 Концертный зал телестудии «Орленок».
9.50 «Дорога на Рубецаль». Фильм.
11.20 Документальный фильм.
14.30 Новости.
14.50 Кинопрограмма.
15.20 История изобразительного искусства.
15.45 Народные мелодии.
16.00 Родная природа.
16.30 Концерт.
17.10 Москва и москвичи.
17.40 Документальный фильм.

18.30 Веселые нотки.
18.45 Сегодня в мире.
19.00 Халхин-Гол. 40 лет спустя.
19.35 Концерт.
19.55 «За все в ответе». Фильм. 2-я серия.
21.00 Время.
21.35 Концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Москва.
19.30 Отдых в выходные дни.
19.45 Тележурнал.
20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
20.30 Справочное бюро.
20.45 «Золотая карета». Фильм-спектакль.
23.00 Документальный фильм.
ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА
19.00 Клуб кинопутешествий.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
20.15 Дни румынской культуры в СССР.
20.50 «Шахзада».
21.40 «Птицы над городом». Фильм.

Редактор П. В. СПИРОВ.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005.

г. Люберцы-5,
ул. Красноармейская,
дом № 4.

Отдел писем в общественной приемной — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-22-24, 553-14-72; отдел промышленности, зам. редактора — 553-27-35; отдел сельского хозяйства, ответ. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография: 1-й Октябрьский проезд д. 1

Зак. 4897

Л-2126

Объем 1 п. л.

Тир 21050



В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «ЕМЕЛЬЯН ПУГАЧЕВ» (2 серии) — 11, 14, 17, 20.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «КАПКАН» — 11, 15-30; «ИСПЫТАНИЕ ЧЕЛОВЕКА» — 13, 17, 20.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА имени УХТОМСКОГО

Сегодня: «ЛЕДИ КАРОЛИНА ЛЭМ» (2 серии) — 18, 21.