

ПО-УДАРНОМУ

Кормовая свекла на полях госплемзавода «Петровское» уродилась на славу. Мы, работники Института горного дела им. Сходчинского и опытно-экспериментального завода, не первый день помогаем сельчанам убирать выращенный урожай. И не перестаем удивляться — вес корнеплодов порой достигает 6 килограммов. Но этот урожай надо убрать в срок и без потерь.

А погода с каждым днем становится все хуже. Это значительно осложняет дело. В целях сокращения сроков уборки кормовой свеклы, у нас организовано действенное социалистическое соревно-

вание. На ударный труд вдохновляет нас добрым словом и личным примером в работе старший шефской группы Виталий Анбросов. Каждый из нас старается сделать больше товарища. Так, в минувшую субботу мы собрали, погрузили и отправили в хранилища ГПЗ «Петровское» 45 тонн высококачественной кормовой свеклы. А всего силами ИГД собрано более 400 тонн кормовой свеклы.

Мы всегда готовы прийти на помощь труженикам села в уборке урожая. А действенное социалистическое соревнование стимулирует труд.

Е. ГУЛЯЕВ.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 3 октября 1979 г.

№ 158 (12996)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

КАДРЫ СТРОЕК

Большой размах капитального строительства требует немало квалифицированных кадров. При вышедших индустриальных методах возведения зданий и сооружений на объектах нужны люди различных специальностей. При этом не следует забывать, что строители в большинстве случаев работают под открытым небом, иногда в неблагоприятных условиях. Вот почему в нашей стране относятся к людям строек с большим уважением, а их труд считается почетным. Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют о них постоянную заботу.

В текущем году опубликовано постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их в строительстве». Намечена обширная программа решения этой актуальной проблемы. Будет развиваться сеть профессионально-технических училищ, учебных комбинатов (технических школ, учебных пунктов). Организуются дополнительные курсы для повышения квалификации тружеников отрасли. Намечены меры по дальнейшему улучшению организации и условий труда, а также жилищно-бытовых условий работников.

Задача партийных организаций, хозяйственных руководителей, отделов подготовки кадров всех строительных организаций района заключается в том, чтобы активнее заниматься воспитанием молодой рабочей смены, обеспечить рост квалификации других работников отрасли, больше проявлять заботы о бытовых нуждах строителей.

Вопросы подготовки воспитания, закрепления кадров постоянно находятся в центре внимания партийного комитета треста «Обособстрой» № 2. Многие сделано по улучшению состава кадров всех звеньев. Здесь учитывают, что для решения сложных задач десятой пятилетки людям нужны обширные и глубокие знания, большие организаторские способности. Поэтому совершенствуется система обучения и повышения квалификации кадров. В текущем году на различных курсах повысят квалификацию 63 инженерно-технических работника, 430 рабочих. Вновь будет подготовлено 155 рабочих. 76 человек учится без отрыва от производства в техникумах и вузах.

Важное значение придается идейной закалке кадров. Группа строителей учится в Люберецком филиале университета марксизма-ленинизма МК КПСС. Многие учаща в системе партийного и экономического образования при парткоме. Особое место занимает работа с резервом на выдвижение. В тресте создан совет молодых специалистов, из числа которых готовят руководителей более крупного ранга. Молодым есть с кого брать пример. Взять хотя бы Сергея Сергеевича Круглякова. Он поступил в СМУ-5 столяром. Сейчас главный инженер этого управления, заслуженный строитель РСФСР.

Стабильные кадры сложились в СМУ-1 этого треста. С начала существования треста работает здесь В. Д. Акимов. Почти 30 лет его плотничьему стажу. И только одна запись в трудовой книжке. Добросовестно трудится Василий Дмитриевич в составе хорошо известной передовой бригады Николая Константиновича Мелехина. Такой же стаж у Михаила Степановича Родионова, тоже ни разу не сменившего профессию строителя.

Плотник А. А. Копылов, каменщики Н. Д. Антонов, маляр А. Д. Татарова, штукатур В. В. Федюшкин, электросварщик Ю. С. Попов и многие другие навсегда связали свою судьбу со стройкой.

Гордятся ветеранами в СУ-1 треста «Центргазпромстрой», СУ-1 треста «Союзмонтажгаз», СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой», где многие труженики на всю жизнь сохранили верность избранной профессии, гордятся высоким званием строителя. Прочно закрепляются кадры в стройуправлении ТЭЦ-22, где проявляется большая забота об улучшении бытовых, жилищных условий строителей. Известны своей преданностью любимому делу руководители комплексной бригады А. Г. Кривоносов, каменщик Л. В. Скослева, бетонщик-монтажник О. А. Афонина, крановщик И. С. Трусов и многие другие.

Подготовка и закрепление кадров в строительстве — задача не простая. Тем серьезнее должны решать ее в трестах и управлениях. Не секрет, что в отдельных стройорганизациях еще велика текучесть. Не всегда удается подобрать толковых людей на должности начальников участков, прорабов, бригадиров. Необходимо улучшать работу с кадрами в тресте Минпромстройматериалов, в СМУ-36 треста «Мособлсантажмонтаж» ряде других организаций.

В стабильности, высокой квалификации работников строек — залог успешного выполнения программы капитального строительства.

ПЯТИЛЕТКУ — К 110-й ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

КАЖДЫЙ ДЕНЬ — УСПЕХ

НОВЫХ успехов добиваются в соревновании рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода энергооборудования. Особенно порадовали своими достижениями труженики участка нестандартизированного оборудования. Они первыми на предприятии досрочно завершили задание 4-х лет 10-й пятилетки. Так идет здесь подготовка к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Коллектив этого участка значительно повысил темпы выпуска продукции в сентябре, регулярно выполняя задания на 135—140 процентов.

Слаженно работает участок по изготовлению клапанов, где начальником Ю. П. Савельев. Дружный кол-

лектив не один раз был удостоен переходящего красного вымпела. В октябре здесь взяты более высокие темпы выпуска продукции, в последние полтора — два часа смены сдаются изделия сверх задания.

Успешно претворяют в жизнь социалистические обязательства рабочие и работницы комплексной бригады, которую возглавляет опытный производственник Николай Александрович Комаров. Не было того дня, чтобы они не справились со сменным заданием. Успех достигается тем, что в этой бригаде умело применяется метод работы на один наряд. Каждый член коллектива болеет душой не только за свои дела, но и за дела товарища, за дела своей бригады. Никто не ищет легкой работы. Широко практикуется совмещение профессий. В бригаде нет отстающих. Это дает возможность ежемесячно перевыполнять план, выпускать продукцию высокого качества.

А. ЯКОВЛЕВ.

ПРАВОФЛАНГОВАЯ

Шестая ударная трудовая вахта в честь десятиятилеток на Люберецком ковровом комбинате проходила под девизом «Наивысшую выработку продукции и хорошее качество — за счет эффективного использования оборудования». В течение месяца на предприятии проводились рейды по проверке использования станков и машин, качеству ремонта оборудования. Ежедневно выпускались «молнии», тревожные сигналы. Внимание рабочих и специалистов было приковано к тому, чтобы обеспечить надежную работу техники, сократить простой. Это явится залогом успешной подготовки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Многие бригады и отдельные труженики добились хорошего использования оборудования и высокой производительности труда. Уверенно трудился в этот период коллектив бригады ткачей А. П. Свиридова. Здесь обеспечена наивысшая в отрасли производительность оборудования — вырабатывается на станке в час 9,24 квадратных метра ковровых изделий. За третью неделю этой вахты коллектив выполнил план на 117,1 процента, выдал дополнительно к заданию 313 квадратных метров ковров. Ответственно для наладки станков время было сэкономлено, так как в результате хорошего содержания станков наладка их не потребовалась. Остановка производилась лишь на заправку пряжей.

На сверхтиповом уплотнении работали ковровщицы Т. М. Мильянцева, З. И. Михина, прядильщицы О. Я. Ковальчук, Д. Д. Симбирцева. 25 сентября прядильщица Ф. С. Сироткина в два раза превысила типовую зону обслуживания оборудования и выработала 397 кг пряжи при задании 197 кг. С. ДУДЧЕНКО, экономист отдела труда и заработной платы.



Немало тружеников завода «Монтажматематика» соревнуется за то, чтобы выполнить личные задания десятой пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Но есть рабочие, которые уже овладели пятилетней трудовой высотой. Среди них — электромонтажник цеха № 3 коммунист Владимир Николаевич Букин. Свою пятилетнюю норму он завершил в течение трех с половиной лет. В. Н. Букин монтирует щиты автоматики. Делает это быстро, добросовестно. За успехи в труде он награжден орденом Трудовой Славы III степени. Продукцию сдает с первого предъявления.

На снимке: В. Н. БУКИН.

Фото О. Грицева.

НА ПОЛЯХ РАЙОНА

По данным сводки на 1 октября в хозяйствах района овощи убраны с площади 632 гектара, что составляет 80,5 процента к плану. Сообщения из хозяйств показывают, что уборочные работы ведутся в рамках намеченного графика. Однако ухудшающиеся погодные условия, неблагоприятный прогноз на последующие дни говорят о том, что темпы уборки овощей и корнеплодов следует повысить.

Площадь под морковь в колхозе им Ленина, например, не велика — всего 13 гектаров. Но убрано там

чуть больше половины. В ближайшие дни необходимо активизировать работу на этом участке.

Пока только с 35,2 процента площадей убрана столовая свекла в совхозе им. Моссовега. Да и в целом по району эта культура убрана пока только на 20 га из 50 засеянных. Следует помнить, что ухудшение погоды может вызвать снижение качества продукции.

Уборка картофеля в районе завершена. Перепахивка и вторичная подборка клубней проведена на площади 693 гектаров. Эта работа уже при-

несла положительные результаты — урожайность поднялась до 202 центнеров с гектара. Но эту работу надо продолжать и провести ее на всей площади картофельных полей.

В ОПХ «Коренево» продолжается закладка ботвы вместе с соломой и отавой на соломонаж. Такой массы заложено уже более 200 тонн. Хозяйское отношение к делу позволит корневцам обеспечить скоту сытую зимовку.

Хозяйствам района осталось убрать овощную продукцию с площади 153 гектара. Четкая организация труда, ударные темпы работ — вот залог того, что урожай будет собран в срок, без потерь.

ПРИБЛИЖАЕТСЯ завершающий этап десятой пятилетки. Для трудовых коллективов и их боевого авангарда — коммунистов это ответственный период в борьбе за осуществление предначертаний XXV съезда КПСС. И в нынешней отчетно-выборной кампании, развернувшейся в районе, коммунисты стремятся глубже проанализировать деятельность своих первичных парторганизаций и их выборных органов, вскрыть недостатки, чтобы полнее использовать на практике резервы повышения уровня политического, трудового, нравственного воспитания, совершенствования производства.

На состоявшемся недавно отчетно-выборном партийном собрании коммунисты горно-обогатительного комбината всесторонне обсудили положение дел в коллективе. После доклада секретаря партбюро комбината М. В. Новиковой выступили 12 партийцев. Их высказывания в основном имели критический и самокритичный характер.

— За отчетный период, — сказал заместитель секретаря партбюро начальник цеха Н. И. Кузнецов, — в школах коммунистического труда и кружке по изучению экономических знаний на занятиях порой присутствовали не все слушатели. Не хватало литературы, были и другие недостатки в организации учебы.

Не на должной высоте было и состояние трудовой дисциплины.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ ОЦЕНИВАЮТ КРИТИЧЕСКИ

В нынешнем году пятеро рабочих комбината совершили прогулы, и эти факты вызвали серьезную озабоченность коммунистов. Нарушителями оказались недавно поступившие на комбинат, но партийцы не делали скидок на такое обстоятельство. Значит в коллективе еще не создана атмосфера острой непримиримости к проступкам, слабо развернуто движение наставников. Подчас не видно воспитательного воздействия мастеров, что свидетельствует о недостаточной работе по повышению роли этой категории руководителей производства.

Председатель цехового комитета профсоюза машинист Н. С. Вольнов отметил, что коллектив подразделения добивается определенных успехов в социалистическом соревновании под девизом: «Десять пятилеток — десять ударных трудовых вех».

— У нас есть что показать, — сказал Н. С. Вольнов. — Однако надлежащую гласность трудового соперничества мы пока не сумели

хорошо организовать.

О формализме в соревновании говорили также машинисты экскаваторов П. Г. Куликов и К. В. Марочкин, другие коммунисты. Их выступления подводили к заключению: партийное бюро ослабило внимание к работе общественных организаций — профсоюзной, группе народного контроля, комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации.

Значительное место в выступлениях на отчетно-выборном партийном собрании было уделено вопросам повышения эффективности производства, задачам безусловного выполнения плана и обязательств 1979 года.

Начальник цеха В. П. Рассказов подчеркнул, что необходимо своевременно проводить профилактический и капитальный ремонт оборудования, чтобы исключить случаи поломок и вытекающих отсюда простоев.

Заметную напряженность в работе комбината вызывают задержки выполнения плана вскрыш-

ных работ и простой земснаряда. Главный инженер комбината С. С. Кузнецов указал на недостатки в вопросах охраны труда и техники безопасности. Он отметил, что несвоевременный инструктаж, слабый контроль за соблюдением техники безопасности привели к значительным потерям рабочего времени.

Партгрупорг цеха В. П. Скотников показал в своем выступлении узкие места, которые возникают из-за пренебрежения к так называемым «мелочам». Не позаботились, например, снабженцы своевременно о запасных частях и электролампочках, а это вызывает потом излишнюю напряженность в работе.

Выступая с заключительным словом, секретарь партбюро М. В. Новикова сказала, что критика была правильной.

В решении партийного собрания учтены критические замечания коммунистов. Партийное бюро обобщит теперь предложения партийцев и разработает план мероприятий по устранению недостатков.

Решение отчетно-выборного собрания нацеливает коммунистов комбината на усиление идейно-воспитательной работы в коллективе, рост партийных рядов, улучшение контроля и проверки исполнения, совершенствование системы политического и экономического образования. А. ТИМАКИН, инструктор ГК КПСС.

Лучший токарь отрасли

Рабочий 27-го цеха завода им. Ухтомского Николай Васильев в конкурсе молодых токарей отрасли занял третье место. Его сердечно поздравили сотни заводчан. И есть за что. Стать одним из лучших среди токарей множества предприятий Министерства машиностроения для животноводства и кормопроизводства не просто, а Николай достиг такого мастерства.

Победа пришла не сразу. Первую пробу сил в соревновании на лучшего по профессии предпринял в 1976 году, выступив в заводском конкурсе молодых токарей. Заняв второе место, поехал в Сызрань на зональное соревнование, где оказался шестым.

Васильев не огорчился, стал еще настойчивее овладевать профессией. И вот нынешним летом на таком же зональном конкурсе, который проходил в Белой Церкви, продвинулся на второе место. А это дало право для участия в отраслевом состязании в городе Фрунзе, где он и занял третье место.

Из Киргизии Николай вернулся с грамотой ЦК ВЛКСМ, медалью «Мастер — золотые руки» и ценным подарком.

Н. Васильев на нашем заводе возглавляет бригаду токарей. Это один из лучших комсомольско-молодежных коллективов. В общезаводском соревновании на приз ветеранов труда — кавалеров ордена Ленина занял по итогам второго квартала первое место.

Судьба Николая Васильева типична для множества молодых рабочих-машинистов. Три года учился в ПТУ № 10 имени Ю. А. Гагарина. После окончания училища был направлен на базовое предприятие — завод им. Ухтомского в инструментальный цех. Без отрыва от производства учится в техникуме и уже перешел на четвертый курс.

Жена Васильева Наталья уже закончила техникум, работает в ОТК. Три месяца назад молодая семья пополнилась, родился сын, которого назвали Александром.

Впереди у молодых рабочих еще много радостей и трудовых рубежей, которые предстоит взять.

Ф. ФЕДОРОВ.

Фото О. Грицева.

Народные дозорные Панковского ремонтно-механического завода ведут активную работу по выявлению и использованию внутренних резервов производства. Главная группа народного контроля совместно с постами НК в цехах и на участках провела ряд рейдов по экономии сырья и энергии, рациональному использованию рабочего времени, выявляя возможности повышения эффективности производства. Серьезное внимание уделялось качеству выпускаемой продукции. Все это только в нынешнем году принесло заводу тысячи рублей экономического эффекта.

На снимке: секретарь партбюро завода Н. В. Жеманцев, председатель головной группы НК В. И. Чередник и председатель поста НК тракторного участка П. Д. Верховников обсуждают итоги очередного рейда.

Фото О. Грицева.

ШКОЛА И ЖИЗНЬ ПЕРВЫЕ ПОМОЩНИКИ В ТРУДОВОМ ВОСПИТАНИИ

Характерной чертой советской системы народного образования является активное участие школы, семьи и общественности в воспитании и обучении подрастающего поколения.

Мы постоянно ощущаем помощь со стороны семьи и общественности и в трудовом воспитании, и в обучении. Летом бок о бок трудятся старшеклассники, родители, шефы на ремонте школы. Такой общественный труд причает ребят к бережливости. Сейчас в школе установилось правило, что после окончания занятий старшеклассники сдают свой класс со 100-процентной готовностью к занятиям в следующем учебном году.

Труд приносит удовлетворение только при условии, если у ребят будут выработаны определенные навыки и умение трудиться. Такие навыки они получают на уроках технического и обслуживающего труда. На этих уроках, в работе детей на пришкольном участке, по самообслуживанию мы стараемся развивать бригадный метод работы, коллективизм, так как именно в коллективном труде часто раскрываются такие черты, которые раньше не проявлялись. Есть у нас трудные ученики. Но на уроках труда как раз эти ребята часто являются лучшими помощниками учителя, проявляют себя хорошими организаторами. Их любовь к труду мы стараемся развивать.

В жизнь школы входят новые формы связи с семьей и общественностью, новое содержание приобретает педагогическая пропаганда среди родителей. Живой интерес вызывают лекторий, беседы:

«Не растить белоручек», «Трудовое воспитание школьников в семье», «Подготовка детей к выбору профессии» и другие.

Два раза в месяц, по субботам, в школе проводятся дни открытых дверей для родителей. В этот день они могут встретиться с учителями-предметниками.

В нашей советской стране каждый может заниматься делом, которое ему по душе. Советская Конституция предоставляет право выбора профессии, а школа должна помочь учащимся не ошибиться в этом выборе, определить свои интересы к моменту окончания обучения. Поэтому в школе проводится серьезная работа по профессиональной пропаганде. В учебных кабинетах созданы уголки по профориентации, где можно найти много интересного. Например, в кабинете химии рассказывается о профессиях, связанных с химической промышленностью, в кабинете биологии идет разговор о сельскохозяйственных профессиях и т. п. А в зале по профориентации ребята знакомятся с предприятиями и учебными заведениями района, с профессиями, в которых нуждается район.

В работе по профориентации помогают родители.

Все ребята, начиная с 1 по 10 класс, пишут сочинения «Кем я хочу быть». «Как мыслю свое будущее»... В этих работах раскрываются мир ребенка, его взгляды на жизнь. И если мечты детей младшего возраста крайне неустойчивы и во многом зависят от того, с каким человеком они встретились, о чем услышали, то у старшеклассников подход к этому вопросу более вдумчивый. Они

размышляют и ищут. И задача школы — помочь им найти то, что останется с ними на всю жизнь.

В школе организован клуб по профориентации. Встречи за «круглым столом» с представителями администрации, лучшими рабочими малаховских предприятий проходят интересно и дают немалую пользу. Выпускники после 10 класса приходят на экспериментальный завод и в управленце специализированного транспорта. Коллектив этого предприятия помог школе в ремонте оборудования мастерских, в приобретении инструмента, один из работников УСТ преподает автодело. Здесь открыт учебный участок диагностики автомашин, а на МЭЗе — участок станков с программным управлением. Это повысило интерес старшеклассников к труду на производстве. Они понимают, что работать на таких участках могут только люди, владеющие знаниями.

Мы готовим детей к труду на благо общества. Пройдет время, и наш выпускник переступит порог завода, учреждения. Какой он будет работник? Исполнитель или человек, стремящийся к постижению нового, совершенствованию уже существующего? Это зависит от школы и семьи.

Союз школы, семьи и общественных организаций в трудовом воспитании учащихся является тем необходимым критерием, который позволяет правильно решать задачу воспитания нового человека — строителя коммунистического общества.

В. ПОРХУНОВ,

директор 47-й малаховской школы.

КАТЕГОРИИ КАЧЕСТВА

БЕСЕДЫ О ХОЗЯЙСТВЕННОМ МЕХАНИЗМЕ

продукции. На московском заводе имени Владимира Ильича комиссия (в ее состав входили видные ученые и крупные хозяйственники) дала предприятию право маркировать несколько типов электродвигателей государственным Знаком качества.

Выдвинув на соискание Знака электродвигатели, завод и головной научно-исследовательский институт отрасли представили аттестационной комиссии так называемую карту технического уровня изделий. В ней аттестуемые моторы по важнейшим параметрам сравнивались с лучшими зарубежными аналогами и требованиями международных стандартов. Так

открылась возможность на основе объективных данных определять не только качество производственного исполнения продукции, но и ее технический уровень.

Завод имени Владимира Ильича принадлежит электротехнической промышленности. Предприятия и исследовательские центры Минэлектротехпрома первыми откликнулись на предложение Госстандарта принять участие в экономическом эксперименте по аттестации качества. Готовясь к эксперименту, они пошли значительно дальше. В огромном потоке продукции отрасли было решено выявить не только лучшие изделия, достойные носить Знак качества,

но и устаревшие, которые следует модернизировать или снять с производства. Так родилась идея аттестации продукции по трем категориям качества: высшей, первой и второй. Сегодня она стала составной частью государственной системы управления качеством.

К высшей категории качества стали относить продукцию, параметры которой превосходят требования национальных стандартов и соответствуют или превосходят мировой уровень. К первой категории относят продукцию, соответствующую требованиям стандартов. Вторая категория — то, что необходимо модернизировать или снять с производства.

Значение такой системы особенно четко проявилось теперь, когда вводится в действие усовершенствованный хозяйственный механизм. Изготовители высокоэффективной продукции производственно-технического назначения будут получать поощрительную надбавку к оптовой цене. Размер этой надбавки увеличивается в полтора раза, если продукции присвоен Знак качества и если ее производство основано на открытиях или изобретениях. Что касается продукции второй категории качества или неаттестованной в установленном срок, то ее реализация при определенных условиях не даст изготовителям и копейки прибыли. Исключение составят выпуск запчастей и комплектов к технике, снятой с производства.

В. БЕЛЯЕВ,
обозреватель ТАСС.

Командирам и организаторам советской индустрии предстоит до конца будущего года выполнить огромную по масштабам и значению работу: осуществить оценку технического уровня выпускаемых машин, оборудования и других изделий производственного назначения. Это задание содержится в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, посвященном совершенствованию хозяйственного механизма. В этом документе сказано также, что такие оценки в дальнейшем следует проводить систематически. Это принципиальное требование, целесообразность которого подтверждена практикой — отечественной и зарубежной.

В этой связи напомним о таком эпизоде. В конце 1960-х годов был начат важный экономический эксперимент — государственная аттестация качества промышленной

СЛОВО К ГЕНПОДРЯДЧИКУ

БРИГАДА НА СТРОЙКЕ — ВСЕМУ ГОЛОВА

В АЖНЫЙ разговор на страницах газеты начал бригадир плотников СМУ-1 треста «Особстрой» № 2 Л. Е. Петров. Он рассказывает о роли бригады в выполнении планов строительства.

Действительно, хорошо организованная работа бригады многое значит.

Наша бригада маляров из СУОР-7 того же треста вступающая в социалистическое соревнование за досрочное завершение пятилетнего программы, приняла обязательство выполнить за пятилетие шесть годовых заданий. При этом намечалось довести окраску поверхностей в расчете на одного человека бригады до 35 квадратных метров в смену при норме 27. Заботимся также о рациональном использовании материалов, снижении себестоимости работ.

Прав, конечно, Л. Е. Петров. Организованность в нашем деле, четкое распределение обязанностей очень нужны. У нас оправдало себя разделение бригады на звенья. Обычно я поручаю звену, состоящему из двух человек, обработку одного этажа секции (в жилом доме), то есть четырех квартир, примыкающих к одной лестничной площадке. На мой взгляд, такое распределение труда не только способствует росту производительности, но и устраняет обезличку, вызывает мо-

ральное удовлетворение. Обе работницы могут сказать: «Эти квартиры белили мы». А в случае обнаружения дефектов тоже известно, с кого спросить.

В последние годы объемы строительства возросли. Это потребовало большей оперативности и в деятельности бригад. Усложняются и объекты. Поэтому необходимо повышать уровень механизации отделки, доставки материалов.

Наше управление — субподрядное. Поэтому хотелось бы затронуть вопрос о взаимоотношениях с генподрядчиком. Скажу сразу: мы в своих делах полностью зависим от генподрядчика. Я сделал расчеты по использованию рабочего времени бригадой за прошлый год. Получилось, что мы трудились с полной отдачей только десять месяцев. А в течение двух месяцев работали слабо, с недогрузкой. И все потому, что генподрядчики не обеспечивали нам фронт действий.

Вспоминаю, как трудно было с отделкой корпуса № 76 на заводе имени Ухтомского. Общестроительные работы СМУ-1 затянуло. В наше распоряжение здание поступило с опозданием. И только благодаря собственной инициативе, находчивости нам удалось ускорить отделку и сдать объект своевременно.

Бывает и такое: покрасим,

побелим, а потом другие субподрядные подразделения пробивают отверстия, портят отделку. За ними вновь надо приводить помещение в

порядок. Такая организация работ никуда не годится. Надо сразу решать все проблемы, чтобы не переделывать.

По примеру знатного строителя Героя Социалистического Труда Н. А. Злобина в нашем тресте все активнее применяется бригадный подряд. Должен заметить, хорошее это дело. Работать на подряде интересно. Но нельзя при этой форме хозрасчета допускать формализма. Без серьезного отношения к нему подряда не получится. Работа по подряду хорошо проходит в том случае, когда объекты вполне подготовлены к отделке.

Однажды мы приехали на отделку одного из домов ГЭЦ-22. Смотрим, а стены сырые. Разве можно обеспечить хорошее качество окраски? А случается, что в дом присылают сразу три бригады, а там подготовлено для отделки лишь несколько квартир. Какой же тут размах? Сиди, выжди, теряй время.

Конечно, и нам самим надо еще повышать мастерство, улучшать качество крашения и побелки. Но лучше, если мы будем действовать более согласованно, при взаимной заботе с генподрядчиком.

И. ЗОЛОТАРЕВ,
бригадир маляров СУОР-7
треста «Особстрой» № 2.

В исполкоме Люберецкого городского Совета

В период отопительного сезона 1978—1979 года в Люберецком районе были случаи нарушения нормального теплоснабжения домов, особенно в 113-м квартале Люберец и пос. Томилино. С помощью привлеченных специалистов и рабочих предприятий неисправные системы подачи тепла удалось восстановить в сравнительно короткий срок.

Учитывая уроки прошлого сезона, исполком Люберецкого городского Совета народных депутатов решил создать оперативные группы для ликвидации аварийных ситуаций, которые могут возникнуть на тепловых сетях, в котельных Люберецкой теплосети и других ведомств.

Такие оперативные группы закреплены за эксплуатационными районами: № 1 — котельная 113-го квартала, № 2 — квартальная котельная микрорайона «Красная горка», № 3 — центр г. Люберец, № 4 — поселки Малаховка и Красково.

Для успешных действий оперативных групп в их составе предусмотрены транспорт, специальная техника, механизмы, силы и сред-

ства, выделяемые предприятиями, при необходимости должны быть немедленно направлены в распоряжение Люберецкой теплосети.

Решение исполкома горсовета обязывает теплосеть (директор Г. М. Миряев) создать постоянную аварийную диспетчерскую службу, а городское жилищное управление (начальник В. Л. Велькин) и жилищно-эксплуатационный трест (управляющий В. В. Гопанюк) — создать постоянную аварийную службу для устранения возможных аварийных ситуаций во внутридомовых системах.

Руководители предприятий и организаций, имеющие на балансе котельные, тепловые сети и жилые дома, должны создать аварийные бригады в целях быстрого восстановления подачи тепла при возникновении аварийных ситуаций.

Контроль за выполнением решения исполкома горсовета о создании оперативных групп по ликвидации аварийных ситуаций в системе теплоснабжения района возложен на заместителя председателя исполкома Люберецкого горсовета Г. Е. Ярошука и директора теплосети Г. М. Миряева.

ПОЛНЫМ ХОДОМ

Во всех подведомственных ДОКУ-13 домах идет сейчас целенаправленная подготовка жилого фонда к зиме. Я побывал в жилищно-эксплуатационном участке, которым руководит М. С. Соловьева. Во многих домах по ул. Калараш — № 3 «а», 5 «а», 7 «а» отопление уже включено.

В домах № 294 по Октябрьскому проспекту, № 14, 16 по Южной улице и в ряде других домов отопительная система к зиме подготовлена. Здесь отопление еще не включено, ожидают, когда будут задействованы котельные Люберецкой теплосети.

На улице Калараш, на участке протяженностью 200 метров, старые трубы заменены новыми, асбестоцементными.

В ряде домов ЖЭУ идут ремонтные работы — выводят из подвалов газовые трубы, герметически заделываются швы в блочных домах, приводятся в порядок лестничные клетки, вставляются стекла, навешиваются дверные пружины, чтобы тепло зимой не уходило наружу.

В доме № 11 по ул. Калараш в восьмидесяти квартирах заменена система горячего и холодного водоснабжения.

В штате ЖЭУ нет слесарей-сантехников, всю заботу об исправности отопительных систем в своих домах взял на себя комбинат. Заявки, поступающие в ЖЭУ, передаются на ДОК-13 дежурному слесарю, и они выполняются оперативно. Что же касается домов, расположенных далеко от ДОКА, то здесь нашли такой выход — привлекают к ремонту за определенную плату слесарей, проживающих в этих же домах. Слесарь Ю. В. Васильев обслуживает дома № 14 и 16 по Южной улице, слесарь Б. А. Флегонин — дом № 294 по Октябрьскому проспекту. Оба они помогают сохранить жилой фонд комбината и создать в квартирах тепло и уют.

Подготовка к зиме шла бы еще лучше, если бы помогли в ремонте и сами жители.

П. ЦЫПЛАКОВ,
наш внешт. корр.

ПРИМЕНИТЕ У СЕБЯ КОНУС для КамАЗа

Конус-саморазгрузчик для автомобиля КамАЗ-5320 сконструирован в объединении «Шелков-автотранс». Он представляет собой сварную металлоконструкцию, включающую конус толщиной 4 мм и раму, имеющую откидные борты. Конус крепится на платформе автомобиля и прицепа четырьмя стрелками. Объем, образующийся между поверхностью конуса и бортами, дает возможность полностью использовать грузоподъемность автомобиля и прицепа.

Конус-саморазгрузчик позволяет разгружать автопоезд одному водителю, который практически только открывает замки бортов, а груз высыпается сам под действием силы тяжести.

Применение конуса-саморазгрузчика высвобождает грузчиков, снижает трудоемкость разгрузки и дает большую экономию.

Запросы на техническую документацию направляйте по адресу: 140012, г. Люберец, ул. Электрификации, 26. Филиал ГОСИНТИ.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

«ЗА РУЛЕМ ИЛИ ЗА РУБЛЕМ?»

Под таким заголовком в «Люберецкой правде» 18 сентября с. г. был опубликован репортаж материала, в котором подвергнуты критике случаи использования водителями государственного автотранспорта в корыстных целях.

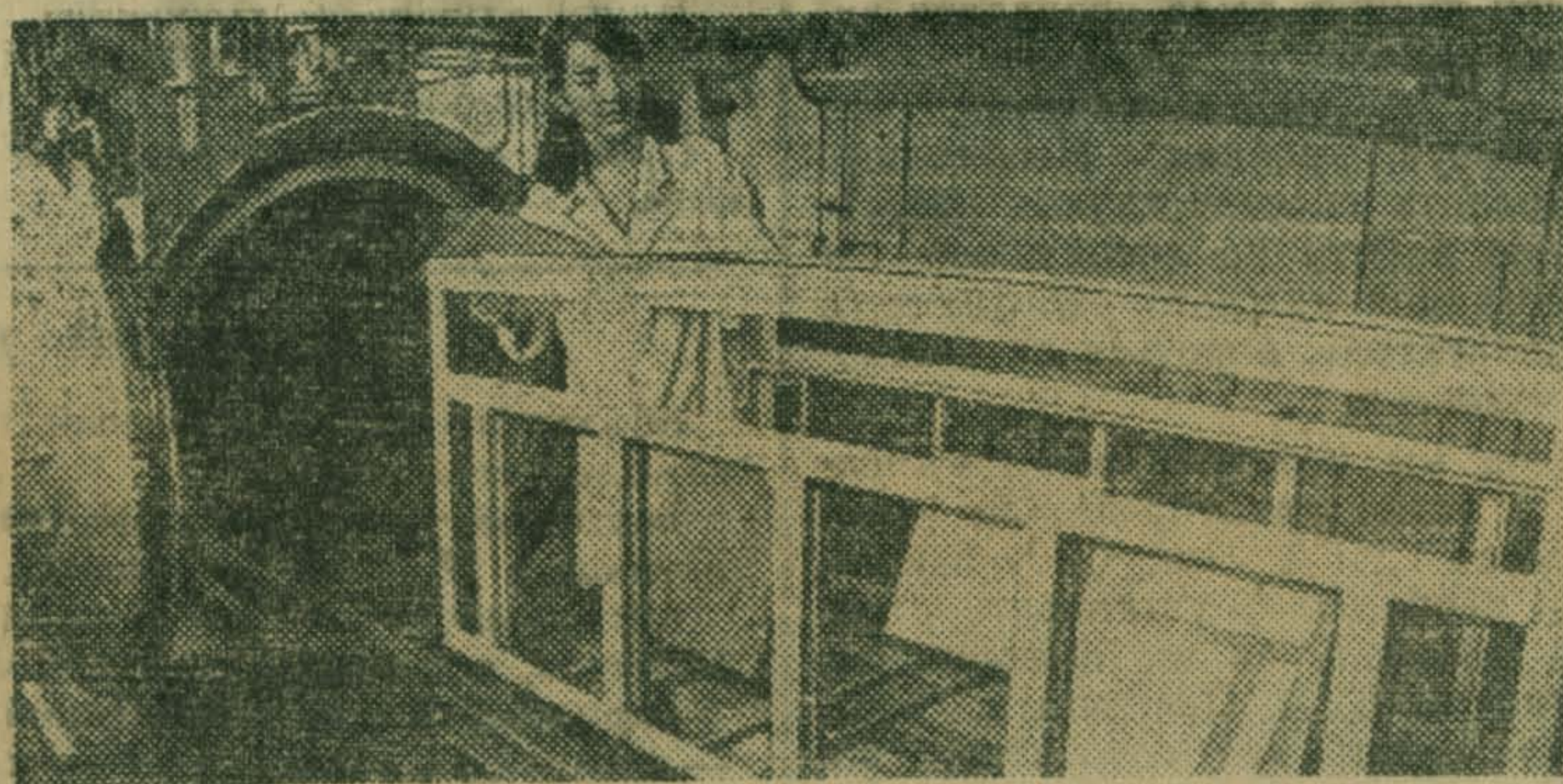
Так, водитель такси из 19-го таксомоторного парка г. Москвы А. С. Постников допустил неправильный расчет с пассажиром.

Исполняющий обязанности директора 19-го таксомоторного парка Н. Гостев прислал в редакцию письмо, в котором сообщает о принятых мерах.

Материал о проступке водителя такси С. А. Постникова будет рассматриваться на товарищеском суде автоколонны. Администрацией принято решение лишить С. А. Постникова премии по итогам работы за сентябрь и за текущий год.

С содержанием материала репортажа, опубликованного в газете, ознакомлены все водители 19-го таксомоторного парка.

ПО ПЛАНУ ПЯТИЛЕТКИ



На Ереванском производственном объединении «Поливинилацетат» ежегодно производится 1800 тонн пленки «Бутвэл». Эта продукция отправляется в город Бор Горьковской области, где на ее основе выпускается триплекс — ветровое бесколочное стекло для легковых автомобилей.

На снимке: лаборантка отдела технического контроля Айкуш Мелконян проверяет качество продукции. (Фотохроника ТАСС).

С ПЕРВА несколько сообщений, поступивших из Индии в последние дни:

«Двадцатилетний батрак Джитсингх из числа хариджан (бывшая каста «неприкасаемых») на днях был сожжен заживо в своей хижине в деревне Тунга группой кулаков. Незадолго до этого наемники помещиков зверски убили двух хариджан из деревни Мاستипур. «Вина» этих бедняков заключалась в том, что они осмелились собирать урожай на землях, конфискованных у крупных землевладельцев и переданных им в соответствии с аграрной реформой. Всего за последний год в Индии было зарегистрировано свыше 3 тысяч случаев над хариджанами... Ныне стомиллионная армия хариджан поднимается на защиту своих попранных прав».

«За последние два года в городах число «лишних людей», зарегистрированных на биржах труда, увеличилось на 2,5 млн. человек и теперь превышает 13,4 млн.»

«400 млн. индийцев живут ниже официально установленного уровня бедности, имея месячный доход не более 5 долларов».

«Темпы роста цен в стране составляют 15 процентов в год».

«Свыше 35 млрд. рупий составил материальный ущерб от самой сильной за последние четверть века засухи, охватившей 14 из 22 штатов Индии. В пяти штатах почти полностью погиб урожай. Численность населения в сильно пострадавших от засухи районах составляет 140 млн. человек».

Эти сообщения дают представ-

ление о тех колоссальных трудностях, — и социально-экономического характера, и вызванных природной стихией, с которыми сталкивается огромная страна с 650-миллионным населением в преддверии досрочных парламентских выборов. Хотя за три десятилетия после обретения независимости Индия добилась больших успехов, создал новые отрасли тяжелой индустрии и вошла по объему промышленного производства в первую десятку стран мира, однако

руководимая М. Десаи Джаната парти, объединившая в своих рядах несколько разнородных политических группировок.

Но вместо пяти лет, предусмотренных конституцией, она продержалась у власти лишь два с половиной года. В Джаната парти произошел раскол, и кабинет М. Десаи подал в отставку.

В конце июля с. г. был приведен к присяге новый премьер-министр Чаран Сингх, возглавляющий уже коалиционное правительство. В

БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

Индия в преддверии выборов

проблемы бедности, безработицы, неграмотности и болезней, острые социальные и религиозно-общинные конфликты по-прежнему остаются на повестке дня. Более того, именно эти проблемы, трудности и конфликты в значительной мере и обусловили ту политическую неустойчивость в стране, которая в конечном итоге и привела к досрочным выборам.

Напомним, что в течение трех десятилетий страной бесменно правила партия Индийский национальный конгресс, которую возглавлял Джавахарлал Неру, а после смерти этого выдающегося деятеля — его дочь Индира Ганди. Однако на выборах 1977 года эта партия потерпела поражение (что в дальнейшем привело к ее расколу), и к власти пришла

его состав вошли представители группировок, отколовшихся от двух соперничавших между собой партий, а именно от Джаната парти и партии Индиры Ганди. Но и это правительство оказалось недолговечным: оно продержалось менее месяца. После этого президенту Индии пришлось распустить парламент и объявить о проведении в декабре этого года внеочередных парламентских выборов.

Какова же расстановка политических сил в Индии накануне выборов? Уже теперь ясно, что борьба за власть развернется между тремя основными группировками, во главе которых выступают Индира Ганди, Чаран Сингх и нынешний лидер Джаната парти Джадживан Рам. Пять левых партий, в том числе Коммунисти-

ческая партия Индии, заявили о том, что они будут координировать свои действия в совместной борьбе за интересы трудящихся, за обеспечение развития страны по пути демократии и социального прогресса. Именно с этих позиций они ведут сейчас переговоры о сотрудничестве на выборах с группировкой Чаран Сингха.

Обретет ли Индия политическую стабильность после декабрьских выборов? Большинство индийских политических наблюдателей дает на это отрицательный ответ. По их мнению, ни одна из соперничающих группировок не сможет получить на выборах абсолютного большинства и сформировать однопартийное правительство.

Рассматривая политическую обстановку в Индии в преддверии выборов, следует иметь в виду такую ее характерную особенность: в центре межпартийной борьбы стоят внутриполитические проблемы. Никто не подвергает сомнению традиционную миролюбивую политику Индии, ее стремление к развитию взаимовыгодного международного сотрудничества, и в частности традиционную дружбу индийского народа с советским. Свидетельством этого является месячник индийско-советской дружбы, который с большим успехом прошел в августе в Индии. Все участвующие в предвыборной борьбе группировки выступают за продолжение этого курса, который выдержал проверку временем.

В. СЕРОВ,
(ТАСС).

ШКОЛЬНИКИ

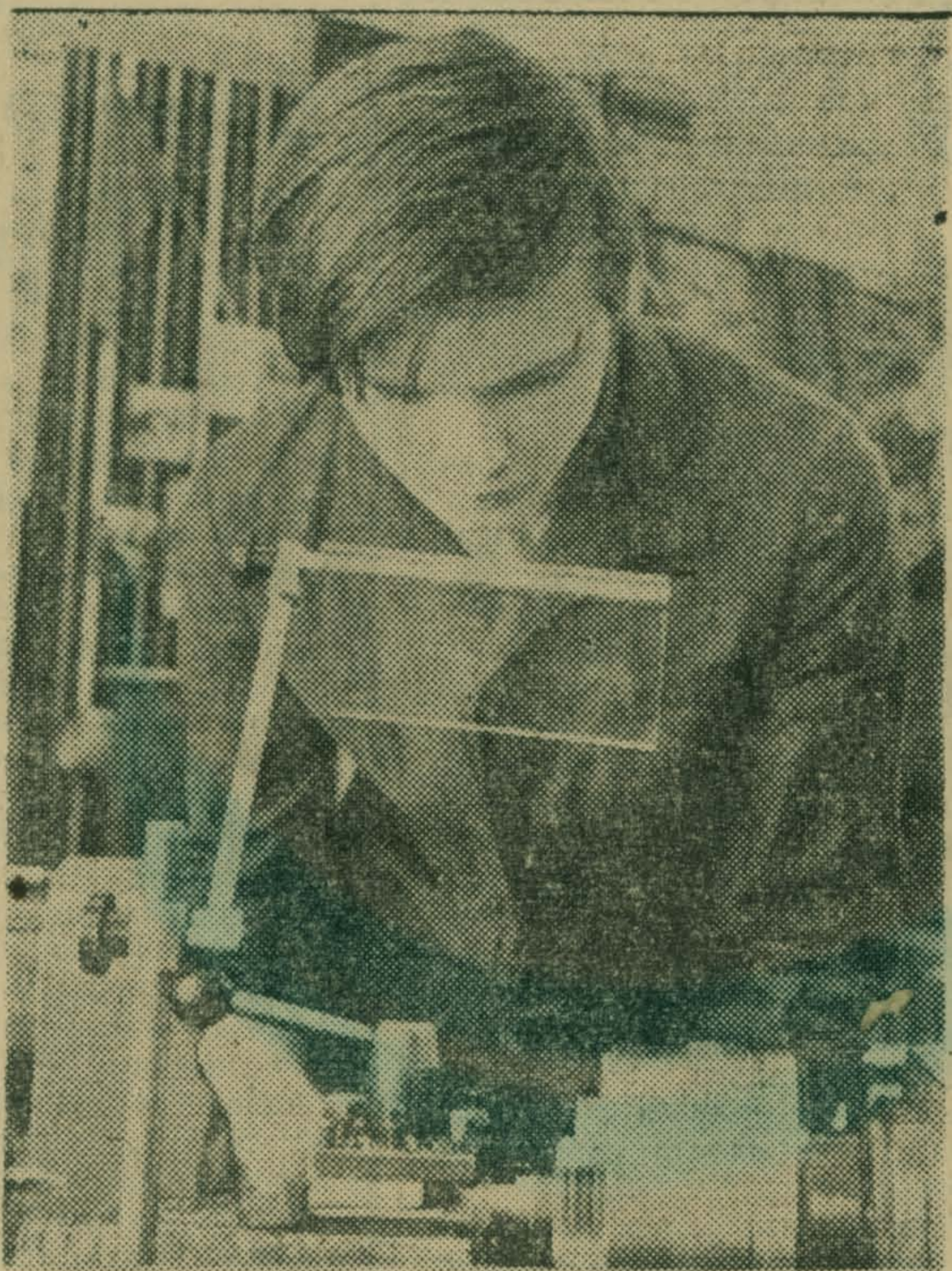
ПОМОГАЮТ ЗАВОДУ

Большое внимание трудовому воспитанию и обучению, развитию технического творчества учащихся уделяется в люберецкой школе № 42. Здесь создана первичная организация ВОИР, более ста юных ее членов разработали и внедрили свыше 60 рационализаторских предложений. На уроках труда и в кружках производительного труда и технического творчества старшеклассники выполняют заказы завода энергооборудования. Годовой заказ шефствующего предприятия ребята выполнили досрочно — к 1 июля. На заработанные деньги были приобретены туристические путевки. Одна группа ребят побывала в Днепродзержинске, Днепрпетровске и Запорожье, другая — в Ереване и Баку.

Опыт люберец стал предметом обсуждения в павильоне «Машиностроение» ВДНХ, где недавно работала пятидневная школа по обмену опытом республиканских и областных межшкольных советов ВОИР по развитию технического творчества молодежи.

На снимке: ученик 10-го класса Слава ЛЕОНОВ за работой на уроке труда в школьной мастерской.

Фото О. Грицева.



В НАРОДНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

В народном университете широкого профиля, действующем при Доме культуры завода им. Ухтомского, в этом году произошли некоторые изменения: факультет педагогических знаний преобразован в университет для родителей. В нем образованы два факультета:

коммунистического воспитания школьников и дошкольного воспитания.

Первое занятие прошло в помещении школы № 43. Оно было

посвящено самообразованию учащихся.

Состоялось также занятие слушателей факультета правовых знаний.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

РАБОТАТЬ БЕЗ ФОРМАЛИЗМА

Борьба с пьянством давно перестала быть делом только милиции. Трудовые коллективы, партийные и профсоюзные организации района принимают самое активное участие в искоренении этого отвратительного пережитка прошлого. В большинстве коллективов ведется действенная воспитательная работа, к лицам, злоупотребляющим спиртными напитками, применяются меры общественного воздействия. Все это дает свои положительные результаты — на большинстве предприятий снижается количество нарушений трудовой дисциплины, связанных с пьянством.

Однако в этой большой и важной работе встречаются отдельные недоработки и упущения, снижающие эффективность борьбы с пьянством. На них и хотелось бы обратить сейчас внимание.

В основе успеха борьбы с пьянством и алкоголизмом лежит согласованность усилий милиции и общественности. Например, каждые десять дней к нам в медвытрезвитель звонят по телефону представители профсоюзных комитетов автоколонны № 1787, ТЭЦ-22 и других предприятий. Разговор идет не только о том, увеличилось или уменьшилось количество побывавших в вытрезвитель, но и намечаются совместные мероприятия профилактической работы против пьянства. Как правило, в коллективах этих предприятий и организаций меньше завсегда в вытрезвитель.

К сожалению, не везде дело поставлено именно так.

Н. И. Лазарев, рабочий завода им. Ухтомского, побывал в медвытрезвитель 18 раз. Более 400 рублей оторвал он от бюджета семьи. А какой моральный ущерб наносит он своим поведением и семье, и трудовому коллективу. Увы, но он не один такой на заводе. Конечно, легче ответить молчанием или отписаться: мол, уволили такого-то пьяницу. Гораздо труднее вести повседневно-

ПЬЯНСТВУ — БОИ!

ную, кропотливую работу по созданию такой обстановки в каждом коллективе, чтобы не было места нарушениям дисциплины и правопорядка.

Чем можно объяснить такие факты: Г. И. Рыжов попадал нынче в вытрезвитель 12 раз, сменил три места работы; Н. К. Лялин «пользовался услугами» вытрезвителя нынче 25 раз, работал на хлебозаводе, комбинате благоустройства, заводах «Пластмасс», металлоизделий, в ДРСУ и других.

Объясняется это тем, что руководство и общественные организации этих предприятий принципиально отнеслись к пьянцам, не проводили соответствующей воспитательной работы, из ложной жалости делали неточные записи в трудовой книжке. А ведь насколько труднее было бы пьяни-

цам «летать» с одного места работы на другое, если бы в трудовой книжке была правдивая запись: «Уволен за пьянство».

Хотелось бы подчеркнуть, что это мера крайняя. Необходимо проводить повседневную, настойчивую работу по воспитанию самосознания каждого работающего в коллективе, бороться за каждого человека.

Так, мы неоднократно письменно и устно предупреждали руководство ИГД им. Скочинского, что необходимо установить строгий контроль за их бывшим работником В. А. Пьянзиным. Увы, не захотели, как говорится, возиться. В результате человек совсем опустился, нигде не работает. А у него же семья, двое детей...

Такого плачевного конца могло и не быть, если бы администрация и общественность ИГД не отделились формальными отписками, а всерьез взялись за перевоспитание оступившегося человека.

В борьбе с пьянством и алкоголизмом есть различные эффективные методы. Применять их целенаправленно и комплексно призывает нас и постановление ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями». Но важно, чтобы эта работа велась без формализма, настойчиво и целеустремленно.

В. ОСИПОВА,

начальник кабинета профилактики Люберецкого медвытрезвителя.

РЕКЛАМА • Объявления

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

МОСКОВСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

объявляет прием на платные подготовительные курсы рабочей и учащейся молодежи, а также воинов, уволенных в запас из Вооруженных Сил СССР.

Институт готовит без отрыва от производства инженеров по следующим специальностям:

- металлургия черных металлов;
 - теплотехника и автоматизация металлургических печей;
 - литейное производство черных и цветных металлов;
 - металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов;
 - металловедение с углубленной специализацией в области коррозии и защиты металлов;
 - обработка металлов давлением;
 - металлургия и технология сварочного производства;
 - механическое оборудование заводов черной металлургии;
 - механическое оборудование заводов цветной металлургии;
 - автоматизация металлургического производства;
 - машины и технология литейного производства (специализация: автоматизация и комплексная механизация литейного производства);
 - экономика и организация металлургической промышленности.
- Занятия на курсах вечерние, 3 раза в неделю.
Для работающих по сменам организованы дневные занятия.
Начало занятий — 15 октября.
Прием слушателей ежедневно с 12 до 18 часов, в субботу — с 9 до 12 часов.

Адрес института: Москва, Лефортовский вал, 26.
Проезд: платформа «Новая», трам. 32, 37, 38 до остановки «Лефортовский вал». Телефоны 274-24-24 и 273-11-52.

2-2

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ВЕЧЕРНИЙ ФАКУЛЬТЕТ ВЗИСИ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА ВЕЧЕРНИЕ КУРСЫ

по подготовке к поступлению в институт в 1980 году. Факультет готовит инженеров для строительства и промышленности строительных материалов по восьми специальностям. Начало занятий в октябре текущего года. Стоимость обучения на вечерних курсах — 24 рубля за весь курс.

Оформление на курсы производится после оплаты стоимости обучения почтовым переводом по адресу: Москва, Ждановское отделение Госбанка, расчетный счет № 141324, ВЗИСИ.

Адрес курсов: г. Люберцы, пос. Силикатного завода, дом № 2, Люберецкий вечерний факультет ВЗИСИ.
Телефон 554-71-41.

Проезд от ст. Люберцы авт. 5, 21, 24, 305 до остановки «Силикат».

2-4

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

объявляет дополнительный набор в коллективы художественной самодеятельности:

- народный драматический театр (занятия в понедельник, вторник, пятницу с 19 часов, 58-й класс),
 - народный коллектив — академический хор (среда, пятница — с 19 часов, воскресенье — с 10 часов, 59-й класс),
 - народный хореографический ансамбль «Россия» (среда, суббота — с 18 часов, воскресенье — с 10 часов, 17-й класс),
 - народный коллектив — эстрадный оркестр «Контраст» (четверг — с 19 часов, воскресенье — с 17 часов, сцена),
 - народный коллектив — фольклорный ансамбль «Весняночка» (понедельник, среда, пятница — с 19 часов, 59-й класс),
 - ансамбль современного балетного танца (пятница) — с 19 часов, воскресенье — с 16 часов, 17-й класс),
 - скульптурная студия (среда — с 19 часов, воскресенье — с 12 часов),
 - ансамбль русских народных инструментов (вторник, воскресенье — с 19 часов).
- Телефон для справок — 553-28-69.

КЛУБ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ «ОТВАЖНЫЙ»

при ИГД им. А. А. СКОЧИНСКОГО

ПРИГЛАШАЕТ

школьников с третьего по десятые классы в следующие кружки: авиамодельный, судомодельный, радио- и электроники автодела, кино-фото, шахматный, стрелковый, начального технического моделирования, юных киномехаников.

Прием заявлений производится по 10 октября 1979 г. в рабочие дни с 18 до 20 часов.

Адрес: г. Люберцы, поселок ВУГИ. Телефон 553-57-87.

ЛЫТКАРИНСКИЙ СМЕШАННЫЙ ТОРГ

объявляет набор в группу индивидуально-бригадного обучения продавцов продовольственных и промышленных товаров.

Срок обучения 3-6 месяцев. За период обучения производится оплата в размере 52-63 рубля.

1-4

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 4 ОКТЯБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 9.05 «Волга-Волга». Фильм.
- 10.45 Клуб кинопутешествий.
- 14.30 Новости.
- 14.50 Документальные фильмы.
- 15.45 Шахматная школа.
- 16.15 Фильм-концерт.
- 17.00 Телевизионный фильм.
- 17.30 Концертный зал телестудии «Орленок».
- 18.00 Ленинский университет миллионов.
- 18.30 В каждом рисунке — солнце.
- 18.45 Сегодня в мире.
- 19.00 Концерт.
- 19.20 «Доживем до понедельника». Фильм.
- 21.00 Время.
- 21.45 Концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Москва.
 - 19.30 Отдых в выходные дни.
 - 19.45 Советы и жизнь.
 - 20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
 - 20.30 Документальный фильм.
 - 20.55 Концерт.
 - 21.45 «Ярость» Спектакль. 3-я серия.
- ##### ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА.
- 19.00 Чемпионат СССР по хоккею.

- 21.00 Документальные фильмы.
- 21.45 «Каникулы на воде». Фильм.

ПЯТНИЦА, 5 ОКТЯБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 8.50 Утренняя гимнастика.
- 9.15 Отзовитесь, горнисты!
- 9.45 «Доживем до понедельника». Фильм.
- 14.30 Новости.
- 14.50 Документальный фильм.
- 15.30 Приглашаем к разговору.
- 16.20 Концерт.
- 16.45 Москва и москвичи.
- 17.15 На соискание Государственной премии СССР в области изобразительного искусства.
- 17.45 Адреса молодых.
- 18.45 Сегодня в мире.
- 19.00 Программа телевидения ГДР.

- 21.00 Время.
- 21.45 Чемпионат СССР по хоккею.
- 23.45 Вечерняя серенада.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Москва.
- 19.30 Концерт.
- 20.00 Отдых в выходные дни.
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.30 «Пока бьется сердце». Спектакль.
- 23.20 Фильм-концерт.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Сельский час.
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.15 Спутник кинозрителя.
- 20.50 Документальный фильм.
- 21.00 Концерт.
- 21.45 «Долг». Фильм.

Редактор П. В. СПИРОВ.



В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: заседание киноклуба «Жизнь замечательных людей» — Г. К. Орджоникидзе — соратник В. И. Ленина, государственный деятель. Фильм «ПРИНИМАЮ НА СЕБЯ» — 9, 14; «ПЯТЬ ВЕЧЕРОВ» — 16, 20-45; «ОСОБЫХ ПРИМЕТ НЕТ» (2 серии) — 11, 18.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «ТОЛЬКО ОНА» — 11, 13, 15, 17, 19, 21.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ. УХТОМСКОГО.

Сегодня: «ПО ВОЛЧЬЕМУ СЛЕДУ» — 13, 18, 21.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,

г. Люберцы-5,

ул. Красноармейская,
дом № 4.

Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни—553-22-24, 553-14-72; отдел промышленности, зам. редактора—553-27-35; отдел сельского хозяйства, ответ. секретарь—553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер—553-23-24.

Люберецкая типография: 1-й Октябрьский проезд, д. 1.

Зак. 5375

Объем 1 п. л.

Тир. 21050