

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Суббота, 17 ноября 1979 г.

№ 183 (13021)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

## ЛАУРЕАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ

### ЛЮДИ ОСОБОГО ЗАКАЛА

**Ч**ЕЛОВЕКА, впервые попавшего в стекловаренный цех в момент, когда идет розлив стекла, захватывает восхищение красотой зрелища: играют, переливаются яркие лучистые цвета и всевозможные оттенки. Картина впечатляющая, но долго ею не налюбуешься. Знойное дыхание раскаленных печей навевает иные мысли: «Наверняка творить такое могут люди, влюбленные в свое дело, по-особому закаленные. Не каждому под силу эта работа...»

Добрых два десятка лет трудится здесь Леонид Петрович Долгих. Тремя годами позже его пришел в цех Виктор Николаевич Новоселов. С той поры оба непрерывно несут вахту на нелегком, важнейшем участке производства Лыткаринского завода оптического стекла. Они стали стекловарами высшей квалификации, опытными наставниками, и уже много лет их фамилии для заводчан привычно звучат вместе. Причины тому веские. Главная — Долгих и Новоселов всегда устремлены вперед, интересы коллектива у них на первом плане.

Несколько лет назад Л. П. Долгих, В. Н. Новоселов и еще двое стекловаров — И. И. Бекренев и В. В. Черняков решили трудиться единой бригадой. Хотя бригадная форма работы сама по себе давно завоевала почетное право на жизнь, в стекловаренном производстве это стало новшеством, смелым шагом вперед. Действительно, непривычно выглядит бригада, члены которой порой не видят друг друга сутками. Здесь дело обстояло именно так. Процесс варки стекла длится десятки часов, и рабочие у печи за это время не раз сменяют друг друга. С внедрением нового

метода всем процессом, сколько бы он ни продолжался, стали управлять члены одной бригады.

Открылись широкие возможности для экономии рабочего времени, полного использования оборудования.

Уже в 1977 году бригада добила невиданного ранее результата, сделав за 10 месяцев 60 сверхнормативных варок на своей печи. Это был хороший подарок к 60-летию Великого Октября.

Не менее успешно бригада трудилась в последующем году. Но Л. П. Долгих и В. Н. Новоселов понимали, что любое прогрессивное начинание приобретает большую ценность и весомость, если найдет широкое распространение. И в конце 1978 года бригада, завоевавшая высокий авторитет, проложившая себе широкую дорогу к новым трудовым победам, перестала существовать. Но из ее состава сформировались две новые. Одну возглавил Л. П. Долгих, другую — В. Н. Новоселов.

— Ну, теперь кто кого побьет! — подумали многие на заводе, с интересом следя за разгоревшимся соревнованием между двумя молодыми коллективами стекловаров — Замах взяли серьезный.

Обязательства, принятые друзьями-соперниками, и впрямь вызвали уважительное удивление, даже если посмотреть только на два показателя. Бригада Л. П. Долгих наметила за год выдать сверхнормативной продукции на 24 тыс. рублей, сдать с первого предъявления не менее 95,5 процента стекла.

Соревнующийся коллектив, руководимый В. Н. Новоселовым, сделал такую заявку: сверхнормативной продукции выпустить на 28,75 тыс. руб-

лей и 97,1 проц. стекла сдать с первого предъявления.

Конечно, бригады представляли сложность стоящих перед ними задач. Во-первых, в коллективы влились новые люди, а значит неизбежен «переходный» период. Во-вторых, если раньше бригада специализировалась на производстве стекла одной марки, то теперь номенклатурный диапазон стал значительно шире.

Атмосфера рабочей солидарности, взаимной помощи и ответственности каждого за общее дело, созданная в бригадах, помогла преодолеть трудности.

Только за 10 месяцев текущего года за счет эффективного использования оборудования бригада Л. П. Долгих выпустила сверхнормативной продукции на 29 тыс. 112 рублей и с первого предъявления сдала 98,5 процента стекла. Перекрыла обязательства и бригада В. Н. Новоселова: 28,9 тыс. рублей за счет сверхнормативного стекла и 98,8 процента его сдало с первого предъявления.

К 62-й годовщине Великого Октября бригады Долгих и Новоселова порадовали коллектив завода новым достижением: они выполнили задания четырех лет пятилетки.

И еще больше поднялось праздничное настроение лыткаринских оптиков от известия, что за выдающиеся достижения в труде, повышение эффективности и качества работы на основе совершенствования техники и технологии производства Леониду Петровичу Долгих и Виктору Николаевичу Новоселову присуждена Государственная премия СССР.

— По труду и честь! — с гордостью говорят на заводе. А. ШМИДТ, инженер.

## ДЕСЯТЬ ПЯТИЛЕТОК — ДЕСЯТЬ УДАРНЫХ ВАХТ!

### ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Коллектив коврового комбината напряженно трудится над досрочным выполнением заданий десятой пятилетки, активно участвует в социалистическом соревновании под девизом «Десять пятилеток — десять ударных трудовых вахт!» Правофланговым в трудовом соперничестве здесь по праву называют рабочих, инженеров и техников первого ковровязального цеха, уже завершившего пятилетнее задание. На днях за это достижение коллективу в торжественной обстановке на постоянное хранение был вручен специальный памятный приз.

Сейчас на предприятии широко развернулось социалистическое соревнование под лозунгом: «Встретим 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина наивысшими

трудовыми успехами!» И в первых рядах трудового соперничества коллективов на предприятии идут ткачихи бригады помощника мастера А. П. Свиридова. Умело используя технику, они в октябре, например, выработали сверх плана почти 2000 квадратных метров ковровых изделий высокого качества. Отличились и ковровщицы бригады, которой руководит помощник мастера В. Я. Перков. Задание октября они выполнили на 104 процента. Столь же производительно трудятся бригады А. П. Свиридова и В. Я. Перкова и в ноябре. Последние час-полтора каждой смены они выпускают сверхплановую продукцию высокого качества.

А. АЛЕКСЕЕВ.

### ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО

На автомобилистов автотранспортной конторы № 19 возложена важная задача: бесперебойно обеспечивать потребности строек, которые ведет коллектив треста «Особстрой» № 2. Хороших результатов в соревновании на ударных вахтах, посвященных пятилеткам, неизменно достигают бригады водителей, которыми руководят Н. В. Соловов, Н. Ф. Мареев, А. И. Анашкин, А. Е. Зайкин, А. М. Писцов. Все эти бригады в октябре-ноябре неизменно выполняют задания по перевозкам грузов не менее чем на 110 процентов.

В то же время коллектив АТК № 19 озабочен, тем, что план перевозок за 10 месяцев в целом выполнен только на 100,4 процента. Сейчас принимаются меры для повышения коэффициента использования автопарка, улучшения организации соревнования с тем, чтобы уверенно выполнить годовой план по перевозкам к 25 декабря.

Н. ВЛАСОВА, инженер отдела организации труда и зарплаты.



В ткацком цехе фабрики им. Октябрьской революции Таисию Ивановну Сидорову уважают за добросовестное отношение к тру-

ду, за активную жизненную позицию. Коммунист, член фабкома профсоюза Т. И. Сидорова — одна из лучших ткачих на предприятии.

Стремясь досрочно выполнить социалистические обязательства четвертого года пятилетки, передовая работница систематически перевыполняет сменные нормы. Например, результат ее участия в единой ударной трудовой вахте в октябре — 110,8 процента месячного задания. Причем, 99,4 процента суровых тканей, выработанных ею, ОТК принял первым сортом при плановом задании 96,5 процента.

Сейчас в коллективе фабрики имени Октябрьской революции широко развернулось социалистическое соревнование за выполнение пятилетнего плана к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. И среди тех, кто идет в первых рядах этого патристического движения, — ударник коммунистического труда Таисия Ивановна Сидорова. Фото О. ГРИЦЕВА.

## ЧТО МЕШАЕТ ВЫПОЛНИТЬ ЗАДАНИЕ?

ДА Н Н Н Е  
О СУТОЧНОХ НАДОЯХ  
МОЛОКА  
В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА  
на 15 ноября

Хозяйства	Надой на фуру корову	± % уроне 1978 г.
Совхоз им. Моссовета	13,4	+1,6
Колхоз им. Дзержинского	13,2	-0,5
Константиновская птицефабрика	10,8	-1,2
ОПХ «Коренево»	10,4	+0,3
Племобъединение «Петровское»	10,1	-1,3
в том числе:		
ГПЗ «Петровское»	11,8	-0,3
П/с «Мальшево»	11	-0,6
П/с «Ульянино»	9	-3,1
П/с «Фоминское»	8,5	-0,7
По району	10,7	-0,7

Вот уже больше месяца, как молочно-товарные фермы нашего района переведены на зимней-ловое содержание скота. Казалось бы, позади трудный переходный период, отработанный четкий трудовой ритм. А на самом деле?

На последнем заседании городского штаба, которое состоялось 1 ноября, директор племсовхоза «Фоминское» И. В. Сало заверил, что через день-два кормоцех заработает и в сводке суточных надоев появится «плюс».

С тех пор прошло две недели. Кормоцех так и не пущен в работу, а отставание от уровня прошлого года не только не сократилось, но с двухсот граммов выросло до семисот. Естественно, что и задание городского штаба по продаже молока на ноябрь — 186 тонн не выполняется.

Под угрозой срыва и задание, полученное племсовхозом «Мальшево». Кормоцех после заседания штаба здесь действует и уже ус-

пел приготовить около 100 тонн запарки. Но теперь фермы лихо радит нехватка воды. Готовясь к зиме, животноводы хозяйства должны были решить и этот вопрос. Непредусмотрительность обернулась значительным недобором молока в дни, когда идут отелы и его можно было бы получить гораздо больше.

За две недели снизились суточные надой и увеличилось отставание по сравнению с прошлым годом на Токаревском комплексе госплемзавода «Петровское», а ведь хозяйству предстоит в этом месяце реализовать 295 тонн молока, это почти по 10 тонн ежедневно. На деле же получается чуть больше восьми с половиной.

Не лучше обстоят дела и в племсовхозе «Ульянино», а поэтому и племобъединение «Петровское» в целом к намеченным рубежам (их называла на заседании городского штаба и о главного зоотехника С. А. Мартынова) не приблизилось.

Практика показывает: там где хорошо подготовились к зиме, надой не снижается. Больше всех получают в эти дни молока доярки совхоза им. Моссовета, и «плюс» здесь самый высокий. Рациональное кормление, теплые помещения, хороший уход дают отрядные результаты.

Выше прошлогодних надоев на Строкинском комплексе ОПХ «Коренево». Задание городского штаба здесь было доведено до всех звеньев, оно выполняется.

Продуктивность скота — один из важных показателей эффективности труда в животноводстве. Организаторы социалистического соревнования на фермах должны помнить это и нацеливать доярок на повышение надоев.

Чтобы увеличить количество продаваемого государству молока, нужно обеспечить его высокую товарность, сохранив расход на выпойку телят за счет более широкого применения заменителя,

### К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

19 ноября в 14 часов в большом зале горкома партии состоится семинар пропагандистов школ коммунистического труда.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

21 ноября в 10 часов в Люберецком Дворце культуры состоится семинар пропагандистов всех звеньев комсомольской сети.

ГК ВЛКСМ.



# ПО ПЛАНУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ДЛЯ БЛАГА ЧЕЛОВЕКА

Мы порой не задумываемся о тех социальных благах, которыми пользуемся каждый день. Потому что они прочно вошли в наш быт, стали привычными.

Все больше средств вкладывают в создание условий для удовлетворения социально-бытовых потребностей населения предприятия города и района. Каждое предприятие имеет комплексный план социального развития на 1976—1980 годы. На финише четвертого года пятилетки можно говорить об итогах уже сделанного, намечать новые задачи. Сегодня наш корреспондент Э. Борисова берет интервью на эту тему у директора производственно-издательского комбината ВИНТИ М. И. Левштейна.

— Михаил Иосифович, расскажите, пожалуйста, об изменении жилищных и других условий для социального развития работников комбината.

XXV съезд КПСС поставил основные экономические и социальные задачи на десятую пятилетку, среди которых — дальнейшее повышение благосостояния людей, улучшение условий труда и быта, значительный прогресс здравоохранения, образования, культуры — все то, что способствует формированию нового человека, всестороннему развитию личности.

С каждым годом у нашего производственно-издательского комбината ВИНТИ становится все больше возможностей для удовлетворения запросов коллектива. Мы должны построить по плану на пятилетку пять жилых домов. Два 215-квартирных дома уже заселены, на третьем ведутся отделочные работы. А это значит, что к новому году еще более 100 семей получают новые благоустроенные квартиры. С начала пятилетки более 200 семей работников комбината уже справили новоселье. Еще под два дома будет заложен фундамент. Конечно, в первую очередь мы обеспечиваем жильем передовиков производства, тех, кто имеет большой стаж работы.

Спросите, откуда средства? Наш коллектив имеет хорошие результаты по всем экономическим показателям. Эффективная работа и дает возможность увеличивать фонды предприятия. Небольшая часть этих денег уходит на социальные нужды.

Еще один фактор заботы о людях нельзя не назвать. Специфика нашего производства такова, что основная часть коллектива — женщины. Поэтому мы стараемся предоставить ясли для их детей.

Сейчас у нас работает детский сад-ясли на 250 человек. Число мест в будущем году будет увеличено.

Мы также обеспечиваем рабочих второй смены бесплатными обедами. В ответ на решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС на комбинате строится своя теплица площадью 400 кв. метров. Эта «новостройка», которую стараемся завершить в декабре нынешнего года, уже будущей весной позволит получать свежие овощи в столовую, буфеты комбината, а также детские учреждения. Подсобное хозяйство полностью обеспечит наши потребности в ранних овощах.

— План социального развития вашего комбината включает в себя несколько разделов. Расскажите, что делается по другим направлениям?

План социального развития коллектива комбината на 1976—1980 годы — это общая программа для администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций по использованию экономических, идеологических и других факторов для улучшения условий труда, общеобразовательного и профессионального уровня работающих.

Возьмем хотя бы социальную структуру коллектива. Здесь нужно отметить качественный рост промышленного персонала. В нынешней пятилетке у нас открылось новое производство — цех фотонабора, расширяется центр информационного обеспечения. В связи с тем, что работа на этих участках требует больше знаний, можно проследить, как вырос уровень квалификации рабочих. В базисном, 1975 году, высококвалифицированные рабочие составляли 34,9 проц. от общего числа рабочих, в 1980 году эта цифра будет составлять 40,4. Мы

сейчас близки к ней. Соответственно уменьшится количество занятых малоквалифицированным трудом.

Постоянно повышается образовательный уровень наших рабочих. Для этого у нас есть школа рабочей молодежи, филиал заочного техникума, где без отрыва от производства занимаются многие рабочие. В этом мы видим и условие для закрепления молодежи на предприятии. Перспектива для роста — важный стимул.

Забота об улучшении условий труда и охране здоровья — еще один пункт нашего плана. В этой пятилетке запланировано улучшить условия труда, то есть снизить повышенный уровень шума, запыленности, улучшить освещенность на 119 рабочих местах. На нашем комбинате работает филиал поликлинического отделения, в котором есть опытные, знающие врачи, современные кабинеты и оборудование.

Сумма затрат на мероприятия по совершенствованию условий труда, охране и укреплению здоровья трудящихся составит 9,4 тыс. рублей.

— Как проявляется участие комбината в социальном развитии города?

Как и все предприятия и организации, мы участвуем в осуществлении плана социально-экономического развития города и района на десятую пятилетку. Что уже сделано? 1 сентября распахнула двери новая школа № 20 на 1000 учащихся. Проложили канализационный коллектор длиной 600 м от 113 до 115-го квартала. Много предстоит строить в 1980 году. Это и базовая школьная столовая по улице Котельнической, и баня в 113 квартале. Мы принимаем долевое участие в возведении стоматологической поликлиники, которое выражается в сумме 150—200 тыс. рублей.

Несколько слов о благоустройстве закрепленной за комбинатом территории. Ежегодно участвуем в озеленении города. Ныне посажено 60 деревьев около домов-новостроек по улице Южной, поставлены садовые диваны. По Октябрьскому проспекту установлены металлические ограждения длиной 500 метров и по улице Южной — длиной 100 метров.

Таким образом наш коллектив вносит определенный вклад и в социальное развитие города.

# УЛУЧШАТЬ КУЛЬТУРНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

Состоялась городская отчетно-выборная профсоюзная конференция работников культуры.

Был сделан глубокий анализ работы горкома профсоюза за отчетный период. В своем докладе председатель горкома Л. С. Ерещенко много внимания уделила вопросам совершенствования социалистического соревнования среди работников культуры. Она отметила, в частности, что хорошо трудятся коллективы Люберецкой типографии, головного книжного магазина, городского парка культуры и отдыха, отделения кинопроката.

Немалую работу по патриотическому воспитанию трудящихся проводит Люберецкий совет по туризму и экскурсиям. Местный комитет дирекции киносети, оргкомитет соревнования в коллективе, учитывает не только производственную сторону дела, но также уделяет внимание и тому, чтобы в репертуаре были фильмы высококачественные, отвечающие высоким эстетическим требованиям.

Пропагандируя советский образ жизни, способствуя повышению людей коммунистической сознательности, общественной активности, высокой нравственности и любви к Родине, учреждения культуры района на деле проводят в жизнь решения XXV съезда КПСС. Так, Люберецкая Дворец культуры, Любкаринская и Малаховская музыкальные школы активизировали культурно-просветительную и культурно-массовую работу. В них стали популярными общественно-политические чтения, лекции, доклады, кинолектории, тематические вечера.

Много делает по пропаганде революционных, боевых и трудовых традиций люберецкой городской краеведческий музей. Задачи по воспитанию трудящихся в духе советского патриотизма и социалистического интернационализма, повышению их политической и трудовой активности решают библиотеки района. Они обслуживают около ста семидесяти тысяч читателей.

На конференции отмечалось также, что в работе некоторых местных комитетов учреждений культуры нет четких планов работы, не всегда подводятся итоги социалистического соревнования. Это относится к городскому парку культуры и отдыха, голов-

ному книжному магазину и некоторым другим.

О том, как педагогический коллектив Лыткаринской музыкальной школы подходит к решению задачи всестороннего и гармонического развития подрастающего поколения, рассказал выступивший на конференции член месткома этой школы, педагог М. М. Гуца. Для этого администрация и местком заботятся прежде всего о том, чтобы среди самих педагогов систематически проводилась идейно-политическая работа. Регулярно проводятся здесь политинформации, специальные занятия были посвящены изучению книги Леонида Ильича Брежневца «Малая земля», «Возрождение», «Целина». Повседневным руководством для педагогов стало Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Об опыте работы Кожуховской библиотеки делегатам конференции рассказала заведующая этой библиотекой В. А. Боричева. Из девятисот жителей селения, сказала она, семьсот являются нашими читателями. Здесь успешно работают клубы и кружки по интересам. Проводятся читательские конференции, обзоры новой литературы и другие мероприятия.

— Вся деятельность работников киносети направлена на повышение эффективности кинообслуживания населения, — сказала председатель месткома дирекции киносети Р. Н. Волкова. — Для этого устраиваются кинофестивали, встречи с режиссерами и артистами, знатными людьми района. Особое внимание уделяется улучшению кинообслуживания на селе.

Интересный опыт работы накоплен Мотыковским клубом. Об этом делегаты узнали из выступления заведующей этим очагом культуры В. И. Шмыковой.

Эти и другие выступления в прениях по отчету горкома профсоюза позволили делегатам с принципиальных позиций оценить достигнутое, выявить резервы улучшения культурного обслуживания населения, наметить мероприятия, направленные на выполнение задач по коммунистическому воспитанию советских людей, поставленных XXV съездом партии, последующими постановлениями ЦК КПСС.

М. ЛОЖНИКОВ.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ КРЕПНУТ КРЫЛЬЯ ПОЧИНА

Инициатива молодой коммунистки Валентины Анисифоровой, которая обязалась отметить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина выполнением семи годовых заданий, нашла широкую поддержку у комсомольцев и молодежи Косинского производственного трикотажного объединения.

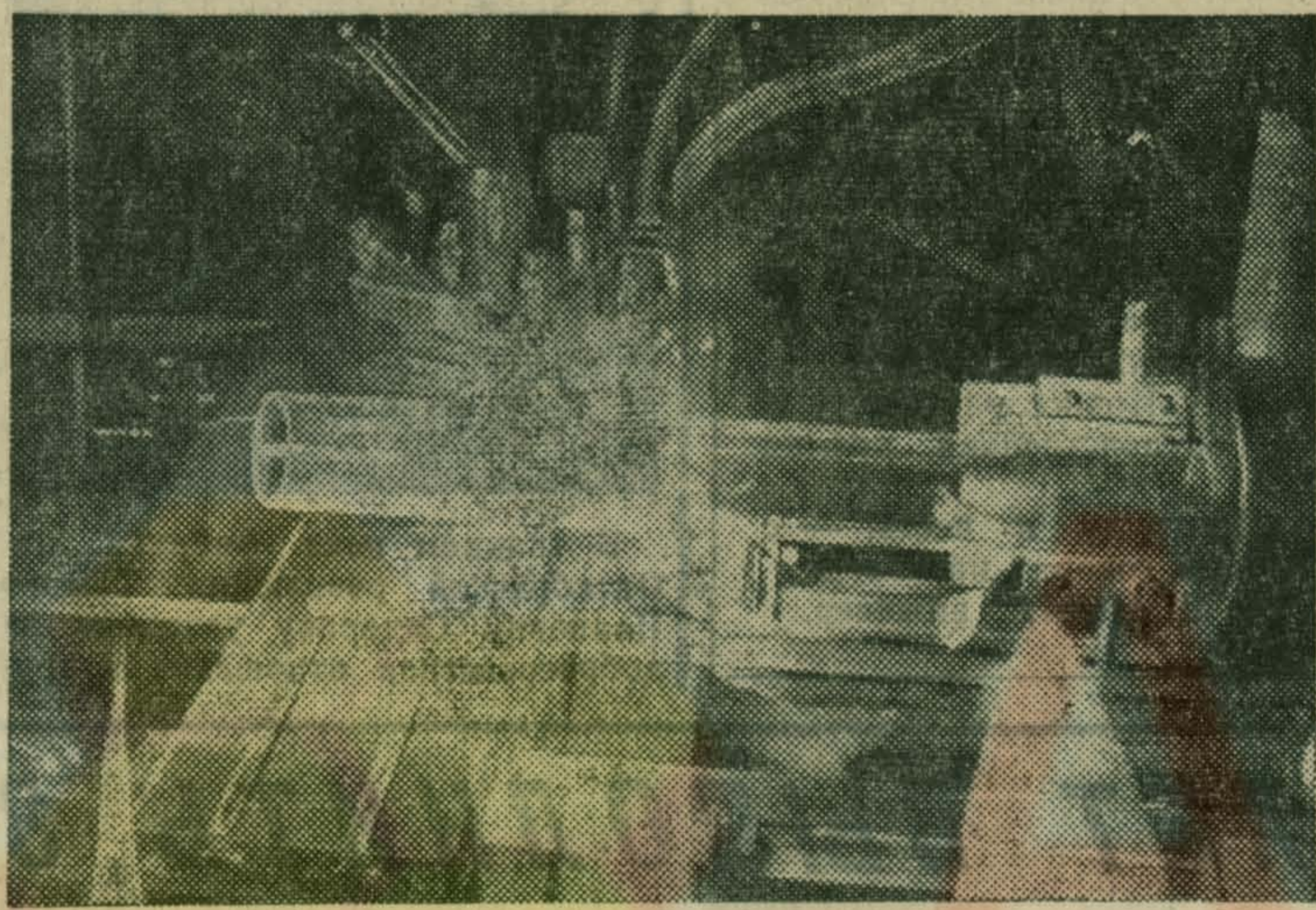
На отчетно-выборном комсомольском собрании объединения вопросу о развитии соревнования в честь знаменательной даты было уделено особое внимание. Сейчас 157 молодых тружениц наметили завершить к 22 апреля личные задания пяти или шести лет. Среди них В. Возулева, Н. Дрожжина, В. Грошева, Т. Леднева и другие.

На отчетном собрании поднимались и нерешенные проблемы, в частности, вопрос об улучшении организации досуга молодежи.

О деятельности «Комсомольского прожектора» и задачах совершенствования его работы рассказала член комитета ВЛКСМ В. Хайдукова.

Принято постановление, нацеленное на активизацию соревнования и комсомольской работы.

М. ТАРАСОВА,  
секретарь комитета.  
ВЛКСМ.



19 ноября вспыхнут разноцветные огни праздничного фейерверка в честь тех, кто в годы великой битвы с фашизмом воевал в рядах войск, прозванных «богом войны», и тех, кто сейчас надежно держит щит Родины, охраняя мирный труд советских людей.

В такой день Василий Осипович Лигостаев получает поздравления от боевых друзей, вспоминает длинные, тревожные, опасные фронтовые дороги. И никогда уж не забыть ветерану «катушу», с которой повенчала его военная судьба.

Командир установок реактивных минометов В. О. Лигостаев первый бой принял на подступах к столице. В ту памятную декабрьскую ночь 1941 года, когда враг не помышлял о советском контрнаступлении, один из первых залпов по скоплению фашистов близ поселка Красная Поляна дал дивизии гвардейских мино-

## 19 НОЯБРЯ — ДЕНЬ РАКЕТНЫХ ВОЙСК И АРТИЛЛЕРИИ ОГНЕННЫЕ ВЕРСТЫ

метов, в котором воевал В. О. Лигостаев.

Летом 1942 года гвардейский минометный полк, а вместе с ним и командир установок младший сержант В. О. Лигостаев, на Юго-Западном фронте отражал яростные атаки фашистов, рвавшихся к Сталинграду.

Полк перебрасывали с фронта на фронт, туда, где создавалась наиболее напряженная обстановка и срочно требовалось нанести сокрушающий огневой удар.

Под Старой Руссой меткими залпами В. О. Лигостаев вывел из строя две минометные батареи и 45 солдат и офицеров противника. За умелые действия в бою коммунист сержант В. О. Лигостаев был награжден медалью «За отвагу».

Однажды командир орудия В. О. Лигостаев обнаружил замаскированную вражескую минометную батарею. Залп «катуши» и снаряды точно накрыли цель.

Было это близ города Невель. А потом воевал В. О. Лигостаев под Ленинградом, на Первом Украинском фронте. В бою за плацдарм на Одерте тяжело ранили командира батареи. Василий Осипович принял командование на себя и, выдвинув четыре установки на передний край, дал мощный залп по огневым точкам противника. Подавив их, батарея «катуш» обеспечила дальнейшее продвижение наших войск.

Боевые друзья всегда с теплотой вспоминают Василия Осиповича, простого и душевного человека.

В. МОЛЧАНОВ,  
гвардии майор в отставке.  
Город Смоленск.

При освобождении Кракова под непрерывным обстрелом В. О. Лигостаев подавил две батареи противника. За самоотверженность и храбрость отважный командир установок награжден орденом Отечественной войны II степени.

Он прошел с боями Польшу, Венгрию, Германию, Чехословакию — солдат-освободитель, скромный рабочий, ставший умелым воином.

Когда окончилась война, Василий Осипович вернулся домой, в Малаховку, где и сейчас живет. Долгое время работал слесарем в одной из организаций Главмособстроя. Теперь уже вышел на пенсию, вырастил двух сыновей и дочь — достойных граждан.

Боевые друзья всегда с теплотой вспоминают Василия Осиповича, простого и душевного человека.

В. МОЛЧАНОВ,  
гвардии майор в отставке.  
Город Смоленск.



# В ПОТОКЕ ОБЕЩАНИЙ

ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ — В СТРОЙ

В МАЕ, в корреспонденции «Повернуться лицом», наша газета рассказала о причинах срыва пуска центральной котельной на строящемся тепличном комбинате в совхозе «Белая Дача». Тогда пуск намечался на 1 июня. Среди многих причин срыва называлась и основная: ослабление внимания руководителей управления, сооружающих котельную к этому объекту.

Прошло полгода. И вот я снова в кабинете начальника котельной В. М. Пунтуса.

— Как дела с котельной? — переспрашивает Владлен Михайлович. — Неважные дела. Если так они пойдут дальше, вряд ли пустим ее в этом году.

И В. М. Пунтус протянул мне объемистую папку с протоколами совещаний.

— Что же мешает?

— Сразу и не скажешь...

... 27 сентября состоялось представительное техническое совещание. Вел его заместитель министра энергетики и электрификации СССР П. П. Фалалеев. Заместитель председателя Мособлсполкома В. И. Виноградов, генеральный директор сельскохозяйственного производственного объединения «Весна» А. В. Гусев, руководители организаций, участвующих в сооружении котельной, тщательно проанализировали причины неоднократного срыва

сроков сдачи котельной. Проанализировали и приняли постановление, первым пунктом коего записали: «Утвердить график окончания (1 ноября 1979 г. — Е. К.) строительного-монтажных и пусконаладочных работ на центральной котельной». В документе, как говорится, черным по белому записано, кому и что в предстоящем месяце, т. е. в октябре, предстояло сделать, чтобы пустить котельную к 62-й годовщине Великого Октября. К постановлению совещания прилагался «График окончания строительного-монтажных работ на центральной котельной в совхозе «Белая Дача». Насчитывал он 39 пунктов.

Прошел октябрь. Пришла пора сдавать котельную в эксплуатацию. И тогда 2 ноября собирается очередное совещание. Правда, по представительству оно было несколько скромнее сентябрьского. Присутствовали только шесть: главный инженер дирекции строящегося тепличного комбината М. В. Марков, начальники СУ ТЭЦ-22 и МУ-9 треста «Мосэнергомонтаж» Е. А. Бухарев и А. С. Голубев, главный ин-

женер СУ ТЭЦ-22 Е. П. Абрамов, начальник котельной В. М. Пунтус и директор совхоза «Белая Дача» Д. П. Попов. Самокритично (а что еще оставалось делать?) оценив ситуацию, руководители записывают в протоколе: «Рассмотрев вопросы хода строительства центральной котельной, совещание отмечает большое (выделено мною — Е. К.) отставание от сроков, намеченных протоколом от 27 сентября 1979 года, и приняты следующие решения». И далее следуют пятнадцать пунктов этого документа. Но ни слова в протоколе о причинах, приведших (в какой уж раз...) к срыву очередного срока сдачи котельной.

Прочитал я протокол последнего совещания, и пришла на память старинная поговорка: «Гладко было на бумаге, да забыли про овраги, а по ним ходить!».

Начальник котельной В. М. Пунтус назвал много причин, которые мешают сдать котельную в эксплуатацию. Но коротко говоря, они свелись к двум основным: к нехватке монтажников и непоставке оборудования.

С этим нужно согласиться. Снабжение стройки оборудованием пока далеко от необходимого. Специалисты МУ-1 треста «Энергоцентрмонтаж» по этой причине, например, не могут закончить монтаж вторичной коммутации на электрощитах автоматизированного контроля, устранить недостатки, допущенные при монтаже котлов и агрегатов. А замечаний этих выявлено сотни. Например, для того, чтобы приступить к опробованию электродвигателей и механизмов котлов, нужно устранить 28 дефектов. Но дело движется крайне неспешно. «Не хватает людей, оборудования», — объясняют сложившееся положение руководители МУ-9 треста «Мосэнергомонтаж», МУ-1 треста «Энергоцентрмонтаж» и СУ-1 треста «Мосэнергострой».

Но тогда резонно спросить: а в сентябре, когда пуск котельной намечался на 1 ноября, вы считали этот срок реальным? Видимо, да. Ведь голоса за него, намечали и конкретные, так сказать, «материальные» меры?

А как оценить такое? В поста-

новлений совещания, принятом в сентябре, одним из пунктов стояло: «Выделить людей для оказания помощи в монтажных работах МУ-9 треста «Мосэнергомонтаж». И далее: «10 человек от эксплуатации».

— Мы людей девятому и другим управлениям дали. Но как только это случилось, их руководители своих монтажников с объекта сняли, — говорит начальник котельной В. М. Пунтус. — Видимо, посчитали, что есть у них более важные объекты. И сейчас, пройдите по котельной. От одного участка — трех-четыре монтажников найдете, от другого — не более, от третьего, глядишь, один прораб по котельной ходит. Сам собой «руководит», что ли?..

Сооружение котельной на строящемся тепличном комбинате в совхозе «Белая Дача» вступило в самую ответственную фазу. Слов нет, не простое это дело: смонтировать сложнейшие механизмы, автоматизированное управление, а затем отладить их работу. Но тогда это должно было вызвать у руководителей управления и треста повышенное внимание к стройке.

Было много совещаний, обязательных заверений: «Котельную сдадим в срок!». На деле — не раз перенесенные сроки пуска котельной.

Е. КУЗНЕЦОВ.

## РЕЙД «ЛЮБЕРЕЦКОЙ ПРАВДЫ»

## ПЕРЕМЕНИ К ЛУЧШЕМУ

РЕМОНТНАЯ мастерская племсовхоза «Малышево» встретила нас звонким перестуком слесарных инструментов. Механизаторы хозяйства, слесари мастерской ремонтировали плуги, дисковые бороны, тракторы, сеялки — все то, что потребуется весной в первую очередь. Готовое аккуратно складывали в отведенном месте. Машины, которые еще предстояло согласно графику перебрать, подремонттировать и покрасить, ждали своей очереди под навесом, очищенные от грязи и законсервированные по всем правилам.

Техника не вечна. Со временем машины меняют отдельные узлы, а затем списывают их совсем. Набралось таких машин и в племсовхозе «Малышево». Группа механизаторов в стороне от мастерской проводила им последнюю «ревизию», разбирала, что пойдет на запчасти, что — в металлолом.

График ремонта, составленный главным инженером племсовхоза, заведующим мастерской, механиком и бригадиром, обеспечивает своевременную подготовку почвообрабатывающей, посевной техники и машин иного назначения к началу нового сезона. Особое внимание будет уделено поливной технике: минувшая засушливая весна дала хороший урок.

В «Малышеве» члены рейдовой бригады не сделали ни одного замечания по поводу зимнего хранения техники.

В племсовхозе «Ульянино» навеса для хранения техники пока нет (строительство машин-

ного двора планируется начать в предстоящем году). Машины, части агрегатов здесь установлены на приспособленной площадке. Но атмосферные осадки не смогут нанести им порчу. Все уязвимые места хорошо смазаны, отдельные — обернуты полиэтиленовой пленкой. Видно, что ульянинские механизаторы знают цену сельскохозяйственной технике.

Однако упущения в постановке машин на зимнее хранение еще есть. С некоторых машин забыли снять ремни, цепи. Кое-где остались неубранными шланги. Сделанные замечания были тут же приняты к сведению и специалистами, и механизаторами.

Хуже, чем в других племсовхозах объединения «Петровское», обстоит дело с хранением техники в «Фоминском». Не все машины законсервированы. Часть их еще не очищена от грязи. На дне копнителей — размокшие остатки соломы. Высевальные банки не закрыты, на дне некоторых — остатки семян. Резиновые части машин в большинстве случаев не защищены.

Но справедливости ради, следует отметить, что и в племсовхозе «Фоминское» намечались перемены к лучшему. Строится площадка, где на бетонные плиты будут ставить отремонтрованные машины. К мастерской подводится тепло, что улучшит условия работы слесарей и механизаторов, готовящих технику. Ремонт плугов, дисковых борон уже начат (в прошлом году в это время техни-

ка еще не была сведена с поля). В племсовхозе «Фоминское» больше, чем в других хозяйствах, накопилось металлолома. Сбор его начат. Очень важно это дело довести до конца, тогда и территория хозяйства станет попригляднее.

Еще больше перемен к лучшему в госплемзаводе «Петровское», который не раз критиковали за нехозяйское отношение к машинам и беспорядок в местах их хранения. Почти все недостатки, на которые указывалось в статье «Механизаторы и их отношение к технике», опубликованной весной в «Люберецкой правде», в ГПЗ «Петровское» устранены. В этом большая заслуга и партийного комитета, который дважды рассматривал на своем заседании вопрос об использовании, хранении и ремонте техники и потребовал от руководителей хозяйства навести порядок и организовать одачу негодных машин в металлолом.

Взятый курс на повышение культуры в эксплуатации, ремонте и хранении техники следует закрепить.

ЧЛЕНЫ РЕЙДОВОЙ БРИГАДЫ:

М. СЫЧЕВ, инженер межрайонного управления сельского хозяйства.

К. КОРЕНЬКОВ, инженер по технике безопасности Томиллинского птицеводческого объединения.

Р. ФАТЮШЕНКО, сотрудник «Люберецкой правды».



Активно участвуя в соревновании под девизом «Десять трудовых вахт!», передовые водители автоколонны № 1787 В. Г. Инодин и В. А. Смирнов задание минувшего месяца выполнили на 105 проц. Водители-наставники, они подготовили немало молодых шоферов. А по вечерам их нередко можно видеть на дорогах района: общественные автоинспекторы В. Г. Инодин и В. А. Смирнов бдительно следят за безопасностью движения автотранспорта.

НА СНИМКЕ слева направо: В. Г. Инодин и В. А. Смирнов.

Фото О. ГРИЦЕВА.

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## ЖДЁМ СУБПОДРЯДЧИКОВ...

Среди объектов, которые мы должны сдать в эксплуатацию к концу года, — 144-квартирный жилой дом № 21 в городе Лыткарино. Не раз на совещаниях разного уровня мы ставили вопрос о том, что нас подводят субподрядные организации. Этот объект уже и так вышел из графика. Положение дел на нем вызывает тревогу.

Не закончены канализация, водопровод и газопровод в двух секциях. Без проведения этих работ мы не можем продолжать отделку. Надо провести благоустройство, наружные коммуникации.

Но особенно волнует нас проблема тепла. В доме остались еще штукатурные, малярные работы, настилка полов. Обидно то, что сейчас есть в управлении отделочники, которые смогли бы завершить начатое. Однако из-за отсут-

ствия тепла дело остановилось. Строители из СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой» ждут своих субподрядчиков — ССМУ-36 треста «Мособлсантехмонтаж» № 1 (начальник участка — Ю. В. Шишкин).

Секции третья и четвертая могут быть подключены к теплу. А для подключения первой и второй необходимо смонтировать в подвалах нижний розлив и сделать в него врезку стояков. Возьмись субподрядчики дружно за дело, то за две недели справились бы.

Однако, когда это произойдет, сказать трудно.

До конца года осталось немного времени, давно пора прислать сантехников!

А. ЗАХАРОВА, инженер по труду и заработной плате.

## ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Редакция получила письмо от М. И. Ендакова и П. А. Шустовой, проживающих в Люберцах. Они пишут о том, что их дом долго не ремонтируется. Из-за этого случаются перебои в снабжении водой. Дом находится в ведении завода «Пластмасс».

На запрос редакции пришел ответ заместителя начальника завода Н. Г. Тарана. Вот что в нем сообщается: «Заводская комиссия провела проверку водоснаб-

жения квартиры, в которой проживают М. И. Ендаков и П. А. Шустова. В квартире из-за длительной эксплуатации действительно имели место нарушения в сантехнических узлах. Заводские специалисты произвели ремонт водопроводных вентилей, в ванной установлены новые краны.

Сейчас в доме, где живут авторы письма, ведутся работы по капитальному ремонту водопровода и сантехнических узлов».

В. БЕЛЯЕВ, обозреватель ТАСС.

## ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

## ПО ПРИМЕРУ ПРЕДПРИЯТИЙ ИНДУСТРИИ

Созданную в индустрии комплексную систему управления качеством продукции — КС УКП с успехом можно использовать в сельском хозяйстве. Таково мнение исследователей, занимающихся проблемами экономики и организации аграрного производства. Основано это мнение на тщательном изучении практики совхозов и колхозов Кубани, Молдавии и Белоруссии. Первыми в стране, они использовали опыт промышленности в интересах повышения эффективности земледелия и животноводства.

Дорогу новшеству в село проложили специалисты Краснодарского завода радиозмерительных приборов. В порядке шефской помощи они решили внедрить систему в колхозе «Путь к коммунизму». Это крупное многоотраслевое хозяйство, в распоряжении которого более 20 тысяч гектаров земли. Специалисты завода разработали более совершенную схе-

му управления колхозом, положения о его службах и производственных подразделениях, должностные инструкции. Использование этих и других документов, представляющих собой своеобразные стандарты, позволило организовать более четкий и действенный контроль за соблюдением технологии сельскохозяйственных работ, ввести количественную оценку эффективности и качества труда.

В Краснодарском крае новую систему имеют КС ПЭП — комплексная система повышения эффективности производства. Дело в том, что ее функциональное значение здесь действительно несколько шире системы управления качеством.

К началу октября в сорока хозяйствах Кубани внедрили КС ПЭП. По этому поводу И. Н. Переверзев — председатель колхоза имени Кирова — сказал, что внедрение новшества обеспечило

повышение ответственности каждого за порученное дело. Среди земледельцев и животноводов заметно улучшилась дисциплина, возросла их заинтересованность в получении продукции высокого качества с меньшими трудовыми затратами.

Таким образом, именно практика доказала целесообразность широкого использования стандартизации в сельскохозяйственном производстве. Двух мнений по данной проблеме теперь нет. Есть проблема создания системы стандартов, позволяющих более эффективно управлять качеством продукции совхозов и колхозов. Решение этой задачи поручено ряду научно-исследовательских институтов. Координатором их действий назначен Белорусский НИИ экономики и организации сельского хозяйства



# НОВОСТИ

**КОРЕНЕВСКИЙ район**, где на вывозке урожая работали 220 водителей Люберецкой сводной автоколонны, первым из 28 районов Курской области выполнил социалистические обязательства по продаже государству сахарной свеклы. На приемные пункты ее вывезено 158 тысяч тонн. Лучшее здесь потрудились люберецкие водители М. Ф. Новиков, М. В. Соколов, В. Н. Блохов и В. Ф. Довгал.

**ЗА УСПЕШНОЕ** выполнение социалистических обязательств в течение трех лет подряд и за достижение высокой производительности труда руководство, партком и рабочим совхоза им. Моссовета присвоили 60 рабочим звание «Лучший по профессии». Среди них трактористы В. В. Маркин, В. А. Зотов, И. М. Богатырев, доярки Е. В. Зеленцова и Л. М. Агафонова, свиноводы Е. Ф. Бурцева, А. Н. Бородинова, овощеводы Н. И. Галкина, В. А. Кочеткова, Е. В. Шевченко, Л. Ф. Рачицкая и многие другие.

**НА ТОРЖЕСТВЕННОМ** собрании в Люберецком Дворце культуры в честь Дня советской милиции коллективу Дзержинского ГОМ вручено переходящее Красное знамя ГК КПСС, исполкома горсовета и ГК ВЛКСМ за лучшие достижения в социалистическом соревновании между территориальными подразделениями.

Второе место занял коллектив Малаховского ГОМ, третье — коллектив 1-го Люберецкого городского отделения милиции.

**В ЛЮБЕРЕЦКОМ Дворце культуры** 15 ноября состоялось открытие выставки работ художника-любителя В. Б. Дыминского. Посетители смогут познакомиться с 50 работами художника. Это акварельные рисунки и графика. Яркие, сочные краски отличают стиль живописца, который пишет в жанре натюрморта и портрета. Выставка будет открыта до 1 декабря. Дворец культуры приглашает всех любителей живописи в выходные дни посмотреть новую экспозицию.

**ПЕРВОЕ место** с вручением переходящего Красного знамени в социалистическом соревновании среди инспекций государственного страхования Московской области по итогам третьего квартала занял коллектив Люберецкой инспекции Госстраха. Страхование жизни советских граждан — в этом видят свой долг 150 агентов, составляющие этот коллектив, который успешно выполняет социалистические обязательства, принятые на 1979 год.

14 ноября около шестистот слушателей народного университета при Лыткаринском Дворце культуры «Мир» собрались на лекцию «Франция и советско-французские отношения», которую прочла кандидат исторических наук К. П. Зуева.

Факультет международных отношений — один из самых популярных в университете. В этом учебном году состоялось уже три его занятия. Лекции читают хорошо подготовленные специалисты, имеющие ученую степень.

Начались занятия и на трех

# ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

других факультетов университета: правовых знаний, общественно-политических и экономических знаний и на факультете искусств. Радует хорошая посещаемость. Секрет успеха не только в том, что мы привлекаем для работы в народном университете хорошо подготовленных преподавателей, но и в том, что ведем отбор слушателей. Так, например, на факультете правовых знаний у нас занимаются народные

депутаты, дружинники, члены комсомольских оперативных отрядов, профсоюзные активисты. Это те люди, которым занятия принесут несомненную пользу. Так, например, на занятия, которое состоится 23 ноября, будет освещен опыт работы Советов народных депутатов по комплексному планированию, экономическому и социальному развитию городов, по их благоустройству. Факультет общественно-полити-

ческих знаний организован в помощь тем, кто учится в сети партийного и комсомольского политпросвещения, а факультет искусств посещают культуристы, те, кто в своем рабочем коллективе отвечает за организацию художественной самостоятельности.

Впереди у наших слушателей еще много интересных занятий и встреч. Хочется верить, что владельцы абонементов всех факультетов расширят свои знания по избранному профилю.

М. НЕРАДОВСКИЙ, директор ДК.

по городам страны

## Столица Азербайджана

БАКУ. Раскрепощенной женщине Востока посвящен украшающий центр города монумент «Освобожденная азербайджанка». Скульптор Ф. Абдурахманов, архитектор М. Усейнов.

Фото О. ЛИТВИНА.

(Фотохроника ТАСС).



# КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

ЮМОРЕСКА

**ЕЩЕ** не очень матерый тунаец Федя Забалуев лежал на тахте и задумчиво поплеывал в потолок. Мама-пенсионерка укачала в деревню, и надежда разжигаться рубльщиком-другим как-то сама собой растаяла.

«Ничего, — успокаивал себя Федя. — Пропивочный минимум обеспечу. Он лениво перебирал варианты: «Вагончик бы разгрузить на станции за наличные, но трудозатраты — надорвешься. Завягу ящики с напитками за «пузырек» перетаскать — вспотеешь. С полей уже ничего не утащишь — подчистую подобрали. А не сдать ли стеклотару?»

Он чуть не поднялся, но смутное предчувствие чего-то нехорошего остановило его.

Припомнил вчерашняя беседа с участковым инспектором. — Трудостранвайся, Федор. По-хорошему говорю. Иначе, попомни мои слова, налетит на комплекс мер. — предупреждал лейтенант, — и не обрадуешься. Спор с представителем власти, как и работу, Федор считал делом зряшным и для отвода глаз нагонял туману:

— Будет заметно, на мази, можно сказать, утрясем...

Мысли Федора вернулись к сегодняшнему, когда в комнату тихо вошел вежливый старичок с сумкой.

— В порядке шефства над вами. Вот, пожалуйста, — молвил

старичок и выставил две поллитровки кефира.

Федор взъерепенился, речисто прокатился по адресу гостя, безградусного напитка и отправился собирать посуду.

У домоуправления на стенде «Они нас позорят» Федор сразу узнал себя, но проводя ладонью по щеке, заметил, что художник поленился: на рисунке лицо выглядело гладким, как бутылка.

И еще Федор заметил вокруг такую чистоту, что сразу прояснилось: посуду можно не искать. Пенсионеры и пионеры увозили последнюю кучку мусора.

Возле магазинна стоял, как бычок на привязи, груженный ящиками автомобиль. Но радости было мало: работал транспортер, завмаг Мария Ивановна скучающе поглядывала на плывущий в подсобку товар. «Механизация, язви ее в душу!» — подумал Федор и двинулся на станцию.

Вагоны не стояли. Железнодорожники и предприятия не давали им покоя, простой свел практически к нулю, и нужда в шабашниках отпала.

Федор повернул домой, на ходу глазами пробегаая объявления «требуются те и эти».

— Полюю кефирчику и оформлюсь на работу, — твердо пообещал он участковому. — Сил моих нет противостоять комплексному подходу.

А. ЯШКОВ.

# СТАЛИ ОКТЯБРЯТАМИ

«Октябрь — я это слово октябрь года несу в душе торжественно и свято», — скажут, наверно, наши школьники, когда подрастут. Потому что именно с праздничными днями Великого Октября связано будет много знаменательных дат в их жизни.

Никогда не забудут первоклассники поселков Красково и Малаховка того дня, когда их принимали в октябрята. Праздник Красной звездочки состоялся в кинотеатре «Союз». На него были приглашены гости — ветераны Великой Отечественной войны, учителя, родители.

И вот в притихшем зале звучит Гимн Советского Союза — так начинается торжественная линейка. А вскоре на груди каждого первоклассника заалела красная

звездочка — это пионеры прикрепили октябрятские значки своим младшим товарищам. Звучат добрые пожелания, теплые слова напутствия. Октябрат поздравил гости, вручили им памятные подарки. А потом «виновники» торжества, радостные и очастливые, показали свой праздничный концерт. В заключение всем присутствующим был показан художественный фильм «Смелого пути бояться».

От всей души хочется поблагодарить работников Малаховского Дома пионеров за организацию такого интересного праздника для детей.

А. КОРОЛЕВА, учительница школы № 55, пос. Красково.

## ИЗ ИНОСТРАННОГО ЮМОРА

Отец утешает сына, которого оставила жена. — Ты забудешь ее через несколько недель. — Нет, увы, — отвечает сын. — Все, что я ей купил, куплено в рассрочку на 30 месяцев.

Доктор говорит больному. — Вы поправляетесь! — Вы поправляетесь!

— Доктор, вы можете уже дать счет? — Нет, вы еще недостаточно здоровы для этого!

Посетитель — официанту: — Кельнер, у курицы, которую вы мне принесли, одна кожа да кости! — Что поделаешь, теперь мода такая — все хотят похудеть.

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

## ПОНЕДЕЛЬНИК, 19 НОЯБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 8.05 Выставка Буратино.
- 9.35 «Ватага семь ветров». Спектакль.
- 10.20 В мире животных. По окончании — Новости.
- 14.30 Новости.
- 14.50 Кинопрограмма.
- 15.40 Концерт.
- 15.55 Телевизионный очерк.
- 16.40 Телестадион.
- 17.10 Концерт.
- 18.00 Пятилетка. Год четвертый. Нуракская ГЭС.
- 18.45 Сегодня в мире.
- 19.00 Наши дети.
- 19.10 День ракетных войск и артиллерии.
- 19.25 Концерт.

- 20.10 «Осторожно, ремонт!». Спектакль.
- 21.00 Время.
- 21.35 Пять колец.
- 22.15 Сегодня в мире.

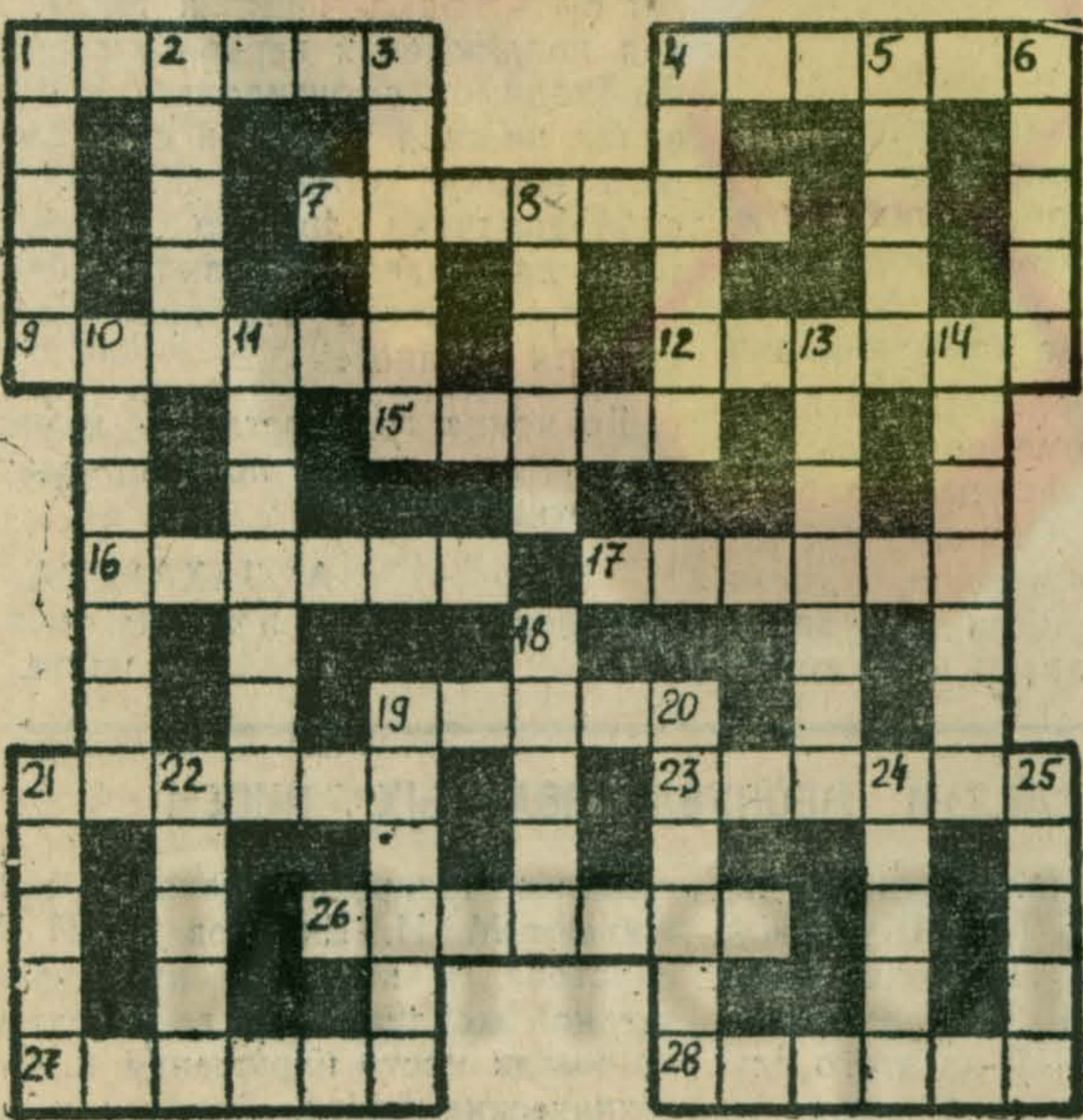
## ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Москва.
- 19.30 Справочное бюро.
- 19.45 Дела московского комсомола.
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.30 Играет народный артист РСФСР Т. Донцифер.
- 21. Документальные фильмы.
- 21.45 Новости.
- 22.15 Концерт.

## ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Международная панорама.
- 19.45 Члены и оны СССР по хоккею, «Крылья советов» (М) — «Динемо» (М).
- В перерыве (20.20) — «Спокойной ночи, малыши!».
- 21.00 Концерт.
- 21.40 «Вчера, сегодня и всегда». Фильм.

Редактор П. В. СПИРОВ.



# Кроссворд

...О ГРИЗОНТАЛИ: 1. Птица. 4. Взрывчатое вещество. 7. Город на юго-востоке США. 9. Повесть Л. Н. Толстого. 12. Государство в Африке. 15. Труба для усиления звука. 16. Устройство для перекрытия потока жидкости или газа. 17. Вид ткани. 19. асть ходового механизма часов. 21. Русский поэт XIX в. 23. Очень низкий бас. 26. Любитель музыки. 27. Картина В. Перова. 28. Приток Волги.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1.Пушистый зверек. 2. Чистый кристаллический углерод. 3. Порт в Марокко. 4. Узбекский щипковый музыкальный инструмент. 5. Стенобитное орудие. 6. Узкоплечный фотоаппарат. 8. Курорт на побережье Черного моря. 10. Пустыня на севере Чили. 11. Звезда в созвездии Скорпиона. 13. Неотъемлемая часть предмета, явления. 14. Город в Московской области. 18. Итальянская золотая или серебряная монета XVI—XVII вв. 19. Опросный лист. 20. Вокальное музыкальное произведение. 21. Сигнал тревоги. 22. Французский философ-материалист, писатель. 24. Река на Камчатке. 25. Действующий вулкан в Японии.

Составил Д. СЕМЕНОВ.

(г. Люберцы).

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 3 НОЯБРЯ

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Абака. 6. Макроридус. 9. Автобаза. 10. Аргумент. 12. Авентин. 16. Апия. 17. «Муму». 18. Верн. 19. Тамм. 20. Брилл. 21. Айни. 22. Ара-

суан. 27. Сефевиды. 28. «Зверобой». 30. Берселонет. 31. Авазо.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Абраме. 2. Ауце. 3. Ассорти. 4. Вамба. 5. Бурун. 7. Ав-

топортрет. 8. Андоманское. 11. Шавла. 12. Аорта. 13. Ньюнс. 14. Нгами. 15. Амман. 23. Редиска. 24. «Айвенго». 25. Аврал. 26. Ардеш. 29. Алга.

## НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005, г. Люберцы-5, ул. Красноармейская, дом № 4.

Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни—558-22-24; 553-14-72; отдел промышленности, зам. редактора — 553-27-35; отдел сельского хозяйства, ответ. секретарь—553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер—553-23-24.

Люберецкая типография. I Октябрьский проезд, д. I.